



COMUNE DI PORLEZZA
Provincia di Como

VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

Numero 157 in data 22-12-2015

Oggetto: AUTORIZZAZIONE ALLA SOTTOSCRIZIONE DEL C.C.D.I. PER L'ANNUALITÀ 2015.

L'anno **duemilaquindici** addì **ventidue** del mese di **Dicembre** alle ore **15:40** nella Sede Municipale, convocata dal Sindaco, si è riunita la Giunta Comunale.

Risultano presenti:

Cognome e Nome	Carica	Presenti	Assenti
FRANCHI FRANCO	SINDACO		X
RISI SABRINA	VICE SINDACO	X	
CAMPIONE DARIO	ASSESSORE	X	
OSTONI MASSIMO	ASSESSORE		X
CICCARDINI RAMONA	ASSESSORE	X	
Presenti – Assenti		3	2

Assiste alla seduta il Segretario Comunale Avv. Gianpietro Natalino il quale provvede alla redazione del presente verbale.

Essendo legale il numero degli intervenuti, SABRINA RISI – nella sua qualità di Vice Sindaco – assume la presidenza e dichiara aperta la discussione per la trattazione dell'argomento indicato in oggetto.

VISTE:

- la deliberazione di G.C. n. 19 in data 14 febbraio 2013 “Indirizzi e direttive per la contrattazione collettiva decentrata e integrativa del personale non dirigenziale - Periodo:1° gennaio 2013 – 31 dicembre 2015”;
- la deliberazione di Giunta Comunale n. 32 in data 04.04.2013 di autorizzazione al Presidente della Delegazione Trattante alla sottoscrizione dell’ipotesi di contratto collettivo decentrato e integrativo del personale del Comune di Porlezza, parte normativa, relativa al periodo 1° gennaio 2013 – 31 dicembre 2015, costituita da 23 articoli,

PRESO ATTO che, con propria deliberazione n. 50 in data 23.04.2015 questa Amministrazione ha stabilito la nuova composizione della delegazione trattante di parte pubblica, ai fini della contrattazione collettiva decentrata integrativa per il triennio 2013/2015, nel modo seguente:

PRESIDENTE: avv. Gianpietro Natalino, Segretario Comunale;

COMPONENTI:

- dott.ssa Gianotti Silvia, Responsabile dell’Area amministrativa, personale e demografici”;

- Sig.ra Mancassola Dolores, Responsabile dell’area economico-finanziaria;

VERBALIZZANTE: dott.ssa Montini Maria Angela, Funzionario dell’ufficio personale;

VISTA, altresì, la determinazione del Responsabile del Servizio n. 134/2015 con la quale si è provveduto alla quantificazione delle risorse decentrate per l’anno 2015;

VISTA l’ipotesi contrattuale in data 15 dicembre 2015;

VISTI, altresì:

- la relazione illustrativa e relazione tecnico finanziaria relativa alla costituzione del fondo delle risorse decentrate, trasmessa al Revisore del conto per verificare la compatibilità dei costi aggiuntivi della contrattazione collettiva decentrata integrativa con i vincoli di bilancio;
- la certificazione di compatibilità dei costi della contrattazione collettiva decentrata integrativa con i vincoli di bilancio prodotta dal Revisore del conto in data 23.12.2015 prot. n. 8957;

ACCERTATA la regolarità della procedura attuativa;

VISTO il D.Lgs. n. 267/2000;

VISTO il D.Lgs. 165/2001;

VISTO lo Statuto Comunale;

PRESO ATTO del parere favorevole, in ordine alla regolarità tecnica, espresso dal Responsabile dell’Area Amministrativa, personale e demografici ed in ordine alla regolarità contabile espresso dal Responsabile dell’Area Economico-finanziaria;

AD UNANIMITA' DI VOTI espressi nelle forme di Legge;

