



COMUNE DI PORLEZZA
Provincia di Como

VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

Numero 100 in data 23-07-2018

Oggetto: CONCESSIONE PERIODO DI 18 MESI DI ASSENZA NON RETRIBUITA A DIPENDENTE COMUNALE.

L'anno **duemiladiciotto** addì **ventitre** del mese di **Luglio** alle ore **09:30** nella Sede Municipale, convocata dal Sindaco, si è riunita la Giunta Comunale.

Risultano presenti:

Cognome e Nome	Carica	Presenti	Assenti
ERCULIANI SERGIO	SINDACO	X	
GRASSI ENRICA	ASSESSORE	X	
LAMBERTI MAURO	ASSESSORE	X	
MASSAINI CINZIA	ASSESSORE	X	
FACCINI CRISTINA	ASSESSORE		X
Presenti – Assenti		4	1

Assiste alla seduta il Segretario Comunale Ciraulo dott.ssa Maria la quale provvede alla redazione del presente verbale.

Essendo legale il numero degli intervenuti, il Sig. Erculiani rag. Sergio – nella sua qualità di SINDACO – assume la presidenza e dichiara aperta la discussione per la trattazione dell'argomento indicato in oggetto.

LA GIUNTA COMUNALE

PREMESSO che:

-Il Sig. T. M. dipendente a tempo pieno ed indeterminato del Comune di Porlezza, Cat.B, posizione economica B2, profilo professionale operaio assente dal per gravi motivi di salute;

-Alla data del 17.08.2018 avrà usufruito di tutto il periodo di malattia di cui all'art. 36, comma 1, del CCNL Regioni ed Autonomie Locali del 21.05.2017 con l'applicazione del trattamento economico previsto dal comma 2 dell'art. 36 del medesimo CCNL;

-Con nota assunta al protocollo comunale in data 13.07.2018 ha chiesto la concessione di un ulteriore periodo di 18 mesi di assenza non retribuita, con diritto alla conservazione del posto, con decorrenza 18.08.2018 e si è reso disponibile ad essere sottoposto all'accertamento delle proprie condizioni di salute che non gli consentono la ripresa del lavoro;

RICHIAMATO l'art. 36 del CCNL 21.5.2018 ed in particolare i commi 2 e 3 i quali rispettivamente dispongono:

"2. Superato il periodo previsto dal comma 1, al lavoratore che ne faccia richiesta può essere concesso di assentarsi per un ulteriore periodo di 18 mesi in casi particolarmente gravi";

"3. Prima di concedere l'ulteriore periodo di assenza di cui al comma 2, l'amministrazione procede, su richiesta del dipendente, all'accertamento delle sue condizioni di salute, per il tramite dell'unità sanitaria locale competente ai sensi delle vigenti disposizioni, al fine di stabilire la sussistenza di eventuali cause di assoluta e permanente inidoneità fisica a svolgere qualsiasi proficuo lavoro";

Ritenuto nel caso di specie, in considerazione della finalità del recupero al lavoro del lavoratore, stante la richiesta del dipendente formulata ai sensi dell'art. 36, comma secondo, del CCNL 21/05/2018, di accogliere la stessa e di procedere, come prescritto dal terzo comma, alla verifica della sussistenza delle eventuali cause di assoluta e permanente inidoneità fisica a svolgere qualsiasi proficuo lavoro;

Precisato, altresì, che i periodi di assenza relativi al superamento dei 18 mesi di assenza per malattia non sono retribuiti, ai sensi delle disposizioni di cui al comma 10, lettera d, sempre dell'art. 36 del CCNL 21/05/2018;

PRESO ATTO che qualora vengano meno i motivi che hanno dato origine all'aspettativa per ragioni non preventivabili è possibile revocare l'aspettativa medesima;

VISTO il parere espresso dai Responsabili del servizio Personale (Parte Normativa e parte Economica) ai sensi dell'art.49, comma 1, del D.Lgs.267/2000;

VISTO il vigente CCNL Comparto Regioni-Enti Locali;

AD UNANIMITA' di voti espressi nelle forme di Legge;

DELIBERA

-di dare atto che la concessione del periodo di malattia richiesto è subordinata ad un eventuale esito positivo della visita effettuata presso la Commissione medica dell'Asl;

-di concedere al dipendente sig. T. M., dipendente di questo ente a tempo pieno ed indeterminato, con la qualifica di operaio, Cat.B, posizione Economica B2, un ulteriore periodo di assenza non retribuito con decorrenza 18.08.2018 e fino a valutazione dell'apposita commissione medica istituita presso l'ATS competente;

-di dare atto che qualora vengano meno i motivi che hanno dato origine all'aspettativa per ragioni non preventivabili è possibile revocare l'aspettativa medesima;

-di demandare all'Ufficio Personale tutti gli atti necessari all'attivazione dell'accertamento di cui al punto 1 del dispositivo;

-di comunicare in elenco il presente provvedimento ai Capogruppo Consiliari contestualmente alla sua pubblicazione.

INDI, con voti unanimi, la presente deliberazione viene dichiarata immediatamente eseguibile ai sensi della'rt. 134, comma 4, del D.P.R. nr. 267/2000;

Letto, confermato e sottoscritto.

Il Presidente
Erculiani rag. Sergio

Il Segretario Comunale
Ciraulo dott.ssa Maria

Documento informatico sottoscritto con firma digitale ai sensi dell'art. 24 del D.Lgs. n. 82/2005 e ss.mm.ii.

Deliberazione dichiarata immediatamente eseguibile ai sensi dell' art. 134, comma 4, del D.Lgs. 267/2000 e.ss.mm.ii.

Deliberazione esecutiva ad ogni effetto di legge decorso il decimo giorno di pubblicazione, ai sensi dell'art. 134, comma 3, del D.Lgs n. 267/2000 e.ss.mm.ii.



COMUNE DI PORLEZZA
Provincia di Como

ATTO N. 100 DEL 23-07-2018

**OGGETTO: CONCESSIONE PERIODO DI 18 MESI DI ASSENZA NON RETRIBUITA A
DIPENDENTE COMUNALE.**

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Il sottoscritto responsabile della pubblicazione MARIA CIRAULO certifica che copia del presente atto viene pubblicato il giorno 16-10-2018 all'Albo Pretorio ove rimarrà affissa per 15 giorni consecutivi sino al 31-10-2018.

Addì, 16-10-2018

Il Responsabile della pubblicazione
CIRAULO MARIA

Documento informatico sottoscritto con firma digitale ai sensi dell'art.24 del D.Lgs. n.82/2005 e ss.mm.ii.