

**SCHEDA PER LA PROGRESSIONE ECONOMICA CATEGORIA "C"**

**VALUTAZIONE RELATIVA ALL'ANNO \_\_\_\_\_**

Area \_\_\_\_\_ Cognome e nome del dipendente \_\_\_\_\_

Criteri di valutazione	Livello di valutazione						Valorizzazione criteri
	insuff.	suff.	discreto	buono	distinto	ottimo	Punteggio assegnato
Esperienza in servizio acquisita nella posizione economica confermata da una continuità di valutazioni positive;							
Qualità delle prestazioni: puntualità e precisione nell'esecuzione dei compiti							
Professionalità acquisita sia mediante temporanea sostituzione di colleghi con categoria equivalente con diverso profilo professionale o temporaneo esercizio di mansioni superiori sia da ampliamento dei contenuti lavorativi conseguenti a progetti di riorganizzazione degli uffici e servizi;							
Grado di coinvolgimento del dipendente nei rapporti con l'utenza.							

**Punteggi per criteri di valutazione**

CRITERI DI VALUTAZIONE	INDICATORE	GRADUAZIONE DEI PUNTEGGI	
Esperienza in servizio acquisita nella posizione economica confermata da una continuità di valutazioni positive	Valutazione ad opera del Responsabile	Insufficiente	0 punti
		Sufficiente	1 punto
		Discreta	2 punti
		Buona	3 punti
		Distinta	4 punti
		Ottima	5 punti
Qualità delle prestazioni: Puntualità e precisione nell'esecuzione dei compiti	Valutazione ad opera del Responsabile	Insufficiente	0 punti
		Sufficiente	1 punto
		Discreta	2 punti
		Buona	3 punti
		Distinta	4 punti
		Ottima	5 punti
Professionalità acquisita sia mediante temporanea sostituzione di colleghi con categoria equivalente con diverso profilo professionale o temporaneo esercizio di mansioni	Valutazione ad opera del Responsabile	Insufficiente	0 punti
		Sufficiente	1 punto
		Discreta	2 punti
		Buona	3 punti
		Distinta	4 punti

superiori sia da ampliamento dei contenuti lavorativi conseguenti a progetti di riorganizzazione degli uffici e servizi;		Ottima	5 punti
Grado di coinvolgimento del dipendente nei rapporti con l'utenza.	Valutazione ad opera del Responsabile	Insufficiente	0 punti
		Sufficiente	1 punto
		Discreta	2 punti
		Buona	3 punti
		Distinta	4 punti
		Ottima	5 punti

**N.B.:** non è possibile il passaggio alla posizione economica superiore in caso di mancato raggiungimento di un punteggio pari al 50% del punteggio massimo attribuibile per categoria

Note: \_\_\_\_\_  
 \_\_\_\_\_  
 \_\_\_\_\_

Nel caso di valutazione non positiva il soggetto che valuta deve motivare il giudizio nelle note.

Data e firma del valutatore \_\_\_\_\_

Data e firma per presa visione del dipendente \_\_\_\_\_