DELIBERA

- di richiamare la premessa parte narrativa a costituire parte integrante e sostanziale del presente atto;
- di prendere atto che la costituzione del "Fondo decentrato" destinato alla incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività, è avvenuta secondo quanto previsto dalla normativa contrattuale vigente;
- che le fonti di finanziamento per l'anno 2015 aventi carattere di certezza, stabilità e continuità risultano essere di € 22,077,17 al netto degli importi di cui alle dichiarazioni congiunte n.14 CCNL 22/1/2004 e n.4 CCNL 9/5/2006;
- che le fonti di finanziamento per l'anno 2015 aventi carattere di eventualità e variabilità risultano essere di € 58,851,78 comprensivo degli importi di cui all'art.15, comma 1 lett. k) ovvero risorse che specifiche disposizioni di legge finalizzano alla incentivazione di prestazioni o di risultati del personale, da utilizzarsi secondo la disciplina dell'art. 17, e degli importi di cui all'art. 15, comma 5;
- di autorizzare il Presidente della Delegazione Trattante alla sottoscrizione dell'accordo di contratto collettivo decentrato e integrativo del personale del Comune di Porlezza – Ripartizione del fondo delle risorse decentrate per l'anno 2015 e dare mandato allo stesso di porre in essere gli atti conseguenti;
- di trasmettere la presente deliberazione alla R.S.U. dell'Ente e alle OO.SS.;

INDI, ad unanimità di voti, per le motivazioni citate in premessa, il presente provvedimento viene dichiarato immediatamente eseguibile ai sensi e per gli effetti dell'art.134, comma 4, del D.Lgs.267/00



COMUNE DI PORLEZZA

Provincia di Como

Via Garibaldi, 66 – 22018 Porlezza (CO)
Tel. 0344/61105 - Fax 0344/61733

reteria@comune.porlezza.co.it - www.comune.porlezza.co.it

ACCORDO CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO DEL PERSONALE NON DIRIGENTE DEL COMUNE DI PORLEZZA – RIPARTIZIONE DEL FONDO DELLE RISORSE DECENTRATE – ANNO 2015.

RICHIAMATA la deliberazione di Giunta Comunale n. 50 del 23.04.2015 con la quale la nuova Amministrazione Comunale ha stabilito la nuova composizione della delegazione trattante di parte pubblica, ai fini della contrattazione collettiva decentrata integrativa per il triennio 2013/2015, che risulta così composta:

1. Avv. Gianpietro Natalino, Segretario Comunale reggente temporaneo di questo Comune, in qualità di presidente della delegazione trattante di parte pubblica;
2. Mancassola Dolores, Responsabile del Servizio Economico-finanziario in qualità di componente;
3. Dott.ssa Silvia Gianotti, Responsabile del Servizio Amministrativo, Personale e Demografici:

Dott.ssa Montini Maria Angela, funzionario dell'ufficio personale, in qualità di verbalizzante;

PREMESSO che:

il giorno 22 del mese di dicembre dell'anno duemilaquindici, presso la sede del Comune di Porlezza, con l'incontro per la definizione del contratto decentrato integrativo del personale non dirigente del Comune di Porlezza "Ripartizione del fondo delle risorse decentrate – Anno 2015, dopo ampia discussione e valutata l'attività, l'impegno espresso dal personale dipendente non dirigente nonché la maggiore produttività e qualità dei servizi resi dall'Ente, le parti negoziali composte da:

Delegazione di parte pubblica:

- Avv. Gianpietro Natalino, Segretario Comunale reggente temporaneo di questo Comune, in qualità di presidente della delegazione trattante di parte pubblica;
- Dott.ssa Silvia Gianotti, Responsabile del Servizio Amministrativo, Personale e Demografici;
- Mancassola Dolores, Responsabile del Servizio Economico-finanziario in qualità di componente;

Dott.ssa Montini Maria Angela, funzionario dell'ufficio personale, in qualità di verbalizzante;

R.S.U., nelle persone di:

Mandras Brunella	(CGIL FP)
Battistella Jeanine	(CGIL FPS)
Saia Cristina	(CISL FPS)
(Assente giustificata Erba Michela	(CISL FPS)

Organizzazioni sindacali territoriali, nelle persone di:

Berti Silvio	(CISL FPS)
Ghirotti Alessandra	(CGIL FP)

Assente giustificato:

Coppia Massimo	(UIL FPL)
----------------	-----------

sottoscrivono il seguente accordo di contratto collettivo decentrato integrativo del Comune di Porlezza "Ripartizione del fondo delle risorse decentrate - Anno 2015".

