

COMUNE DI PORLEZZA

Provincia di Como

La Relazione illustrativa e Relazione tecnico-finanziaria

(articolo 40, comma 3-sexies, Decreto Legislativo n. 165 del 2001)

ANNO 2014

**Relazione illustrativa all'ipotesi di accordo decentrato
anno 2014 -sottoscritta in data 03/12/2014**

Modulo 1 - Illustrazione degli aspetti procedurali e sintesi del contenuto del contratto

Modulo 1 - Scheda 1.1

Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione	2014
Periodo temporale di vigenza	2014
Composizione della delegazione trattante	<p>Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti):Responsabile servizi: personale (ASSESSORE),servizio finanziario (ASSENTE),Segretario Comunale (assente giustificato sostituito dal funzionario ufficio personale)</p> <p>Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle):</p> <p>-CGIL</p> <p>-CISL</p> <p>-UIL</p> <p>Organizzazioni sindacali firmatarie (elenco sigle):</p> <p>-CGIL-CISL-UIL</p>
Soggetti destinatari	Dipendenti comune di Porlezza

Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)	Finalizzazione delle risorse decentrate oggetto delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività.	
Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno.	È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno.
	Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	L'organo di controllo interno non ha effettuato rilievi.
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di adempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	Ciclo della performance per gli enti locali (ex art. 16 c. 1 del D.lgs. 150/2009): non trova applicazione l'articolo 10 del D.lgs. 150/2009 e ss.mm.ii. L'ente realizza il ciclo di gestione della performance con la relazione previsionale e programmatica, il piano esecutivo di gestione e la relazione al rendiconto della gestione (atti a cui gli enti locali sono obbligati ai sensi del D.Lgs. 267/2000).
		E' stato adottato il programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11 c. 2 del D. Lgs.150/2009.
		È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009.

		<p>L'ente non è tenuto a validare la Relazione della performance dal OIV ai sensi dell'art. 14, c. 6 del D.lgs. 150/2009. L'ente locale con proprio regolamento ha costituito un nucleo di valutazione</p>
--	--	--

**Modulo 2 - Illustrazione dell'articolato del contratto
(Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)**

a) Illustrazione di quanto disposto dal contratto collettivo decentrato integrativo.

Il Contratto Collettivo Decentrato Integrativo di riferimento prevede:

(indicare le materie oggetto di contrattazione):

- 1) CCNL 22/01/2004 ART. 36 SPECIFICHE RESPONSABILITA'.
- 2) CCNL 01/04/1999 ART. 15 C. 1 lett. K.
- 3) CCNL 01/04/1999 ART. 17 C. 2 LETTERA D INDENNITA' DI TURNO E RISCHIO.

b) Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo da parte della contrattazione collettiva decentrata integrativa delle risorse del Fondo ex. Art. 31 del CCNL 22.1.2004.

Le risorse per la contrattazione decentrata dell'anno 2013 (escluse le destinazioni fisse e vincolate, come ad es. indennità di comparto, progressioni orizzontali, ecc.) vengono erogate sulla base dei seguenti criteri:

INDENNITA'/COMPENSO PER “_Specifiche responsabilità delle categorie B,C,D, attribuite con atto formale degli enti ”:

- Importo massimo previsto nel fondo € 3.800,00.
- Riferimento alla norma del CCNL: art. 36 CCNL 22/01/2004.
- Riferimento all'articolo del CCDI:
- Criteri di attribuzione: espletamento funzione;

– INCENTIVI PROGETTAZIONI LAVORI PUBBLICI

- Descrizione e criteri di remunerazione: specifiche disposizione di legge finalizzate all'incentivazione di prestazioni di personale;
- Importo: € 15.000,00 incentivo progettazioni;
- Riferimento alla norma del CCNL: art. 17 c. 2 lettera g CCNL 1/04/1999;

c) Gli effetti abrogativi impliciti

Indicare le norme del/dei Contratto/i Collettivo/i Decentrato/i Integrativo/i precedenti che si intendono abrogate per effetto della sottoscrizione del Contratto Collettivo Decentrato Integrativo di riferimento ovvero:

1. Il Contratto Collettivo Decentrato Integrativo di riferimento non determina effetti abrogativi impliciti.

d) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità ai fini della corresponsione degli incentivi per la performance individuale ed organizzativa.

Le risorse decentrate vengono erogate assicurando adeguati livelli di efficienza e produttività dei servizi pubblici, incentivando l'impegno e la qualità della performance , i cui principi sono stati recepiti nel Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi approvato con deliberazione di Giunta Comunale n.64 del 12/05/2011, in coerenza con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità previste dai Titoli II e III del D.Lgs. n. 150/2009.

e) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche.

