



COMUNE DI PORLEZZA

Provincia di Como

VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

Numero 36 in data 16-04-2021

Oggetto: PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE 2021/2023, MODIFICA PIANO DELLE ASSUNZIONI ANNO 2021 E REVISIONE DOTAZIONE ORGANICA - INTEGRAZIONE

L'anno **duemilaventuno** addì **sedici** del mese di **Aprile** alle ore **10:15** nella Sede Municipale, convocata dal Sindaco, si è riunita la Giunta Comunale.

Risultano presenti:

Cognome e Nome	Carica	Presenti	Assenti
ERCULIANI SERGIO	SINDACO		X
GRASSI ENRICA	VICE SINDACO	X	
LAMBERTI MAURO	ASSESSORE	X	
MASSAINI CINZIA	ASSESSORE	X	
FACCINI CRISTINA	ASSESSORE		X
Presenti – Assenti		3	2

Assiste alla seduta la SEGRETARIA COMUNALE DOTT.SSA PESCARIN VANIA la quale provvede alla redazione del presente verbale.

Essendo legale il numero degli intervenuti, il VICE SINDACO GRASSI ENRICA – nella sua qualità di VICE SINDACO – assume la presidenza e dichiara aperta la discussione per la trattazione dell'argomento indicato in oggetto.

LA GIUNTA COMUNALE

Richiamate le seguenti proprie deliberazioni:

- con deliberazione della Giunta Comunale n. 102 del 29.12.2020, esecutiva ai sensi di legge, è stato approvato il piano esecutivo di gestione per il periodo 2021/2023 ai soli fini contabili;
- con deliberazione della Giunta Comunale n. 11 del 05.02.2021, esecutiva ai sensi di legge, è stato approvato Piano della Performance 2021-2023 e piano degli obiettivi anno 2021;

Richiamate le seguenti deliberazioni di Consiglio Comunale:

- con deliberazione di Consiglio Comunale n. 23 del 29.12.2020, esecutiva ai sensi di legge, è stato approvato il Documento unico di programmazione per il periodo 2021/2023;
- con deliberazione di Consiglio Comunale n. 24 del 29.12.2020, esecutiva ai sensi di legge, è stato approvato il bilancio di previsione finanziario per il periodo 2021/2023;

Richiamati:

- la propria delibera n° 41 del 6.10.2017 con la quale, per risolvere problematiche organizzative e gestionali dell'Ente, è stato conferito, tra l'altro, apposito mandato al Sindaco pro tempore per assumersi la diretta responsabilità del servizio personale e demografici, ai sensi della sopra citata norma;
- il Decreto n° 3 del 27.10.2020 con il quale il Sindaco pro tempore, ai sensi dell'art. 53 comma 23 della Legge 23.12.2000 n° 388 nonché della delibera di giunta comunale n° 41/2017 innanzi citati, ha confermato sé stesso responsabile del servizio "Personale" nell'ambito dell'area amministrativa del Comune di Porlezza;
- la propria delibera n° 80 del 30.11.2020 con la quale si approvava, tra l'altro, il Piano triennale dei fabbisogni 2021/2023 e si approvava la dotazione organica dell'ente con riferimento al triennio 2021/2023;
- la propria delibera n. 8 del 21.01.2021 con la quale si variava la macro struttura dell'Ente, scorporando nell'ambito dell'area tecnica i servizi LL.PP., patrimonio, manutenzione, edilizia privata e paesaggio, incaricando il Sindaco di individuare, tra i dipendenti in servizio presso il Comune di Porlezza in possesso dei necessari requisiti e delle necessarie competenze e capacità professionali, i tre soggetti cui attribuire la posizione organizzativa nell'ambito dell'area tecnica;

Visti:

- l'art. 39 comma 1 della Legge 27.12.1997 n° 449;
- gli artt. 89 comma 5 e 91 comma 1 del D.Lgs. 18.8.2000 n° 267;
- l'art. 19 comma 8 della Legge 28.12.2001 n° 448;

