



COMUNE DI PORLEZZA
Provincia di Como

VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

Numero 80 in data 30-11-2020

Oggetto: PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE 2021/2023, MODIFICA PIANO DELLE ASSUNZIONI ANNO 2020 E REVISIONE DOTAZIONE ORGANICA.

L'anno **duemilaventi** addì **trenta** del mese di **Novembre** alle ore **16:30** nella Sede Municipale, convocata dal Sindaco, si è riunita la Giunta Comunale, telematica, utilizzando un sistema di videoconferenza, secondo quanto disposto dal Presidente dell'adunanza nel testo del presente atto.

Alla seduta, risultano presenti il Sindaco e i seguenti Assessori in Municipio:

Cognome e Nome	Carica	Presenti	Assenti
ERCULIANI SERGIO	SINDACO	X	
GRASSI ENRICA	ASSESSORE	X	
LAMBERTI MAURO	ASSESSORE		X
MASSAINI CINZIA	ASSESSORE	X	
FACCINI CRISTINA	ASSESSORE	X	
Presenti – Assenti		5	1

Assiste alla seduta, in videoconferenza, il SEGRETARIO COMUNALE DOTT.SSA PESCARIN VANIA, supportata, in presenza, dal VICE SEGRETARIO COMUNALE D.SSA GIANOTTI SILVIA.

Essendo legale il numero degli intervenuti, il SINDACO ERCULIANI SERGIO – nella sua qualità di PRESIDENTE – assume la presidenza e dichiara aperta la discussione per la trattazione dell'argomento indicato in oggetto.

Il Sindaco preliminarmente dà atto che l'emergenza, derivante dalla epidemia Covid-2019, impone anche alle amministrazioni pubbliche l'adozione di misure organizzative eccezionali secondo il disposto dei diversi provvedimenti governativi e regionali emanati per far fronte allo stato di necessità ed urgenza. Tra questi c'è la previsione della possibilità, per evitare assembramenti e spostamenti, che le sedute degli organi collegiali degli enti locali avvengano in modalità telematica, senza la necessaria presenza fisica.

Pertanto il Sindaco, in qualità di presidente, definisce che la presente seduta della Giunta Comunale si svolgerà con le seguenti modalità:

- il Sindaco e i componenti della Giunta sono presenti fisicamente presso la sede comunale;
- il segretario comunale è collegato in videoconferenza
- il collegamento audio/video avviene utilizzando l'applicazione "justi meet" attraverso il server "MEET.DOCENDATA.COM che è idonea a:
 - garantire la possibilità di accertare l'identità dei componenti della Giunta che intervengono in videoconferenza;
 - a regolare lo svolgimento dell'adunanza, a constatare e proclamare i risultati della votazione;
 - a consentire al Segretario di percepire quanto accade e viene deliberato nel corso della seduta della Giunta Comunale;
 - a consentire a tutti i componenti della Giunta di partecipare alla discussione e alla votazione simultanea sugli argomenti all'ordine del giorno.

LA GIUNTA COMUNALE

Richiamate le seguenti proprie deliberazioni:

-n° 63 del 12.7.2019 di Giunta Comunale con la quale è stato approvato il D.U.P. relativamente al periodo 2020/2022;

-n° 1 del 10.1.2020, con la quale la Giunta Comunale ha approvato il PEG per l'anno 2020 ai soli fini contabili;

Richiamate le seguenti deliberazioni di Consiglio Comunale:

-n° 22 del 22.7.2019, con la quale è stato preso atto del predetto D.U.P.;

-n° 31 del 30.12.2019, con la quale è stato approvato l'aggiornamento al predetto D.U.P.;

-n° 32 del 30.12.2019, con la quale è stato approvato il Bilancio di previsione per l'esercizio 2020 nonché il bilancio pluriennale per il triennio 2020/2022;

Richiamati:

-la propria delibera n° 41 del 6.10.2017 con la quale, per risolvere problematiche organizzative e gestionali dell'Ente, è stato conferito, tra l'altro, apposito mandato al Sindaco pro tempore per assumersi la diretta responsabilità del servizio personale e demografici, ai sensi della sopra citata norma;

-il Decreto n° 3 del 27.10.2020 con il quale il Sindaco pro tempore, ai sensi dell'art. 53 comma 23 della Legge 23.12.2000 n° 388 nonché della delibera di giunta comunale n° 41/2017 innanzi citati, ha confermato sé stesso responsabile del servizio "Personale" nell'ambito dell'area amministrativa del Comune di Porlezza;

Visti:

-l'art. 39 comma 1 della Legge 27.12.1997 n° 449;

-gli artt. 89 comma 5 e 91 comma 1 del D.Lgs. 18.8.2000 n° 267;

-l'art. 19 comma 8 della Legge 28.12.2001 n° 448;

Visto il Dlgs 150-2019;

Richiamato il D.Lgs. 165/2001, ed in particolare gli artt. 2 comma 1, 4 comma 1 lett. c), art. 6, art. 6-ter commi 1 e 5, 8 comma 1, 17 comma 1 lett. d)bis nonché 33 commi 1 e 2:

Visto il vigente regolamento comunale sull'ordinamento degli uffici e dei servizi, ed in particolare gli artt. 6 commi 1 e 2, 14, 27, 28 e 29;

Richiamata la Circolare del Dipartimento della funzione pubblica presso la Presidenza del Consiglio dei Ministri prot. 53.485 n° 5 del 21.11.2013, ed in particolare il punto 3.6 (Vincoli in materia di dotazioni organiche e risorse per assunzioni a tempo indeterminato);

Dato atto che:

-in data 27.7.2018 sono state pubblicate sulla Gazzetta Ufficiale da parte del *Ministro per la semplificazione e la pubblica amministrazione di concerto con il Ministro dell'economia e delle finanze* le “*Linee di indirizzo per la predisposizione dei piani dei fabbisogni di personale da parte delle PA*”, ai sensi del sopra citato art. 6ter comma 1 del D.Lgs. 165/2001”, le quali forniscono agli enti pubblici le indicazioni per una corretta ed efficace predisposizione dei piani dei fabbisogni di personale;

- le predette linee di indirizzo non hanno natura regolamentare ma definiscono una metodologia operativa di orientamento delle amministrazioni pubbliche, ferma l'autonomia organizzativa garantita agli enti locali dal D.Lgs. 267/2000 nonché dalle altre norme specifiche vigenti;

-con riferimento agli Enti locali le linee di indirizzo chiariscono espressamente che l'indicatore di spesa potenziale massima resta quello definito dalla normativa vigente e conseguentemente per i Comuni conservano efficacia le disposizioni di legge di volta in volta vigenti relative al contenimento della spesa di personale e alla determinazione dei budget delle assunzioni, poiché le linee di indirizzo ministeriali non introducono un nuovo tetto di spesa;

Richiamate le seguenti proprie deliberazioni:

-n° 102 del 18.12.2019, con la quale il Comune di Porlezza, ai sensi del sopra citato art. 33 del D.lgs. 165/2001, ha operato la predetta ricognizione attestando che non sono state rilevate situazioni di soprannumero e/o eccedenze di personale in relazione alle esigenze funzionali e alla situazione finanziaria dell'Ente e, conseguentemente, non trovano applicazione i vincoli posti dalla predetta norma in tema di assunzioni di personale.

-n° 104 del 18.12.2019, avente ad oggetto “*Piano triennale dei fabbisogni di personale 2020/2022. Piano delle assunzioni previste nell'anno 2020, revisione dotazione organica*”, con le quali il Comune di Porlezza ha ottemperato alla normativa sopra citata in materia di predisposizione del fabbisogno triennale di personale per il triennio 2020/2022;

-n° 73 del 19.10.2020, con la quale sono stati definiti l'attuale macro struttura ed organigramma dell'Ente;

Richiamata la determina n° 362 del 27.10.2020 adottata dal Sindaco pro tempore, con la quale è stato costituito il fondo per le risorse decentrate anno 2020 di cui agli artt. 40 del D.Lgs. 165/2001 nonché 67 del CCNL 21.5.2018;

Considerato che negli ultimi anni il legislatore è intervenuto più volte in materia di spesa di personale e capacità di assunzioni da parte degli enti locali, in maniera non sempre coerente in termini di sistematicità delle fonti, ma volta, in ogni caso, al principio del contenimento della spesa;

Dato atto che l'ultimo intervento normativo in materia di contenimento delle spese di personale è rappresentato dall'art. 33 comma 2 del D.L. 30.4.2019 n° 34 (cosiddetto “*Decreto crescita*”), convertito nella legge 28.6.2019 n° 58;

Preso atto che all'epoca dell'approvazione della sopra citata propria delibera n° 104 del 2019 non era concretamente attuabile l'applicazione del limite di cui al sopra citato art. 33 DL 34-2019 in quanto i parametri che lo determinano (valori soglia, valore medio per fascia demografica e relative percentuali) sono individuati da un Decreto interministeriale all'epoca non ancora emanato;

Visto il Decreto del Presidente del Consiglio dei Ministri 17.3.2020 “*Misure per la definizione delle capacità assunzionali di personale a tempo indeterminato dei comuni*” pubblicato nella Gazzetta Ufficiale n° 108 del 27.4.2020 con il quale il Ministro per la pubblica Amministrazione, di concerto con i Ministri dell'Economia e delle Finanze e dell'Interno, hanno dato attuazione a quanto previsto dal sopra citato art. 33 comma 2 del D.L. 30.4.2019 n° 34;

Dato atto che:

-il fabbisogno triennale di personale deve essere:

a) coerente con gli strumenti di programmazione generale dell'Ente e deve svilupparsi, nel rispetto dei vincoli finanziari, in armonia con gli obiettivi definiti nel ciclo della performance, ovvero con gli obiettivi che l'Ente intende raggiungere nel periodo di riferimento (obiettivi generali ed obiettivi specifici, ai sensi dell'art. 5, comma 1, del D.Lgs. n. 150/2009);

b) orientato, da un punto di vista strategico, all'individuazione del personale in relazione alle funzioni istituzionali ed agli obiettivi di performance organizzativa, efficienza, economicità e qualità dei servizi ai cittadini;

