



**COMUNE DI PORLEZZA**  
Provincia di Como

**VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE**

**Numero 25 in data 11-03-2015**

**Oggetto:** ATTO DI INDIRIZZO AMMINISTRATIVO PER LA TRASFORMAZIONE DEL RAPPORTO DI LAVORO DA TEMPO PARZIALE A TEMPO PIENO DELLA DIPENDENTE CACCIA MONICA.

L'anno **duemilaquindici** addì **undici** del mese di **Marzo** alle ore **12:00** nella Sede Municipale, convocata dal Sindaco, si è riunita la Giunta Comunale.

Risultano presenti:

| Cognome e Nome            | Carica       | Presenti | Assenti  |
|---------------------------|--------------|----------|----------|
| FRANCHI FRANCO            | SINDACO      | X        |          |
| RISI SABRINA              | VICE SINDACO | X        |          |
| CAMPIONE DARIO            | ASSESSORE    | X        |          |
| OSTONI MASSIMO            | ASSESSORE    | X        |          |
| VALENTINI MANUELA         | ASSESSORE    | X        |          |
| <b>Presenti – Assenti</b> |              | <b>5</b> | <b>0</b> |

Assiste alla seduta il Segretario Comunale Avv. Natalino Gianpietro il quale provvede alla redazione del presente verbale.

Essendo legale il numero degli intervenuti, FRANCO FRANCHI – nella sua qualità di SINDACO – assume la presidenza e dichiara aperta la discussione per la trattazione dell'argomento indicato in oggetto.

Visto lo Statuto Comunale;

Visto il D.Lgs. 267/2000;

Visto il D.lgs 165/2001;

Visto il vigente Regolamento comunale per l'organizzazione generale degli Uffici e dei Servizi;

**Premesso** che la Sig.ra Caccia Monica, presta servizio presso questo Ente, con categoria B5, dal 01.03.2001, profilo professionale collaboratrice amministrativa;

**Richiamata** la deliberazione di Giunta Comunale n. 489 del 05.09.2006, esecutiva, con la quale, su richiesta della dipendente, si trasformava il rapporto di lavoro della sig.ra Caccia da tempo pieno a tempo parziale (part-time di tipo orizzontale), con riduzione dell'orario settimanale da 36 a 30 ore (83,33% dell'orario a tempo pieno), con decorrenza dal 01.10.2006;

**Esaminata** la nota in data 07.01.2014 con la quale la dipendente in questione ha richiesto di poter tornare all'orario di lavoro a tempo pieno;

**Rilevato** che, a seguito della riorganizzazione degli uffici e dei servizi adottata con delibera giunta n. 1 del 09.01.2015, la dipendente *de qua* era stata assegnata dalla ex Area Affari generali ed istituzionali all'Area economico-finanziaria - ufficio tributi;

**Ritenuto** opportuno, anche per la migliore organizzazione amministrativa dell'Ente, dover accogliere la richiesta della predetta dipendente;

**Ritenuto** che nella fattispecie in esame non possa trovare applicazione il disposto di cui all'art. 3 co. 101 della L. n. 244/2007 che dispone: *“Per il personale assunto con contratto di lavoro a tempo parziale la trasformazione del rapporto a tempo pieno può avvenire nel rispetto delle modalità e dei limiti previsti dalle disposizioni vigenti in materia di assunzioni”*;

**Richiamato** il parere della Corte dei Conti n. 61 del 02.09.2014 Sezione di controllo Regionale delle Marche con il quale, interpretando la vigente normativa in materia di contenimento della spesa per il personale negli Enti soggetti al patto di stabilità, si afferma che possono ascrivere al novero delle nuove assunzioni solo le trasformazioni a tempo pieno di contratti originariamente aventi ad oggetto la prestazione lavorativa a tempo parziale; di converso non costituiscono nuove assunzioni le trasformazioni a tempo pieno di contratti diventati per un periodo determinato *part-time*;

