

COMUNE DI PORLEZZA

Accordo collettivo decentrato integrativo del personale non dirigente del Comune di Porlezza – Ripartizione del fondo delle risorse decentrate relative all'anno 2020

L'anno duemila venti, il giorno DODICI del mese di NOVEMBRE

Delegazione Trattante di parte pubblica:

Ruolo	Nominativo
1. Presidente	Erculiani Sergio
2. Componente	Dott.ssa Gianotti Silvia
3. Componente	Mancassola Dolores
4. Componente	De Bernardi Carmen
5. Componente	Dott. Lanfranconi Walter

Delegazione di parte sindacale:

Sigla	Nominativo
C.G.I.L.	Macri Stefania
C.I.S.L.	Bellini Gesuele

Rappresentanze Sindacali Unitarie:

PRESENTI	ASSENTI
Matteo Pesenti (CISL)	Monica Carolina Caccia (CISL)
Michela Erba (CISL)	
Brunella Mandras (CGIL)	

Preso atto:

-della comunicazione del Sindaco con cui comunica che la Giunta Comunale nella seduta odierna ha dato gli indirizzi per la costituzione del fondo 2020 incrementando il fondo dell'1,2% del monte salari del 1997, decurtato della nuova P.O. che vuole istituire;

-del prospetto predisposto dal Servizio Finanziario in merito alla costituzione del Fondo risorse decentrate 2020;

Le parti discutono il seguente accordo di contratto collettivo decentrato integrativo del Comune di Porlezza "Ripartizione del fondo delle risorse decentrate relativo all'anno 2020"

Art.1 – Costituzione delle risorse decentrate

1. Il fondo delle risorse decentrate, come da allegato prospetto, è stato costituito nel rispetto della normativa contrattuale vigente ovvero:

1. pieno rispetto delle norme legislative in materia di contenimento della spesa di personale;
2. applicazione puntuale delle norme contrattuali nazionali per la costituzione e la finalizzazione del fondo delle risorse decentrate;
3. è stata prevista l'integrazione di cui all'art.67, comma 4 del CCNL 21/5/2018;
4. sono stati previsti i compensi derivanti da specifiche disposizioni di legge, ai sensi dell'art.67, comma 3, lett. c).

Art.2 – Finalizzazione delle risorse decentrate

1. Le risorse decentrate sono finalizzate al pagamento del trattamento accessorio prevedendo la totale applicazione dei CCNL con riferimento ai singoli istituti di trattamento accessorio che compongono le politiche di sviluppo delle risorse umane e nello specifico alle indennità per specifica responsabilità, per l'anno 2020.

2. Le risorse sono, altresì, finalizzate alle indennità di rischio e turno come già previsto nei precedenti accordi e, per la parte consistente, alla valorizzazione delle risorse per la produttività e il miglioramento dei servizi.
3. Una parte dell'importo del fondo derivante dall'applicazione dell'art. 67, comma 4, viene destinata al finanziamento della nuova P.O. che l'Amministrazione intende istituire.
4. Eventuali risparmi rispetto alla previsione delle risorse destinate a tali titoli devono essere destinati ad incrementare le risorse per la performance.
5. La somma compresa tra € 10.000 e € 12.000 circa, viene destinata all'attribuzione delle specifiche responsabilità anno 2020 nel rispetto delle indicazioni dei contratti collettivi vigenti.
6. La somma compresa tra € 4.000 e € 5.000 della parte stabile del fondo viene destinata ai passaggi orizzontali dei dipendenti delle categorie A-B e C nell'anno 2020, rimandando all'anno 2021 quelli della categoria D.

Art. 3 – Principi per l'erogazione dei compensi

1. Restano fermi i principi in materia di premialità senza alcuna deroga alla natura e ai contenuti dei progetti e dei programmi di produttività e alla conseguente necessità di valutare comunque l'effettivo apporto partecipativo dei lavoratori coinvolti negli stessi; pertanto i lavoratori e le lavoratrici hanno titolo ad essere valutati per l'attività di servizio svolta e per i risultati effettivamente conseguiti ed hanno titolo a percepire i compensi di produttività, secondo le previsioni del contratto integrativo vigente; in altri termini la corretta applicazione del sistema permanente di valutazione dell'Ente garantisce che l'erogazione dei compensi incentivanti escluda ogni forma di automatica determinazione del compenso o di "erogazione a pioggia".

Art. 4 – Erogazione dei compensi di performance

1. L'erogazione dei compensi incentivanti deve avvenire previa valutazione delle qualità delle prestazioni individuali e collettive e a conclusione del processo di valutazione medesimo.
2. Beneficiari dei suddetti compensi incentivanti sono i dipendenti del Comune di Porlezza.
3. Gli eventuali risparmi di distribuzione delle somme dei fondi per la contrattazione integrativa che derivano da finanziamenti aventi carattere di variabilità costituiscono economie di bilancio.

Per la delegazione di parte pubblica firmata digitalmente ai sensi dell'art. 24 e seguenti del D. Lgs. 82/2005.

Presidente : Erculiani Sergio
Componente: Dott.ssa Gianotti Silvia
Componente: Mancassola Dolores
Componente: De Bernardi Carmen
Componente: Dott. Lanfranconi Walter

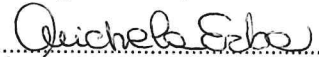
Per la delegazione di parte sindacale firmata digitalmente ai sensi dell'art. 24 e seguenti del D. Lgs. 82/2005.

C.G.I.L. Macri Stefania

C.I.S.L. Bellini Gesuele

C.G.I.L. Mandras Brunella

Per la delegazione di parte sindacale

C.I.S.L. Erba Michela.....

C.I.S.L. Pesenti Matteo.....