



**Punteggi per criteri di valutazione per ripartizione della quota del fondo riservata per incentivare la produttività ed il miglioramento dei servizi**

CRITERI DI VALUTAZIONE	GRADUAZIONE DEI PUNTEGGI	
<b>PRODUTTIVITA' PERSONALE</b>	<b>Insufficiente</b>	<b>0 punti</b>
	<b>Sufficiente</b>	<b>1 punto</b>
	<b>Discreta</b>	<b>2 punti</b>
	<b>Buona</b>	<b>3 punti</b>
	<b>Distinta</b>	<b>4 punti</b>
	<b>Ottima</b>	<b>5 punti</b>
<b>ARRICCHIMENTO PROFESSIONALE</b>	<b>Insufficiente</b>	<b>0 punti</b>
	<b>Sufficiente</b>	<b>1 punto</b>
	<b>Discreta</b>	<b>2 punti</b>
	<b>Buona</b>	<b>3 punti</b>
	<b>Distinta</b>	<b>4 punti</b>
	<b>Ottima</b>	<b>5 punti</b>
<b>LAVORO IN TEAM E FLESSIBILITA'</b>	<b>Insufficiente</b>	<b>0 punti</b>
	<b>Sufficiente</b>	<b>1 punto</b>
	<b>Discreta</b>	<b>2 punti</b>
	<b>Buona</b>	<b>3 punti</b>
	<b>Distinta</b>	<b>4 punti</b>
	<b>Ottima</b>	<b>5 punti</b>
<b>SENSO DI RESPONSABILITA'</b>	<b>Insufficiente</b>	<b>0 punti</b>
	<b>Sufficiente</b>	<b>1 punto</b>
	<b>Discreta</b>	<b>2 punti</b>
	<b>Buona</b>	<b>3 punti</b>
	<b>Distinta</b>	<b>4 punti</b>
	<b>Ottima</b>	<b>5 punti</b>
<b>CAPACITA' NEI RAPPORTI CON L'UTENZA</b>	<b>Insufficiente</b>	<b>0 punti</b>
	<b>Sufficiente</b>	<b>1 punto</b>
	<b>Discreta</b>	<b>2 punti</b>
	<b>Buona</b>	<b>3 punti</b>
	<b>Distinta</b>	<b>4 punti</b>
	<b>Ottima</b>	<b>5 punti</b>

**PESO PERCENTUALE ATTRIBUITO A CISCUN CRITERIO PER CATEGORIA**

Cat. A:

<b>Criteri di valutazione</b>	<b>Peso percentuale</b>
<b>PRODUTTIVITA' PERSONALE</b>	20
<b>ARRICCHIMENTO PROFESSIONALE</b>	10
<b>LAVORO IN TEAM E FLESSIBILITA'</b>	30
<b>SENSO DI RESPONSABILITA'</b>	30
<b>CAPACITA' NEI RAPPORTI CON L'UTENZA</b>	10

**Cat. B:**

<b>Criteri di valutazione</b>	<b>Peso percentuale</b>
<b>PRODUTTIVITA' PERSONALE</b>	20
<b>ARRICCHIMENTO PROFESSIONALE</b>	10
<b>LAVORO IN TEAM E FLESSIBILITA'</b>	30
<b>SENSO DI RESPONSABILITA'</b>	30
<b>CAPACITA' NEI RAPPORTI CON L'UTENZA</b>	10

**Cat. C:**

<b>Criteri di valutazione</b>	<b>Peso percentuale</b>
<b>PRODUTTIVITA' PERSONALE</b>	20
<b>ARRICCHIMENTO PROFESSIONALE</b>	15
<b>LAVORO IN TEAM E FLESSIBILITA'</b>	20
<b>SENSO DI RESPONSABILITA'</b>	30
<b>CAPACITA' NEI RAPPORTI CON L'UTENZA</b>	15

**Cat. D:**

<b>Criteri di valutazione</b>	<b>Peso percentuale</b>
<b>PRODUTTIVITA' PERSONALE</b>	20
<b>ARRICCHIMENTO PROFESSIONALE</b>	15
<b>LAVORO IN TEAM E FLESSIBILITA'</b>	20
<b>SENSO DI RESPONSABILITA'</b>	30
<b>CAPACITA' NEI RAPPORTI CON L'UTENZA</b>	15

**Formula per attribuzione di punteggio:**

punteggio assegnato (da 0 a 5) : max punteggio (5) = X : peso percentuale attribuito al criterio per la categoria

Note:

---



---



---

Nel caso di valutazione non positiva il soggetto che valuta deve motivare il giudizio nelle note.

Data e firma del valutatore

---

Data e firma per presa visione del dipendente

---