



Revisore dei Conti

COMUNE DI PORLEZZA  
Provincia di Como

COMUNE DI PORLEZZA

16 APR 2021

Prot. N. 3376/2021

Cat. .... Classe ..... Fasc. ....

***PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE 2021/2023: MODIFICA  
PIANO DELLE ASSUNZIONI E REVISIONE DOTAZIONE ORGANICA.***

Il sottoscritto dott. Andrea Rancan, Revisore dei Conti del Comune di Porlezza, nominato con deliberazione del Consiglio Comunale nr. 44 del 22.12.2018 con decorrenza 01 gennaio 2019,

**VISTO**

Lo schema di deliberazione della Giunta Comunale avente ad oggetto: PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE 2021/2023: MODIFICA PIANO DELLE ASSUNZIONI E REVISIONE DOTAZIONE ORGANICA

**ESAMINATA**

la documentazione prodotta dal Comune, che consiste in:

- Schema di deliberazione della Giunta Comunale completa degli allegati A1, A2, B, C, D, E;
- Prospetti di calcolo dei limiti assunzionali;
- I prospetti di equilibrio pluriennale predisposti dal responsabile del servizio finanziario;
- Parere del responsabile del Personale, reso ai sensi dell'art. 49 Tuell;
- Parere del del Responsabile del servizio finanziario;

**RICHIAMATI**



- 
- L'art. 19, comma 8, della Legge n. 448/2001 che dispone la verifica da parte dell'organo di revisione, del rispetto del principio di riduzione della spesa del personale e consente che eventuali deroghe a tale principio siano adeguatamente motivate;
  - l'art. 9 comma 28 del D.L. 78/2010, convertito con modificazioni dalla L. 122/2010 che disciplina i vincoli e limiti imposti agli enti locali per l'instaurazione di rapporti di lavoro flessibili;
  - L'art. 6 del D.Lgs. nr. 165/2001, come modificato dall'art. 4 del D.Lgs. nr. 75/2017, il quale disciplina l'organizzazione degli uffici ed il piano triennale dei fabbisogni di personale, da adottare annualmente in coerenza con la pianificazione pluriennale delle attività e della performance, nonché con le linee di indirizzo emanate ai sensi del successivo art. 6-ter, nel rispetto delle facoltà assunzionali previste a legislazione vigente e tenuto conto della consistenza della dotazione organica del personale in servizio, nonché della relativa spesa;
  - L'art. 1, comma 557, della Legge n. 296/2006 e s.m.i. che prevede la riduzione delle spese di personale, garantendo il contenimento della dinamica retributiva ed occupazionale;
  - L'art. 1, comma 561, della Legge n. 296/2006 che stabilisce che gli Enti non rispettosi della normativa sul patto di stabilità interno non possono procedere ad assunzioni di personale a qualsiasi titolo e con qualsiasi tipo di contratto;

- all'art. 33 comma 2 D.I. 30.4.2019 n° 34 convertito con modificazioni dalla L. 28 giugno 2019, n. 58 che prevede che sia asseverato il rispetto pluriennale dell'equilibrio di bilancio nonché il rispetto dei limiti e vincoli in materia di spesa di personale;
- gli artt. 4 comma 2 e 5 commi 1 e 2 del Dpcm 17-3-2000;
- La narrativa e gli allegati dello schema di deliberazione in esame nella quale sono calcolati i margini assunzionali e le spese del personale in servizio;

le motivazioni espresse nella narrativa della proposta di deliberazione della Giunta Comunale.

### **DATO ATTO**

1. Che l'Ente intende modificare il piano delle assunzioni anno 2021-23 approvato con deliberazione della Giunta Comunale n. 24 del 30/11/2020 sulla quale lo scrivente revisore ha espresso il proprio parere favorevole in data 30 novembre 2020, prevedendo:

- l'attivazione di un tirocinio formativo di anni uno con decorrenza indicativamente dal 13.05.2021 al 12/04/2022 mediante l'adesione a Dote Comune 2021 di Regione Lombardia;
- il reclutamento di tre lavoratori dipendenti con contratto di lavoro a tempo pieno ed indeterminato, come sotto specificati:

Categoria CCNL	Profilo professionale	Area	Spesa
B	Operaio specializzato	MANUTENTIVA	€ 27.710,45

B3	Collaboratore Amministrativo	SERVIZI DEMOGRAFICI	€ 29.193,53
C	Istruttore Amministrativo	AMMINISTRATIVA - TURISMO	€ 31.210,54

- Di approvare, in virtù degli artt. 39 comma 1 della Legge 27.12.1997 n° 449, 91 comma 1 del D.Lgs. 18.8.2000 n° 267 e 6 comma 2 del D.Lgs. 165/2001 e sulla base delle indicazioni fornite dai competenti Responsabili di Area ai sensi dell'art. 17 comma 1 lett. d)bis del D.Lgs. 165/2001, l'integrazione del Piano triennale dei fabbisogni di personale 2021/2023, anno 2021, come di seguito dettagliato:

**anno 2021**

- il reclutamento di tre ulteriori lavoratori dipendenti con contratto di lavoro a tempo pieno ed indeterminato, come sotto specificato:

Categoria CCNL	Profilo professionale	Area	Spesa
B	Operaio specializzato	MANUTENTIVA	€ 27.710,45
B3	Collaboratore Amministrativo	SERVIZI DEMOGRAFICI	€ 29.193,53
C	Istruttore Amministrativo	AMMINISTRATIVA - TURISMO	€ 31.210,54

- nonché la copertura dei posti che si renderanno vacanti a seguito delle cessazioni dal servizio dei dipendenti in forza al Comune di Porlezza.