Visto il Dlgs 150-2019;

Richiamato il D.Lgs. 165/2001, ed in particolare gli artt. 2 comma 1, 4 comma 1 lett. c), art. 6, art. 6-ter commi 1 e 5, 8 comma 1, 17 comma 1 lett. d) bis nonché 33 commi 1 e 2:

Visto il vigente regolamento comunale sull'ordinamento degli uffici e dei servizi, ed in particolare gli artt. 6 commi 1 e 2, 14, 27, 28 e 29;

Richiamata la Circolare del Dipartimento della funzione pubblica presso la Presidenza del Consiglio dei Ministri prot. 53.485 n° 5 del 21.11.2013, ed in particolare il punto 3.6 (Vincoli in materia di dotazioni organiche e risorse per assunzioni a tempo indeterminato);

Dato atto che:

- in data 27.7.2018 sono state pubblicate sulla Gazzetta Ufficiale da parte del *Ministro per la semplificazione e la pubblica amministrazione di concerto con il Ministro dell'economia e delle finanze* le "Linee di indirizzo per la predisposizione dei piani dei fabbisogni di personale da parte delle PA", ai sensi del sopra citato art. 6ter comma 1 del D.Lgs. 165/2001", le quali forniscono agli enti pubblici le indicazioni per una corretta ed efficace predisposizione dei piani dei fabbisogni di personale;
- le predette linee di indirizzo non hanno natura regolamentare ma definiscono una metodologia operativa di orientamento delle amministrazioni pubbliche, ferma l'autonomia organizzativa garantita agli enti locali dal D.Lgs. 267/2000 nonché dalle altre norme specifiche vigenti;
- con riferimento agli Enti locali le linee di indirizzo chiariscono espressamente che l'indicatore di spesa

potenziale massima resta quello definito dalla normativa vigente e conseguentemente per i Comuni conservano efficacia le disposizioni di legge di volta in volta vigenti relative al contenimento della spesa di personale e alla determinazione dei budget delle assunzioni, poiché le linee di indirizzo ministeriali non introducono un nuovo tetto di spesa;

Richiamate le seguenti proprie deliberazioni:

- n° 102 del 18.12.2019, con la quale il Comune di Porlezza, ai sensi del sopra citato art. 33 del D.lgs. 165/2001, ha operato la predetta ricognizione attestando che non sono state rilevate situazioni di soprannumero e/o eccedenze di personale in relazione alle esigenze funzionali e alla situazione finanziaria dell'Ente e, conseguentemente, non trovano applicazione i vincoli posti dalla predetta norma in tema di assunzioni di personale.

- n° 104 del 18.12.2019, avente ad oggetto "*Piano triennale dei fabbisogni di personale 2020/2022. Piano delle assunzioni previste nell'anno 2020, revisione dotazione organica*", con le quali il Comune di Porlezza ha ottemperato alla normativa sopra citata in materia di predisposizione del fabbisogno triennale di personale per il triennio 2020/2022;

Considerato che negli ultimi anni il legislatore è intervenuto più volte in materia di spesa di personale e capacità di assunzioni da parte degli enti locali, in maniera non sempre coerente in termini di sistematicità delle fonti, ma volta, in ogni caso, al principio del contenimento della spesa;

Dato atto che l'ultimo intervento normativo in materia di contenimento delle spese di personale è rappresentato dall'art. 33 comma 2 del D.L. 30.4.2019 n° 34 (cosiddetto "*Decreto crescita*"), convertito nella legge 28.6.2019 n° 58;

Visto il Decreto del Presidente del Consiglio dei Ministri 17.3.2020 "*Misure per la definizione delle capacità assunzionali di personale a tempo indeterminato dei comuni*" pubblicato nella Gazzetta Ufficiale n° 108 del 27.4.2020 con il quale il Ministro per la pubblica Amministrazione, di concerto con i Ministri dell'Economia e delle Finanze e dell'Interno, hanno dato attuazione a quanto previsto dal sopra citato art. 33 comma 2 del D.L. 30.4.2019 n° 34;