-si conferma quanto attestato dalla sopra citata propria delibera n° 102 del 18.12.2019 nonché dalla propria delibera n° 78 del 30.11.2020, cioè che attualmente presso il Comune di Porlezza non sono state rilevate situazioni di soprannumero e/o eccedenze di personale in relazione alle esigenze funzionali e alla situazione finanziaria dell'Ente e, conseguentemente, non trovano applicazione i vincoli posti dalla predetta norma in tema di assunzioni di personale;

-con l'intento di ottimizzare l'impiego delle risorse umane adattandole alle mutate esigenze funzionali al fine di perseguire obiettivi di performance organizzativa, efficienza, economicità e qualità dei servizi erogati alla cittadinanza, si è provveduto ad un'analisi dei carichi di lavoro e delle risorse umane a disposizione dell'ente attuata mediante una ricognizione effettuata dai competenti responsabili di area sulla base di rilevazioni obiettive e trasparenti, oggettivamente giustificatrici dei bisogni avvertiti, in ossequio ai principi dettati dalla Corte di Cassazione (su tutte, Cassazione, Sezioni Unite civili, 16 febbraio 2009, n. 3677);

-con propria delibera n° 73 del 27.10.2020 è stata variata la macro struttura dell'Ente, scorporando nell'ambito dell'area amministrativa-personale-demografici il servizio personale dai servizi demografici, istituendo l'area "Servizi Demografici";

-il Sindaco, nella sua veste di Responsabile dell'ufficio personale e sulla base della pesatura effettuata dall'organo interno di valutazione, con proprio decreto n° 3 del 27.10.2020, ha attribuito alla Sig.ra Brunella Mandras, dipendente del comune di Porlezza a tempo pieno ed indeterminato in qualità di istruttore amm.vo inquadrata nella categoria "C6" CCNL 2016/2018, la titolarità della posizione organizzativa di cui agli artt. 13 e seguenti del CCNL 21.5.2018 afferente alla predetta area dei Servizi Demografici con riconoscimento delle relative retribuzioni di posizione e risultato quantificate rispettivamente in € 5.000,00 ed in € 1.250,00;

-con determinazione adottata dal Sindaco pro tempore n° 362 del 27.10.2020 è stato costituito il fondo risorse decentrate del personale non dirigente relativo al 2020;

-con propria delibera n° 76 del 29/10/20 il Sindaco pro tempore, nella sua veste di Presidente della delegazione trattante di parte pubblica, è stato autorizzato, ai sensi dell'art 8 comma 6 del CCNL 21.5.2018, a sottoscrivere il contratto collettivo integrativo parte economica anno 2020 di cui all'art. 40 comma 3bis del D.Lgs. 165/2001, con il quale sono state definite le modalità di riparto del predetto fondo;

Ritenuto, pertanto, di rivedere il piano delle assunzioni relativo al corrente anno nonché di predisporre il fabbisogno triennale di personale 2021/2023 alla luce dei provvedimenti amministrativi innanzi citati nonché di quanto disposto dal sopra citato decreto interministeriale, come segue:

MODIFICA PIANO ASSUNZIONALE ANNO 2020

rapporti di lavoro flessibili

Si prende atto che:

-i punti 6) e 10) del dispositivo della sopra citata propria delibera n° 104/2019 prevedono:

"Di dare atto che, alla luce dei limiti di spesa imposti dalla vigente normativa in materia di assunzione di personale, come in premessa specificati, il piano triennale dei fabbisogni di personale relativo al triennio 2020/2022 di cui agli artt. 39 comma 1 della Legge 27.12.1997 n° 449, 91 comma 1 del D.Lgs. 18.8.2000 n° 267 e 6 comma 2 del D.Lgs. 165/2001 non prevede alcuna assunzione, né con contratto a tempo determinato né con contratto a tempo indeterminato"

"Di dare atto che il Comune di Porlezza si riserva la facoltà di modificare in qualsiasi momento il piano triennale dei fabbisogni di personale adottato con il presente provvedimento in considerazione del mutamento della normativa in materia, in particolare a seguito dell'emanazione dei D.p.c.m. di cui all'art. 33 comma 2 del D.L. 30.4.2019 n° 34 (cosiddetto "Decreto crescita"), convertito nella legge 28.6.2019 n° 58, in premessa citati, i quali imporranno agli enti locali calcoli differenti per la determinazione dei limiti di spesa di personale.

-alla luce della spiccata vocazione turistica del comune di Porlezza e della crescente importanza che tale vocazione va assumendo per l'economia del territorio, con la sopra citata propria delibera n° 104-2019 era stato previsto di dotare l'ufficio turistico di una risorsa umana cui affidare lo svolgimento di compiti e mansioni finalizzati ad attrarre nel comune di Porlezza ed in quelli limitrofi una sempre maggiore popolazione turistica attraverso la massima valorizzazione del patrimonio naturale e culturale del territorio;

-con determinazione n° 105 del 3.4.2019 è stata assunta in servizio con decorrenza 7.4.2019 una lavoratrice dipendente con contratto a tempo pieno e determinato della durata di un anno eventualmente rinnovabile;

