



COMUNE DI PORLEZZA
Provincia di Como

VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

Numero 157 in data 07-12-2018

Oggetto: RICOGNIZIONE ANNUALE DELLE ECCEDENZE DI PERSONALE DI CUI ALL'ART. 33 DEL D.LGS. 165/2001 FINALIZZATA ALL'ADOZIONE DEL PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE 2019/2021.

L'anno **duemiladiciotto** addì **sette** del mese di **Dicembre** alle ore **12:30** nella Sede Municipale, convocata dal Sindaco, si è riunita la Giunta Comunale.

Risultano presenti:

| Cognome e Nome | Carica | Presenti | Assenti |
|--------------------|-----------|----------|---------|
| ERCULIANI SERGIO | SINDACO | X | |
| GRASSI ENRICA | ASSESSORE | X | |
| LAMBERTI MAURO | ASSESSORE | X | |
| MASSAINI CINZIA | ASSESSORE | X | |
| FACCINI CRISTINA | ASSESSORE | | X |
| Presenti – Assenti | | 4 | 1 |

Assiste alla seduta il Segretario Comunale Ciraulo dott.ssa Maria la quale provvede alla redazione del presente verbale.

Essendo legale il numero degli intervenuti, il Sig. Erculiani rag. Sergio – nella sua qualità di SINDACO – assume la presidenza e dichiara aperta la discussione per la trattazione dell'argomento indicato in oggetto.

LA GIUNTA COMUNALE

Visti:

- l'art. 39 comma 1 della Legge 27.12.1997 n° 449;
- l'art. 89 comma 5 del D.Lgs. 18.8.2000 n° 267;
- l'art. 91 comma 1 del D.Lgs. 18.8.2000 n° 267;

Richiamato il D.Lgs. 165/2001, ed in particolare:

- art. 2 comma 1;
- art. 4 comma 1 lett. c);
- art. 6;

nonché l'art. 33 commi 1 e 2 i quali recitano:

“1. Le pubbliche amministrazioni che hanno situazioni di soprannumero o rilevinano comunque eccedenze di personale, in relazione alle esigenze funzionali o alla situazione finanziaria, anche in sede di ricognizione annuale prevista dall'articolo 6, comma 1, terzo e quarto periodo, sono tenute ad osservare le procedure previste dal presente articolo dandone immediata comunicazione al Dipartimento della funzione pubblica. 2. Le amministrazioni pubbliche che non adempiono alla ricognizione annuale di cui al comma 1 non possono effettuare assunzioni o instaurare rapporti di lavoro con qualunque tipologia di contratto pena la nullità degli atti posti in essere.”

Visto il vigente regolamento comunale sull'ordinamento degli uffici e dei servizi;

Richiamata la Circolare del Dipartimento della funzione pubblica presso la Presidenza del Consiglio dei Ministri prot. 53.485 n° 5 del 21.11.2013, ed in particolare il punto 3.6 (Vincoli in materia di dotazioni organiche e risorse per assunzioni a tempo indeterminato);

Dato atto che la suddetta normativa, allo scopo di ottimizzare l'impiego delle risorse umane al servizio degli enti pubblici e di perseguire obiettivi di performance organizzativa, efficienza, economicità e qualità dei servizi erogati alla cittadinanza, impone al Comune l'obbligo di procedere con cadenza annuale:

- all'adozione di un piano triennale dei fabbisogni di personale, in coerenza con la pianificazione pluriennale delle attività del Comune stesso nonché con le linee di indirizzo emanate dagli organi politici;
- ad un'attività di ricognizione, nell'ambito dell'istruttoria che sfocia nell'adozione del predetto piano, di eventuali situazioni di soprannumero o di eccedenze di personale;

Considerato che è attualmente in corso l'attività istruttoria innanzi citata relativa al triennio 2019/2021 e che la stessa non può prescindere dalla predetta ricognizione;

Richiamati:

- l'art. 263 del D.Lgs. n° 267/2000 il quale dispone che, ogni tre anni, il Ministro dell'Interno individui con proprio Decreto la media nazionale per classe demografica della consistenza delle dotazioni organiche per gli Enti Locali ed i rapporti medi “*dipendenti/popolazione*” per classe demografica, validi per gli Enti in condizioni di dissesto finanziario;
- il Decreto del Ministro dell'Interno 10 aprile 2017, recante “*Individuazione dei rapporti medi 'dipendenti/popolazione' validi per gli Enti in condizioni di dissesto, per il triennio 2017-2019*” il quale prevede, per i comuni con popolazione compresa tra 5.000 e 9.999 abitanti, il rapporto 1/159;

