

COMUNE DI PORLEZZA

VERBALE del Nucleo di Valutazione

AD OGGETTO: *graduazione dell'area servizi demografici.*

Oggi il Nucleo di Valutazione nella persona del dott. Andrea Scacchi, nominato con decreto sindacale n. 1 del 22/5/2020, preso atto della comunicazione, da parte dell'ente, di voler istituire una nuova posizione denominata "area dei servizi demografici" e della conseguente richiesta di predisporre la pesatura, procede all'esame della documentazione preliminare.

Il Nucleo prende atto che il vigente sistema di pesatura è stato approvato con deliberazione di GC n. 31 del 17/4/2019 in coerenza con il CCNL 21/5/2018.

Il Nucleo acquisisce, anche tramite colloquio diretto con Il Sindaco, tutte le informazioni utili alla pesatura.

Il Nucleo procede quindi ad applicare il Sistema di graduazione vigente secondo l'allegata scheda di pesatura e i cui esiti sono di seguito sintetizzati:

SERVIZI DEMOGRAFICI: PUNTI 64

Con riferimento al rapporto tra punteggio assegnato e retribuzione di posizione, poiché il sistema specifica solo il minimo ed il massimo di ogni fascia, nel caso concreto lo scrivente Organismo ritiene di dover rimettere al Sindaco l'attribuzione del valore nell'ambito degli importi individuati dal sistema.

Si trasmette il presente verbale all'Ente, per l'adozione degli atti necessari e conseguenti, comprendenti anche la verifica del rispetto dei limiti di legge (ad oggi art 23 comma 2 dlgs n. 75/2017 e DM 17 marzo 2020) e la percentuale di retribuzione di risultato sul totale del fondo.

Letto, approvato e sottoscritto.

PORLEZZA, 30 settembre 2020



Nucleo di Valutazione
Dott. Andrea Scacchi

SCHEDA DI ANALISI PER ATTRIBUZIONE DEI PUNTEGGI ALLE P.O.

Area: DEMOGRAFICI

P.O: DA ASSEGNARE

Tipologia della posizione in relazione al CCNL

a) Posizione con compiti di direzione di unità organizzative di particolare complessità, caratterizzate da elevato grado di autonomia gestionale e organizzativa;

Descrizione delle caratteristiche della P.O. e attribuzione del punteggio

Parametro di valutazione	Sottofattore	Punteggio
RILEVANZA STRATEGICA Concerne l'importanza relativa che l'organo esecutivo (giunta) attribuisce alla singola posizione apicale per il perseguimento degli obiettivi da conseguire nell'arco del mandato PUNTI 30	Realizzazione delle priorità strategiche dell'ente: riguarda la rilevanza della singola posizione rispetto alle priorità strategiche determinate dall'organo esecutivo PUNTI 0-15	10
	Supervisione di processi complessi anche articolati e/o riguardanti più strutture: riguarda la supervisione di processi complessi, molteplicità dei processi oggetto di integrazione/supervisione; coordinamento di unità organizzative formalmente costituiti (uffici e servizi); coordinamento di gruppi di lavoro/di progetto. PUNTI 0-15	10

Parametro di valutazione	Sottofattore	Punteggio
COMPLESSITA' DIREZIONALE Riguarda la strutturazione, la parcellizzazione, la trasversalità dei compiti ed i riflessi tecnologici e relazionali di ogni singola posizione PUNTI 20	Complessità tecnico-operativa. concerne il grado di disomogeneità e di variabilità dei compiti, della quantità e complessità dei servizi attribuiti alla specifica posizione; PUNTI 0-10	5
	Relazioni interne: attiene alla numerosità, alla frequenza, alla tipologia ed all'intensità dei rapporti intrattenuti con strutture ed organismi (politici e tecnico amministrativi) interni e strutture ed organismi esterni all'Ente PUNTI 0-10	5

Parametro di valutazione	Sottofattore	Punteggio
PROFESSIONALITA' NECESSARIA Concerne l'insieme di competenze e capacità individuali che il titolare della singola posizione deve possedere al fine di svolgere in modo ottimale i compiti caratterizzanti l'incarico affidato e le criticità associabili al ruolo occupato. PUNTI 30	Conoscenze necessarie: riguarda l'insieme di cognizioni necessarie per svolgere con consapevolezza, responsabilità ed indipendenza, il ruolo assegnato; tali conoscenze vengono misurate dal punto di vista tecnico (titolo di studio e specializzazione richiesta per la specifica posizione), giuridico (livello di competenze giuridiche ed amministrative richiesto per la specifica posizione), e gestionale (capacità organizzative e di coordinamento necessarie per la specifica posizione) PUNTI 0-15	10
	Esperienza necessaria: riguarda il patrimonio di informazioni e conoscenze acquisite sul campo, funzionale allo svolgimento dei compiti attribuiti alla specifica posizione; tale esperienza può essere stata accumulata nell'Ente, nell'ambito di mansioni specialistiche attinenti la posizione e/o a capo di organizzazioni complesse PUNTI 0-7	5
	Aggiornamento necessario: riguarda la tempestività e la frequenza con cui acquisire informazioni al fine di garantire un presidio responsabile, efficace ed efficiente della singola posizione occupata; la natura delle informazioni può riguardare lo specifico ambito operativo della posizione oppure concernere il funzionamento complessivo dell'Ente. PUNTI 0-8	5
	Fabbisogno di innovazione: riguarda l'entità, la rilevanza strategica e i processi innovativi necessari a perseguire gli obiettivi dell'intera area presidiata dalla singola posizione apicale o comunque alla stessa riferibile nell'ambito di ruoli di coordinamento assegnati PUNTI 0-7	5

Parametro di valutazione	Sottofattore	Punteggio
RESPONSABILITA' Concerne l'entità, l'ampiezza e la rilevanza delle scelte che il singolo titolare della posizione apicale deve compiere per ottemperare ai compiti caratterizzanti il proprio ruolo PUNTI 20	Autonomia: riguarda il grado di autonomia e discrezionalità tecnica che il responsabile deve esprimere nell'ambito del proprio ruolo PUNTI 0-10	5
	Economica: attiene alla dimensione ed alla rilevanza delle risorse finanziarie gestite, sia in termini di entrate che di spese gestite anche attraverso eventuali attività di coordinamento. PUNTI 0-5	1
	Organizzativa: riguarda l'entità dell'attività di coordinamento concernente la singola posizione apicale e quantificabile attraverso la verifica del numero dal numero di dipendenti controllati PUNTI 0-5	3

TOTALE: PUNTI 64