-è stato ritenuto opportuno prorogare il predetto contratto di lavoro affinché l'Ufficio Turistico continuasse a costituire un valido supporto informativo e di guida nei confronti dei turisti che transiteranno e/o sosterranno nel comune di Porlezza, stante l'importante funzione di volano svolta dal turismo per l'economia dell'intero territorio e valutata positivamente l'attività svolta dal predetto ufficio;

-vista la gravissima situazione sanitaria causata dall'espandersi dell'epidemia da COVID-19 (coronavirus), venutasi a determinare dapprima in alcuni territori del nord Italia, in seguito interessante l'intera Regione Lombardia e successivamente l'intero territorio nazionale, non è stato possibile prorogare immediatamente il contratto innanzi citato instauratosi con la De Angeli;

-la Sig.ra De Angeli in data 7.7.2020 comunicava formalmente la rinuncia alla proroga del contratto originario;

-con determinazione n° 248 del 20.7.2020 è stato assunto in servizio, in qualità impiegato addetto all'Ufficio Turistico, il Sig. Mats Krauskopf, con contratto di lavoro dipendente a tempo pieno e determinato decorrente dal 21.7.2020 e sino al 21.10.2020;

-con determinazione n° 348 del 21.10.2020 è stato prorogato il predetto rapporto di lavoro instauratosi con il Sig. Mats Krauskopf sino al 21.10.2021;

rapporti di lavoro stabili

L'amministrazione comunale, sulla base della innanzi citata analisi dei carichi di lavoro e delle risorse umane a disposizione dell'ente attuata mediante una ricognizione effettuata dai competenti responsabili di area sulla base di rilevazioni obiettive e trasparenti, intende reclutare per il corrente anno due lavoratori dipendenti con contratto di lavoro a tempo pieno ed indeterminato, come sotto specificati:

Categoria CCNL	Profilo professionale	Area	Spesa
C	Istruttore amministrativo	AMMINISTRATIVA	€ 31.052,49
C	Istruttore tecnico	TECNICA	€ 31.052,49

Con la presente deliberazione:

-si formalizza la variazione del piano assunzionale relativo all'anno 2020 di cui alla sopra citata propria delibera n° 104/2019, prevedendo:

-l'instaurazione di un contratto di lavoro dipendente a tempo pieno e determinato con decorrenza dal 21.7.2020 e sino al 21.10.2021 compresi;

-l'instaurazione di due contratti di lavoro dipendente a tempo pieno e indeterminato, come innanzi specificati;

-si dà atto che:

-la spesa derivante dalla predetta modifica rispetta vincoli e limiti imposti dalla sopra citata nuova disciplina in tema di contenimento della spesa di personale degli enti locali, come emerge dai calcoli all'uopo effettuati dall'Ufficio Personale, meglio specificati nell'allegato A1) della presente deliberazione, di cui costituisce parte integrante e sostanziale;

-il Comune di Porlezza, per quanto riguarda l'anno 2020, è in possesso degli specifici requisiti, è in regola con le prescrizioni, rispetta tutti i parametri, ha adottato tutti gli specifici atti ed ha adempiuto a tutti gli obblighi che la vigente normativa impone agli enti locali che intendano legittimamente:

-assumere nuovo personale, come meglio specificato nella sopra citata propria deliberazione n° 104/2019;

-instaurare rapporti di lavoro dipendente a tempo determinato, come meglio specificato nell'allegato E) della presente deliberazione, di cui costituisce parte integrante e sostanziale;

FABBISOGNO TRIENNALE DI PERSONALE 2021/2023

Ritenuto, in virtù di quanto sopra esposto, di predisporre il piano triennale dei fabbisogni di personale relativo al triennio 2021-2023 nonché ridefinire la consistenza della dotazione organica, in coerenza con quanto previsto dalle deliberazioni e determinazioni innanzi citate nonché alle sopra citate Linee di indirizzo e nel

pieno rispetto dei limiti e vincoli imposti agli Enti pubblici locali in materia di reclutamento di personale, nel proseguo dettagliati, con particolare riferimento al sopra citato D.p.c.m. 17.3.2020;

Ritenuto prioritario, sulla base del budget a disposizione e dall'analisi dei carichi di lavoro e delle risorse umane a disposizione dell'ente attuata mediante una ricognizione effettuata dai competenti responsabili di area sulla base di rilevazioni obiettive e trasparenti, innanzi citata, utilizzare il budget a disposizione per il reclutamento delle seguenti figure professionali:

anno 2021

rapporti di lavoro stabili

L'amministrazione comunale, per le motivazioni innanzi citate, intende reclutare le seguenti figure professionali:

Categoria CCNL	Profilo professionale	Area	Spesa
C	Istruttore amministrativo	AMMINISTRATIVA	€ 31.052,49

biennio 2022/2023

rapporti di lavoro stabili

Non è possibile per il Comune di Porlezza prevedere, allo stato attuale, assunzioni da effettuarsi nel corso del biennio 2022/2023 poichè in base al nuovo sistema di calcolo delineato dalla vigente normativa in materia di limiti della spesa di personale (art. 33 comma 2 D.L. 30.4.2019 n° 34 convertito con modificazioni dalla L. 28 giugno 2019, n. 58 e Decreto del Presidente del Consiglio dei Ministri 17.3.2020 con il quale il Ministro per la pubblica Amministrazione, di concerto con i Ministri dell'Economia e delle Finanze e dell'Interno, hanno dato attuazione a quanto previsto dal sopra citato art. 33 comma 2 del D.L. 30.4.2019 n° 34) il parametro della "media degli accertamenti di competenza riferiti alle entrate correnti relative agli ultimi tre rendiconti approvati, considerate al netto del fondo crediti di dubbia esigibilità stanziato nel bilancio di previsione relativo all'ultima annualità considerata" assume un ruolo determinante per la quantificazione dei predetti limiti. Al fine di salvaguardare gli equilibri di bilancio, con il nuovo sistema di calcolo è assolutamente necessario che la decisione di sostenere la spesa derivante da ogni nuova assunzione sia supportata da un'approfondita analisi volta a quantificare dal punto di vista previsionale, con gli elementi a disposizione, l'entità delle predette entrate affinché l'onere finanziario derivante dalla suddetta spesa sia sostenibile in un arco temporale medio-lungo e tale analisi risulta attualmente alquanto difficoltosa, a causa dell'incertezza generata tanto dall'annosa crisi economica quanto dalla grave situazione vissuta dalla nazione nel corso di quest'anno, e dalla regione Lombardia in particolare, a causa dell'emergenza epidemiologica da COVID-19 (coronavirus). Tale incertezza incide fortemente sul tessuto economico della nazione ed il Comune di Porlezza non ne è esente. La crisi economica si riverbera ineluttabilmente e negativamente sul gettito delle entrate comunali e pertanto è ragionevole ritenere, alla luce dello scenario macro economico del Paese, si verifichi una contrazione di quest'ultime nei prossimi anni, con conseguenti inevitabili ricadute negative sui calcoli inerenti la sopra citata quantificazione dei limiti di spesa. Un atteggiamento prudente, che sempre deve guidare l'azione amministrativa, impone al Comune di salvaguardare in ogni modo gli equilibri di bilancio, anche rinunciando ad una pur impellente necessità di incrementare la sotto dimensionata dotazione organica dell'Ente. Per tutti i sopra esposti motivi, non si ritiene di prevedere nel corso del biennio 2022 e 2023 assunzioni di nuovo personale con contratto di lavoro dipendente a tempo indeterminato.

Il comune di Porlezza pertanto nel biennio 2022/2023 si limiterà a coprire i posti che si renderanno vacanti a seguito di intervenute cessazioni dal servizio dei dipendenti in forza all'ente;

rapporti di lavoro flessibili

non è prevista l'instaurazione di nuovi rapporti di lavoro flessibile in aggiunta a quello in essere sopra citato attivato nel 2020 con determinazione n° 348 del 21.10.2020 riguardante l'Ufficio Turistico;

Con la presente deliberazione il Comune di Porlezza dà atto che, per quanto riguarda il reclutamento del personale previsto dal fabbisogno triennale di che trattasi, è in possesso degli specifici requisiti, è in regola con le prescrizioni, rispetta tutti i parametri, ha adottato tutti gli specifici atti ed ha adempiuto a tutti gli obblighi che la vigente normativa impone agli enti locali che intendano legittimamente:

-instaurare un rapporto di lavoro dipendente a tempo determinato, come meglio specificato nell'allegato E) della presente deliberazione, di cui costituisce parte integrante e sostanziale;

-assumere nuovo personale, come meglio specificato nell'allegato C) della presente deliberazione, di cui costituisce parte integrante e sostanziale;

Visti i calcoli effettuati dall'Ufficio Personale al fine di quantificare i limiti imposti dalla vigente normativa in tema di contenimento della spesa di personale da parte degli enti locali, nonché il budget a disposizione per il reclutamento di nuovo personale, effettuati dall'Ufficio Personale relativamente al triennio 2021/2023 sulla base di quanto sopra esposto, come meglio specificati nell'allegato A2) della presente deliberazione, di cui costituisce parte integrante e sostanziale, dai quali emerge che la spesa di personale prevista nel triennio 2021/2023 rispetta vincoli e limiti imposti dalla sopra citata nuova disciplina in tema di contenimento della spesa di personale degli enti locali;

Dato atto che, per dare maggiore flessibilità allo strumento del fabbisogno, pur strettamente correlato con l'organizzazione degli uffici, la "dotazione organica" non deve essere più espressa in termini numerici (elenco di posti di lavoro occupati e da occupare), ma in un valore finanziario di spesa potenziale massima imposta come vincolo esterno dalla legge o da altra fonte, secondo l'impostazione definita dal D.Lgs. n° 75/2017, come meglio specificato nell'allegato B) della presente deliberazione, di cui costituisce parte integrante e sostanziale e di cui si espone qui di seguito lo schema elaborato sulla base del personale attualmente in servizio integrato con le assunzioni programmate:

AREA FUNZIONALE	Tipologia rapporto	A	B	B3	C	D	D3	TOTALE
AMMINISTRATIVA E PERSONALE	Tempo pieno			1	3		1	5
	Part time							
DEMOGRAFICI	Tempo pieno			2	1			3
	Part time							
ECONOMICO FINANZIARIA -	Tempo pieno			1	2	1		4
	Part time							
TECNICA - EDILIZIA PRIVATA ED URBANISTICA	Tempo pieno				1			1
	Part time					1		1
TECNICA - LAVORI PUBBLICI, PAESAGGIO, SETTORE MANUTENTIVO	Tempo pieno		3		2	1		6
	Part time	1						1
POLIZIA LOCALE E COMMERCIO	Tempo pieno				2	1		3
	Part time							
TOTALE	Tempo pieno		3	4	11	3	1	22
	Part time	1				1		2

Visto il documento rilasciato dal revisore dei conti in data 30.11.2020, allegato alla presente deliberazione per costituirne parte integrante e sostanziale, con il quale il predetto organo ha:

-rilasciato il parere in merito al rispetto dei vincoli e limiti imposti agli enti locali per l'instaurazione di rapporti di lavoro flessibili, ai sensi dell'art. 9 comma 28 del D.L. 78/2010, convertito con modificazioni dalla L. 122/2010;

-asseverato il rispetto pluriennale dell'equilibrio di bilancio nonché il rispetto dei limiti e vincoli in materia di spesa di personale di cui all'art. 33 comma 2 D.l. 30.4.2019 n° 34 convertito con modificazioni dalla L. 28 giugno 2019, n. 58 nonché artt. 4 comma 2 e 5 commi 1 e 2 del Dpcm 17-3-2000;

Richiamati:

-la normativa in materia di diritto di accesso civico, obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni, ed in particolare l'art. 32 comma 1 Legge 18.6.2009 n° 69 e gli artt. 9 comma 1 e 16 del D.Lgs. 14.3.2013 n° 33;

-la griglia rappresentata nell'allegato al predetto Decreto Legislativo, dalla quale si evince che il presente provvedimento deve essere pubblicato nella sotto sezione di secondo livello denominata "dotazione organica" nell'ambito della sotto sezione di primo livello denominata "personale";

-la delibera n° 1310 adottata il 28.12.2016 dall'Autorità Nazionale Anticorruzione avente oggetto "PRIME LINEE GUIDA RECANTI INDICAZIONI SULL'ATTUAZIONE DEGLI OBBLIGHI DI PUBBLICITÀ, TRASPARENZA E DIFFUSIONE DI INFORMAZIONI CONTENUTE NEL D.LGS. 33/2013 COME MODIFICATO DAL D.LGS. 97/2016";

-le sopra citate "Linee di indirizzo per la predisposizione dei piani dei fabbisogni di personale da parte delle PA";

"Infine, si richiama l'articolo 16 del decreto legislativo del 14 marzo 2013, n. 33 rubricato "Obblighi di pubblicazione concernenti la dotazione organica e il costo del personale con rapporto di lavoro a tempo indeterminato. Si ritiene che il PTFP sia oggetto di pubblicazione in quanto contiene pressoché tutte le informazioni richiamate, ai fini della pubblicazione. La comunicazione del PTFP al SICO può rappresentare lo strumento di assolvimento ai predetti obblighi rendendo tale comunicazione visibile in area pubblica";

Richiamati infine i seguenti articoli del D.Lgs. 267/2000: 48 comma 2, 49 comma 1, 134 comma 4 e 151 comma 4;

Acquisiti i pareri positivi in merito alla regolarità tecnica, rilasciato dal Sindaco pro tempore in veste di Responsabile dell'Ufficio, nonché alla regolarità contabile, rilasciato dal Responsabile del servizio di ragioneria, del contenuto del presente provvedimento, espressi ai sensi del sopra citato art. 49 del D.Lgs. 267/2000;

Con voti favorevoli, unanimi e palesi;

DELIBERA

-Di richiamare la premessa parte narrativa a costituire parte integrante e sostanziale del presente provvedimento.

-Di dare atto, ai sensi dell'art. 33 del D.Lgs. 165/2001, che nel Comune di Porlezza non sono state rilevate situazioni di soprannumero e/o eccedenze di personale in relazione alle esigenze funzionali e alla situazione finanziaria dell'Ente e, conseguentemente, non trovano applicazione i vincoli posti dalla predetta norma in tema di assunzioni di personale, confermando, per quanto riguarda l'anno 2020, quanto già attestato con la propria delibera n° 102 del 18.12.2019 in premessa citata e richiamando, per quanto riguarda l'anno 2021, la propria delibera n° 78 del 30.11.2020.

-Di modificare, per le ragioni in premessa esposte, il piano delle assunzioni anno 2020, approvato con propria deliberazione n° 104/2019, prevedendo:

-l'instaurazione di un contratto di lavoro dipendente a tempo pieno e determinato con decorrenza dal 21.7.2020 e sino al 21.10.2021 compresi.

