

COMUNE DI PORLEZZA

Provincia di Como

La Relazione illustrativa e Relazione tecnico-finanziaria

(articolo 40, comma 3-sexies, Decreto Legislativo n. 165 del 2001)

ANNO 2016

**Relazione illustrativa all'ipotesi di accordo decentrato
anno 2016**

Modulo 1 - Illustrazione degli aspetti procedurali e sintesi del contenuto del contratto

Modulo 1 - Scheda 1.1

Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

| | |
|---|--|
| Data di sottoscrizione | 2016 |
| Periodo temporale di vigenza | 2016 |
| Composizione della delegazione trattante | Parte Pubblica Presidente: Segretario Comunale (Natalino Avv. Gianpietro) Componenti: Responsabile personale (Gianotti dott.ssa Silvia) Responsabile finanziario (Mancassola Dolores) Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione: -CGIL -CISL -UIL Organizzazioni sindacali firmatarie: CGIL-CISL |
| Soggetti destinatari | Dipendenti Comune di Porlezza |

**Modulo 2 - Illustrazione dell'articolato del contratto
(Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)**

a) Illustrazione di quanto disposto dal contratto collettivo decentrato integrativo.

Il Contratto Collettivo Decentrato Integrativo di riferimento prevede:

- 1) CCNL 22/01/2004 ART. 36 SPECIFICHE RESPONSABILITA'.
- 2) CCNL 01/04/1999 ART. 15 C. 1 lett. K.
- 3) CCNL 01/04/1999 ART. 17 C. 2 LETTERA D INDENNITA' DI TURNO E RISCHIO.

b) Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo da parte della contrattazione collettiva decentrata integrativa delle risorse del Fondo ex. Art. 31 del CCNL 22.1.2004.

Le risorse per la contrattazione decentrata dell'anno 2016 (escluse le destinazioni fisse e vincolate, come ad es. indennità di comparto, progressioni orizzontali, ecc.) vengono erogate sulla base dei seguenti criteri:

INDENNITA'/COMPENSO PER "Specifiche responsabilità delle categorie B,C,D, attribuite con atto formale degli enti ":

- Importo massimo previsto nel fondo: € 3.100,00
- Riferimento alla norma del CCNL: art. 17/1999 - art.7 09/05/2006
- Riferimento all'articolo del CCDI:
- Criteri di attribuzione: espletamento funzione;

INCENTIVI PROGETTAZIONI LAVORI PUBBLICI

- Descrizione e criteri di remunerazione: specifiche disposizione di legge finalizzate all'incentivazione di prestazioni di personale;
- Importo: € 15.000,00 incentivo progettazioni;
- Riferimento alla norma del CCNL: art. 17 c. 2 lett. g CCNL 1/04/1999;

-INDENNITA' DI TURNO E RISCHIO

Importo massimo previsto € 6.900,00

Il pagamento delle indennità di turno, rischio di cui all'art. 17 c.2 lett.d, del CCNL 01/04/1999;

c) Gli effetti abrogativi impliciti

Il Contratto Collettivo Decentrato Integrativo di riferimento non determina effetti abrogativi impliciti.

d) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità ai fini della corresponsione degli incentivi per la performance individuale ed organizzativa.

Le risorse decentrate vengono erogate assicurando adeguati livelli di efficienza e produttività dei servizi pubblici, incentivando l'impegno e la qualità della performance, i cui principi sono stati recepiti nel Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi approvato con deliberazione di Giunta Comunale n.106 del 19/09/2013, in coerenza con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità previste dai Titoli II e III del D.Lgs. n. 150/2009.

e) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche.

Il Contratto Integrativo di riferimento prevede nuove progressioni economiche per l'anno 2016.

f) Illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionali previsti dal Titolo IV del regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi, in coerenza con le previsioni del Titolo II del Decreto Legislativo n. 150/2009.