Dato atto che:

- il fabbisogno triennale di personale deve essere:

a) coerente con gli strumenti di programmazione generale dell'Ente e deve svilupparsi, nel rispetto dei vincoli finanziari, in armonia con gli obiettivi definiti nel ciclo della performance, ovvero con gli obiettivi che l'Ente intende raggiungere nel periodo di riferimento (obiettivi generali ed obiettivi specifici, ai sensi dell'art. 5, comma 1, del D.Lgs. n. 150/2009);

b) orientato, da un punto di vista strategico, all'individuazione del personale in relazione alle funzioni istituzionali ed agli obiettivi di performance organizzativa, efficienza, economicità e qualità dei servizi ai cittadini;

- si conferma quanto attestato dalla sopra citata propria delibera n° 102 del 18.12.2019 nonché dalla propria delibera n° 78 del 30.11.2020, cioè che attualmente presso il Comune di Porlezza non sono state rilevate situazioni di soprannumero e/o eccedenze di personale in relazione alle esigenze funzionali e alla situazione finanziaria dell'Ente e, conseguentemente, non trovano applicazione i vincoli posti dalla predetta norma in tema di assunzioni di personale;

- con l'intento di ottimizzare l'impiego delle risorse umane adattandole alle mutate esigenze funzionali al fine di perseguire obiettivi di performance organizzativa, efficienza, economicità e qualità dei servizi erogati alla cittadinanza, si è provveduto ad un'analisi dei carichi di lavoro e delle risorse umane a disposizione dell'ente attuata mediante una ricognizione effettuata dai competenti responsabili di area sulla base di rilevazioni obiettive e trasparenti, oggettivamente giustificatrici dei bisogni avvertiti, in ossequio ai principi dettati dalla Corte di Cassazione (su tutte, Cassazione, Sezioni Unite civili, 16 febbraio 2009, n. 3677);

- con propria delibera n° 73 del 27.10.2020 è stata variata la macro struttura dell'Ente, scorporando nell'ambito dell'area amministrativa-personale-demografici il servizio personale dai servizi demografici, istituendo l'area "Servizi Demografici";

- il Sindaco, nella sua veste di Responsabile dell'ufficio personale e sulla base della pesatura effettuata dall'organo interno di valutazione, con proprio decreto n° 3 del 27.10.2020, ha attribuito alla Sig.ra Brunella Mandras, dipendente del comune di Porlezza a tempo pieno ed indeterminato in qualità di istruttore amm.vo inquadrata nella categoria "C6" CCNL 2016/2018, la titolarità della posizione organizzativa di cui agli artt. 13 e seguenti del CCNL 21.5.2018 afferente alla predetta area dei Servizi Demografici con riconoscimento delle

relative retribuzioni di posizione e risultato quantificate rispettivamente in € 5.000,00 ed in € 1.250,00;

- con propria delibera n. 8 del 21.01.2021 è stata ulteriormente variata la macro struttura dell'Ente, scorporando nell'ambito dell'area tecnica i servizi LL.PP., patrimonio, manutenzione, edilizia privata e paesaggio, incaricando il Sindaco di individuare, tra i dipendenti in servizio presso il Comune di Porlezza in possesso dei necessari requisiti e delle necessarie competenze e capacità professionali, i tre soggetti cui attribuire la posizione organizzativa nell'ambito dell'area tecnica;

- il Sindaco, nella sua veste di Responsabile dell'ufficio personale e sulla base della pesatura effettuata dall'organo interno di valutazione, con proprio decreto n° 2 del 01.02.2021, ha attribuito alla Sig.ra ALESSANDRA TOMBA, dipendente del comune di Porlezza a tempo part-time 80,56% ed indeterminato in qualità di istruttore direttivo inquadrata nella categoria "D2" CCNL 2016/2018, la titolarità della posizione organizzativa dell'Area Tecnica – Servizio Paesaggio nonché della custodia e della conservazione degli atti di pertinenza degli stessi con riconoscimento dell'indennità di posizione di € 12.000,00, proporzionata all'orario di lavoro e della relativa indennità di risultato;