Art.1 - Costituzione delle risorse decentrate

1. Il fondo delle risorse decentrate, **come da allegato prospetto**, è stato costituito nel rispetto della normativa contrattuale vigente ovvero:
 1. pieno rispetto delle norme legislative in materia di contenimento della spesa di personale;
 2. applicazione puntuale delle norme contrattuali nazionali per la costituzione e la finalizzazione del fondo delle risorse decentrate, con particolare riferimento all'art.31 del CCNL 22.1.2004 e all'art.8 del CCNL 11.4.2008;
 3. è stata prevista l'integrazione di cui all'art.15, comma 2 del CCNL 1/4/1999 ovvero l'1,2% del monte salari (esclusa la quota riferita alla dirigenza) stabilito per l'anno 1997.

Art.2 - Finalizzazione delle risorse decentrate

1. Le risorse decentrate sono finalizzate al pagamento del trattamento accessorio prevedendo la totale applicazione dei CCNL, con riferimento ai singoli istituti di trattamento accessorio componenti le politiche di sviluppo delle risorse umane e nello specifico alle indennità per particolare e specifica responsabilità, alle indennità variamente disagiate (rischio e turno) e alla valorizzazione delle risorse per la produttività e il miglioramento dei servizi.
2. Essendo la somma ottenuta dalla differenza tra la consistenza delle risorse decentrate e la somma delle diverse destinazioni di utilizzo, pari ad euro 7212,12 è possibile per l'anno 2015 remunerare ed incentivare la produttività ed il miglioramento dei servizi, attraverso la corresponsione di compensi correlati al merito e all'impegno di gruppo per centri di costo, e/o individuale, in modo selettivo e secondo i risultati accertati dal sistema permanente di valutazione.

Art.3 - Principi per l'erogazione dei compensi incentivanti

1. Restano fermi gli ordinari principi in materia di premialità senza alcuna deroga alla natura e ai contenuti dei progetti e dei programmi di produttività e alla conseguente necessità di valutare comunque l'effettivo apporto partecipativo dei lavoratori coinvolti negli stessi; pertanto i lavoratori e le lavoratrici hanno titolo ad essere valutati per l'attività di servizio svolta e per i risultati effettivamente conseguiti ed hanno titolo a percepire i compensi di produttività, secondo le previsioni del contratto

integrativo vigente; in altri termini la corretta applicazione del sistema permanente di valutazione dell'Ente garantisce che l'erogazione dei compensi incentivanti escluda ogni forma di automatica determinazione del compenso o di "erogazione a pioggia".

Art.4 – Erogazione dei compensi incentivanti

1. L'erogazione dei compensi incentivanti deve avvenire previa valutazione della qualità delle prestazioni individuali e collettive e a conclusione del processo di valutazione medesimo.
2. Beneficiari dei suddetti compensi incentivanti sono i dipendenti del Comune di Porlezza.
4. Gli eventuali risparmi di distribuzione delle somme dei fondi per la contrattazione integrativa che derivano da finanziamenti aventi carattere di variabilità costituiscono economie di bilancio.

Per la delegazione di parte pubblica

[Handwritten signature]
.....
[Handwritten signature]
.....
[Handwritten signature]
.....

Per la delegazione di parte sindacale

[Handwritten signature] (R.S.U.)
.....

[Handwritten signature]
.....

[Handwritten signature]
.....

FP CGIL *[Handwritten signature]*
.....

FP CISL *[Handwritten signature]*
.....

.....

.....



Comune di Portezza
Provincia di Como

COSTITUZIONE DELLE RISORSE FINANZIARIE DESTINATE ALLA INCENTIVAZIONE DELLE POLITICHE DI SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE E DELLA PRODUTTIVITA' 2015