-il reclutamento di due lavoratori dipendenti con contratto di lavoro a tempo pieno ed indeterminato, come sotto specificati:

Categoria CCNL	Profilo professionale	Area	Spesa
C	Istruttore amministrativo	AMMINISTRATIVA	€ 31.052,49
C	Istruttore tecnico	TECNICA	€ 31.052,49

-Di approvare, in virtù degli artt. 39 comma 1 della Legge 27.12.1997 n° 449, 91 comma 1 del D.Lgs. 18.8.2000 n° 267 e 6 comma 2 del D.Lgs. 165/2001 e sulla base delle indicazioni fornite dai competenti Responsabili di Area ai sensi dell'art. 17 comma 1 lett. d)bis del D.Lgs. 165/2001, il Piano triennale dei fabbisogni di personale 2021/2023, di seguito dettagliato:

anno 2021

-il reclutamento di un lavoratore dipendente con contratto di lavoro a tempo pieno ed indeterminato, come sotto specificato:

Categoria CCNL	Profilo professionale	Area	Spesa
C	Istruttore amministrativo	AMMINISTRATIVA	€ 31.052,49

nonché la copertura dei posti che si renderanno vacanti a seguito delle cessazioni dal servizio dei dipendenti in forza al Comune di Porlezza

biennio 2022/2023

rapporti di lavoro stabili

copertura dei posti che si renderanno vacanti a seguito delle cessazioni dal servizio dei dipendenti in forza al Comune di Porlezza

rapporti di lavoro flessibili

non è prevista l'instaurazione di rapporti di lavoro flessibile

-Di approvare la dotazione organica dell'Ente redatta in virtù delle assunzioni e cessazioni programmate nel triennio 2021/2023 sulla base del budget a disposizione per nuove assunzioni, rappresentata dalla sottostante tabella:

AREA FUNZIONALE	Tipologia rapporto	A	B	B3	C	D	D3	TOTALE
AMMINISTRATIVA E PERSONALE	Tempo pieno			2	2		1	5
	Part time							
DEMOGRAFICI	Tempo pieno			2	1			3
	Part time							
ECONOMICO - FINANZIARIA	Tempo pieno			1	2	1		4
	Part time							
TECNICA - EDILIZIA PRIVATA ED URBANISTICA	Tempo pieno				1			1
	Part time					1		1
TECNICA - LAVORI PUBBLICI, PAESAGGIO, SETTORE MANUTENTIVO	Tempo pieno		3		2	1		6
	Part time	1						1
POLIZIA LOCALE E COMMERCIO	Tempo pieno				2	1		3
	Part time							
TOTALE	Tempo pieno		3	5	10	3	1	22
	Part time	1				1		2

come meglio specificato nell'allegato B) della presente deliberazione, di cui costituisce parte integrante e sostanziale.

-Di dare atto che:

-il piano delle assunzioni relativo al 2020 modificato con il presente provvedimento;

-il Piano triennale dei fabbisogni di personale 2021/2023;

come approvati con il presente provvedimento:

I) recepiscono quanto contenuto nelle “*Linee di indirizzo per la predisposizione dei piani dei fabbisogni di personale da parte delle PA*” approvate con Decreto del Ministro per la semplificazione e la pubblica amministrazione di concerto con il Ministro dell'economia e delle finanze ai sensi del sopra citato art. 6ter comma 1 del D.Lgs. 165/2001 e pubblicate sulla Gazzetta Ufficiale in data 27.7.2018, come in premessa specificato;

II) rispettano i vincoli e limiti imposti dalla vigente normativa per il contenimento della spesa di personale, in particolare modo di quelli previsti dall'art. 33 comma 2 D.L. 30.4.2019 n° 34 convertito con modificazioni dalla L. 28 giugno 2019, n. 58 e dal Decreto del Presidente del Consiglio dei Ministri 17.3.2020 con il quale il Ministro per la pubblica Amministrazione, di concerto con i Ministri dell'Economia e delle Finanze e dell'Interno, hanno dato attuazione a quanto previsto dal sopra citato art. 33 comma 2 del D.L. 30.4.2019 n° 34:

III) non minano gli equilibri di bilancio;

come meglio specificato negli allegati A1) e A2) della presente deliberazione, di cui costituiscono parti integranti e sostanziali.

-Di dare atto che il Comune di Porlezza è in possesso di tutti gli specifici requisiti e parametri ed ha adempiuto a tutte le prescrizioni imposti agli enti pubblici locali dalla vigente normativa in materia affinché quest'ultimi possano legittimamente procedere a reclutare nuovo personale, come meglio specificato negli allegati C) ed E) della presente deliberazione, di cui costituiscono parti integranti e sostanziali;

-Di dare atto che con documento rilasciato in data 30.11.2020 ns. prot. n. 10309, allegato alla presente deliberazione per costituirne parte integrante e sostanziale, il revisore dei conti ha:

-rilasciato il parere in merito al rispetto dei vincoli e limiti imposti agli enti locali per l'instaurazione di rapporti di lavoro flessibili, ai sensi dell'art. 9 comma 28 del D.L. 78/2010, convertito con modificazioni dalla L. 122/2010;

-asseverato il rispetto pluriennale dell'equilibrio di bilancio nonché il rispetto dei limiti e vincoli in materia di spesa di personale di cui all'art. 33 comma 2 D.L. 30.4.2019 n° 34 convertito con modificazioni dalla L. 28 giugno 2019, n. 58 nonché artt. 4 comma 2 e 5 commi 1 e 2 del Dpcm 17-3-2000;

-Di dare mandato al Responsabile dell'Ufficio Personale di adottare tutti i provvedimenti necessari per l'attuazione del Piano delle assunzioni di cui al presente provvedimento procedendo, nel pieno rispetto dei limiti e vincoli imposti agli Enti pubblici locali in materia di reclutamento di personale, ad assumere il personale rispettando l'ordine gerarchico delle procedure di reclutamento, come dettagliatamente specificato nell'allegato “D” alla presente deliberazione, di cui costituisce parte integrante e sostanziale.