- Di approvare la dotazione organica dell'Ente redatta in virtù delle assunzioni e cessazioni programmate nel triennio 2021/2023 sulla base del budget a disposizione per nuove assunzioni, rappresentata dalla sottostante tabella:



<b>AREA FUNZIONALE</b>	<b>Tipologia rapporto</b>	<b>A</b>	<b>B</b>	<b>B3</b>	<b>C</b>	<b>D</b>	<b>D3</b>	<b>TOTALE</b>
<b>AMMINISTRATIVA E PERSONALE</b>	Tempo pieno				3		1	4
	Part time							
<b>DEMOGRAFICI</b>	Tempo pieno			3	1			4
	Part time							
<b>ECONOMICO FINANZIARIA</b>	Tempo pieno			1	2	1		4
	Part time							
<b>TECNICA EDILIZIA PRIVATA URBANISTICA</b>	Tempo pieno				1			1
	Part time					1		1
<b>TECNICA LAVORI PUBBLICI, PAESAGGIO, SETTORE</b>	Tempo pieno		4		2			6
	Part time	1						1

<b>MANUTENTIVO</b>								
<b>POLIZIA LOCALE E COMMERCIO</b>	Tempo pieno				2	1		<b>3</b>
	Part time							
<b>TOTALE</b>	<b>Tempo pieno</b>		<b>4</b>	<b>4</b>	<b>11</b>	<b>2</b>	<b>1</b>	<b>22</b>
	<b>Part time</b>	<b>1</b>				<b>1</b>		<b>2</b>

### VERIFICATO

- Che residuano facoltà assunzionali, analiticamente dettagliate nella documentazione;
- Che sono rispettati i vincoli di spesa per il personale imposti dall'art. 1 – commi 557- e seguenti della Legge nr. 296/2006 e s.m.i., in tema di contenimento della spesa del personale (spesa potenziale massima);
- Il rispetto dei vincoli di finanza pubblica da parte del Comune;
- Che l'Ente non si trova in stato di dissesto finanziario o in condizioni di deficiarietà strutturale;
- Che il Comune ai sensi dell'articolo 33 del D.Lgs. nr. 165/2001 ha accertato la non sussistenza di situazioni di soprannumero e di eccedenza



di personale nella struttura comunale e che pertanto l'ente non deve avviare procedure per la dichiarazione di esubero di dipendenti;

- Il rispetto dei vincoli e limiti imposti agli enti locali per l'instaurazione di rapporti di lavoro flessibili, ai sensi dell'art. 9 comma 28 del D.L. 78/2010, convertito con modificazioni dalla L. 122/2010;
- il rispetto pluriennale dell'equilibrio di bilancio nonché il rispetto dei limiti e vincoli in materia di spesa di personale di cui all'art. 33 comma 2 D.L. 30.4.2019 n° 34 convertito con modificazioni dalla L. 28 giugno 2019, n. 58 nonché artt. 4 comma 2 e 5 commi 1 e 2 del Dpcm 17-3-2000.

### **RACCOMANDA**

- Di aggiornare le previsioni del bilancio 2021-2023 in coerenza con il fabbisogno programmato;
- Di recepire le somme risultanti dal presente documento di programmazione del fabbisogno di personale nel bilancio 2021-2023;
- Di inviare opportuna informativa alle OO.SS. e alle RSU del presente provvedimento ai sensi art. 6 comma 1 D.lgs. nr. 165/2001;
- Di trasmettere il presente piano triennale dei fabbisogni alla Ragioneria Generale dello Stato tramite l'applicativo "PIANO DEI FABBISOGNI" presente in SICO, ai sensi dell'art. 6 -ter del D.Lgs. nr. 165/2001, come introdotto dal D.Lgs. nr. 75/2017, secondo le istruzioni previste nella circolare RGS nr. 18/2018.

Tutto ciò premesso, richiamato, considerato, verificato e raccomandato, il sottoscritto

**CERTIFICA**

- che il programma triennale è stato redatto nel rispetto del principio di riduzione complessiva della spesa di cui all'articolo 39 della Legge 27 dicembre 1997, n. 449 e all'art. 19, comma 8, della D.Lgs nr. 448/2001.
- il rispetto dei vincoli e limiti imposti agli enti locali per l'instaurazione di rapporti di lavoro flessibili, ai sensi dell'art. 9 comma 28 del D.L. 78/2010, convertito con modificazioni dalla L. 122/2010;

**ASSEVERA**

- il prospetto predisposto dal servizio finanziario concernente il rispetto pluriennale dell'equilibrio di bilancio nonché il rispetto dei limiti e vincoli in materia di spesa di personale di cui all'art. 33 comma 2 D.L. 30.4.2019 n° 34 convertito con modificazioni dalla L. 28 giugno 2019, n. 58

**ESPRIME**

parere favorevole sulla suddetta proposta di deliberazione.

Menaggio, lì 15 aprile 2021

Il Revisore dei Conti



*Andrea Ranca*