Il Contratto Integrativo di riferimento non prevede nuove progressioni economiche per l'anno 2013 per effetto dei vincoli previsti dall'art. 9, commi 1 e 21, del D.L. n. 78/2010 e successive modificazioni ed integrazioni per il triennio 2011/2013.

f) Illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionali previsti dal Titolo IV del regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi, in coerenza con le previsioni del Titolo II del Decreto Legislativo n. 150/2009.

Ai sensi dell'art. 36 del vigente Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi, approvato con deliberazione di Giunta Comunale n.64 del 12/05/2012, il ciclo della performance prevede le seguenti fasi:

- 1) Definizione e assegnazione formale degli obiettivi a cura della giunta nell'ambito della adozione del Peg nonché determinazione per ciascuno di essi dei valori attesi di risultato dei rispettivi indicatori e delle rispettive risorse.
- 2) monitoraggio a cura della giunta, del nucleo di valutazione e dei responsabili di area in corso di esercizio e attivazione di eventuali interventi correttivi;
- 3) misurazione e valutazione della performance organizzata e individuale a cura della giunta del nucleo di valutazione e dei responsabili di area in funzione del proprio ambito;
- 4) utilizzo dei sistemi premianti secondo criteri di valorizzazione del merito;
- 5) rendicontazione dei risultati.

L'erogazione dei premi legati alla performance individuale, disciplinati dal presente Contratto Collettivo Decentrato Integrativo, sono legati al raggiungimento degli obiettivi indicati nei predetti strumenti di programmazione adottati e alla qualità della performance comportamentale.

g) altre informazioni eventualmente ritenute utili per la migliore comprensione degli istituti regolati dal Contratto Collettivo Decentrato Integrativo

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

La Relazione tecnico-finanziaria

Modulo I - La costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa

Il fondo per le risorse decentrate ex art.31 del CCNL 22.1.2004 per l'anno 2013, è stato costituito con determinazione 160 del 15/05/2013, per un totale di € 88.767,95 in applicazione alla regole contrattuali e normative vigenti, è stato inoltre integrato con € 1.000,00 ai sensi dell'articolo 15 c. 5 CCNL 01/04/1999 per compensare il servizio aggiuntivo scuolabus del personale dell'area vigilanza come di seguito specificato:

Composizione fondo Importo

Risorse stabili: € 57.301,66;

Risorse variabili: € 32.466,29;

TOTALE € 89.767,95.

Sezione I - Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità

Le risorse che costituiscono la parte stabile del fondo ammontano a € 57.301,66 e sono così determinate:

1) Risorse storiche consolidate: Ai sensi dell'art. 31, comma 2, del CCNL 22/01/2004 le risorse, aventi carattere di certezza, stabilità e continuità, determinate nell'anno 2003, secondo la previgente disciplina contrattuale di cui all'art. 15 e successive modificazioni ed integrazioni, vengono definite in un unico importo che resta confermato, con le medesime caratteristiche, anche per gli anni successivi.

Descrizione Importo

Unico Importo consolidato fondo anno 2003 (art. 31, c. 2, CCNL 22/01/2004) € 33.947,46;

Incrementi esplicitamente quantificati dal CCNL €

Descrizione Importo

a) 0,62% monte salari 2001 (art. 32, c. 1, CCNL 22/01/2004) €4.223,57

b) 0,50% monte salari 2001 (art. 32, c. 2, CCNL 22/01/2004) € 3.406,10

c) 0,20% monte salari 2001 (art. 32, c. 7, CCNL 22/01/2004) € 0

d) 0,50% monte salari 2003 (art. 4, c. 1, CCNL 9/05/2006) € 3.732,32

e) 0,60% monte salari 2005 (art. 8, c. 2, CCNL 11/04/2008) € 5.297,56

TOTALE € 16.659,55

2) Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità

Descrizione Importo

a) RIA ed assegni ad personam cessati (art. 4, c. 2, CCNL 5/10/2001) € 3.463,64

b) Integrazioni per incremento dotazione organica (art. 15, comma 5, CCNL 1/04/1999) €0,00

c) Rideterminazione posizioni economiche a seguito incrementi stipendiali

(dichiarazione congiunta n. 14 CCNL 02-05, n. 4 CCNL 06-07 e n. 1 CCNL 08-09) € 4.467,58;

d) Riduzione per personale trasferito dall'Ente locale a seguito di processi di decentramento e/o trasferimento di funzioni (art. 15, comma 1, lett. l), CCNL 1/04/1999)(ATA): € -1.236,57;

e) Incrementi per riduzione stabile del fondo lavoro straordinario (art. 14, comma 3, CCNL 1/04/1999) €0,00

- f) Risparmi di spesa derivanti dal riassorbimento di trattamenti economici non previsti dai contratti collettivi (art. 2, comma 3, D.Lgs. 165/2001) € 0.00

