



COMUNE DI PORLEZZA
Provincia di Como

VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

Numero 132 in data 16-10-2018

Oggetto: PRESA ATTO VERBALE VISITA MEDICO- COLLEGIALE DELL'AZIENDA SOCIO SANITARIA TERRITORIALE CON CONTESTUALE DISPENSA DAL SERVIZIO, PER INABILITA' ASSOLUTA E PERMANENTE A QUALSIASI PROFICUO LAVORO - DIPENDENTE T.M.

L'anno **duemiladiciotto** addì **sedici** del mese di **Ottobre** alle ore **08:30** nella Sede Municipale, convocata dal Sindaco, si è riunita la Giunta Comunale.

Risultano presenti:

| Cognome e Nome | Carica | Presenti | Assenti |
|--------------------|-----------|----------|---------|
| ERCULIANI SERGIO | SINDACO | X | |
| GRASSI ENRICA | ASSESSORE | X | |
| LAMBERTI MAURO | ASSESSORE | X | |
| MASSAINI CINZIA | ASSESSORE | X | |
| FACCINI CRISTINA | ASSESSORE | X | |
| Presenti – Assenti | | 5 | 0 |

Assiste alla seduta il Segretario Comunale Ciraulo dott.ssa Maria la quale provvede alla redazione del presente verbale.

Essendo legale il numero degli intervenuti, il Sig. Erculiani rag. Sergio – nella sua qualità di SINDACO – assume la presidenza e dichiara aperta la discussione per la trattazione dell'argomento indicato in oggetto.

LA GIUNTA COMUNALE

RICHIAMATE:

- la deliberazione del Consiglio Comunale n. 36 in data 22/12/2017 con la quale è stato approvato l'aggiornamento al DUP periodo 2018/2020;
- la deliberazione del Consiglio Comunale n. 37 in data 22/12/2017 con la quale è stato approvato il Bilancio di previsione per l'esercizio 2018, nonché il bilancio pluriennale per triennio 2018/2020;
- la deliberazione n. 21 in data 23/2/2018, esecutiva, con la quale la Giunta Comunale ha approvato il PEG per l'anno 2018, individuando gli obiettivi e definendo i programmi amministrativi dell'Ente;
- la deliberazione del Consiglio Comunale n. 21 in data 18/07/2018 con la quale è stato approvato l'aggiornamento al DUP periodo 2019/2021;

RICHIAMATE ALTRESI:

- la determinazione n. 95 del 17/4/2018 con la quale si procedeva all'applicazione del trattamento economico ridotto al dipendente T.M. ai sensi dell'art.21 del CCNL 6/7/95;
- la deliberazione della Giunta Comunale n.100 del 23/7/2018 con la quale si concedeva un periodo di 18 mesi di assenza non retribuita al dipendente T.M. demandando altresì, all'ufficio personale, gli atti necessari all'attivazione dell'accertamento delle condizioni di salute;

PREMESSO CHE:

- il dipendente T.M. inquadrato nella categoria B – posizione economica B2 – profilo professionale operaio specializzato, in data 12/07/2018 con nota prot. 5685 ha richiesto di essere sottoposto a visita presso la Commissione Medica per la verifica dell'idoneità al servizio svolto
- che con nota prot. n.6062 del 27/07/2018 questo Comune ha richiesto di sottoporre il suddetto dipendente a visita medico-legale-collegiale presso il Collegio Medico Regione Lombardia ASST Valtellina e Alto Lago di Sondrio, al fine di accertarne lo stato di idoneità fisica a svolgere qualsiasi proficuo lavoro;

VISTA la nota del 1/10/2018 prot. n. 41598, dell'ASST Valtellina e Alto Lario di Sondrio, acquisita al protocollo dell'Ente in data 3/10/2018 prot.n.7854, con la quale è stato trasmesso il verbale di visita medico collegiale redatto in data 19/9/2018 da cui risulta che: *“... esaminate le risultanze emerse dagli accertamenti svolti e dalla documentazione presentata, ritiene che il Signor T.M. sia da considerarsi: inabile assoluto e permanente a qualsiasi proficuo lavoro”*;

RICHIAMATO l'art 36 comma 5, del CCNL 21/5/2018, avente ad oggetto “Assenze per malattia” il quale stabilisce che *“ ... omissis ... nel caso che il dipendente sia dichiarato permanentemente inidoneo a svolgere qualsiasi proficuo lavoro, l'ente, con le procedure di cui al DPR n.171/2011, può risolvere il rapporto di lavoro, previa comunicazione all'interessato, entro 30 giorni dal ricevimento del verbale di accertamento medico, corrispondendo, se dovuta, l'indennità di preavviso”*;

DATO ATTO che il dipendente ha maturato il requisito contributivo minimo di anzianità previsto dalla normativa vigente per il diritto alla pensione d'inabilità a qualsiasi proficuo lavoro;

RITENUTO OPPORTUNO, alla luce di quanto sopra evidenziato, procedere alla dispensa dal servizio del dipendente T. M. per inabilità assoluta e permanente a qualsiasi proficuo lavoro;

