



COMUNE DI PORLEZZA

Provincia di Como

DECRETO DEL SINDACO

REGISTRO GENERALE	
Numero	Data
3	01-02-2021

OGGETTO:	NOMINA RESPONSABILE DELL'AREA TECNICA – EDILIZIA PRIVATA ED URBANISTICA CON ATTRIBUZIONE DELLA POSIZIONE ORGANIZZATIVA EX ARTT. 13 E 17 COMMA 3 CCNL 21.5.2018.
-----------------	--

Visto l'art. 53, comma 23, della Legge n. 388 del 23.12.2000 e le modifiche ad esso apportate dall'art. 29, comma 4, della Legge n. 448 del 28.12.2001, in base al quale gli enti locali con popolazione inferiore a cinquemila abitanti, anche al fine di operare un contenimento della spesa, possono attribuire ai componenti dell'organo esecutivo la responsabilità degli uffici e dei servizi, nonché il potere di adottare atti anche di natura tecnica gestionale;

Richiamata la delibera di Giunta Comunale n° 41 del 6.10.2017 con la quale, per risolvere problematiche organizzative e gestionali dell'Ente, è stato conferito, tra l'altro, apposito mandato al Sindaco pro tempore per assumersi la diretta responsabilità del servizio personale e demografici, ai sensi della sopra citata norma;

Richiamato il proprio Decreto n° 3 del 27.10.2020 con il quale, ai sensi dell'art. 53 comma 23 della Legge 23.12.2000 n° 388 nonché della delibera n° 41/2017 innanzi citata, il sottoscritto ha confermato sé stesso responsabile del servizio "Personale" nell'ambito dell'area amministrativa del Comune di Porlezza;

Visto il vigente Statuto Comunale;

Richiamato il D.Lgs. 165/2001, ed in particolare gli artt. 1 comma 1, 2, 4, 5 comma 2, 6, 17 e 19;

Richiamato il D.Lgs. 267/2000, ed in particolare gli artt.:

-50 comma 10:

"Il sindaco e il presidente della provincia nominano i responsabili degli uffici e dei servizi, attribuiscono e definiscono gli incarichi dirigenziali e quelli di collaborazione esterna secondo le modalità ed i criteri stabiliti dagli articoli 109 e 110, nonché dai rispettivi statuti e regolamenti comunali e provinciali";

-107;

-109 comma 2:

Nei comuni privi di personale di qualifica dirigenziale le funzioni di cui all'articolo 107, commi 2 e 3, fatta salva l'applicazione dell'articolo 97, comma 4, lettera d), possono essere attribuite, a seguito di

provvedimento motivato del sindaco, ai responsabili degli uffici o dei servizi, indipendentemente dalla loro qualifica funzionale, anche in deroga a ogni diversa disposizione.

Visto il vigente regolamento comunale sull'ordinamento degli uffici e dei servizi, come da ultimo modificato dalla delibera di *Giunta Comunale n° 7 del 21.01.21* ed in particolare i seguenti articoli: 3 comma 2 lett. b) e j), 4, 5 comma 1, 6 commi 1 e 2, 14, 17 e 18;

Richiamato il vigente C.C.N.L. 21.5.2018, ed in particolare i seguenti articoli: 5, 7 comma 4 lettera v), 8, 13, 14, 15, 17 e 67;

Richiamata la seguente normativa e prassi in materia di rispetto di vincoli e limiti della spesa di personale:

-art. 23 comma 2 del D.Lgs. 25.5.2017 n° 75;

-art. 33 comma 2 del D.L. 30.4.2019 n° 34 (cosiddetto "*Decreto crescita*"), convertito nella legge 28.6.2019 n° 58,;

-D.P.C.M. 17.3.2020, adottato dal Ministro della Pubblica Amministrazione di concerto con il Ministro dell'Economia e delle Finanze e pubblicato sulla Gazzetta Ufficiale il 27.4.2020;

-Circolare del 8.6.2020 emanata dal Ministro per la Pubblica amministrazione di concerto con il ministro dell'Interno e con il ministro dell'economia e delle finanze;

Richiamata la seguente normativa in materia di sistemi di controllo e valutazione del personale degli enti locali:

-il D.Lgs. n. 286/1999 che ha attribuito ai servizi di controllo interni o nuclei di valutazione il compito di verificare la corretta ed economica gestione delle risorse pubbliche, l'imparzialità e il buon andamento dell'azione amministrativa;