TOTALE € 57.301,66

Sezione II - Risorse variabili

Le risorse variabili, di cui all'art.31, comma 3 del CCNL 22.1.2004, che alimentano il fondo per l'anno 2013 aventi carattere di eventualità e variabilità, ammontano a € 28.461,12 e sono così determinate:

Descrizione Importo

- a) Risorse previste da disposizioni di legge per Incentivi (art. 15, comma 1, lett. k), CCNL 1/04/1999) € 15.000,00;
- b) Eventuali risparmi derivanti disciplina straordinari (art. 15, comma 1, lett. m), CCNL 1/04/1999) € 2.533,15
- c) 1,2 % monte salari anno 1997 (art. 15, c. 2, CCNL 1/04/1999) € 6.324,07
- d) Prevista una quota delle sanzioni al CDS per potenziamento delle attività di controllo e di accertamento delle violazioni in materia di circolazione stradale € 3.500,00.

TOTALE € 27.357,22;

Sezione III - (eventuali) Decurtazioni del Fondo

- a) Riduzioni del fondo per la parte variabile (specificare nel dettaglio le motivazioni) € 4.000,00 non più previsto fondo IMU € 4.0000,00;

Sezione IV - Sintesi della costituzione del Fondo sottoposto a certificazione

Totale risorse sottoposte a certificazione Importo

- a) Risorse stabili (totale della sezione I eventualmente ridotta per le relative decurtazioni come quantificate nella sezione III) € 57.301,66;
- b) Risorse variabili (totale della sezione II eventualmente ridotta per le relative decurtazioni come quantificate nella sezione III) € 27.357,22;

TOTALE € 84.658,88

Sezione V - Risorse temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate dal Contratto Collettivo Decentrato Integrativo sottoposto a certificazione

Non vengono regolate dal Contratto Collettivo Decentrato Integrativo di riferimento le destinazioni delle seguenti risorse, in quanto regolate dal vigente Contratto Integrativo – parte normativa, oppure per effetto di specifiche disposizioni del CCNL, legislative o di progressioni economiche pregresse:

Descrizione Importo

- a) Indennità di comparto (art. 33 CCNL 22/01/2004) € 10.479,06
- b) Progressioni orizzontali storiche (art. 17. comma 2, lett. b) CCNL 1/04/1999) € 41.493,93
- c) Riclassificazione personale dell'ex prima e seconda qualifica e dell'area vigilanza ai sensi del CCNL 31.3.1999 (art. 7, c. 7, CCNL 1/04/1999) € 0,00
- d) Indennità personale educativo asili nido (art. 31, comma 7, CCNL 14/09/2000) €
- e) Indennità personale scolastico (art. 6 CCNL 5/10/2001) € 0,00
- f) Retribuzioni in base alle disposizioni sulla performance € 5.107,11
- g) Altro...art. 17 c. 4 CCNL DEL 01/04/1999 incrementi economici spettanti al personale collocato in tutte le posizioni....€ 221,56

TOTALE € 57.301,66

Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Vengono regolate dal Contratto Collettivo Decentrato Integrativo di riferimento le destinazioni delle seguenti risorse:

Descrizione Importo

- a) Indennità di turno, rischio, reperibilità, maneggio valori, ecc. (art. 17, comma 2, lett. d) CCNL 1/04/1999) €6.000,00
- b) Indennità di disagio (art. 17, comma 2, lett. e) CCNL 1/04/1999) € 0,00
- c) Indennità particolari responsabilità cat. B, C, D (art. 17, comma 2, lett. f), CCNL 01/04/1999) € 2.000,00
- d) Indennità particolari responsabilità ufficiale anagrafe, stato civile, ecc. (art. 17, comma 2, lett. i), CCNL 01/04/2000) € 1.800,00
- e) Indennità responsabilità personale vigilanza - Enti senza cat. D (art. 29, comma 8, CCNL 14/09/2000) € 0,00
- f) Compensi produttività individuale e collettiva (art. 17, comma 2, lett. a), CCNL 1/04/1999) €
- g) Incentivi previsti da disposizioni di legge (art. 17, comma 2, lett. g), CCNL 1/04/1999) € 15.000,00
- h) Disponibilità regolata da disposizioni sulla performance : € 2557,22

TOTALE € 27.357,22

Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Descrizione Importo

- a) Totale destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate esplicitamente dal Contratto Integrativo (totale della sezione I) € 52.194,55
- b) Totale destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo (totale della sezione II) 32.464,33;
- c) Totale delle eventuali destinazioni ancora da regolare (totale sezione III) € 0

TOTALE DEFINIZIONE DELLE POSTE DI DESTINAZIONE DEL FONDO SOTTOPOSTO A CERTIFICAZIONE (N.B.: deve coincidere, per definizione, con il totale esposto nella Sezione IV del Modulo I - Costituzione del Fondo) € 84.658,88;

Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato oppure indicare quali sono le risorse temporaneamente allocate all'esterno del Fondo (es. riduzione del fondo per effetto dovuto alla istituzione di posizioni organizzative negli enti privi di dirigenza).

Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

- Attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità

Ai fini del rispetto degli equilibri del fondo tra le risorse stabili e variabili, sia in sede di costituzione che di utilizzo, si attesta che gli istituti aventi natura certa e continuativa per un totale di € 52.194,55 sono finanziati con le risorse del fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità, costituite per un totale di € 57.301,66.

Si attesta altresì che le risorse previste dall'art.15, comma 1 lett. k) con vincolo di destinazione:

-€ 15.000,00 fondo progettazioni ex legge Merloni;

per un importo di € 15.000,00 finanziano rispettivamente e per lo stesso importo, i seguenti incentivi:

-€ 15.000,00 fondo progettazioni ex legge Merloni;

- Attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici

Si attesta che gli incentivi verranno erogati nel rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici.

La liquidazione dei fondi previsti avverrà dopo che il Nucleo di Valutazione-OIV avrà accertato il raggiungimento degli obiettivi previsti e nel rispetto delle performance;

- Attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziati con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)

Il Contratto Collettivo Decentrato Integrativo di riferimento non prevede nuove progressioni economiche e giuridiche per l'anno 2014 , ai sensi dell'art. 9, commi 1 e 21, del D.L. n. 78/2010 e successive modificazioni.

Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

Composizione fondo	Importo anno 2013	Importo anno 2014	Scostamento
Risorse stabili	57.301,66	57.301,66	=
Risorse variabili	32466,29	27.357,22	-5109,07
TOTALE	89767,95	84.658,88	-5109,07

Utilizzo fondo	Importo anno 2013	Importo anno 2014	Scostamento
totale destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate esplicitamente dal Contratto Integrativo	51367,32	52.194,55	+827,23
Totale destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo	38400,63	32.464,33	-5.935,67
Totale delle eventuali destinazioni ancora da regolare	0	0	0
TOTALE	89767,95	84.658,88	-5109,07

DEFINIZIONE **38400,63** **32.464,33**
DELLE POSTE DI
DESTINAZIONE DEL
FONDO
SOTTOPOSTO A
CERTIFICAZIONE

83

Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I - Verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente ex ante il limite di spesa del Fondo proposto alla certificazione

Il sistema contabile utilizzato dall'Amministrazione è strutturato in modo da tutelare correttamente in sede di imputazione/variazione dei valori di competenza dei diversi capitoli di bilancio i limiti espressi dal Fondo oggetto di certificazione, come quantificati nell'articolazione riportata al precedente Modulo II.

Si dichiara che sono rispettate le disposizioni contenute nell'articolo 9 comma 2-bis del D.L. 78/2010 convertito in L. 122/2010 con riferimento all'ammontare del fondo 2010: il fondo per

le politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività relativo all'anno 2010 ammontava ad € 91.180,40.

A tal fine, nel bilancio di previsione dell'Ente saranno previste i seguenti capitoli di spesa:

- 1.01.02.01 segreteria generale personale;
- 1.01.03.01 gestione economica finanziaria;
- 1.01.06.01 ufficio tecnico;
- 1.03.01.01 funzioni polizia locale;
- 1.05.01.01 biblioteche musei pinacoteche;
- 1.08.01.01 viabilità circolazione stradale e servizi connessi.
- 1.09.05.01 servizio smaltimento rifiuti.

Sezione II - Verifica a consuntivo, mediante gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione, che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato (ed eventuale accertamento delle economie del Fondo che ai sensi contrattuali possono transitare al Fondo successivo ai fini del rispetto dell'integrale utilizzo delle risorse)

Dal rendiconto della gestione per l'anno 2013 risulta che è stato rispettato il limite di spesa del relativo Fondo per le risorse decentrate.

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Il fondo delle risorse decentrate trova copertura, come indicato nella determina del responsabile del servizio finanziario n. 277 del 15/09/2014, nei seguenti interventi del bilancio 2014:

- 1.01.02.01 segreteria generale personale;
- 1.01.03.01 gestione economica finanziaria;
- 1.01.06.01 ufficio tecnico;
- 1.03.01.01 funzioni polizia locale;
- 1.05.01.01 biblioteche musei pinacoteche;
- 1.08.01.01 viabilità circolazione stradale e servizi connessi.
- 1.09.05.01 servizio smaltimento rifiuti.

Porlezza, 02/12/2014



Il Responsabile del Servizio
Alzeni Privato Luigi