



COMUNE DI PORLEZZA

PROVINCIA DI COMO

ESTRATTO DAL REGISTRO DELLE DELIBERAZIONI DELLA GIUNTA COMUNALE

N. 176 del Reg. Deliberaz.

OGGETTO: PROGRAMMAZIONE TRIENNALE DEL FABBISOGNO DEL PERSONALE PER GLI ANNI 2015/2017. PIANO ANNUALE DELLE ASSUNZIONI PER L'ANNO 2015

L'anno duemilaquattordici, il giorno due del mese di dicembre, alle ore 15.10, nella sede Comunale si è riunita la Giunta Comunale.

Risultano :

N. ord.		Presenti	Assenti
1	Franchi Franco	X	
2	Risi Sabrina	X	
3	Campione Dario	X	
4	Ostoni Massimo	X	
5	Valentini Manuela	X	

Partecipa il Segretario Comunale Caretto dr.ssa Guglielmina

Il Sig. Franchi Franco – Sindaco, assunta la Presidenza e constatata la legalità dell'adunanza, dichiara aperta la seduta e pone in discussione la seguente pratica segnata all'ordine del giorno:

OGGETTO: programmazione triennale del fabbisogno del personale per gli anni 2015/2017. Piano annuale delle assunzioni per l'anno 2015.

LA GIUNTA COMUNALE

VISTO l'art. 91 del D. Lgs. n.267/2000 che stabilisce che gli organi di vertice delle amministrazioni locali sono tenuti alla programmazione triennale del fabbisogno di personale, comprensivo delle unità di cui alla legge 12 marzo 1999, n. 68, finalizzata alla riduzione programmata delle spese del personale;

VISTO l'art. 48 del D. Lgs. n. 198/2006 ovvero che ai sensi degli articoli 1, comma 1, lettera c), 7, comma 1, e 57, comma 1, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, le amministrazioni dello Stato, anche ad ordinamento autonomo, le province, i comuni e gli altri enti pubblici non economici, sentiti gli organismi di rappresentanza previsti dall'articolo 42 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 ovvero, in mancanza, le organizzazioni rappresentative nell'ambito del comparto e dell'area di interesse [...] predispongono piani di azioni positive tendenti ad assicurare, nel loro ambito rispettivo, la rimozione degli ostacoli che, di fatto, impediscono la piena realizzazione di pari opportunità di lavoro e nel lavoro tra uomini e donne [...] e che in occasione tanto di assunzioni quanto di promozioni, a fronte di analoga qualificazione e preparazione professionale tra candidati di sesso diverso, l'eventuale scelta del candidato di sesso maschile è accompagnata da un'esplicita ed adeguata motivazione;

PRESO ATTO che i suddetti piani hanno durata triennale e che in caso di mancato adempimento si applica l'articolo 6, comma 6, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 ovvero le amministrazioni pubbliche non possono assumere nuovo personale, compreso quello appartenente alle categorie protette;

VISTO l'art. 31, comma 1, della Legge n. 183/2011 il quale prevede l'estensione dell'obbligo del rispetto del patto di stabilità ai Comuni con popolazione compresa fra i 1.001 ed i 5.000 abitanti;

VISTA la Legge 114 del 11.8.2014, che riscrive le regole per effettuare le assunzioni;

VISTO il comma 10 dell'art. 3 della L. 114/2014, che stabilisce che, negli Enti Locali l'Organo di revisione contabile è impegnato a svolgere il controllo di rispetto dei vincoli stabiliti dalla sopraccitata legge nei confronti delle assunzioni;

ATTESO che la dotazione organica vigente è quella determinata con deliberazione della Giunta Comunale n. 128 del 26.09.2014, esecutiva, con la quale si è proceduto alla suddivisione dell'Area Tecnica;

ACCERTATO che, questo Ente, con propria precedente deliberazione ha approvato il Piano triennale di azioni positive in materia di pari opportunità per il triennio 2015/2017 (art. 48, comma 1, del D.Lgs. 198/2006);

PRESO ATTO che dalla verifica effettuata, ai sensi dell'art 16 della Legge n. 183/2011, non emerge che vi siano eccedenze di personale nella dotazione organica di questo Ente, come risulta da precedente deliberazione in data odierna;

