

**SCHEDA PER LA VALUTAZIONE DEL RISULTATO DEL PERSONALE TITOLARE DI
POSIZIONE ORGANIZZATIVA – anno 2015**

Area _____

Nominativo Responsabile del Servizio: _____

A. Raggiungimento degli obiettivi (punti 70)

Con il Piano della performance 2015 – 2017 sono stati individuati gli obiettivi strategici del Comune di Porlezza nel suo complesso nonché, per conseguenza, quelli strategici ed operativi dei servizi in cui è suddivisa la struttura operativa dell'Ente.

Dal grado di realizzazione di tali obiettivi discende la misurazione della performance organizzativa dei singoli servizi e del Comune nel suo complesso.

Nell'allegato "A" della relazione al piano della performance 2015 viene riportata la presente scheda in dotazione al Comune per la valutazione del personale titolare di posizione organizzativa, dalla quale risulta che il peso complessivo degli obiettivi operativi e strategici è pari a punti 70.

Il Nucleo di Valutazione determina la percentuale di realizzazione di ciascun obiettivo in base a quanto contenuto nella relazione alla performance annuale. La somma dei valori così determinati esprime, in 70esimi, il punteggio complessivo conseguito.

OBIETTIVI	Punti max attribuibili	% di realizzazione	PUNTEGGIO CONSEGUITO
Obiettivi operativi	42		
Obiettivi strategici	28		
Totale	70		

B. Comportamento organizzativo (punti 30)

Il Nucleo di valutazione predispone annualmente una valutazione motivata, rispetto ad una serie di fattori attinenti alla qualità e quantità del lavoro svolto, nonché abilità e capacità applicate nel contesto lavorativo, con l'attribuzione di un punteggio fino ad un massimo di 30 punti.

Fattori per la valutazione del comportamento organizzativo (totale punti 30)	Valorizzazione criteri			Punteggio assegnato
	Eccellente 6	Buona 4	Adeguate 2	
MOTIVAZIONE COLLABORATORI / AUTONOMIA PROPOSITIVA E GESTIONALE				
PROMOZIONE E GESTIONE DEL CAMBIAMENTO				
INTEGRAZIONE, INTERFUNZIONALITA' ALL'INTERNO DEL SERVIZIO				
PROMOZIONE DELLA QUALITA' DELLE PRESTAZIONI EROGATE E GESTIONE DEL TEMPO				
QUALITA' DELLE RELAZIONI ESTERNE AL SERVIZIO				
TOTALE				

Collegamento con il sistema retributivo

Il punteggio complessivo conseguito viene collegato con la retribuzione di risultato secondo il seguente schema:

Fascia	Punteggio conseguito	% di retribuzione
A	Da 100 a 85	100%
B	Da 71 a 84	80%
C	Da 51 a 70	60%
D	< 50	Valutazione negativa