Preso atto che:

I) Nel corso del periodo 2014/2017 è intervenuto un decremento delle risorse umane in servizio presso il comune, esplicitato dalla seguente tabella:

| | 31.12.2013 | 31.12.2014 | 31.12.2015 | 31.12.2016 | 31.12.2017 |
|--|------------|------------|------------|------------|------------|
| Dipendenti in servizio con contratto a tempo pieno ed indeterminato | 22 | 21 | 20 | 19 | 20 |
| Dipendenti in servizio con contratto a tempo parziale ed indeterminato | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 |

II) nessuna significativa esternalizzazione di servizi è intervenuta nell'ultimo anno né sono previste nel corso del futuro anno;

III) Nel corso del corrente anno, sino alla data odierna:

- non è stata effettuata alcuna assunzione di personale;

IV) sono intervenute le seguenti cessazioni dal servizio di dipendenti con rapporto di lavoro a tempo indeterminato:

- in data 28.2.2018 è cessato un dipendente con rapporto di lavoro a tempo pieno inquadrato in categoria "C1";

- in data 13.10.2018 è cessato un dipendente con rapporto di lavoro a tempo pieno inquadrata nella categoria "B2";

- in data 30.11.2018 è cessata una dipendente con rapporto di lavoro a tempo pieno inquadrata nella categoria "B3";

VI) In virtù delle analisi effettuate dai Responsabili di Area, emerge che, in relazione alle procedure ed attività espletate da ciascun servizio, in nessuno di quest'ultimi si registra una dotazione organica sovra dimensionata;

VII) Il Comune di Porlezza non è ente strutturalmente deficitario né versa in condizioni di dissesto finanziario;

VIII) In virtù del parametro da applicare agli enti pubblici in condizioni di dissesto finanziario di cui ai sopra citati art. 263 del Dlgs. n° 267/2000 e Decreto del Ministro dell'Interno 10.4.2017, il quale può tuttavia essere validamente utilizzato anche ai fini della ricognizione di cui al presente provvedimento, alla data attuale il Comune di Porlezza ha un rapporto *dipendenti/popolazione* pari a 1/249, a fronte di un rapporto di 1/159 previsto per gli enti appartenenti alla medesima classe demografica, individuato dal sopra citato Decreto;

Rilevato che, in base ai predetti elementi e valutazioni:

- l'attuale andamento delle posizioni lavorative occupate e l'organizzazione dei processi gestionali e decisionali nel contesto della struttura comunale risultano conformi alle concrete e specifiche esigenze dell'attività dell'Ente e pertanto, presso il Comune di Porlezza non sussistono situazioni di soprannumero e/o eccedenze di personale in relazione alle esigenze funzionali e/o alla situazione finanziaria dell'Ente;

- è riscontrabile presso il Comune di Porlezza una cronica situazione di deficit delle risorse umane assegnate all'Ente dovuta alla progressiva riduzione del personale in servizio a fronte di attività istituzionali complessivamente non ridotte, anzi in costante incremento sia quantitativo che qualitativo, la quale comporta difficoltà nell'erogazione dei servizi comunali, in particolare per quanto riguarda il rispetto di scadenze e adempimenti obbligatori;

Richiamata la normativa in materia di diritto di accesso civico, obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni, ed in particolare:

- l'art. 32 comma 1 Legge 18.6.2009 n° 69;
- il D.Lgs. 14.3.2013 n° 33, ed in particolare gli artt. 9 comma 1 e 16;
- la griglia rappresentata nell'allegato al predetto Decreto Legislativo, dalla quale si evince che il presente provvedimento deve essere pubblicato nella sotto sezione di secondo livello denominata "*dotazione organica*" nell'ambito della sotto sezione di primo livello denominata "*personale*";
- la delibera n° 1310 adottata il 28.12.2016 dall'Autorità Nazionale Anticorruzione avente oggetto "*PRIME LINEE GUIDA RECANTI INDICAZIONI SULL'ATTUAZIONE DEGLI OBBLIGHI DI PUBBLICITÀ, TRASPARENZA E DIFFUSIONE DI INFORMAZIONI CONTENUTE NEL D.LGS. 33/2013 COME MODIFICATO DAL D.LGS. 97/2016*";

Richiamati infine i seguenti articoli del D.Lgs. 267/2000:

- art. 49 comma 1;
- art. 134 comma 4;
- art. 147bis comma 1;

Rilevata la propria competenza ai sensi dell'art. 48, comma 2, del "Testo Unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali" approvato con D. Lgs. 18/08/2000, n. 267 e ss. mm. e ii.;

Accertato che, ai sensi e per gli effetti degli artt. 49 co.1 e 147bis del D. Lgs. n. 267/2000 è stato richiesto, in merito al presente provvedimento, il parere del Responsabile del Servizio interessato al provvedimento in ordine alla regolarità tecnica;

Ad unanimità di voti espressi nelle forme di Legge;

DELIBERA

-di richiamare la premessa parte narrativa a costituire parte integrante e sostanziale del presente provvedimento.

-di dare atto, ai sensi dell'art. 33 del D.Lgs. 165/2001, che nel Comune di Porlezza, per le motivazioni illustrate in premessa, non sono state rilevate situazioni di soprannumero e/o eccedenze di personale in relazione alle esigenze funzionali e alla situazione finanziaria dell'Ente e, conseguentemente, non trovano applicazione i vincoli posti dalla predetta norma in tema di assunzioni di personale.

-di incaricare l'Ufficio risorse umane di inviare il presente provvedimento a:

- al revisori dei conti;
- Organizzazioni sindacali ed alla R.S.U. dell'Ente, ai sensi dell'art. 4 del CCNL 21.5.2018;

-di dare atto che il Comune di Porlezza ottempererà a quanto previsto dalla normativa in premessa citata in materia di trasparenza dell'azione amministrativa, ed in particolare a pubblicare il presente provvedimento sul sito internet istituzionale dell'ente:

- nella "*Amministrazione trasparente*", sotto sezione di secondo livello denominata "*dotazione organica*" nell'ambito della sotto sezione di primo livello denominata "*personale*", per finalità di tipo "conoscitivo/informativo", ai sensi degli artt. 9 comma 1 e 16 del D.Lgs. 14.3.2013 n° 33, in premessa citato;
- all'Albo pretorio on line, ai fini della presunzione di conoscenza degli atti pubblicati e con lo scopo di produrre gli effetti giuridici cui è preordinata, ai sensi dell'art. 32 della legge 69/2009 nonché dell'art. 9 comma 1 del D.Lgs. 14.3.2013 n° 33, in premessa citati;

-di comunicare in elenco il presente provvedimento ai Capogruppo Consiliari contestualmente alla sua pubblicazione.

Inoltre, valutata l'urgenza imposta dalla volontà di concludere tempestivamente il procedimento, anche in forza di quanto disposto dall'art. 2 della Lg. 241/90, con separata ed unanime votazione, il presente provvedimento è dichiarato immediatamente eseguibile la presente ex art. 134, co. 4, D.Lgs. 267/2000

Letto, confermato e sottoscritto.

Il Presidente
F.to Erculiani rag. Sergio

Il Segretario Comunale
F.to Ciraulo dott.ssa Maria

Documento informatico sottoscritto con firma digitale ai sensi dell'art. 24 del D.Lgs. n. 82/2005 e ss.mm.ii.

Deliberazione dichiarata immediatamente eseguibile ai sensi dell' art. 134, comma 4, del D.Lgs. 267/2000 e.ss.mm.ii.

Deliberazione esecutiva ad ogni effetto di legge decorso il decimo giorno di pubblicazione, ai sensi dell'art. 134, comma 3, del D.Lgs n. 267/2000 e.ss.mm.ii.

Copia Conforme all'originale

Il Segretario Comunale
Ciraulo dott.ssa Maria



COMUNE DI PORLEZZA

Provincia di Como

ATTO N. 157 DEL 07-12-2018

OGGETTO: RICOGNIZIONE ANNUALE DELLE ECCEDENZE DI PERSONALE DI CUI ALL'ART. 33 DEL D.LGS. 165/2001 FINALIZZATA ALL'ADOZIONE DEL PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE 2019/2021.

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Il sottoscritto responsabile della pubblicazione MARIA CIRAULO certifica che copia del presente atto viene pubblicato il giorno 10-12-2018 all'Albo Pretorio ove rimarrà affissa per 15 giorni consecutivi sino al 25-12-2018.

Addi, 10-12-2018

Il Responsabile della pubblicazione
CIRAULO MARIA

Documento informatico sottoscritto con firma digitale ai sensi dell'art.24 del D.Lgs. n.82/2005 e ss.mm.ii.