



**COMUNE DI PORLEZZA**  
Provincia di Como

**Deliberazione del Commissario Straordinario**

**N. 80 DEL 29-11-2016**

**OGGETTO: PRESA D'ATTO DELLA GRADUATORIA PER LE PROGRESSIONI ECONOMICHE DEI DIPENDENTI NELLA CATEGORIA DI APPARTENENZA A DECORRERE DAL 01.12.2016.**

L'anno duemilasedici addì ventinove del mese di Novembre, alle ore 13:00, presso la Sede Municipale, il Commissario Straordinario, dott. Domenico Roncagli - assunti i poteri della Giunta Comunale ex art. 48, D.Lgs. 267/2000 - con l'assistenza del Segretario Comunale, avv. Gianpietro Natalino, ha adottato la deliberazione in oggetto.

## IL COMMISSARIO STRAORDINARIO

**Richiamato** il D.P.R. del 5 Aprile 2016, in atti dell'intestato Ente al prot. n. 3214/2016, con il quale il Vice Prefetto Aggiunto, Dott. Domenico Roncagli, è stato nominato Commissario Straordinario per la provvisoria gestione del Comune di Porlezza;

### **Visti:**

- il D.Lgs. 267/2000;
- il D.Lgs. 165/2001;
- lo Statuto Comunale;
- il vigente CCNL del personale del comparto Regioni - Enti locali;

**Richiamato** il vigente contratto collettivo decentrato e integrativo del personale del Comune di Porlezza, parte normativa, approvato con deliberazione di Giunta Comunale n. 32 in data 04.04.2013;

### **Viste:**

- la deliberazione di Giunta Comunale n. 44 del 26.07.2016 con la quale si è preso atto della quantificazione delle risorse decentrate per l'anno 2016;
- l'accordo del contratto collettivo decentrato integrativo relativo al Fondo delle risorse decentrate dell'anno 2016, sottoscritto in data 29.11.2016;

### **Visti, altresì:**

- la relazione illustrativa e la relazione tecnico-finanziaria relativa alla costituzione del fondo delle risorse decentrate, trasmessa al Revisore del conto per verificare la compatibilità dei costi aggiuntivi della contrattazione collettiva decentrata integrativa con i vincoli di bilancio;
- la certificazione di compatibilità dei costi della contrattazione collettiva decentrata integrativa con i vincoli di bilancio prodotta dal Revisore del conto in data 12.09.2016 prot. n.6979;
- la determinazione del Responsabile del Servizio n 200 in data 20.09.2016 relativa alla costituzione delle risorse decentrate stabili e variabili dell'anno 2016;

### **Premesso che :**

- in forza della legge di Stabilità per l'anno 2015 (Legge n.190 del 23/12/2014), recante disposizioni per la formazione del bilancio annuale e pluriennale dello Stato, le limitazioni al trattamento economico individuale dei dipendenti delle pubbliche amministrazioni, avente fonte nei commi 1 e 21 dell'art. 9 del D.L. n.78 del 2010, hanno esaurito la propria efficacia al 31/12/2014;
- tale conclusione risulta avvalorata dalla circolare del Ministero dell'Economia e delle Finanze, Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato n.8 del 02/02/2015, il quale, nel paragrafo relativo al trattamento economico del personale, chiarisce quanto segue: *"A partire dal 01/01/2015, cessano tra l'altro, fermo restando l'impossibilità di riconoscere arretrati per gli anni 2011-2014, gli effetti delle norme di contenimento delle spese del personale previste dal decreto legge n.78/2010"*;

### **Considerato che:**

- la finalità delle progressioni economiche orizzontali è quella di dar luogo a forme di valutazione e valorizzazione del personale in servizio, secondo determinati indicatori, nell'ottica del miglioramento della funzionalità degli uffici, dell'accrescimento dell'efficienza ed efficacia dell'azione amministrativa e della gestione delle risorse e del riconoscimento della professionalità e della qualità delle prestazioni lavorative individuali;

- l'art.23, comma 2, del d.lgs. n.150/2009 sancisce l'obbligo di assegnare le progressioni economiche sulla base di procedure selettive, ad una quota limitata di dipendenti, in relazione allo sviluppo delle competenze professionali ed ai risultati individuali e collettivi;
- la disposizione summenzionata rappresenta un canone giuridico precettivo per la regolamentazione e l'attribuzione delle progressioni economiche ai lavoratori del pubblico impiego;
- i medesimi criteri si rinvergono nella previsione dell'art. 52, comma 1-bis del D.Lgs n.165/2001, secondo il quale le progressioni avvengono secondo principi di selettività, in funzione delle qualità culturali e professionali dell'attività svolta e dei risultati conseguiti attraverso l'attribuzione di fasce di merito;

**Dato atto:**

- che, con riferimento alla vigente disciplina contrattuale, i criteri per la progressione economica orizzontale trovano tuttora la propria regolamentazione nell'art. 5 del CCNL del 31/03/1999 e, nel caso di specie, nell'articolo 10 dell'accordo decentrato – parte normativa – triennio 2013/2015, sottoscritto in data 28/11/2013, nonché nell'accordo per l'utilizzo del fondo delle risorse decentrate relativo all'anno 2016, sottoscritto in data 29.11.2016;
- che le succitate normative contrattuali, in applicazione del d.lgs. 150 del 2009, sul punto in particolare prevedono:
  - “... 3. Gli importi fruiti per progressione economica orizzontale dal personale cessato dal servizio per qualsiasi causa o che sia stato riclassificato a seguito di progressione di carriera, sono requisiti nella disponibilità delle risorse decentrate dalla data di decorrenza delle cessazioni o delle riclassificazioni e non costituiscono incremento delle risorse decentrate.
  - 4. Ai fini della progressione economica orizzontale il lavoratore deve essere in possesso del requisito di un periodo minimo di permanenza nella posizione economica di godimento pari a 24 mesi e aver conseguito, nel periodo di comparto del sistema di misurazione e valutazione, una valutazione non inferiore al 50% del punteggio massimo attribuibile per categoria. L'attribuzione della progressione economica orizzontale avviene nel limite delle risorse disponibili e sulla base di una graduatoria che tiene conto degli aventi diritto della media delle valutazioni conseguite nel periodo di comparto...”;
- assenza di sanzioni disciplinari superiori alla censura nel periodo di comparto;