VISTA la vigente dotazione organica di questo Ente, di cui al presente prospetto seguente:

Categoria	Area	Profilo Professionale	Numero posti in organico	Numero posti vacanti
D3	Area Affari Generali ed Istituzionali	Funzionario Responsabile dell'Area	1	0
D3	Area Servizi Demografici e Personale	Funzionario	1	0
D3	Area Economico-finanziaria	Funzionario Responsabile dell'Area	1	0
Totale categoria D3			3	0
D	Area Amministrativa	Istruttore Direttivo Amministrativo Responsabile dell'Area	1	0
D	Area Tecnica – edilizia privata e LL.PP.	Istruttore Direttivo Tecnico Responsabile dell'Area	1	0
D	Area Tecnica – urbanistica e paesaggio	Istruttore Direttivo Tecnico Responsabile dell'Area	1	0
D	Area economico-finanziaria	Istruttore Direttivo Contabile	1	0
D	Area di Vigilanza	Commissario Aggiunto di Polizia Locale Responsabile dell'Area	1	0
Totale categoria D			5	0
C	Area Affari Generali ed Istituzionali	Istruttore Amministrativo	1	1
C	Area Servizi Demografici e Personale	Istruttore Amministrativo	4	2
C	Area Amministrativa	Istruttore educativo socio-culturale	1	0
C	Area Economico-finanziaria	Istruttore Contabile	2	0
C	Area tecnica	Istruttore Tecnico	3	1
C	Area di polizia locale	Agente di Polizia Locale	4	1
Totale categoria C			15	5
B3	Area Servizi Demografici e Personale	Collaboratore professionale	1	1
B3	Affari Generali ed Istituzionali	Collaboratore Professionale	1	0
B3	Area Tecnica	Capo Operaio	1	1
Totale categoria B3			3	2
B	Area Amministrativa	Messo	1	1
B	Area Tecnica	Operaio Specializzato	6	1
Totale categoria B			7	2
A	Area Tecnica	Operaio generico	1	
Totale categoria A			1	0
TOTALE CATEGORIE D3-D-C-B3-B-A			34	9

TENUTO CONTO che:

– con deliberazione di Consiglio Comunale n. 24 in data 31.07.2014, esecutiva ai sensi di legge, è stato approvato il bilancio di previsione per l'esercizio 2014, nonché la relazione previsionale e programmatica ed il bilancio pluriennale per il periodo 2014-16;

– con deliberazione di Giunta Comunale n. 99 in data 09.07.2014, esecutiva ai sensi di legge, si è provveduto all'approvazione della programmazione triennale del fabbisogno di personale e del relativo piano occupazionale 2014-2016;

RAVVISATA la necessità di aggiornare la programmazione triennale del fabbisogno di personale per il periodo 2015-2017, e del relativo piano occupazionale, garantendo la coerenza con i vincoli in materia di spese di personale e con il quadro normativo vigente;

VISTA la nuova programmazione triennale del fabbisogno di personale 2015-2017 predisposta dal Responsabile del Servizio dell'Area Servizi demografici e personale

sulla base delle direttive impartite dalla Giunta Comunale e delle indicazioni fornite dai singoli Responsabili dei Servizi, a seguito di attenta valutazione:

- a) del fabbisogno di personale connesso ad esigenze permanenti in relazione ai processi lavorativi svolti ed a quelli che si intendono svolgere;
 - b) delle possibili modalità di gestione dei servizi comunali, al fine di perseguire gli obiettivi di carattere generale di efficienza, efficacia ed economicità della pubblica amministrazione;
 - c) dei vincoli cogenti in materia di spese di personale;
- che si allega al presente provvedimento quale parte integrante e sostanziale;

RICHIAMATO l'articolo 19, comma 8, della legge 28 dicembre 2001, n. 448, il quale dispone che, a decorrere dall'anno 2002, gli organi di revisione contabile degli enti locali accertano che i documenti di programmazione del fabbisogno di personale siano improntati al rispetto del principio di riduzione complessiva della spesa e che eventuali deroghe siano analiticamente motivate;

RILEVATO che il Programma Triennale del Fabbisogno di Personale per il triennio 2015-2017 ed il piano annuale delle assunzioni per l'anno 2015, tenuto conto della cessazione dal servizio di un dipendente di categoria D3 che si verificherà in data 31.12.2014 per collocamento a riposo per limiti di età, risulta essere il seguente :