- il Sindaco, nella sua veste di Responsabile dell'ufficio personale e sulla base della pesatura effettuata dall'organo interno di valutazione, con proprio decreto n° 3 del 01.02.2021, ha attribuito alla Sig.ra BARELLI ELISA, dipendente del comune di Porlezza a tempo pieno ed indeterminato in qualità di istruttore tecnico inquadrata nella categoria "C3" CCNL 2016/2018, la titolarità della posizione organizzativa dell'Area Tecnica – Servizio Urbanistica ed Edilizia Privata con riconoscimento dell'indennità di posizione di € 9.500,00 e della relativa indennità di risultato;

- il Sindaco, nella sua veste di Responsabile dell'ufficio personale e sulla base della pesatura effettuata dall'organo interno di valutazione, con proprio decreto n° 4 del 01.02.2021, ha attribuito al Sig. FALCHI MATTEO, dipendente del comune di Porlezza a tempo pieno ed indeterminato in qualità di istruttore tecnico inquadrata nella categoria "C3" CCNL 2016/2018, la titolarità della posizione organizzativa dell'Area Tecnica – Servizio Lavori Pubblici, Patrimonio e manutenzioni con riconoscimento dell'indennità di posizione di € 9.500,00 e della relativa indennità di risultato;

Ritenuto opportuno integrare il piano delle assunzioni relativo all'anno 2021 che prevedeva l'assunzione di un Istruttore Amministrativo, categoria C, nell'Area Amministrativa per sopravvenute esigenze, come segue:

MODIFICA PIANO ASSUNZIONALE ANNO 2021

rapporti di lavoro flessibili

Attivazione di un tirocinio formativo presso l'Area Tecnica – Urbanistica ed Edilizia Privata attraverso l'adesione a DOTE COMUNE 2021 di Regione Lombardia per anni uno – spesa complessiva € 4.800,00 che potrà essere oggetto di cofinanziamento da parte di Regione Lombardia per € 1.000,00;

Sebbene inquadrata nella categoria giuridica dei rapporti di lavoro flessibile, il tirocinio formativo, in generale, ed in particolare quello che si intende attivare con DOTE COMUNE, ha una finalità completamente diversa da quella di instaurare un rapporto di lavoro di qualsiasi tipo; infatti, l'Amministrazione Comunale si pone il fondamentale obiettivo di creare percorsi formativi per i giovani, categoria particolarmente segnata nel periodo storico contingente, caratterizzato da un alto livello di disoccupazione giovanile, accresciuta dall'epidemia in corso.

La figura, inoltre, sarà inserita in un settore strategico per l'Amministrazione qual è l'ufficio tecnico, in particolare sarà affiancata al Responsabile Urbanistica, Edilizia Privata

rapporti di lavoro stabili

L'amministrazione comunale, sulla base dei carichi di lavoro e delle risorse umane a disposizione dell'ente attuata mediante una ricognizione effettuata dai competenti responsabili di area sulla base di rilevazioni obiettive e trasparenti, intende reclutare per il corrente anno tre ulteriori lavoratori dipendenti con contratto di lavoro a tempo pieno ed indeterminato, come sotto specificati:

Categoria CCNL	Profilo professionale	Area	Spesa
B	Operaio specializzato	MANUTENTIVA	€ 27.710,45
B3	Collaboratore Amministrativo	SERVIZI DEMOGRAFICI	€ 29.193,53

C	Istruttore Amministrativo	AMMINISTRATIVA - TURISMO	€ 31.210,54
---	---------------------------	-----------------------------	-------------

Con la presente deliberazione:

I si dà atto che:

- la spesa derivante dalla predetta modifica rispetta vincoli e limiti imposti dalla sopra citata nuova disciplina in tema di contenimento della spesa di personale degli enti locali, come emerge dai calcoli all'uopo effettuati dall'Ufficio Ragioneria, meglio specificati nell'**allegato A** non materialmente allegato;

FABBISOGNO TRIENNALE DI PERSONALE 2021/2023

Ritenuto, in virtù di quanto sopra esposto, di modificare il piano triennale dei fabbisogni di personale relativo al triennio 2021-2023 integrando la parte relativa all'annualità 2021 nonché ridefinire la consistenza della dotazione organica, in coerenza con quanto previsto dalla presente deliberazione;

Visti i calcoli effettuati dall'Ufficio Ragioneria al fine di quantificare i limiti imposti dalla vigente normativa in tema di contenimento della spesa di personale da parte degli enti locali, nonché il budget a disposizione per il reclutamento di nuovo personale, relativamente al triennio 2021/2023, sulla base di quanto sopra esposto, come meglio specificati nell'**allegato A** della presente deliberazione, non materialmente allegato, dai quali emerge che la spesa di personale prevista nel triennio 2021/2023 rispetta vincoli e limiti imposti dalla sopra citata nuova disciplina in tema di contenimento della spesa di personale degli enti locali;

Dato atto che, per dare maggiore flessibilità allo strumento del fabbisogno, pur strettamente correlato con l'organizzazione degli uffici, la "dotazione organica" non deve essere più espressa in termini numerici (elenco di posti di lavoro occupati e da occupare), ma in un valore finanziario di spesa potenziale massima imposta come vincolo esterno dalla legge o da altra fonte, secondo l'impostazione definita dal D.Lgs. n° 75/2017, come meglio specificato nell'**allegato B** della presente deliberazione, non materialmente allegato, e di cui si espone qui di seguito lo schema elaborato sulla base del personale attualmente in servizio integrato con le ulteriori assunzioni programmate:

AREA FUNZIONALE	Tipologia rapporto	A	B	B3	C	D	D3	TOTALE
AMMINISTRATIVA E PERSONALE	Tempo pieno				3		1	4
	Part time							
DEMOGRAFICI	Tempo pieno			3	1			4
	Part time							
ECONOMICO FINANZIARIA -	Tempo pieno			1	2	1		4
	Part time							
TECNICA – EDILIZIA PRIVATA ED URBANISTICA	Tempo pieno				1			1
	Part time					1		1
TECNICA – LAVORI PUBBLICI, PAESAGGIO, SETTORE MANUTENTIVO	Tempo pieno		4		2			6
	Part time	1						1
POLIZIA LOCALE E COMMERCIO	Tempo pieno				2	1		3
	Part time							
TOTALE	Tempo pieno		4	4	11	2	1	22
	Part time	1				1		2

Visto il documento rilasciato dal revisore dei conti in data 16/04/2021, **allegato alla presente** deliberazione,

non materialmente allegato con il quale il predetto organo ha:

- rilasciato il parere in merito al rispetto dei vincoli e limiti imposti agli enti locali per l'instaurazione di rapporti di lavoro flessibili, ai sensi dell'art. 9 comma 28 del D.L. 78/2010, convertito con modificazioni dalla L. 122/2010;
- asseverato il rispetto pluriennale dell'equilibrio di bilancio nonché il rispetto dei limiti e vincoli in materia di spesa di personale di cui all'art. 33 comma 2 D.L. 30.4.2019 n° 34 convertito con modificazioni dalla L. 28 giugno 2019, n. 58 nonché artt. 4 comma 2 e 5 commi 1 e 2 del Dpcm 17-3-2000;

Richiamati:

- la normativa in materia di diritto di accesso civico, obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni, ed in particolare l'art. 32 comma 1 Legge 18.6.2009 n° 69 e gli artt. 9 comma 1 e 16 del D.Lgs. 14.3.2013 n° 33;
- la griglia rappresentata nell'allegato al predetto Decreto Legislativo, dalla quale si evince che il presente provvedimento deve essere pubblicato nella sotto sezione di secondo livello denominata "*dotazione organica*" nell'ambito della sotto sezione di primo livello denominata "*personale*";
- la delibera n° 1310 adottata il 28.12.2016 dall'Autorità Nazionale Anticorruzione avente oggetto "*PRIME LINEE GUIDA RECANTI INDICAZIONI SULL'ATTUAZIONE DEGLI OBBLIGHI DI PUBBLICITÀ, TRASPARENZA E DIFFUSIONE DI INFORMAZIONI CONTENUTE NEL D.LGS. 33/2013 COME MODIFICATO DAL D.LGS. 97/2016*";

- le sopra citate "*Linee di indirizzo per la predisposizione dei piani dei fabbisogni di personale da parte delle PA*":

"Infine, si richiama l'articolo 16 del decreto legislativo del 14 marzo 2013, n. 33 rubricato "Obblighi di pubblicazione concernenti la dotazione organica e il costo del personale con rapporto di lavoro a tempo indeterminato. Si ritiene che il PTFP sia oggetto di pubblicazione in quanto contiene pressoché tutte le informazioni richiamate, ai fini della pubblicazione. La comunicazione del PTFP al SICO può rappresentare lo strumento di assolvimento ai predetti obblighi rendendo tale comunicazione visibile in area pubblica";

Richiamati infine i seguenti articoli del D.Lgs. 267/2000: 48 comma 2, 49 comma 1, 134 comma 4 e 151 comma 4;

Acquisiti i pareri positivi in merito alla regolarità tecnica, rilasciato dal Sindaco pro tempore in veste di Responsabile dell'Ufficio, nonché alla regolarità contabile, rilasciato dal Responsabile del servizio di ragioneria, del contenuto del presente provvedimento, espressi ai sensi del sopra citato art. 49 del D.Lgs. 267/2000;

Con voti favorevoli, unanimi e palesi;

DELIBERA

- Di richiamare la premessa parte narrativa a costituire parte integrante e sostanziale del presente provvedimento.

- Di dare atto, ai sensi dell'art. 33 del D.Lgs. 165/2001, che nel Comune di Porlezza non sono state rilevate situazioni di soprannumero e/o eccedenze di personale in relazione alle esigenze funzionali e alla situazione finanziaria dell'Ente e, conseguentemente, non trovano applicazione i vincoli posti dalla predetta norma in tema di assunzioni di personale, confermando, per quanto riguarda l'anno 2021, la propria delibera n° 78 del 30.11.2020.

- Di integrare, per le ragioni in premessa esposte, il piano delle assunzioni anno 2021, approvato con propria deliberazione n° 80/2020, prevedendo:

- l'attivazione di un tirocinio formativo di anni uno con decorrenza indicativamente dal 13.05.2021 al 12.04.2022 mediante l'adesione a Dote Comune 2021 di Regione Lombardia;
- il reclutamento di tre lavoratori dipendenti con contratto di lavoro a tempo pieno ed indeterminato, come sotto specificati:

Categoria CCNL	Profilo professionale	Area	Spesa
----------------	-----------------------	------	-------

B	Operaio specializzato	MANUTENTIVA	€ 27.710,45
B3	Collaboratore Amministrativo	SERVIZI DEMOGRAFICI	€ 29.193,53
C	Istruttore Amministrativo	AMMINISTRATIVA - TURISMO	€ 31.210,54

- Di approvare, in virtù degli artt. 39 comma 1 della Legge 27.12.1997 n° 449, 91 comma 1 del D.Lgs. 18.8.2000 n° 267 e 6 comma 2 del D.Lgs. 165/2001 e sulla base delle indicazioni fornite dai competenti Responsabili di Area ai sensi dell'art. 17 comma 1 lett. d)bis del D.Lgs. 165/2001, l'integrazione del Piano triennale dei fabbisogni di personale 2021/2023, anno 2021, come di seguito dettagliato:

anno 2021

- il reclutamento di tre ulteriori lavoratori dipendenti con contratto di lavoro a tempo pieno ed indeterminato, come sotto specificato:

Categoria CCNL	Profilo professionale	Area	Spesa
B	Operaio specializzato	MANUTENTIVA	€ 27.710,45
B3	Collaboratore Amministrativo	SERVIZI DEMOGRAFICI	€ 29.193,53
C	Istruttore Amministrativo	AMMINISTRATIVA - TURISMO	€ 31.210,54

nonché la copertura dei posti che si renderanno vacanti a seguito delle cessazioni dal servizio dei dipendenti in forza al Comune di Porlezza.

- Di approvare la dotazione organica dell'Ente redatta in virtù delle assunzioni e cessazioni programmate nel triennio 2021/2023 sulla base del budget a disposizione per nuove assunzioni, rappresentata dalla sottostante tabella:

AREA FUNZIONALE	Tipologia rapporto	A	B	B3	C	D	D3	TOTALE
AMMINISTRATIVA E PERSONALE	Tempo pieno				3		1	4
	Part time							
DEMOGRAFICI	Tempo pieno			3	1			4
	Part time							
ECONOMICO FINANZIARIA	Tempo pieno			1	2	1		4
	Part time							
TECNICA – EDILIZIA PRIVATA ED URBANISTICA	Tempo pieno				1			1
	Part time					1		1
TECNICA – LAVORI PUBBLICI, PAESAGGIO, SETTORE	Tempo pieno		4		2			6
	Part time	1						1

MANUTENTIVO								
POLIZIA LOCALE E COMMERCIO	Tempo pieno				2	1		3
	Part time							
TOTALE	Tempo pieno		4	4	11	2	1	22
	Part time	1				1		2

come meglio specificato nell' **allegato B)** della presente deliberazione, non materialmente allegato.

- Di dare atto che:

- il piano delle assunzioni relativo al 2021, integrato con il presente provvedimento;

- il Piano triennale dei fabbisogni di personale 2021/2023;

come approvati con il presente provvedimento:

I) recepiscono quanto contenuto nelle “*Linee di indirizzo per la predisposizione dei piani dei fabbisogni di personale da parte delle PA*” approvate con Decreto del Ministro per la semplificazione e la pubblica amministrazione di concerto con il Ministro dell'economia e delle finanze ai sensi del sopra citato art. 6ter comma 1 del D.Lgs. 165/2001 e pubblicate sulla Gazzetta Ufficiale in data 27.7.2018, come in premessa specificato;

II) rispettano i vincoli e limiti imposti dalla vigente normativa per il contenimento della spesa di personale, in particolare modo di quelli previsti dall'art. 33 comma 2 D.L. 30.4.2019 n° 34 convertito con modificazioni dalla L. 28 giugno 2019, n. 58 e dal Decreto del Presidente del Consiglio dei Ministri 17.3.2020 con il quale il Ministro per la pubblica Amministrazione, di concerto con i Ministri dell'Economia e delle Finanze e dell'Interno, hanno dato attuazione a quanto previsto dal sopra citato art. 33 comma 2 del D.L. 30.4.2019 n° 34;

III) non minano gli equilibri di bilancio;

come meglio specificato nell' allegato A della presente deliberazione, non materialmente allegato.

- Di dare atto che il Comune di Porlezza è in possesso di tutti gli specifici requisiti e parametri ed ha adempiuto a tutte le prescrizioni imposti agli enti pubblici locali dalla vigente normativa in materia affinché quest'ultimi possano legittimamente procedere a reclutare nuovo personale, come meglio specificato negli allegati della presente deliberazione, di cui costituiscono parti integranti e sostanziali;

- Di dare mandato al Responsabile dell'Ufficio Personale di adottare tutti i provvedimenti necessari per l'attuazione del Piano delle assunzioni di cui al presente provvedimento procedendo, nel pieno rispetto dei limiti e vincoli imposti agli Enti pubblici locali in materia di reclutamento di personale;

