

NUCLEO DI VALUTAZIONE del COMUNE DI PORLEZZA

Verbale della riunione del 25 giugno 2015 di validazione del Piano sulla Performance 2014

Il giorno venticinque del mese di giugno dell'anno duemilaquindici, alle ore 10.00, a seguito di convocazione del 22.06.2015, prot. n. 4226, presso la sede del Comune di Porlezza si è tenuta la riunione della Commissione del Nucleo di Valutazione confermato con deliberazione di Giunta Comunale n. 12 del 23.01.2015 nelle persone dei Sigg.ri:

- Franco Franchi – Sindaco (Presidente - componente interno)
- rag. Casarini Libero – Consulente del Lavoro (componente esterno)
- dott.ssa Fortini Antonietta – Segretario Comunale (componente esterno)

Sono presenti: il Sindaco, in qualità di presidente e il rag. Casarini, quale componente esterno, mentre si prende atto che la dott.ssa Fortini ha comunicato le proprie dimissioni per motivi familiari.

Il Nucleo di valutazione, ai sensi dell'art. 10 del D.Lgs. 150/2009, vista la delibera Civit n. 6/2012 "Linee guida per la validazione da parte degli OIV della relazione sulla Performance (art. 14, comma 4, lettera c, del D.Lgs. 150/2009) e dato l'art. 14, comma 6, del D.Lgs. 150/2009, il quale stabilisce che la validazione della relazione sulla performance è condizione inderogabile per l'accesso agli strumenti per premiare il merito di cui al Titolo III dello stesso decreto, provvede all'analisi della Relazione sulla Performance anno 2014 redatta dal Comune di Porlezza.

Il Nucleo procede dapprima all'analisi della stessa e giunge alla conclusione che è stata redatta in modo conforme al dettato normativo.

Per quanto concernente la valutazione del comportamento organizzativo del personale titolare di Posizione Organizzativa, prende atto delle valutazioni prodotte dai Responsabili di Servizio per il personale loro assegnato.

Per quanto riguarda la valutazione dei titolari di posizione organizzativa, relativamente al raggiungimento degli obiettivi, procede alla valutazione dell'attività ordinaria, nonché di quella relativa alla realizzazione degli obiettivi operativi riportati nelle 18 schede di cui all'allegato "A" della Relazione al Piano della Performance 2014, nonché del raggiungimento degli obiettivi strategici riportati nella predetta Relazione.

Il Sindaco evidenzia il fatto che la propria valutazione si basa sull'osservazione della performance individuale ed organizzativa dopo l'insediamento della nuova Amministrazione avvenuta il 02.06.2015;

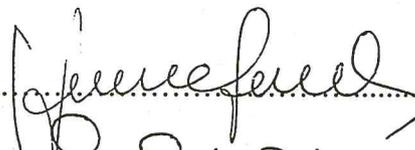
Preso visione del vigente Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro, del Regolamento degli Uffici e Servizi, del Regolamento del Nucleo di Valutazione e dei Decreti di Nomina dei Responsabili dei Servizi;

Atteso di dover organizzare la propria attività in modo da fornire all'Amministrazione un utile strumento per il funzionamento dell'Ente;

LA COMMISSIONE

- decide di validare la Relazione finale sulla Performance del 2014, come previsto dall'art. 14 del D.Lgs. 150/2009.

IL PRESIDENTE (Sindaco): Franchi Franco...



I COMPONENTI ESTERNI: Casarini rag. Libero