**Ritenuto**, quindi, che nel caso di specie – trattandosi di contratto di lavoro subordinato originariamente stipulato con oggetto prestazione di lavoro a tempo pieno - non possa trovare applicazione il disposto di cui all'art. 3 co. 101 della L. 244/2007 che testualmente dispone: *“Per il personale assunto con contratto di lavoro a tempo parziale la trasformazione del rapporto a tempo pieno può avvenire nel rispetto delle modalità e dei limiti previsti dalle disposizioni vigenti in materia di assunzioni”*;

**Ritenuto**, pertanto, di dover dare atto di indirizzo amministrativo ai Responsabili dei Servizi interessati affinché venga *in primis* verificato il rispetto dei limiti e dei vincoli stabiliti in tema di contenimento della spesa di personale per gli Enti sottoposti al patto di stabilità, e successivamente si provveda all'adozione di ogni atto gestionale necessario a realizzare l'incremento delle ore settimanali di lavoro per la dipendente in questione, aumentandole dalle attuali n. 30 a n. 36 ore e con la conseguente e doverosa stipula di un nuovo contratto di lavoro;

**Rilevato** che, ai sensi dell'art. 49 co.1 Tuel, il presente provvedimento deliberativo è mero atto di indirizzo amministrativo e non comporta immediatamente riflessi diretti o indiretti sulla situazione economico finanziaria o sul patrimonio dell'Ente e che pertanto non si rende necessaria, neppure ai sensi dell'art. 147bis Tuel, la preventiva apposizione del parere di regolarità tecnica e contabile;

AD UNANIMITA' DI VOTI espressi nelle forme di Legge;

#### **DELIBERA**

- le premesse sono parte integrante e sostanziale del presente atto;
- di esprimere atto di indirizzo amministrativo ai Responsabili dei Servizi interessati affinché venga *in primis* verificato il rispetto dei limiti e dei vincoli stabiliti in tema di contenimento della spesa di personale per gli Enti sottoposti al patto di stabilità, e successivamente si provveda all'adozione di ogni atto gestionale necessario a realizzare l'incremento delle ore settimanali di lavoro per la dipendente in questione, aumentandole dalle attuali n. 30 a n. 36 ore e con la conseguente e doverosa stipula di un nuovo contratto di lavoro;
- di esprimere, per le motivazioni di cui sopra, atto di indirizzo amministrativo per il Responsabile dell'area Servizi Demografici e Personale affinché provveda, mediante autonomo ed idoneo atto gestionale, alla trasformazione a tempo pieno - con decorrenza dal 01.04.2015 - del rapporto di lavoro a tempo parziale della dipendente Caccia Monica;
- di esprimere, per le medesime motivazioni, atto di indirizzo amministrativo al Responsabile dell'area Servizi Demografici e Personale affinché, esperita la verifica di cui al contenimento di spesa di personale, provveda conseguente e doverosa stipula di un nuovo contratto di lavoro;

Inoltre, la Giunta Comunale, valutata l'urgenza imposta dalla volontà di concludere tempestivamente il procedimento, con successiva e separata unanime votazione;

#### **DELIBERA**

**di dichiarare immediatamente eseguibile** la presente, ai sensi e per gli effetti dell'art. 134, co. 4, D.Lgs. 267 / 2000.

Letto, confermato e sottoscritto.

Il Presidente  
F.to FRANCO FRANCHI

Il Segretario  
F.to GIANPIETRO NATALINO

---

Il sottoscritto Messo Comunale attesta che copia del presente atto viene pubblicato il giorno \_\_\_\_\_ all'Albo Pretorio on-line ove rimarrà affissa per 15 giorni consecutivi

Deliberazione dichiarata immediatamente eseguibile ai sensi dell' art. 134, comma 4, del D.Lgs. 267/2000 e.ss.mm.ii.

Deliberazione esecutiva ad ogni effetto di legge decorso il decimo giorno di pubblicazione, ai sensi dell'art. 134, comma 3, del D.Lgs n. 267/2000 e.ss.mm.ii.

Il Messo Comunale

---

Copia Conforme all'originale



Il Segretario  
GIANPIETRO NATALINO