- Di dare atto che il Comune di Porlezza si riserva la facoltà di:

- coprire i posti che si dovessero rendere vacanti in caso di cessazione dal servizio dei dipendenti attualmente in forza all'ente, a prescindere dalla causa della stessa e che l'esercizio di tale facoltà avverrà *ipso iure*, senza obbligo cioè per il Comune di dover modificare i piani approvati con il presente provvedimento, fermo restando che la copertura dei posti che dovessero rendersi vacanti avverrà nel pieno rispetto di tutti gli specifici requisiti, prescrizioni e parametri di cui al precedente punto 7).

- di modificare in qualsiasi momento il piano triennale dei fabbisogni di personale adottato con il presente provvedimento per rispondere ad eventuali intervenute esigenze funzionali della struttura organizzativa dell'Ente e/o modifiche che si dovessero verificare nel corso del triennio di riferimento, fermo restando che la variazione avverrà nel pieno rispetto dei vincoli e limiti di cui al precedente punto 6).

- Di incaricare l'Ufficio Personale di inviare il presente provvedimento a:

● revisore dei conti;

● Organizzazioni sindacali e R.S.U. dell'Ente, ai sensi dell'art. 6, comma 4, del D.Lgs. 165-2001;

● Dipartimento della Funzione Pubblica presso la Presidenza del Consiglio dei Ministri, ai sensi dell'art. 6ter del D.Lgs. 165/2001;

● Ragioneria Generale dello Stato, tramite l'applicativo "PIANO DEI FABBISOGNI" presente in SICO, ai sensi dell'art. 6-ter del D. Lgs. n. 165/2001 e secondo le istruzioni previste nella circolare n° 16/2020 emanata dal Dipartimento della ragioneria generale dello Stato presso il Ministero dell'economia e delle finanze, entro 30 giorni dall'approvazione della presente deliberazione;

- Di dare atto che il Comune di Porlezza ottempererà a quanto previsto dalla normativa in premessa citata in materia di trasparenza dell'azione amministrativa, ed in particolare a pubblicare il presente provvedimento sul sito internet istituzionale dell'ente:

- nella «*Amministrazione trasparente*», sotto sezione di secondo livello denominata "*dotazione organica*" nell'ambito della sotto sezione di primo livello denominata "*personale*", per finalità di tipo "conoscitivo/informativo", ai sensi degli artt. 9 comma 1 e 16 del D.Lgs. 14.3.2013 n° 33, in premessa citato;

- all'Albo pretorio on line, ai fini della presunzione di conoscenza degli atti pubblicati e con lo scopo di produrre gli effetti giuridici cui è preordinata, ai sensi dell'art. 32 della legge 69/2009 nonché dell'art. 9 comma 1 del D.Lgs. 14.3.2013 n° 33, in premessa citati;

- Di dichiarare il presente atto, con separata unanime votazione espressa in forma palese, immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134 comma 4 del D.Lgs. 267/2000, stante l'urgenza di dare corso all'attuazione delle modifiche al piano assunzionale relativo al corrente anno;

-di comunicare ai Capigruppo consiliari il presente provvedimento in elenco contestualmente alla sua pubblicazione;

Letto, confermato e sottoscritto.

IL VICE SINDACO
GRASSI ENRICA

LA SEGRETARIA COMUNALE
DOTT.SSA PESCARIN VANIA

Documento informatico sottoscritto con firma digitale ai sensi dell'art. 24 del D.Lgs. n. 82/2005 e ss.mm.ii.

Deliberazione dichiarata immediatamente eseguibile ai sensi dell' art. 134, comma 4, del D.Lgs. 267/2000 e.ss.mm.ii.

Deliberazione esecutiva ad ogni effetto di legge decorso il decimo giorno di pubblicazione, ai sensi dell'art. 134, comma 3, del D.Lgs n. 267/2000 e.ss.mm.ii.