Ai sensi dell'art. 36 del vigente Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi, approvato con deliberazione di Giunta Comunale n.64 del 12/05/2012, il ciclo della performance prevede le seguenti fasi:

- 1) Definizione e assegnazione formale degli obiettivi a cura della Giunta nell'ambito della adozione del Peg nonché determinazione per ciascuno di essi dei valori attesi di risultato dei rispettivi indicatori e delle rispettive risorse.
- 2) monitoraggio a cura della giunta, del nucleo di valutazione e dei responsabili di area in corso di esercizio e attivazione di eventuali interventi correttivi;
- 3) misurazione e valutazione della performance organizzata e individuale a cura della giunta del nucleo di valutazione e dei responsabili di area in funzione del proprio ambito;
- 4) utilizzo dei sistemi premianti secondo criteri di valorizzazione del merito;
- 5) rendicontazione dei risultati.

L'erogazione dei premi legati alla performance individuale, disciplinati dal presente Contratto Collettivo Decentrato Integrativo, sono legati al raggiungimento degli obiettivi indicati nei predetti strumenti di programmazione adottati e alla qualità della performance comportamentale.

g) altre informazioni eventualmente ritenute utili per la migliore comprensione degli istituti regolati dal Contratto Collettivo Decentrato Integrativo

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

La Relazione tecnico-finanziaria

Modulo I - La costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa

Il fondo per le risorse decentrate ex art.31 del CCNL 22.1.2004 per l'anno 2016, è stato costituito con deliberazione di Giunta Comunale n.44 del 26/07/2016, per un totale di € 81.759,77 in applicazione alla regole contrattuali e normative vigenti, è stato inoltre integrato con € 1.550,12 ai sensi dell'articolo 4 c. 2 CCNL 05/10/2001 per retribuzione individuale di anzianità (RIA) personale cessato.

Composizione fondo Importo

| | |
|--------------------|-------------|
| Risorse stabili: | € 58.851,78 |
| Risorse variabili: | € 22.907,99 |
| TOTALE | € 81.759,77 |

Sezione I - Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità

Le risorse che costituiscono la parte stabile del fondo ammontano a € 58.851,78 e sono così determinate:

1) **Risorse storiche consolidate:** Ai sensi dell'art. 31, comma 2, del CCNL 22/01/2004 le risorse, aventi carattere di certezza, stabilità e continuità, determinate nell'anno 2003, secondo la previgente disciplina contrattuale di cui all'art. 15 e successive modificazioni ed integrazioni, vengono definite in un unico importo che resta confermato, con le medesime caratteristiche, anche per gli anni successivi.

Descrizione Importo

Unico Importo consolidato fondo anno 2003 (art. 31, c. 2, CCNL 22/01/2004) € 33.947,46;
Incrementi esplicitamente quantificati dal CCNL

Descrizione Importo

| | |
|---|------------|
| a) 0,62% monte salari 2001 (art. 32, c. 1, CCNL 22/01/2004) | € 4.223,57 |
| b) 0,50% monte salari 2001 (art. 32, c. 2, CCNL 22/01/2004) | € 3.406,10 |
| c) 0,20% monte salari 2001 (art. 32, c. 7, CCNL 22/01/2004) | € 0,00 |
| d) 0,50% monte salari 2003 (art. 4, c. 1, CCNL 9/05/2006) | € 3.732,32 |
| e) 0,60% monte salari 2005 (art. 8, c. 2, CCNL 11/04/2008) | € 5.297,56 |