RISORSE DECENTRATE STABILI		STABILITA'	
CONTRATTO	DESCRIZIONE	CONTRATTO	DESCRIZIONE
CCNL 1.4.1999	Importo unico fondo anno 2014 così come previsto dalla L. 147/2013	CCNL 1.4.1999	Costituzione del fondo per corrispondere gli incrementi retributivi collegati alla progressione economica nella categoria secondo la disciplina dell'art. 5 del CCNL del 31.3.99 *
	art.17, comma 5		€ 57.301,66
CCNL 1.4.1999		CCNL 1.4.1999	Le risorse del fondo di cui al comma 2 lett. b) sono destinate al pagamento degli incrementi economici spettanti al personale collocato in tutte le posizioni previste dal sistema di classificazione ivi comprese quelle conseguite ai sensi dell' art. 7, com
CCNL 1.4.1999		art.17, comma 4	€ 34.217,97
CCNL 1.4.1999		art.17, comma 2 lett. c)	Le risorse del fondo di cui al comma 2 lett. b) sono destinate al pagamento degli incrementi economici spettanti al personale collocato in tutte le posizioni previste dal sistema di classificazione ivi comprese quelle conseguite ai sensi dell' art. 7, com
CCNL 1.4.1999		art.17, comma 3	€ 221,56
CCNL 1.4.1999		art.17, comma 3	Costituzione del fondo per corrispondere la retribuzione di posizione e risultato secondo la disciplina dell'art. 10 del CCNL del 31.3.99, con esclusione dei Comuni di minori dimensioni demografiche di cui all'art. 11 dello stesso CCNL
CCNL 1.4.1999		art.17, comma 3	Le risorse di cui al comma 2 lett. c) sono incrementate della somma necessaria al pagamento della indennità di L. 1.500.000 prevista dall'art. 37, comma 4, del CCNL del 6.7.1995 a tutto il personale della ex qualifica etava
CCNL 1.4.1999		art.10	Gli enti valorizzano le alte professionalità del personale della categoria D mediante il conferimento di incarichi a termine nell'ambito della disciplina dell'art. 8, comma 1, lett. b) e c) del CCNL del 31.3.1999 e nel rispetto di quanto previsto dagli ar
CCNL 1.4.1999		art.17, comma 2 lett. d)	Il pagamento delle indennità di turno, rischio, reperibilità, messaggio valent, oratio notturno, festivo e notturno-festivo
			15, comma 1 lett. A)

CCNL 9.5.2005		
CCNL 31.7.2005		

TOTALE A SEGUITO DEI RINNOVI CONTRATTUALI - € 59.851,78

TOTALE UTILIZZO RISORSE STABILI - € 46.416,83
 DISPONIBILITA' RISORSE STABILI 12.434,95

COMUNE DI PORLEZZA

Provincia di Como

La Relazione illustrativa e Relazione tecnico-finanziaria *(articolo 40, comma 3-sexies, Decreto Legislativo n. 165 del 2001)*

ANNO 2015

**Relazione illustrativa all'ipotesi di accordo decentrato
anno 2015 -sottoscritta in data 15/12/2015**

Modulo 1 - Illustrazione degli aspetti procedurali e sintesi del contenuto del contratto

Modulo 1 - Scheda 1.1

Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione	2015
Periodo temporale di vigenza	2015
Composizione della delegazione trattante	<p>Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): Segretario Comunale (Natalino Avv. Gianpietro)</p> <p>Responsabile servizi: personale (Gianotti dott.ssa Silvia), servizio finanziario (Mancassola Dolores), Segretario Comunale</p> <p>Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle):</p> <ul style="list-style-type: none"> -CGIL -CISL -UIL <p>Organizzazioni sindacali firmatarie (elenco sigle):</p> <ul style="list-style-type: none"> -CGIL-CISL-UIL
Soggetti destinatari	Dipendenti comune di Porlezza

**Modulo 2 - Illustrazione dell'articolato del contratto
(Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)**

a) Illustrazione di quanto disposto dal contratto collettivo decentrato integrativo.

Il Contratto Collettivo Decentrato Integrativo di riferimento prevede:

(indicare le materie oggetto di contrattazione):

- 1) CCNL 22/01/2004 ART. 36 SPECIFICHE RESPONSABILITA'.
- 2) CCNL 01/04/1999 ART. 15 C. 1 lett. K.
- 3) CCNL 01/04/1999 ART. 17 C. 2 LETTERA D INDENNITA' DI TURNO E RISCHIO.

b) Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo da parte della contrattazione collettiva decentrata integrativa delle risorse del Fondo ex. Art. 31 del CCNL 22.1.2004.

