

COMUNE DI PORLEZZA

Accordo collettivo decentrato integrativo del personale non dirigente del Comune di Porlezza – Ripartizione del fondo delle risorse decentrate relative all'anno 2019

L'anno duemila DICIANNOVE, il giorno DICIASSETTE del mese di DICEMBRE

Delegazione Trattante di parte pubblica:

Ruolo	Nominativo
1. Presidente	Erculiani Sergio
2. Componente	Dott.ssa Gianotti Silvia
3. Componente	Arch.Tomba Alessandra
4. Componente	Mancassola Dolores
5. Componente	De Bernardi Carmen
6. Componente	Dott. Lanfranconi Walter

Delegazione di parte sindacale:

Sigla	Nominativo
C.G.I.L.	Zucchi Manila
C.I.S.L.	Bellini Gesuele

Rappresentanze Sindacali Unitarie:

PRESENTI	ASSENTI
Matteo Pesenti (CISL)	Erba Michela (CISL)
Monica Caccia (CISL)	
Brunella Mandras (CGIL)	

Preso atto della determinazione del responsabile del servizio finanziario in merito alla costituzione del fondo risorse decentrate 2019 discutono il seguente accordo di contratto collettivo decentrato integrativo del Comune di Porlezza "Ripartizione del fondo delle risorse decentrate relativo all'anno 2019"

Art.1 – Costituzione delle risorse decentrate

1. Il fondo delle risorse decentrate è stato costituito nel rispetto della normativa contrattuale vigente ovvero:

1. pieno rispetto delle norme legislative in materia di contenimento della spesa di personale;
2. applicazione puntuale delle norme contrattuali per la costituzione e la finalizzazione del fondo delle risorse decentrate;
3. è stata prevista l'integrazione di cui all'art.67, comma 4 del CCNL 21/5/2018;
4. sono stati previsti i compensi derivanti da specifiche disposizioni di legge, ai sensi dell'art.67, comma 3, lett. c).

Art.2 – Finalizzazione delle risorse decentrate

1. Le risorse decentrate sono utilizzate, come da allegato prospetto, per il pagamento del trattamento accessorio prevedendo la totale applicazione dei CCNL con riferimento ai singoli istituti di trattamento accessorio che compongono le politiche di sviluppo delle risorse umane e nello specifico alle indennità per specifica responsabilità.

2. Le risorse sono, altresì, finalizzate alla valorizzazione delle risorse per la produttività e il miglioramento dei servizi ed alle indennità di rischio e turno da erogarsi secondo le disposizioni contenute nei contratti collettivi vigenti; eventuali risparmi rispetto alla previsione delle risorse destinate a tali titoli come risultanti dall'allegato prospetto devono essere destinati ad incrementare le risorse per la performance.
3. In esecuzione delle direttive contenute nella deliberazione di Giunta Comunale n.75/2019 , la somma compresa tra un minimo di Euro 10.000,00 circa ed Euro 12.000,00 circa, compresa quella derivante dall'applicazione dell'art.67, comma 4, viene destinata all'attribuzione delle specifiche responsabilità, nel rispetto delle indicazioni dei contratti collettivi vigenti.

Art. 3 – Principi per l'erogazione dei compensi

1. Restano fermi i principi in materia di premialità senza alcuna deroga alla natura e ai contenuti dei progetti e dei programmi di performance e alle conseguente necessità di valutare comunque l'effettivo apporto partecipativo dei lavoratori coinvolti negli stessi; pertanto i lavoratori e le lavoratrici hanno titolo ad essere valutati per l'attività di servizio svolta e per i risultati effettivamente conseguiti ed hanno titolo a percepire i relativi compensi premiali, secondo le previsioni del contratto integrativo vigente; in altri termini la corretta applicazione del sistema permanente di valutazione dell'Ente garantisce che l'erogazione dei compensi incentivanti escluda ogni forma di automatica determinazione del compenso o di "erogazione a pioggia".

Art. 4 – Erogazione dei compensi di performance

1. L'erogazione dei compensi deve avvenire previa valutazione delle qualità delle prestazioni individuali e collettive e a conclusione del processo di valutazione medesimo.
2. Beneficiari dei suddetti compensi premiali sono i dipendenti del Comune di Porlezza.
3. Gli eventuali risparmi di distribuzione delle somme dei fondi per la contrattazione integrativa che derivano da finanziamenti aventi carattere di variabilità costituiscono economie di bilancio.

Per la delegazione di parte pubblica

Presidente : Erculiani Sergio

Componente: Dott.ssa Gianotti Siliva

Componente: Arch. Tomba Alessandra

Componente: Mancassola Dolores

Componente: De Bernardi Carmen

Componente: Dott. Lanfranconi Walter

Per la delegazione di parte sindacale

C.G.I.L. Zucchi Manila

C.G.I.L. Mandras Brunella

C.I.S.L. Bellini Gesuele

C.I.S.L. Caccia Monica

C.I.S.L. Pesenti Matteo