TOTALE € 16.659,55

2) Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità

c. Descrizione Importo

- RIA ed assegni ad personam cessati (art. 4, c. 2, CCNL 5/10/2001) € 5.013,76
- Integrazioni per incremento dotazione organica (art. 15, comma 5, CCNL 1/04/1999) €0,00
- Rideterminazione posizioni economiche a seguito incrementi stipendiali (dichiarazione congiunta n. 14 CCNL 02-05, n. 4 CCNL 06-07 e n. 1 CCNL 08-09) € 4.467,58;
- Riduzione per personale trasferito dall'Ente locale a seguito di processi di decentramento e/o trasferimento di funzioni (art. 15, comma 1, lett. I), CCNL 1/04/1999)(ATA): € -1.236,57;
- Incrementi per riduzione stabile del fondo lavoro straordinario (art. 14, comma 3, CCNL 1/04/1999) €0,00

f) Risparmi di spesa derivanti dal riassorbimento di trattamenti economici non previsti dai contratti collettivi (art. 2, comma 3, D.Lgs. 165/2001) € 0,00
TOTALE € 58.851,78

Sezione II - Risorse variabili

Le risorse variabili, di cui all'art.31, comma 3 del CCNL 22.1.2004, che alimentano il fondo per l'anno 2016 aventi carattere di eventualità e variabilità, ammontano a € 22.907,99 e sono così determinate:

Descrizione Importo

- a) Risorse previste da disposizioni di legge per Incentivi (art. 15, comma 1, lett. k), CCNL 1/04/1999) € 15.000,00;
- b) Eventuali risparmi derivanti disciplina straordinari (art. 15, comma 1, lett. m), CCNL 1/04/1999) € 1.583,92;
- c) 1,2 % monte salari anno 1997 (art. 15, c. 2, CCNL 1/04/1999) € 6.324,07

TOTALE € 22.907,99;

Sezione III - Decurtazioni del Fondo

Non ci sono decurtazioni.

Sezione IV - Sintesi della costituzione del Fondo sottoposto a certificazione

Totale risorse sottoposte a certificazione Importo

- a) Risorse stabili (totale della sezione I eventualmente ridotta per le relative decurtazioni come quantificate nella sezione III) € 58.851,78;
- b) Risorse variabili (totale della sezione II eventualmente ridotta per le relative decurtazioni come quantificate nella sezione III) € 22.907,99;

TOTALE € 81.759,77.

Sezione V - Risorse temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate dal Contratto Collettivo Decentrato Integrativo sottoposto a certificazione

Non vengono regolate dal Contratto Collettivo Decentrato Integrativo di riferimento le destinazioni delle seguenti risorse, in quanto regolate dal vigente Contratto Integrativo – parte normativa, oppure per effetto di specifiche disposizioni del CCNL, legislative o di progressioni economiche pregresse:

Descrizione Importo

- a) Indennità di comparto (art. 33 CCNL 22/01/2004) € 10.969,95
- b) Progressioni orizzontali storiche (art. 17. comma 2, lett. b) CCNL 1/04/1999) € 35.711,75
- c) Riclassificazione personale dell'ex prima e seconda qualifica e dell'area vigilanza ai sensi del CCNL 31.3.1999 (art. 7, c. 7, CCNL 1/04/1999) € 0,00
- d) Indennità personale educativo asili nido (art. 31, comma 7, CCNL 14/09/2000) € 0,00
- e) Indennità personale scolastico (art. 6 CCNL 5/10/2001) € 0,00
- f) Retribuzioni in base alle disposizioni sulla performance € 0,00
- g) Altri incrementi economici spettanti al personale collocato in tutte le posizioni. (art. 17. comma 4 CCNL 1/04/1999 € 221,56

TOTALE € 46.903,26

Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Vengono regolate dal Contratto Collettivo Decentrato Integrativo di riferimento le destinazioni delle seguenti risorse:

Descrizione Importo

- a) Indennità di turno, rischio, reperibilità, maneggio valori, ecc. (art. 17, comma 2, lett. d) CCNL 1/04/1999) € 6.900,00
 - b) Indennità di disagio (art. 17, comma 2, lett. e) CCNL 1/04/1999) € 0,00
 - c) Indennità particolari responsabilità cat. B, C, D (art. 17, comma 2, lett. f), CCNL 01/04/1999) € 600,00
 - d) Indennità particolari responsabilità ufficiale anagrafe, stato civile, ecc. (art. 17, comma 2, lett. i), CCNL 01/04/2000) € 2.500,00
 - e) Indennità responsabilità personale vigilanza - Enti senza cat. D (art. 29, comma 8, CCNL 14/09/2000) € 0,00
 - f) Compensi produttività individuale e collettiva (art. 17, comma 2, lett. a), CCNL 1/04/1999) € 0,00
 - g) Incentivi previsti da disposizioni di legge (art. 17, comma 2, lett. g), CCNL 1/04/1999) € 15.000,00
- Disponibilità totale € 25.000,00

Sezione III - Destinazioni ancora da regolare

Disponibilità da regolarsi per progressioni economiche all'interno della categoria di appartenenza (progressioni orizzontali) e per incentivi secondo quanto previsto dal Piano della performance € 9.856,51.

Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Descrizione Importo

- a) Totale destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate esplicitamente dal Contratto Integrativo (totale della sezione I) € 46.903,26
- b) Totale destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo (totale della sezione II) 25.000,00;
- c) Totale delle eventuali destinazioni ancora da regolare (totale sezione III) € 9.856,51

TOTALE DEFINIZIONE DELLE POSTE DI DESTINAZIONE DEL FONDO SOTTOPOSTO A CERTIFICAZIONE (uguale al totale esposto nella Sezione IV del Modulo I - Costituzione del Fondo) € 81.759,77;

Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

Ai fini del rispetto degli equilibri del fondo tra le risorse stabili e variabili, sia in sede di costituzione che di utilizzo, si attesta che gli istituti aventi natura certa e continuativa per un totale di € 46.903,26 sono finanziati con le risorse del fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità, costituite per un totale di € 58.851,78.

Si attesta altresì che le risorse previste dall'art.15, comma 1 lett. k) con vincolo di destinazione:

-€ 15.000,00 fondo progettazioni ex legge Merloni;

-per un importo di € 15.000,00 finanziano rispettivamente e per lo stesso importo, i seguenti incentivi:

-€ 15.000,00 fondo progettazioni ex legge Merloni;

Si attesta che gli incentivi verranno erogati nel rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici.

La liquidazione dei fondi previsti avverrà dopo che il Nucleo di Valutazione-OIV avrà accertato il raggiungimento degli obiettivi previsti e nel rispetto delle performance;

Il Contratto Collettivo Decentrato Integrativo di riferimento prevede nuove progressioni economiche e giuridiche per l'anno 2016

Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

| Composizione fondo | Importo anno 2015 | Importo anno 2016 | Scostamento |
|--------------------|-------------------|-------------------|-------------|
| Risorse stabili | 58.851,78 | 58.851,78 | 0,00 |
| Risorse variabili | 22.077,17 | 22.907,99 | + 830,82 |
| TOTALE | 80.928,95 | 81.759,77 | + 830,82 |

| Utilizzo fondo | Importo anno 2015 | Importo anno 2016 | Scostamento |
|--|--------------------------|--------------------------|--------------------|
| totale destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate esplicitamente dal Contratto Integrativo | 53.628,95 | 46.903,26 | - 6.725,69 |
| Totale destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo | 27.300,00 | 25.000,00 | - 2.300,00 |
| Totale delle eventuali destinazioni ancora da regolare | 0,00 | 9.856,51 | + 9.856,51 |
| TOTALE | 80.928,95 | 81.759,77 | + 830,82 |

Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I - Il sistema contabile utilizzato dall'Amministrazione è strutturato in modo da tutelare correttamente in sede di imputazione/variazione dei valori di competenza dei diversi capitoli di bilancio i limiti espressi dal Fondo oggetto di certificazione, come quantificati nell'articolazione riportata al precedente Modulo II.