Le risorse per la contrattazione decentrata dell'anno 2015 (escluse le destinazioni fisse e vincolate, come ad es. indennità di comparto, progressioni orizzontali, ecc.) vengono erogate sulla base dei seguenti criteri:

INDENNITA'/COMPENSO PER “_Specifiche responsabilità delle categorie B,C,D, attribuite con atto formale degli enti”:

- Importo massimo previsto nel fondo € 5.800,00.
- Riferimento alla norma del CCNL: art. 17/1999 art.7 09/05/2006.
- Riferimento all'articolo del CCDI:
- Criteri di attribuzione: espletamento funzione;

- INCENTIVI PROGETTAZIONI LAVORI PUBBLICI

- Descrizione e criteri di remunerazione: specifiche disposizione di legge finalizzate all'incentivazione di prestazioni di personale;
- Importo: € 15.000,00 incentivo progettazioni;
- Riferimento alla norma del CCNL: art. 17 c. 2 lett. g CCNL 1/04/1999;

-INDENNITA' DI TURNO E RISCHIO

Importo massimo previsto € 6.500,00

Il pagamento delle indennità di turno, rischio di cui all'art. 17 c.2 lett. D del CCNL 01/04/1999;

c) Gli effetti abrogativi impliciti

Indicare le norme del/dei Contratto/i Collettivo/i Decentrato/i Integrativo/i precedenti che si intendono abrogate per effetto della sottoscrizione del Contratto Collettivo Decentrato Integrativo di riferimento ovvero:

1. Il Contratto Collettivo Decentrato Integrativo di riferimento non determina effetti abrogativi impliciti.

d) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità ai fini della corresponsione degli incentivi per la performance individuale ed organizzativa.

Le risorse decentrate vengono erogate assicurando adeguati livelli di efficienza e produttività dei servizi pubblici, incentivando l'impegno e la qualità della performance , i cui principi sono stati

recepiti nel Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi approvato con deliberazione di Giunta Comunale n.64 del 12/05/2012, in coerenza con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità previste dai Titoli II e III del D.Lgs. n. 150/2009.

e) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche.

Il Contratto Integrativo di riferimento non prevede nuove progressioni economiche per l'anno 2015.

f) Illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionali previsti dal Titolo IV del regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi, in coerenza con le previsioni del Titolo II del Decreto Legislativo n. 150/2009.

Ai sensi dell'art. 36 del vigente Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi, approvato con deliberazione di Giunta Comunale n.64 del 12/05/2012, il ciclo della performance prevede le seguenti fasi:

- 1) Definizione e assegnazione formale degli obiettivi a cura della giunta nell'ambito della adozione del Peg nonché determinazione per ciascuno di essi dei valori attesi di risultato dei rispettivi indicatori e delle rispettive risorse.
- 2) monitoraggio a cura della giunta, del nucleo di valutazione e dei responsabili di area in corso di esercizio e attivazione di eventuali interventi correttivi;
- 3) misurazione e valutazione della performance organizzata e individuale a cura della giunta del nucleo di valutazione e dei responsabili di area in funzione del proprio ambito;
- 4) utilizzo dei sistemi premianti secondo criteri di valorizzazione del merito;
- 5) rendicontazione dei risultati.

L'erogazione dei premi legati alla performance individuale, disciplinati dal presente Contratto Collettivo Decentrato Integrativo, sono legati al raggiungimento degli obiettivi indicati nei predetti strumenti di programmazione adottati e alla qualità della performance comportamentale.

g) altre informazioni eventualmente ritenute utili per la migliore comprensione degli istituti regolati dal Contratto Collettivo Decentrato Integrativo

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

La Relazione tecnico-finanziaria

Modulo I - La costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa

Il fondo per le risorse decentrate ex art.31 del CCNL 22.1.2004 per l'anno 2015, è stato costituito con determinazione 134 del 12/05/2015, per un totale di € 80.928,95 in applicazione alla regole contrattuali e normative vigenti, è stato inoltre integrato con € 1.550,12 ai sensi dell'articolo 4 c. 2 CCNL 05/10/2001 per retribuzione individuale di anzianità (RIA) personale cessato.

Composizione fondo Importo

Risorse stabili: € 58.851,78;
Risorse variabili: € 27.077,17;
TOTALE € 80.928,85.