Anno	Fabbisogno
2015	- 1 istruttore direttivo, categoria D1, presso l'Area Amministrativa a seguito del previsto collocamento a riposo dell'attuale Responsabile.
2016	Non sono prevedibili, allo stato attuale, assunzioni a tempo indeterminato per gli anni di riferimento, fermo restando la possibilità di modificare in qualsiasi momento la programmazione triennale del fabbisogno di personale, approvata con la presente deliberazione.
2017	Non sono prevedibili, allo stato attuale, assunzioni a tempo indeterminato per gli anni di riferimento, fermo restando la possibilità di modificare in qualsiasi momento la programmazione triennale del fabbisogno di personale, approvata con la presente deliberazione.

VISTO il parere del Revisore dei Conti;

RITENUTO di provvedere in merito;

VISTO il decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267;

VISTO il decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165;

PRESO ATTO del parere favorevole, in ordine alla regolarità tecnica, espresso dal Responsabile dell'Area Servizi Demografici e Personale, nonché in ordine alla regolarità contabile, espresso dal Responsabile del Servizio Economico-finanziario del Comune;

AD UNANIMITA' di voti espressi nelle forme di Legge;

DELIBERA

1. di richiamare la premessa parte narrativa a costituire parte integrante e sostanziale del presente atto;
2. di approvare il nuovo piano occupazionale per il triennio 2015/2017, come da necessità evidenziate in narrativa, nel modo seguente:

PROGRAMMAZIONE DEL FABBISOGNO A TEMPO INDETERMINATO:

Anno	Fabbisogno
2015	- 1 istruttore direttivo, categoria D1, presso l'Area Amministrativa a seguito del previsto collocamento a riposo dell'attuale Responsabile.
2016	Non sono prevedibili, allo stato attuale, assunzioni a tempo indeterminato per gli anni di riferimento, fermo restando la possibilità di modificare in qualsiasi momento la programmazione triennale del fabbisogno di personale, approvata con la presente deliberazione.
2017	Non sono prevedibili, allo stato attuale, assunzioni a tempo indeterminato per gli anni di riferimento, fermo restando la possibilità di modificare in qualsiasi momento la programmazione triennale del fabbisogno di personale, approvata con la presente deliberazione.

-di dare atto, che sulla presente deliberazione si procederà all'accertamento di compatibilità economica da parte dell'organo di Revisione Contabile dell'Ente, così come disposto dall'art. 19, comma 8, legge 448/2001, ai sensi dell'art. 3, comma 120 della legge 244/2007;

-di dare atto, infine, che a seguito della ricognizione disposta in attuazione dell'articolo 33, comma 1, del D.Lgs. n. 165/2001, non sono emerse situazioni di soprannumero o eccedenze di personale;

- di trasmettere la presente deliberazione alle organizzazioni sindacali ai fini del procedimento di informazione ai sensi dell'art. 7 del CCNL 01.04.1999;

- di demandare al responsabile del servizio personale gli adempimenti necessari all'attuazione del presente provvedimento.

INDI, ad unanimità di voti, per le motivazioni citate in premessa, il presente provvedimento viene dichiarato immediatamente eseguibile ai sensi e per gli effetti dell'art.134, comma 4, del D.Lgs.267/00.

Letto, approvato e sottoscritto:

f.to IL PRESIDENTE
(Franchi Franco)

f.to IL SEGRETARIO COMUNALE
(Caretto dr.ssa Guglielmina)

Su conforme attestazione del Messo Comunale il sottoscritto Segretario certifica che il presente verbale è stato pubblicato nel sito web istituzionale e affisso all'albo pretorio di questo Comune il giorno **- 5 DIC. 2014**

e vi rimarrà per quindici giorni consecutivi.

Porlezza, **- 5 DIC. 2014**

f.to IL SEGRETARIO COMUNALE
(Caretto dr.ssa Guglielmina)

Copia conforme all'originale in carta libera ad uso amministrativo.

Porlezza, **- 5 DIC. 2014**



IL SEGRETARIO COMUNALE
(Caretto dr.ssa Guglielmina)