-il D.Lgs. n. 150/2009;

-la delibera n. 121/2010 della CIVIT (Commissione per la valutazione, la trasparenza e l'integrità delle amministrazioni pubbliche);

-la delibera n.23/2012 della CIVIT;

-la Delibera CIVIT 27 febbraio 2013 n. 12;

-il D.P.R. n. 105/2016;

Visto il nuovo sistema di valutazione, misurazione e trasparenza della performance approvato con deliberazione della Giunta Comunale n. 23 del 28.03.2019 che costituisce parte integrante del Regolamento comunale sull'ordinamento generale degli uffici e dei servizi;

Richiamato l'art. 42, comma 4 e seguenti del suindicato regolamento;

Visto il proprio decreto n° 1 del 22.5.2020 con il quale il sottoscritto ha nominato il Nucleo di Valutazione della Performance in forma monocratica del Comune di Porlezza dal maggio 2020 al 31 maggio 2021;

Richiamata la delibera di Giunta Comunale n° 31 del 17.4.2019 avente ad oggetto "*Sistema di graduazione della retribuzione di posizione delle posizioni organizzative – approvazione regolamento*", con la quale, in ottemperanza a quanto previsto dal sopra citato art. 13 comma 3 del CCNL 21.5.2018, si è provveduto a:

rivedere l'assetto dell'area delle posizioni organizzative, individuando 4 aree nell'ambito dell'organigramma comunale;

approvare il nuovo sistema di graduazione dell'Area delle posizioni organizzative nonché il relativo regolamento;

Visti i seguenti articoli del predetto regolamento: 2, 3, e 7:

Art.7

Incarico e revoca della posizione organizzativa

1. Il Sindaco conferisce gli incarichi delle posizioni organizzative con proprio decreto, tenendo conto dell'articolazione della struttura amministrativa dell'Ente, delle attribuzioni, facenti capo a ciascuna struttura apicale, delle funzioni e attività da svolgere, della natura e delle caratteristiche dei programmi da realizzare, dei requisiti culturali posseduti, delle attitudini, delle capacità professionali e delle esperienze acquisite dal

personale.

2. Negli atti di conferimento è stabilito il compenso della retribuzione di posizione, attribuito secondo i criteri, di cui all'art. 4 del presente regolamento.

3. Gli incarichi sono conferiti per un periodo massimo di 3 (tre) anni e sono rinnovabili.

4. In deroga a quanto previsto dall'art. 13, comma 2, ove non siano in servizio dipendenti di categoria D oppure nei casi in cui, pure essendo in servizio dipendenti inquadrati in tale categoria, non sia possibile attribuire agli stessi un incarico ad interim di posizione organizzativa per la carenza delle competenze professionali a tal fine richieste, è possibile, in via eccezionale e temporanea, conferire l'incarico di posizione organizzativa anche a personale della categoria C purché in possesso delle necessarie capacità ed esperienze professionali, al fine di garantire la continuità e la regolarità dei servizi istituzionali.

Dato atto che:

-in data 24.4.2019 il nucleo di valutazione, in applicazione dei criteri di pesatura approvati con la sopra citata delibera n° 31 del 17.4.2019, ha proceduto a verificare la graduazione del peso relativo alle posizioni organizzative individuate;

-la sopra citata delibera n° 31 del 2019 ha demandato al Sindaco pro tempore l'emanazione di appositi decreti per la nomina dei dipendenti titolari di posizione organizzativa e l'attribuzione agli stessi della relativa indennità, secondo le fasce di punteggio ed entro i limiti di importo stabiliti dalla predetta delibera;

-il sottoscritto, in relazione alla sopra citata delibera, in data 30.4.2019 ha emanato i decreti di attribuzione della posizione organizzativa di cui ai sopra citati artt. 13 e seguenti del ccnl 21.5.2018 ai dipendenti collocati in posizione apicale all'interno della macro struttura dell'ente, tra i quali il decreto n° 10 con il quale l'Arch. Alessandra Tomba, dipendente del Comune di Porlezza a tempo parziale 80,56% ed indeterminato con inquadramento nella categoria "D2" CCNL Funzioni Locali, è stata nominata, con decorrenza dal 1.5.2019 e sino al 30.4.2022, Responsabile dell'Area Tecnica Servizi Urbanistica ed Edilizia Privata;-l'art. 14 comma 3 del CCNL 21.5.2018 recita:

3. Gli incarichi possono essere revocati prima della scadenza con atto scritto e motivato, in relazione a intervenuti mutamenti organizzativi o in conseguenza di valutazione negativa della performance individuale.