Sezione I - Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità

Le risorse che costituiscono la parte stabile del fondo ammontano a € 58.851,78 e sono così determinate:

1) Risorse storiche consolidate: Ai sensi dell'art. 31, comma 2, del CCNL 22/01/2004 le risorse, aventi carattere di certezza, stabilità e continuità, determinate nell'anno 2003, secondo la previgente disciplina contrattuale di cui all'art. 15 e successive modificazioni ed integrazioni, vengono definite in un unico importo che resta confermato, con le medesime caratteristiche, anche per gli anni successivi.

Descrizione Importo

Unico Importo consolidato fondo anno 2003 (art. 31, c. 2, CCNL 22/01/2004) € 33.947,46;
Incrementi esplicitamente quantificati dal CCNL €

Descrizione Importo

- a) 0,62% monte salari 2001 (art. 32, c. 1, CCNL 22/01/2004) €4.223,57
- b) 0,50% monte salari 2001 (art. 32, c. 2, CCNL 22/01/2004) € 3.406,10
- c) 0,20% monte salari 2001 (art. 32, c. 7, CCNL 22/01/2004) € 0
- d) 0,50% monte salari 2003 (art. 4, c. 1, CCNL 9/05/2006) € 3.732,32
- e) 0,60% monte salari 2005 (art. 8, c. 2, CCNL 11/04/2008) € 5.297,56

TOTALE € 16.659,55

2) Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità

Descrizione Importo

- a) RIA ed assegni ad personam cessati (art. 4, c. 2, CCNL 5/10/2001) € 5.013,76
- b) Integrazioni per incremento dotazione organica (art. 15, comma 5, CCNL 1/04/1999) €0,00
- c) Rideterminazione posizioni economiche a seguito incrementi stipendiali (dichiarazione congiunta n. 14 CCNL 02-05, n. 4 CCNL 06-07 e n. 1 CCNL 08-09) € 4.467,58;
- d) Riduzione per personale trasferito dall'Ente locale a seguito di processi di decentramento e/o trasferimento di funzioni (art. 15, comma 1, lett. l), CCNL 1/04/1999)(ATA): € -1.236,57;
- e) Incrementi per riduzione stabile del fondo lavoro straordinario (art. 14, comma 3, CCNL 1/04/1999) €0,00
- f) Risparmi di spesa derivanti dal riassorbimento di trattamenti economici non previsti dai contratti collettivi (art. 2, comma 3, D.Lgs. 165/2001) € 0.00

TOTALE € 58.851,78

Sezione II - Risorse variabili

Le risorse variabili, di cui all'art.31, comma 3 del CCNL 22.1.2004, che alimentano il fondo per l'anno 2015 aventi carattere di eventualità e variabilità, ammontano a € 22.077,17 e sono così determinate:

Descrizione Importo

- a) Risorse previste da disposizioni di legge per Incentivi (art. 15, comma 1, lett. k), CCNL 1/04/1999) € 15.000,00;
- b) Eventuali risparmi derivanti disciplina straordinari (art. 15, comma 1, lett. m), CCNL 1/04/1999) € 753,10.
- c) 1,2 % monte salari anno 1997 (art. 15, c. 2, CCNL 1/04/1999) € 6.324,07

TOTALE € 22.077,17;

Sezione III - (eventuali) Decurtazioni del Fondo

Sezione IV - Sintesi della costituzione del Fondo sottoposto a certificazione

Totale risorse sottoposte a certificazione Importo

- a) Risorse stabili (totale della sezione I eventualmente ridotta per le relative decurtazioni come quantificate nella sezione III) € 58.851,78;
- b) Risorse variabili (totale della sezione II eventualmente ridotta per le relative decurtazioni come quantificate nella sezione III) € 22.077,17;

TOTALE € 80.928,95.