**Preso atto**, altresì, che con il predetto ultimo accordo sindacale, parte economica 2016, le parti hanno convenuto che:

- l'attribuzione della progressione economica orizzontale avvenga nel limite non superiore al 75% delle risorse disponibili e sulla base di una graduatoria che tenga conto, per gli aventi diritto, della media delle valutazioni conseguite negli ultimi 3 anni utili (periodo di comparto);
- a parità di punteggio di valutazione, vengano presi in considerazione, nell'ordine, i seguenti fattori: la maggiore anzianità di servizio maturata nell'ente e la maggiore età anagrafica;
- gli effetti della progressione decorrano dalla data del 01.12.2016;

**Considerato** che tali criteri sono precostituiti e declinati in apposita scheda di valutazione, nella quale si esplicitano i parametri della performance individuale ai fini delle P.E.O., come di seguito dettagliato:

- a) la valutazione tiene conto della media dei punteggi attribuiti nelle schede di valutazione della performance individuale del triennio utile relativamente all'anno di attribuzione della progressione (anni 2013-2014-2015 o, in caso di assenza, ultime valutazioni utili degli anni immediatamente precedenti).

La selettività è data dal fatto che, per poter partecipare alla progressione, occorre ottenere un punteggio minimo di valutazione pari al 50% del massimo attribuibile nella categoria.

- b) ai sensi dello stesso articolo, a parità di punteggio, verrà data la precedenza al dipendente con più anzianità di servizio nella posizione economica, e nel caso di ulteriore parità, al più anziano di età.

**Ritenuto** opportuno, a conclusione delle procedure di valutazione effettuate, ciascuno per la parte di propria competenza, dai Responsabili di Servizio o dal Nucleo di Valutazione, prendere atto

graduatoria (allegato "A") qui richiamato, ma non materialmente allegato per l'attribuzione della progressione economica;

**Accertato** che, ai sensi e per gli effetti degli artt. 49 co.1 e 147bis del D.Lgs. 267/2000, è stato richiesto, in merito al presente provvedimento, il parere dei Responsabili del Servizio interessati al provvedimento in ordine alla regolarità tecnica e contabile;

**Considerato** che detti pareri, riprodotti nell'allegato, sono favorevoli, per cui, per quanto attiene la normativa citata, il presente provvedimento contiene ogni elemento essenziale del procedimento richiesto dalle vigenti disposizioni in materia;

Assunti i poteri della Giunta Comunale;

## DELIBERA

-di richiamare la premessa parte narrativa a costituire parte integrante e sostanziale del presente atto;

-di prendere atto della graduatoria (allegato "A") qui richiamato, ma non materialmente allegato relativa al procedimento di selezione afferente le progressioni economiche orizzontali del personale dipendente del Comune di Porlezza a valere sulle valutazioni del triennio 2013-2015 (tranne che, in caso di assenza, le ultime valutazioni utili degli anni immediatamente precedenti), secondo i principi di cui all'art. 5 del CCNL 31.3.1999 del personale del comparto Regioni Enti locali ed i criteri definiti nel CCDI sottoscritto in data 29.11.2016;

-di dare mandato ai Responsabili di Servizio competenti per l'adozione di tutti i provvedimenti conseguenti per dare corso alla progressione economica di quei dipendenti che, a seguito dei procedimenti selettivi indicati in premessa, si sono collocati in posizione utile nell'allegata graduatoria;

-di dare atto, infine, che gli effetti della progressione, ai sensi di quanto stabilito nell'accordo collettivo decentrato integrativo sottoscritto il 29.11.2016, decorreranno dalla data del 01.12.2016;

Inoltre, il Commissario Straordinario -assunti i poteri della Giunta ex art. 48, D.Lgs. 267/2000, valutata l'urgenza imposta dalla volontà di concludere tempestivamente il procedimento, anche in forza di quanto disposto dall'art. 2 della Lg. 241/90;

## DELIBERA

di dichiarare immediatamente eseguibile la presente ex art. 134, co. 4, D.Lgs. 267/2000.

Deliberazione n. 80 del 29-11-2016

Letto, confermato e sottoscritto.

Il Commissario Straordinario  
F.to Dott. Domenico Roncagli

Il Segretario Comunale  
F.to avv. Gianpietro Natalino

---

Deliberazione dichiarata immediatamente eseguibile ai sensi dell' art. 134, comma 4, del D.Lgs. 267/2000 e.ss.mm.ii.

Deliberazione esecutiva ad ogni effetto di legge decorso il decimo giorno di pubblicazione, ai sensi dell'art. 134, comma 3, del D.Lgs n. 267/2000 e.ss.mm.ii.

Il Messo Comunale

Copia conforme all'originale



Il Segretario Comunale  
avv. Gianpietro Natalino