Dato atto che, successivamente alla sopra citata delibera n° 31/2019, sono state adottate altre due delibere di Giunta Comunale con la quale sono state apportate le seguenti modifiche alla macrostruttura dell'ente, con conseguente variazione dell'organigramma comunale:

-con delibera n° 73 del 27.10.2020, si è provveduto a incorporare nell'ambito dell'area amministrativa – personale/demografici il servizio personale dai servizi demografici, istituendo l'area "Servizi Demografici";

-con delibera n° 8 del 21.01.21 si è provveduto ad individuare una diversa suddivisione dell'Area Tecnica, come segue:

AREA TECNICA – Servizio Paesaggio

AREA TECNICA – Servizi Lavori Pubblici, Patrimonio, Manutenzioni

AREA TECNICA – Servizi Edilizia Privata ed Urbanistica

prevedendo per ciascuna di esse la titolarità di posizione organizzativa, ai sensi del combinato disposto degli artt. 107 e 109 comma 2 del D.Lgs. 267/2000, degli artt. 13,14,15 e 17 del CCNL 21.5.2018 e degli artt. 2, 3 e 7 del "regolamento per la graduazione, il conferimento e revoca delle posizioni organizzative", approvato con la deliberazione di GC 31/2019, innanzi citato;

Considerato che la sopra citata delibera incaricava il Sindaco, una volta ottenuta da parte del nucleo di valutazione la pesatura delle istituende posizioni organizzative finalizzata all'individuazione delle fasce di retribuzione nell'ambito di quelle previste dalla delibera n° 31 del 2019, di emanare appositi decreti con i quali individuare, tra il personale in servizio presso il Comune di Porlezza in possesso dei necessari requisiti e delle necessarie competenze e capacità professionali, i dipendenti cui attribuire la titolarità di posizione organizzativa nell'ambito dell'area tecnica,

Visto il verbale di confronto sottoscritto in data 19.12.2018 tra la predetta delegazione trattante ed i rappresentanti sindacali ai sensi dell'art. 5 commi 1 e 3 lett. d) e e) del CCNL 21.5.2018 innanzi citato, circa i criteri per il conferimento e la revoca degli incarichi di posizione organizzativa nonché i criteri per la graduazione delle posizioni organizzative, ai fini dell'attribuzione della relativa indennità;

Richiamato il contratto decentrato integrativo sottoscritto in data 19.12.2018 tra l'Amm.ne comunale e le OO.SS. relativo alla parte giuridica, inerente il triennio 2018/2020, il quale disciplina, tra l'altro, anche i criteri generali per la determinazione della retribuzione di risultato dei titolari di posizione organizzativa, ai sensi degli artt. 15 comma 4 e 17 comma 5 del CCNL Funzioni Locali 21.5.2018;

Visto il proprio Decreto n° 2 del 01.02.2021 con il quale, in adempimento al nuovo assetto organizzativo dell'area tecnica comunale delineato con la predetta delibera di Giunta Comunale n° 8 del 21.01.21 il sottoscritto ha provveduto a revocare all'Arch. Tomba, con decorrenza dall'1.2.2021, la titolarità della posizione organizzativa attribuita con il proprio decreto n° 10 del 30.4.2019 innanzi citato;

Vista la pesatura da parte del nucleo di valutazione, il relativo punteggio e la conseguente fascia di graduazione della retribuzione in funzione del punteggio stesso, come stabilita dal regolamento approvato con la citata deliberazione di Giunta Comunale n° 31 del 17.4.2019, effettuata dal nucleo di valutazione con verbale prot. n. 858/2021;

Ritenuto di individuare nella Geom. Elisa Barelli, dipendente comunale a tempo pieno ed indeterminato, attualmente inquadrata nella categoria contrattuale "C3", in virtù delle sue competenze e capacità professionali maturate in virtù di una pluriennale esperienza di istruttore presso l'ufficio edilizia privata ed urbanistica, il soggetto idoneo cui attribuire la posizione organizzativa in questione;

Richiamati:

-l'art. 32 della legge 69/2009;

-gli artt. 2 e 20 del D.Lgs. 39/2013;

-gli artt. 9 comma 1 e 14 commi 1 e 1-quinquies del D.Lgs. 14.3.2013 n° 33;