Sezione V - Risorse temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate dal Contratto Collettivo Decentrato Integrativo sottoposto a certificazione

Non vengono regolate dal Contratto Collettivo Decentrato Integrativo di riferimento le destinazioni delle seguenti risorse, in quanto regolate dal vigente Contratto Integrativo – parte normativa, oppure per effetto di specifiche disposizioni del CCNL, legislative o di progressioni economiche pregresse:

Descrizione Importo

- a) Indennità di comparto (art. 33 CCNL 22/01/2004) € 11.977,30
- b) Progressioni orizzontali storiche (art. 17. comma 2, lett. b) CCNL 1/04/1999) € 34.217,97
- c) Riclassificazione personale dell'ex prima e seconda qualifica e dell'area vigilanza ai sensi del CCNL 31.3.1999 (art. 7, c. 7, CCNL 1/04/1999) € 0,00
- d) Indennità personale educativo asili nido (art. 31, comma 7, CCNL 14/09/2000) €
- e) Indennità personale scolastico (art. 6 CCNL 5/10/2001) € 0,00
- f) Retribuzioni in base alle disposizioni sulla performance € 7.212,12
- g) Altro...art. 17 c. 4 CCNL DEL 01/04/1999 incrementi economici spettanti al personale collocato in tutte le posizioni....€ 221,56

TOTALE € 53.628,95

Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Vengono regolate dal Contratto Collettivo Decentrato Integrativo di riferimento le destinazioni delle seguenti risorse:

Descrizione Importo

- a) Indennità di turno, rischio, reperibilità, maneggio valori, ecc. (art. 17, comma 2, lett. d) CCNL 1/04/1999) €6.500,00
- b) Indennità di disagio (art. 17, comma 2, lett. e) CCNL 1/04/1999) € 0,00
- c) Indennità particolari responsabilità cat. B, C, D (art. 17, comma 2, lett. f), CCNL 01/04/1999) € 4.000,00
- d) Indennità particolari responsabilità ufficiale anagrafe, stato civile, ecc. (art. 17, comma 2, lett. i), CCNL 01/04/2000) € 1.800,00
- e) Indennità responsabilità personale vigilanza - Enti senza cat. D (art. 29, comma 8, CCNL 14/09/2000) € 0,00
- f) Compensi produttività individuale e collettiva (art. 17, comma 2, lett. a), CCNL 1/04/1999) € 0,00
- g) Incentivi previsti da disposizioni di legge (art. 17, comma 2, lett. g), CCNL 1/04/1999) € 15.000,00
- h) Disponibilità regolata da disposizioni sulla performance : €

TOTALE € 27.300,00

Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Descrizione Importo

- a) Totale destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate esplicitamente dal Contratto Integrativo (totale della sezione I) € 53.628,95
- b) Totale destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo (totale della sezione II) 27.300,00;
- c) Totale delle eventuali destinazioni ancora da regolare (totale sezione III) € 0

TOTALE DEFINIZIONE DELLE POSTE DI DESTINAZIONE DEL FONDO SOTTOPOSTO A CERTIFICAZIONE (N.B.: deve coincidere, per definizione, con il totale esposto nella Sezione IV del Modulo I - Costituzione del Fondo) € 80.928,95;

Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato oppure indicare quali sono le risorse temporaneamente allocate all'esterno del Fondo (es. riduzione del fondo per effetto dovuto alla istituzione di posizioni organizzative negli enti privi di dirigenza).

Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

- Attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità

Ai fini del rispetto degli equilibri del fondo tra le risorse stabili e variabili, sia in sede di costituzione che di utilizzo, si attesta che gli istituti aventi natura certa e continuativa per un totale di € 53.628,95 sono finanziati con le risorse del fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità, costituite per un totale di € 58.851,78.

Si attesta altresì che le risorse previste dall'art.15, comma 1 lett. k) con vincolo di destinazione:

-€ 15.000,00 fondo progettazioni ex legge Merloni;

per un importo di € 15.000,00 finanziano rispettivamente e per lo stesso importo, i seguenti incentivi:

-€ 15.000,00 fondo progettazioni ex legge Merloni;

- Attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici

Si attesta che gli incentivi verranno erogati nel rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici.

La liquidazione dei fondi previsti avverrà dopo che il Nucleo di Valutazione-OIV avrà accertato il raggiungimento degli obiettivi previsti e nel rispetto delle performance;

- Attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziati con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)

Il Contratto Collettivo Decentrato Integrativo di riferimento non prevede nuove progressioni economiche e giuridiche per l'anno 2015 , ai sensi dell'art. 9, commi 1 e 21, del D.L. n. 78/2010 e successive modificazioni.

Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

Composizione fondo	Importo anno 2014	Importo anno 2015	Scostamento
Risorse stabili	57.301,66	58.851,78	+1.550,12
Risorse variabili	27.357,22	22.077,17	-5280,05
TOTALE	84.658,88	80.928,95	-3.729,93

Utilizzo fondo	Importo anno 2014	Importo anno 2015	Scostamento
totale destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate esplicitamente dal Contratto Integrativo	52.194,55	53.628,95	+1.434,40
Totale destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo	32.464,33	27.300,00	-5.164,33
Totale delle eventuali destinazioni ancora da regolare	0	0	0
TOTALE	84.658,88	80.928,95	-3.729,93

Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I - Verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente ex ante il limite di spesa del Fondo proposto alla certificazione

Il sistema contabile utilizzato dall'Amministrazione è strutturato in modo da tutelare correttamente in sede di imputazione/variazione dei valori di competenza dei diversi capitoli di bilancio i limiti espressi dal Fondo oggetto di certificazione, come quantificati nell'articolazione riportata al precedente Modulo II.

Si dichiara che sono rispettate le disposizioni contenute nell'articolo 9 comma 2-bis del D.L. 78/2010 convertito in L. 122/2010 con riferimento all'ammontare del fondo 2010: il fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività relativo all'anno 2010 ammontava ad € 91.180,40 si allega prospetto dimostrativo evoluzione fondo soggetto a limitazione.

A tal fine, nel bilancio di previsione dell'Ente saranno previste i seguenti capitoli di spesa:

- 1.01.02.01 segreteria generale personale;
- 1.01.03.01 gestione economica finanziaria;
- 1.01.06.01 ufficio tecnico;
- 1.03.01.01 funzioni polizia locale;
- 1.05.01.01 biblioteche musei pinacoteche;
- 1.08.01.01 viabilità circolazione stradale e servizi connessi.
- 1.09.05.01 servizio smaltimento rifiuti.

Sezione II - Verifica a consuntivo, mediante gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione, che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato (ed eventuale accertamento delle economie del Fondo che ai sensi contrattuali possono transitare al Fondo successivo ai fini del rispetto dell'integrale utilizzo delle risorse)

Dal rendiconto della gestione per l'anno 2014 risulta che è stato rispettato il limite di spesa del relativo Fondo per le risorse decentrate.

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Il fondo delle risorse decentrate trova copertura, come indicato nella determina del responsabile del servizio finanziario n. 134 del 12/05/2015, nei seguenti interventi del bilancio 2015:

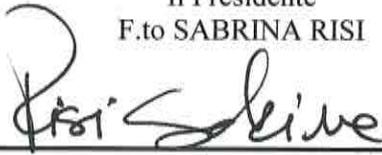
- 1.01.02.01 segreteria generale personale;
- 1.01.03.01 gestione economica finanziaria;
- 1.01.06.01 ufficio tecnico;
- 1.03.01.01 funzioni polizia locale;
- 1.05.01.01 biblioteche musei pinacoteche;
- 1.08.01.01 viabilità circolazione stradale e servizi connessi.
- 1.09.05.01 servizio smaltimento rifiuti.

Porlezza, 22/12/2015

Il Responsabile del Servizio
Mancassola Dolores

Letto, confermato e sottoscritto.

Il Presidente
F.to SABRINA RISI



Il Segretario Comunale
F.to Avv. Gianpietro Natalino

Il sottoscritto Messo Comunale attesta che copia del presente atto viene pubblicato il giorno _____
all'Albo Pretorio on-line ove rimarrà affissa per 15 giorni consecutivi

Deliberazione dichiarata immediatamente eseguibile ai sensi dell' art. 134, comma 4, del D.Lgs. 267/2000 e.ss.mm.ii.

Deliberazione esecutiva ad ogni effetto di legge decorso il decimo giorno di pubblicazione, ai sensi dell'art. 134, comma 3, del D.Lgs n. 267/2000 e.ss.mm.ii.

Il Messo Comunale

Copia Conforme all'originale



Il Segretario Comunale
Avv. Gianpietro Natalino