Si dichiara che sono rispettate le disposizioni contenute nella circolare n.20/2015 del Dipartimento della Ragioneria generale dello Stato recante istruzioni applicative per la determinazione della decurtazione permanente dei Fondi della contrattazione Integrativa ai sensi dell'articolo 9 comma 2-bis del D.L. 78/2010 convertito in L. 122/2010 come modificato dall'art.1, comma 456 della Legge 147/2013 nonché dell'art.1, comma 236 della Legge 208/2015.

Si allega prospetto dimostrativo evoluzione fondo soggetto a limitazione.

Sezione II - Dal rendiconto della gestione per l'anno 2015 risulta che è stato rispettato il limite di spesa del relativo Fondo per le risorse decentrate.

Sezione III - Il fondo delle risorse decentrate trova copertura nel seguente piano finanziario del Bilancio Pluriennale 2016/2018:

-1.1.1.01. segreteria generale personale -gestione economica finanziaria -ufficio tecnico -funzioni polizia locale -biblioteche musei pinacoteche -viabilità circolazione stradale e servizi connessi - servizio smaltimento rifiuti.

Porlezza, 5/9/2016



Il Responsabile del Servizio
Mancassola Dolores

| Costituzione Fondo risorse contrattazione integrativa dal 2016 in poi | | | |
|---|------------------|------------------|--|
| DESCRIZIONE | 2015 | 2016 | |
| Risorse stabili | | | |
| UNICO IMPORTO CONSOLIDATO ANNO 2003 - (ART. 31 C.2 CCNL 2002-05) | | | |
| INCREMENTI CCNL 2002-05 - (ART. 32 CC. 1,2,7) | 36.174,53 | 36.174,53 | |
| INCREMENTI CCNL 2004-05 - (ART. 4. CC. 1,4,5 PARTE FISSA) | 7.629,67 | 7.629,67 | |
| INCREMENTI CCNL 2006-09 - (ART. 8. CC. 2,5,6,7 PARTE FISSA) | 3.732,32 | 3.732,32 | |
| RISPARMI EX ART. 2 C. 3 D.LGS 165/2001 | 5.297,56 | 5.297,56 | |
| RIDETERMINAZIONE PER INCREMENTO STIPENDIO - (DICHIARAZIONE CONGIUNTA N.14 CCNL 2002-05 - N.1 CCNL 2008-09) | 0,00 | | |
| INCREMENTO PER RIDUZIONE STABILE STRAORDINARIO - (ART. 14 C.1 CCNL 1998-2001) | 4.467,58 | 4.467,58 | |
| INCREMENTO PER PROCESSI DECENTRAMENTO E TRASFERIMENTO FUNZIONI - (ART.15, C.1, lett. L), CCNL 1998-2001) | 0,00 | | |
| INCREMENTO PER RIORGANIZZAZIONI CON AUMENTO DOTAZIONE ORGANICA - (ART.15, C.5, CCNL 1998-2001 PARTE FISSA) | 0,00 | | |
| RIA E ASSEGNI AD PERSONAM PERSONALE CESSATO - (ART. 4, C.2, CCNL 2000-01) - DAL 2011 | 0,00 | | |
| RIDUZIONI FONDO PER PERSONALE ATA, POSIZIONI ORGANIZZATIVE, PROCESSI ESTERNALIZZAZIONE (con segno meno) | 1.550,12 | 1.550,12 | |
| DECURTAZIONI DEL FONDO - PARTE FISSA | 0,00 | | |
| CONSOLIDAMENTO DECURTAZIONE ANNI 2011-2014 DAL 2016 IN POI | | | |
| TOTALE RISORSE STABILI | 58.851,78 | 58.851,78 | |
| Risorse variabili soggette al limite | | | |