NOMINA

la Geom. **ELISA BARELLI**, dipendente del Comune di Porlezza a tempo pieno ed indeterminato con inquadramento nella categoria "C3" CCNL Funzioni Locali, Responsabile dell'Area Tecnica – Edilizia privata ed urbanistica nonché della custodia e della conservazione degli atti di pertinenza degli stessi, con decorrenza dal 1.2.2021 e sino al 30.4.2022 ovvero, se a quest'ultima antecedente, sino alla data di rientro in servizio dell'architetto Tomba per un numero di ore adeguato a tornare ad occuparsi dell'Area Tecnica Servizi Urbanistica ed Edilizia Privata, come da sua nota in data 21.01.21 recepita nella delibera di giunta n. 8 del 21/01/21 nonché nella seduta della delegazione trattante del 28.01.21

ATTRIBUISCE

alla stessa la posizione organizzativa di cui all'artt. 13 e 17 comma 3 del CCNL Funzioni Locali 21.5.2018 con riconoscimento della relativa retribuzione di posizione di cui all'artt. 15 e 17 comma 5 del predetto CCNL nella misura di € 9.500,00 annuali comprensivi di tredicesima mensilità, dando atto che l'indennità di risultato è stabilita dall'art. 17 del CCDDI sottoscritto in data 19.12.2018.

STABILISCE

-inoltre, considerata la peculiarità dell'Area sotto il profilo delle qualifiche professionali richieste e dei termini perentori di conclusione dei procedimenti:

-l'interscambiabilità dei ruoli tra responsabile dell'Area tecnica – Servizi Lavori Pubblici, Patrimonio e Manutenzioni e responsabile dell'Area tecnica – Servizi Edilizia Privata ed Urbanistica;

-la flessibilità del relativo personale per le attività straordinarie.

DISPONE

I) Di notificare il presente provvedimento alla dipendente Elisa Barelli e al dipendente Matteo Falchi;

II) pubblicare sul sito internet istituzionale dell'ente:

-nella «*Amministrazione trasparente*», sotto sezione di secondo livello denominata “*dotazione organica*” nell’ambito della sotto sezione di primo livello denominata “*posizioni organizzative*”, per finalità di tipo “conoscitivo/informativo”, ai sensi degli artt. 9 comma 1 e 16 del D.Lgs. 14.3.2013 n° 33, in premessa citato;

-all’Albo pretorio on line, ai fini della presunzione di conoscenza degli atti pubblicati e con lo scopo di produrre gli effetti giuridici cui è preordinata, ai sensi dell’art. 32 della legge 69/2009 nonché dell’art. 9 comma 1 del D.Lgs. 14.3.2013 n° 33, in premessa citati;

-il presente provvedimento, nonché il curriculum vitae e la dichiarazione rilasciata dalla dipendente in questione ai sensi dell’art. 20 del D.Lgs. 39/2013 in premessa citati, nella «*Amministrazione trasparente*», sotto sezione di secondo livello denominata “*dotazione organica*” nell’ambito della sotto sezione di primo livello denominata “*posizioni organizzative*”, per finalità di tipo “conoscitivo/informativo”, ai sensi degli artt. 9 comma 1 e 14 commi 1, 1bis e 1quinquies del D.Lgs. 14.3.2013 n° 33, in premessa citato;

-il presente provvedimento all’Albo pretorio on line, ai fini della presunzione di conoscenza degli atti pubblicati e con lo scopo di produrre gli effetti giuridici cui è preordinata, ai sensi dell’art. 32 della legge 69/2009, in premessa citato;

l’Ufficio ragioneria è incaricato di assumere apposito impegno di spesa al Bilancio dell’Ente a copertura dell’onere finanziario derivante dall’adozione del presente provvedimento;

DECRETO N.3 DEL 01-02-2021

OGGETTO: NOMINA RESPONSABILE DELL'AREA TECNICA – EDILIZIA PRIVATA ED URBANISTICA CON ATTRIBUZIONE DELLA POSIZIONE ORGANIZZATIVA EX ARTT. 13 E 17

COMMA 3 CCNL 21.5.2018.

Il presente decreto viene confermato e sottoscritto.

Il Sindaco
Erculiani Sergio

Documento informatico sottoscritto con firma digitale ai sensi dell'art.24 del D.Lgs. n.82/2005 e ss.mm.ii.