-Di dare atto che il Comune di Porlezza si riserva la facoltà di:

-coprire i posti che si dovessero rendere vacanti in caso di cessazione dal servizio dei dipendenti attualmente in forza all'ente, a prescindere dalla causa della stessa e che l'esercizio di tale facoltà avverrà *ipso iure*, senza obbligo cioè per il Comune di dover modificare i piani approvati con il presente provvedimento, fermo restando che la copertura dei posti che dovessero rendersi vacanti avverrà nel pieno rispetto di tutti gli specifici requisiti, prescrizioni e parametri di cui al precedente punto 7).

-di modificare in qualsiasi momento il piano triennale dei fabbisogni di personale adottato con il presente provvedimento per rispondere ad eventuali intervenute esigenze funzionali della struttura organizzativa dell'Ente e/o modifiche che si dovessero verificare nel corso del triennio di riferimento, fermo restando che la variazione avverrà nel pieno rispetto dei vincoli e limiti di cui al precedente punto 6).

-Di incaricare l'Ufficio Personale di inviare il presente provvedimento a:

-revisore dei conti;

-Organizzazioni sindacali e R.S.U. dell'Ente, ai sensi dell'art. 6, comma 4, del D.Lgs. 165-2001;

-Dipartimento della Funzione Pubblica presso la Presidenza del Consiglio dei Ministri, ai sensi dell'art. 6ter del D.Lgs. 165/2001;

- Ragioneria Generale dello Stato, tramite l'applicativo “PIANO DEI FABBISOGNI” presente in SICO, ai sensi dell'art. 6-ter del D. Lgs. n. 165/2001 e secondo le istruzioni previste nella circolare n° 16/2020 emanata

dal Dipartimento della ragioneria generale dello Stato presso il Ministero dell'economia e delle finanze, entro 30 giorni dall'approvazione della presente deliberazione;

-Di dare atto che il Comune di Porlezza ottempererà a quanto previsto dalla normativa in premessa citata in materia di trasparenza dell'azione amministrativa, ed in particolare a pubblicare il presente provvedimento, corredato di tutti gli allegati, sul sito internet istituzionale dell'ente:

-nella «*Amministrazione trasparente*», sotto sezione di secondo livello denominata “*dotazione organica*” nell'ambito della sotto sezione di primo livello denominata “*personale*”, per finalità di tipo “conoscitivo/informativo”, ai sensi degli artt. 9 comma 1 e 16 del D.Lgs. 14.3.2013 n° 33, in premessa citato;

-all'Albo pretorio on line, ai fini della presunzione di conoscenza degli atti pubblicati e con lo scopo di produrre gli effetti giuridici cui è preordinata, ai sensi dell'art. 32 della legge 69/2009 nonché dell'art. 9 comma 1 del D.Lgs. 14.3.2013 n° 33, in premessa citati;

-Di dare atto che il Sindaco pro tempore, nella sua veste di Responsabile dell'Ufficio Personale, ha rilasciato parere positivo relativamente alla regolarità tecnica inerente il presente atto, ai sensi dell'art. 49 comma 1 del D.Lgs. 267/2000, in premessa citato.

-Di dare atto che il Responsabile dell'Area Economico-Finanziaria ha rilasciato parere positivo relativamente alla regolarità contabile inerente il presente atto, ai sensi dell'art. 49 comma 1 del D.Lgs. 267/2000, nonché alla copertura finanziaria, ai sensi dell'art. 151 comma 4° del D.Lgs. 2000, in premessa citati.

-Di dichiarare il presente atto, con separata unanime votazione espressa in forma palese, immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134 comma 4 del D.Lgs. 267/2000, stante l'urgenza di dare corso all'attuazione delle modifiche al piano assunzionale relativo al corrente anno

-di comunicare ai Capigruppo consiliari il presente provvedimento in elenco contestualmente alla sua pubblicazione;

INDI, con separata ed ulteriore unanime votazione favorevole, la presente deliberazione viene dichiarata immediatamente eseguibile ex art. 134, ultimo comma, del D.Lgs. 267/2000.

Letto, confermato e sottoscritto.

II PRESIDENTE
ERCULIANI SERGIO

II SEGRETARIO COMUNALE
DOTT.SSA PESCARIN VANIA

Documento informatico sottoscritto con firma digitale ai sensi dell'art. 24 del D.Lgs. n. 82/2005 e ss.mm.ii.

Deliberazione dichiarata immediatamente eseguibile ai sensi dell' art. 134, comma 4, del D.Lgs. 267/2000 e.ss.mm.ii.

Deliberazione esecutiva ad ogni effetto di legge decorso il decimo giorno di pubblicazione, ai sensi dell'art. 134, comma 3, del D.Lgs n. 267/2000 e.ss.mm.ii.
