

**SCHEDA PER LA VALUTAZIONE DEL RISULTATO DEL PERSONALE TITOLARE
DI POSIZIONE ORGANIZZATIVA**

Area _____

Cognome e nome del dipendente _____

A. Raggiungimento degli obiettivi (punti 70)

All'inizio di ogni anno il Nucleo di Valutazione assegna un peso a ciascun obiettivo per il personale titolare di posizione organizzativa; il peso complessivo degli obiettivi è pari a punti 70.
A fine anno il Nucleo di Valutazione determina la percentuale di realizzazione di ciascun obiettivo in base alla relazione annuale dell'incaricato; per ogni obiettivo la quota di realizzazione viene ponderata con il relativo peso. La somma dei valori così determinati esprime, in 70esimi, il punteggio complessivo conseguito.

| OBIETTIVO | PESO | % DI REALIZZAZIONE | PUNTEGGIO CONSEGUITO |
|--------------------|------|--------------------|----------------------|
| Attività ordinaria | 70 | | |
| ... | | | |
| | | | |
| | | | |
| Totale | 70 | | |

B. Comportamento organizzativo (punti 30)

Il Nucleo di valutazione predispone annualmente una valutazione motivata, rispetto ad una serie di fattori attinenti alla qualità e quantità del lavoro svolto, nonché abilità e capacità applicate nel contesto lavorativo, con l'attribuzione di un punteggio fino ad un massimo di 30 punti.

| Fattori per la valutazione del comportamento organizzativo (totale punti 30) | Valorizzazione criteri | | | Punteggio assegnato | Valore assegnato |
|--|------------------------|------------|---------------|---------------------|------------------|
| | Eccellente 6 | Buona 4 | Adeguata 2 | | |
| MOTIVAZIONE COLLABORATORI / AUTONOMIA PROPOSITIVA E GESTIONALE | | | | | |
| PROMOZIONE E GESTIONE DEL CAMBIAMENTO | | | | | |
| INTEGRAZIONE, INTERFUNZIONALITA' ALL'INTERNO DEL SERVIZIO | | | | | |
| PROMOZIONE DELLA QUALITA' DELLE PRESTAZIONI EROGATE E GESTIONE DEL TEMPO | | | | | |
| QUALITA' DELLE RELAZIONI ESTERNE AL SERVIZIO | | | | | |

Collegamento con il sistema retributivo

Il punteggio complessivo conseguito viene collegato con la retribuzione di risultato secondo il seguente schema:

| Fascia | Punteggio conseguito | % di retribuzione |
|---------------|-----------------------------|--------------------------|
| A | Da 100 a 85 | 100% |
| B | Da 71 a 84 | 80% |
| C | Da 51 a 70 | 60% |
| D | < 50 | Valutazione negativa |