| SPONSORIZZAZIONI, ACCORDI COLLABORAZIONE, ECC. - (ART. 43, L. 449/1997; ART. 15, C.1, lett. D), CCNL 1998-2001) | 0,00 | | |
| RECUPERO EVASIONE ICI - (ART. 4, C.3, CCNL 2000-2001; ART. 3, C. 57, L. 662/1996, ART. 59, C.1, lett. P), D.LGS 446/1997) | 0,00 | | |
| SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - (ART. 15 C. 1 lett. K) CCNL 1998-01) | 0,00 | | |
| INTEGRAZIONE FONDO CCIAA IN EQUILIBRIO FINANZIARIO - (ART. 15, C.1, lett. N), CCNL 1998-2001) | 0,00 | | |
| NUOVI SERVIZI E RIORGANIZZAZIONI SENZA AUMENTO DOTAZIONE ORGANICA - (ART.15, C.5, CCNL 1998-2001 PARTE VARIABILE) | 0,00 | | |
| INTEGRAZIONE 1,2% - (ART. 15, C.2, CCNL 1998-2001) | 0,00 | | |
| MESSI NOTIFICATORI - (ART. 54, CCNL 14.9.2000) | 6.324,07 | 6.324,07 | |
| COMPENSI PROFESSIONALI LEGALI IN RELAZIONE A SENTENZE FAVOREVOLI - (ART. 27, CCNL 14.9.2000) | 0,00 | | |
| DECURTAZIONI DEL FONDO - PARTE VARIABILE | 0,00 | | |
| Totale Risorse variabili soggette al limite | 6.324,07 | 6.324,07 | |
| Risorse variabili NON soggette al limite | | | |
| ECONOMIE FONDO ANNO PRECEDENTE - (ART. 17, C.5, CCNL 1998-2001) | 0,00 | | |
| ECONOMIE FONDO STRAORDINARIO CONFLUITE - (ART. 14, C.4, CCNL 1998-2001) | 753,10 | 1.583,92 | |
| QUOTE PER LA PROGETTAZIONE - (ART. 15, C.1 LETT. K), CCNL 1998-2001; ART. 92, CC. 5-6, D.LGS. 163/2006) | 15.000,00 | 15.000,00 | |
| COMPENSI PROFESSIONALI LEGALI IN RELAZIONE A SENTENZE FAVOREVOLI - (ART. 27, CCNL 14/9/2000) | 0,00 | | |
| SPONSORIZZAZIONI, ACCORDI DI COLLABORAZIONI, COMPENSI ISTAT, ECC. - (ART. 43, L. 449/1997; ART. 15, C.1, lett. D), CCNL 1998-2001) | 0,00 | | |
| RISORSE PIANI RAZIONALIZZAZIONE E RIQUALIFICAZIONE SPESA - (ART. 15, COMMA 1, lett. K); ART. 16, COMMI 4 E 5, DL 98/2011) | 0,00 | | |
| Totale Risorse variabili NON soggette al limite | 15.753,10 | 16.583,92 | |
| TOTALE RISORSE VARIABILI | 22.077,17 | 22.907,99 | |
| TOTALE | 80.928,95 | 81.759,77 | |
| TOTALE DEPURATO DELLE VOCI NON SOGGETTE AL VINCOLO "FONDO" POSIZIONI ORGANIZZATIVE FINANZIATO DA BILANCIO IN ENTI SENZA LA DIRIGENZA | 65.175,85 | 65.175,85 | |
| TOTALE DEPURATO DELLE VOCI NON SOGGETTE AL VINCOLO | 65.175,85 | 65.175,85 | |
| Calcolo delle riduzioni previste | | | |
| Decurtazione per effetto della riduzione di personale (unità): | | | |
| PERSONALE A INIZIO ANNO (al 1 gennaio) | 24,00 | 22,00 | |
| PERSONALE A FINE ANNO (al 31 dicembre) | 22,00 | 24,00 | |
| PERSONALE DELL'ANNO CON METODO DELLA SEMISOMMA | 23,00 | 23,00 | |
| PERCENTUALE DI RIDUZIONE DEL LIMITE | 0,00 | 0,00 | |
| | | 65.176,00 | |
| RIDUZIONE DA APPORTARE AL FONDO | | 0,00 | |
| | | 0,00 | |
| | | 0,00 | |