RILEVATO che quanto sopra non è dipendente dalla volontà del lavoratore stesso e che, non essendo possibile osservare i termini del preavviso contrattualmente previsti, l'Ente è tenuto a corrispondere l'indennità sostitutiva di preavviso corrispondente a 4 mensilità, in quanto il dipendente T.M. ha un'anzianità di servizio di oltre dieci anni (assunto il 01/01/2000), nonché al pagamento sostitutivo di n. 22 giorni di ferie maturate e non fruito;

VISTI:

- l'art. n. 2110 “Infortunio, malattia, gravidanza, puerperio”;
- l'art. n. 2118 “Recessi dal contratto a tempo indeterminato” del Codice Civile, per quanto concerne l'obbligatorietà della corresponsione dell'indennità sostitutiva per il mancato preavviso;

VISTI, altresì:

- il CCNL 21/5/2018;
- la Legge 08/08/1991 n. 274
- il DPR 29 ottobre 2001, n. 461;
- il D.lgs N.165 del 30 marzo 2001 e s.m.i.;
- l'art. 55-octies del D.Lgs. 30 marzo 2001 n. 165,
- il DPR 171 del 27/7/2011;
- il vigente Regolamento comunale sull'ordinamento generale degli uffici e dei servizi;
- la normativa vigente in materia;

VISTO il parere favorevole in ordine alla regolarità tecnica, espresso dal Responsabile dell'area Servizi Demografici e Persoanle, nonché in ordine alla regolarità contabile, espresso dal Responsabile del Servizio Economico Finanziario del Comune, ai sensi dell'art. 49 D.Lgs.267/00;

AD UNANIMITA' di voti espressi nelle forme di Legge;

DELIBERA

- di richiamare la premessa parte narrativa a costituire parte integrante e sostanziale del presente atto;
- di prendere atto del verbale redatto dal Collegio Medico dell'ASST Valtellina e Alto Lago, pervenuto in data 03/10/2018 ed acquisito al protocollo dell'Ente al n. 7854 del 3/10/2018, dal quale si rileva il seguente giudizio medico: “ *Il Collegio Medico, riunitosi in data 19/9/2018 esaminate le risultanze emerse dagli accertamenti svolti e dalla documentazione presentata, ritiene che per T. M. sia da considerarsi: inabile assoluto e permanente a qualsiasi proficuo lavoro.* ”
- di prendere atto, altresì, che il dipendente ha maturato il requisito contributivo minimo di anzianità previsto dalla normativa vigente per il diritto alla pensione d'inabilità a qualsiasi proficuo lavoro;
- di disporre la dispensa del servizio per inabilità assoluta e permanente a qualsiasi proficuo lavoro del dipendente T. M. a decorrere dal 13/10/2018 (ultimo giorno 12/10/2018);
- di corrispondere, a seguito della risoluzione del rapporto di lavoro per inabilità *assoluta e permanente a qualsiasi proficuo lavoro*, l'indennità sostitutiva del preavviso corrispondente a quattro mensilità, nonché il compenso sostitutivo di n. 22 giorni di ferie maturate e non fruito;
- di dare mandato agli uffici competenti per la predisposizione degli atti conseguenti;
- di comunicare in elenco il presente provvedimento ai capigruppo consiliari, unitamente alla sua pubblicazione.

Inoltre, valutata l'urgenza imposta dalla volontà di concludere tempestivamente il procedimento, anche in forza di quanto disposto dall'art. 2 della Lg. 241/90;

INDI con separata ed unanime votazione la presente deliberazione viene dichiarata immediatamente eseguibile ai sensi e per gli effetti dell'art. 134, co. 4, D.Lgs. 267/2000.

Letto, confermato e sottoscritto.

Il Presidente
Erculiani rag. Sergio

Il Segretario Comunale
Ciraulo dott.ssa Maria

Documento informatico sottoscritto con firma digitale ai sensi dell'art. 24 del D.Lgs. n. 82/2005 e ss.mm.ii.

Deliberazione dichiarata immediatamente eseguibile ai sensi dell' art. 134, comma 4, del D.Lgs. 267/2000 e.ss.mm.ii.

Deliberazione esecutiva ad ogni effetto di legge decorso il decimo giorno di pubblicazione, ai sensi dell'art. 134, comma 3, del D.Lgs n. 267/2000 e.ss.mm.ii.



COMUNE DI PORLEZZA

Provincia di Como

ATTO N. 132 DEL 16-10-2018

OGGETTO: PRESA ATTO VERBALE VISITA MEDICO- COLLEGIALE DELL'AZIENDA SOCIO SANITARIA TERRITORIALE CON CONTESTUALE DISPENSA DAL SERVIZIO, PER INABILITA' ASSOLUTA E PERMANENTE A QUALSIASI PROFICUO LAVORO - DIPENDENTE T.M.

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Il sottoscritto responsabile della pubblicazione MARIA CIRAULO certifica che copia del presente atto viene pubblicato il giorno 16-10-2018 all'Albo Pretorio ove rimarrà affissa per 15 giorni consecutivi sino al 31-10-2018.

Addì, 16-10-2018

Il Responsabile della pubblicazione
CIRAULO MARIA

Documento informatico sottoscritto con firma digitale ai sensi dell'art.24 del D.Lgs. n.82/2005 e ss.mm.ii.