

## TASSI DI ASSENZA

Nel computo della colonna n. 1 sono compresi tutti i giorni di mancata presenza lavorativa a qualsiasi titolo verificatasi (malattia, ferie, permessi, aspettativa, congedo di maternità, ecc.) del personale.

Nella colonna n. 2 è riportata la percentuale delle sole assenze per malattia

	Tot. gg lav.	MAGGIO	
		1	2
		% Assenza	% per Malattia
<b>Area 1 - Affari Generali ed Istituzionali</b>	<b>21</b>	<b>9,52%</b>	<b>0,00%</b>
<b>Area 2 - Amministrativa</b>	<b>42</b>	<b>28,57%</b>	<b>0,00%</b>
<b>Area 3 - Economico-finanziaria</b>	<b>63</b>	<b>11,90%</b>	<b>1,59%</b>
<b>Area 4 - Serv. Dem. e Personale</b>	<b>88</b>	<b>19,32%</b>	<b>15,91%</b>
<b>Area 5 - Area Tecnica - uffici</b>	<b>75</b>	<b>36,00%</b>	<b>0,00%</b>
<b>Area 5 - Area Tecnica - manutentiva</b>	<b>126</b>	<b>57,94%</b>	<b>53,97%</b>
<b>Area 6 - Polizia Locale</b>	<b>100</b>	<b>17,00%</b>	<b>0,00%</b>
<b>Percentuali sul Tot. Dipendenti</b>	<b>515</b>	<b>30,19%</b>	<b>16,12%</b>