

**ORIGINALE**



**COMUNE DI PORLEZZA**  
Provincia di Como

**VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE**

**Numero 158 in data 07-12-2018**

**Oggetto:** ADOZIONE PIANO TRIENNALE DELLE AZIONI POSITIVE 2019/2021 DI CUI ALL'ART. 48 D.LGS. 11.4.2006 N° 198.

L'anno **duemiladiciotto** addì **sette** del mese di **Dicembre** alle ore **12:30** nella Sede Municipale, convocata dal Sindaco, si è riunita la Giunta Comunale.

Risultano presenti:

Cognome e Nome	Carica	Presenti	Assenti
ERCULIANI SERGIO	SINDACO	X	
GRASSI ENRICA	ASSESSORE	X	
LAMBERTI MAURO	ASSESSORE	X	
MASSAINI CINZIA	ASSESSORE	X	
FACCINI CRISTINA	ASSESSORE		X
Presenti – Assenti		4	1

Assiste alla seduta il Segretario Comunale Ciraulo dott.ssa Maria la quale provvede alla redazione del presente verbale.

Essendo legale il numero degli intervenuti, il Sig. Erculiani rag. Sergio – nella sua qualità di SINDACO – assume la presidenza e dichiara aperta la discussione per la trattazione dell'argomento indicato in oggetto.

## LA GIUNTA COMUNALE

**Richiamata** la Carta europea per l'uguaglianza e la parità delle donne e degli uomini nella vita locale, adottata e sottoscritta dagli Stati Generali del Consiglio dei Comuni e delle Regioni d'Europa il 12 maggio 2006 ad Innsbruck, ;

**Vista** la Direttiva 2006/54/CE del Parlamento europeo e del Consiglio, del 5 luglio 2006 , riguardante l'attuazione del principio delle pari opportunità e della parità di trattamento fra uomini e donne in materia di occupazione e impiego;

**Visto** il D.Lgs. 25 gennaio 2010 n° 5 con la quale lo Stato Italiano ha recepito la predetta Direttiva;

**Richiamati** i seguenti articoli del D.lgs. 165-2001:

- Art. 1 comma 1 lett. c);
- Art. 6 commi 1 e 6;
- Art. 7 comma 1;
- Articolo 57 commi 1 lett. b) e 2;

**Visto** il Decreto Legislativo 11.4.2006 n° 198 “*Codice delle pari opportunità tra uomo e donna, a norma dell’articolo 6 della Legge 28 novembre 2005, n. 246*”, ed in particolare l’art. 48 commi 1 e 2;

**Visto** il vigente regolamento comunale sull’ordinamento degli uffici e dei servizi;

**Richiamata** la propria delibera n° 101 del 11/12/2017, con la quale è stato approvato il piano in questione relativamente al triennio 2018/2020;

### **Considerato che:**

- il triennio di riferimento è “*mobile*”, e pertanto è necessario approvare il piano triennale delle azioni positive anche per il triennio 2019/2021;
- la mancata adozione del piano in questione comporta a carico dell’ente inadempiente l’applicazione della sanzione di cui al sopra citato art. 6 comma 6 del D.Lgs. 165/2001 (divieto di procedere a nuove assunzioni di personale);

**Vista** la Direttiva del 23.05.2007 della Presidenza del Consiglio dei Ministri - Dipartimento della Funzione Pubblica – “*Misure per attuare parità e pari opportunità tra uomini e donne nelle amministrazioni pubbliche*”, la quale specifica le finalità e le linee di azione da seguire per attuare le pari opportunità nelle P.A., e ha come punto di forza il “perseguimento delle pari opportunità nella gestione delle risorse umane, il rispetto e la valorizzazione delle differenze, considerandole come fattore di qualità.

**Dato atto** che secondo quanto disposto dalla normativa sopra citata:

- le azioni positive sono misure temporanee speciali che, in deroga al principio di uguaglianza formale sono mirate a rimuovere gli ostacoli alla piena ed effettiva parità di opportunità tra uomini e donne. Sono misure “speciali”– in quanto non generali ma specifiche e ben definite, che intervengono in un determinato contesto per eliminare ogni forma di discriminazione, sia diretta sia indiretta – e “temporanee” in quanto necessarie fintanto che si rileva una disparità di trattamento tra uomini e donne.
- le azioni positive rappresentano misure preferenziali per porre rimedio agli effetti sfavorevoli indotti dalle discriminazioni, per guardare alla parità attraverso interventi di valorizzazione del lavoro delle donne e per riequilibrare la presenza femminile nei luoghi di vertice.
- il piano deve collocarsi nella più ampia prospettiva oltre che delle differenze di genere anche del benessere organizzativo, in linea con le tematiche indicate dalla normativa;

- il piano deve avere l'obiettivo di favorire un'organizzazione del lavoro che promuova la piena partecipazione delle donne alla realtà lavorativa dell'Ente, anche attraverso l'adozione di strategie basate sulla valorizzazione della presenza femminile e sulla conciliazione dei tempi di vita e di lavoro;

