

**NUCLEO di VALUTAZIONE**  
**Comune di PORLEZZA (CO)**

**Verbale n. 2/2016**

Il giorno 18/10/2016, il Nucleo di Valutazione (di seguito N.V.), nominato con Decreto del Commissario Straordinario prot. 5929 del 28/7/2016 nella persona del dott. Massimiliano Mussi, verbalizza quanto segue:

- 1. Validazione della Relazione sulla Performance 2015**
- 2. Proposte di miglioramento del Ciclo di gestione della performance**
- 3. Valutazione delle Posizioni Organizzative**
- 4. Attestazione degli obblighi relativi alla trasparenza e all'integrità**

**1. Validazione della Relazione sulla Performance 2015**

Premesso che il processo di validazione e la stesura del documento devono essere ispirati ai principi di:

- trasparenza
- ragionevolezza
- attendibilità
- evidenza e tracciabilità
- veridicità
- verificabilità dei contenuti e dell'approccio utilizzato

si da atto che l'operato del NV si è ispirato ai principi di indipendenza e imparzialità.

La documentazione del processo di validazione e le motivate conclusioni raggiunte su ciascuno dei punti esaminati nel processo sono contenute nei report sul raggiungimento predisposti dalle Posizioni Organizzative riassunte nel documento "Relazione sulla performance del Comune di Porlezza – Anno 2015" integrata dai "Quadri generali riassuntivi e differenziali", allegato **n.1 Relazione sulla performance**.

Considerato che la validazione della Relazione costituisce uno degli elementi fondamentali per la verifica del corretto funzionamento del ciclo della performance e constatato che la validazione è l'atto che attribuisce efficacia alla Relazione ed il punto di passaggio, formale e sostanziale, dal processo di misurazione e valutazione e dalla rendicontazione dei risultati raggiunti, all'accesso ai sistemi premianti, il NV rammenta che la validazione della Relazione è condizione per l'accesso agli strumenti per premiare il merito.

Tutto ciò premesso, il NV valida e dispone che la **Relazione sulla Performance 2015** sia pubblicata, unitamente al presente verbale, sul sito istituzionale dell'amministrazione per assicurarne la visibilità a sensi del d.lgs. 33/2013.

A seguire, il NV attesta, ai sensi dell'art. 37 del CCNL del 22/01/2004, il raggiungimento degli obiettivi, come da certificazione allegata (**Allegato n.2 Certificazione art. 37**).

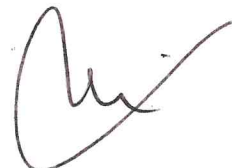
Il NV rammenta che nel liquidare i compensi incentivanti ai propri collaboratori, si devono rispettare le condizioni previste dalla norma in termini di contrattazione integrativa ai sensi dell'art. 40-bis del D.lgs. 165/01, come modificato dal D.lgs. 150/09:

- Pubblicazione dei contratti integrativi stipulati con la relazione tecnico-finanziaria e quella illustrativa certificate dagli organi di controllo ai sensi del comma 4;
- Comunicazione all'ARAN ai sensi del comma 5.

**2. Proposte di miglioramento del Ciclo di gestione della performance**

Il NV formalizza le seguenti osservazioni sul sistema di programmazione e valutazione, con le seguenti proposte di miglioramento:

1. Perfezionare gli indicatori di risultato degli Obiettivi Strategici di Servizio e di Ente, al fine di poter apprezzare gli obiettivi raggiunti e, conseguentemente, svolgere un'adeguata attività di valutazione del personale dipendente
2. Tenere sotto controllo il grado di raggiungimento degli obiettivi attraverso attività di controllo e verifica, anche intermedia, effettuata di concerto con i responsabili
3. Formare e coinvolgere tutto il personale al fine del miglioramento della cultura della performance, della trasparenza e integrità, dei controlli interni



### 3. Valutazione delle Posizioni Organizzative

A seguito della validazione della Relazione, il NV ha proceduto alla valutazione delle Posizioni Organizzative attraverso le schede di valutazione in vigore. **(Allegato n.3 Schede di Valutazione delle Posizioni Organizzative).**

Esaminati i report di risultato di ciascuna area organizzativa e ravvisata la coerenza dei risultati conseguiti con quelli attesi per ogni obiettivo assegnato, il NV ha preso atto del relativo raggiungimento ai fini della corresponsione della premialità accessoria.

Secondo la metodologia di valutazione delle PO in vigore e adottata dal presente Nucleo per l'esercizio 2015, il punteggio che esprime la performance ottenuta dalle Posizioni Organizzative si ottiene dalla valorizzazione del "Raggiungimento degli Obiettivi" e dalla valutazione del "Comportamento organizzativo", rispettivamente con un peso percentuale pari a 70 e 30 punti.

Il sistema prevede che il punteggio complessivo conseguito sia collegato con la retribuzione di risultato secondo il seguente schema:

Fascia	Punteggio conseguito	% di retribuzione
A	Da 100 a 85	100%
B	Da 71 a 84	80%
C	Da 51 a 70	60%
D	< 50	Valutazione negativa

Ciò premesso, il NV, considerate attentamente le prestazioni rese nel corso del 2015 dai Responsabili, verificato il clima organizzativo interno e sentiti gli osservatori privilegiati per la valutazione dei comportamenti manageriali e professionali agiti dai valutati (Segretario), redige la scheda di valutazione delle Posizioni Organizzative, come da schede allegate riservato al presente verbale e conservate agli atti del Comune, e propone al Commissario l'erogazione delle relative indennità di risultato secondo il punteggio ottenuto ed in rapporto al periodo di responsabilità ricoperto.

### 4. Attestazione degli obblighi relativi alla trasparenza e all'integrità

Nel rispetto della l. 190/2012 e del d.lgs. 33/2013, l'Ente ha dato attuazione a quanto disposto dalle vigenti norme sulla prevenzione della corruzione e sull'attuazione della trasparenza e integrità.

La relazione prodotta a fine anno dal Responsabile della Prevenzione della Corruzione, ha messo in evidenza le misure di contrasto alla corruzione adottate nel corso del 2015.

Le misure obbligatorie sono state inserite nel PTPC 2015-2017 dell'Ente ma, come da relazione del RPC di Porlezza, "L'attuazione delle misure di prevenzione nell'anno di riferimento risente dell'impatto della torrenziale normativa inerente gli EE.LL. e tale disorganica, non differenziata e non proporzionale legislazione ha determinato gravi problematiche sia sull'assetto istituzionale quanto organizzativo dell'Ente".

Il NV invita l'Ente a migliorare per il possibile il proprio approccio all'argomento.

La sezione "Amministrazione trasparente" presente sul sito istituzionale risulta progressivamente alimentata secondo le indicazioni di ANAC, con le necessarie informazioni cui si accede in maniera adeguata.

In particolar modo, si fa riferimento all'attestazione realizzata circa la delibera ANAC 43/2016 sugli obblighi di pubblicazione al 31/12/2015, correttamente pubblicata sul sito dell'Ente - sezione Amministrazione Trasparente/Disposizioni Generali.

Il NV invita ulteriormente l'Ente ad approfondire le tematiche e gli obblighi di pubblicazione vigenti, anche alla luce delle novità normative previste dal d.lgs. 97/2016 di modifica e riordino disciplina riguardante il diritto di accesso civico e gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni.