**Visto** il "Piano triennale 2019/2021 di azioni positive tendenti ad assicurare le pari opportunità", redatto nel rispetto dei sopra citati principi ed allegato alla presente deliberazione quale sua parte integrante e sostanziale;

**Richiamata** la normativa in materia di diritto di accesso civico, obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni, ed in particolare:

- l'art. 32 comma 1 Legge 18.6.2009 n° 69:

- il D.Lgs. 14.3.2013 n° 33, ed in particolare gli artt. 9 comma 1 e 16;

- la griglia rappresentata nell'allegato al predetto Decreto Legislativo, dalla quale si evince che il presente provvedimento deve essere pubblicato nella sotto sezione di secondo livello denominata "*atti generali*" nell'ambito della sotto sezione di primo livello denominata "*disposizioni generali*";

- la delibera n° 1310 adottata il 28.12.2016 dall'Autorità Nazionale Anticorruzione avente oggetto "*PRIME LINEE GUIDA RECANTI INDICAZIONI SULL'ATTUAZIONE DEGLI OBBLIGHI DI PUBBLICITÀ, TRASPARENZA E DIFFUSIONE DI INFORMAZIONI CONTENUTE NEL D.LGS. 33/2013 COME MODIFICATO DAL D.LGS. 97/2016*";

**Richiamati** infine i seguenti articoli del D.Lgs. 267/2000:

- art. 49 comma 1;

- art. 134 comma 4;

- art. 147bis comma 1;

**Rilevata** la propria competenza ai sensi dell'art. 48, comma 2, del "Testo Unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali" approvato con D. Lgs. 18/08/2000, n. 267 e ss. mm. e ii.;

**Accertato** che, ai sensi e per gli effetti degli artt. 49 co.1 e 147bis del D. Lgs. n. 267/2000 è stato richiesto, in merito al presente provvedimento, il parere del Responsabile del Servizio interessato al provvedimento in ordine alla regolarità tecnica;

Ad unanimità di voti espressi nelle forme di Legge;

## DELIBERA

1) Di richiamare la premessa parte narrativa a costituire parte integrante e sostanziale del presente provvedimento.

2) di approvare il Piano Triennale di Azioni Positive per le Pari Opportunità relativo al triennio 2019/2021, ai sensi dell'art. 48 del Codice delle pari opportunità tra uomo e donna di cui al D.Lgs. n° 11/4/2006 n° 198, come riportato nel documento allegato al presente provvedimento quale parte integrante e sostanziale.

3) Di incaricare l'Ufficio risorse umane di inviare il presente provvedimento a:

● Consiglieri di parità della Provincia di Como;

● R.S.U. dell'Ente;

● organizzazioni sindacali territoriali;

● membri componenti del C.u.g.;

4) Di dare atto che il Comune di Porlezza ottempererà a quanto previsto dalla normativa in premessa citata in materia di trasparenza dell'azione amministrativa, ed in particolare a pubblicare il presente provvedimento sul sito internet istituzionale dell'ente:

- nella «*Amministrazione trasparente*», sotto sezione di secondo livello denominata "*atti generali*" nell'ambito della sotto sezione di primo livello denominata "*Disposizioni generali*", per finalità di tipo "conoscitivo/informativo", ai sensi degli artt. 9 comma 1 e 16 del D.Lgs. 14.3.2013 n° 33, in premessa citato;

- all'Albo pretorio on line, ai fini della presunzione di conoscenza degli atti pubblicati e con lo scopo di produrre gli effetti giuridici cui è preordinata, ai sensi dell'art. 32 della legge 69/2009 nonché dell'art. 9 comma 1 del D.Lgs. 14.3.2013 n° 33, in premessa citati;

-di comunicare in elenco il presente provvedimento ai Capogruppo Consiliari contestualmente alla sua pubblicazione.

**Inoltre**, valutata l'urgenza imposta dalla volontà di concludere tempestivamente il procedimento, anche in forza di quanto disposto dall'art. 2 della Lg. 241/90, con separata ed unanime votazione, il presente provvedimento è dichiarato immediatamente eseguibile la presente ex art. 134, co. 4, D.Lgs. 267/2000

Deliberazione n. 158 del 07-12-2018

Letto, confermato e sottoscritto.

Il Presidente  
Erculiani rag. Sergio

Il Segretario Comunale  
Ciraulo dott.ssa Maria

**Documento informatico sottoscritto con firma digitale ai sensi dell'art. 24 del D.Lgs. n. 82/2005 e ss.mm.ii.**

---

Deliberazione dichiarata immediatamente eseguibile ai sensi dell' art. 134, comma 4, del D.Lgs. 267/2000 e.ss.mm.ii.

Deliberazione esecutiva ad ogni effetto di legge decorso il decimo giorno di pubblicazione, ai sensi dell'art. 134, comma 3, del D.Lgs n. 267/2000 e.ss.mm.ii.

---