

## COMUNE DI PORLEZZA

Accordo collettivo decentrato integrativo del personale non dirigente del Comune di Porlezza –  
Ripartizione del fondo delle risorse decentrate relative all'anno 2021  
L'anno duemilaventuno, il giorno TREDICI del mese di DICEMBRE

Delegazione Trattante di parte pubblica:

Ruolo	Nominativo
1. Presidente	Erculiani Sergio
2. Componente	Gianotti dott.ssa Silvia
3. Componente	Mancassola Dolores
4. Componente	Falchi Matteo
5. Componente	Dott. Lanfranconi Walter
6. Componente	Barelli Elisa
7. Componente	Mandras Brunella

Delegazione di parte sindacale:

Sigla	Nominativo
C.G.I.L.	Macrì dott.ssa Stefania
C.I.S.L.	Bellini dott. Gesuele

Rappresentanze Sindacali Unitarie:

PRESENTI	ASSENTI
Matteo Pesenti (CISL)	
Michela Erba (CISL)	

Preso atto:

-della comunicazione del Sindaco con cui illustra la costituzione del fondo risorse decentrate 2021 informando che il 1° febbraio 2021 sono state istituite delle nuove PO di area C e che per il finanziamento delle stesse si utilizzeranno l'integrazione dell'1,2% del monte salari (art. 67 c. 4 CCNL 2018) e la quota di risparmio di quanto gravavano queste nuove PO di area C sul fondo negli anni precedenti.

-del prospetto predisposto dal Servizio Finanziario in merito alla costituzione del Fondo risorse decentrate 2021;

Le parti discutono il seguente accordo di contratto collettivo decentrato integrativo del Comune di Porlezza "*Ripartizione del fondo delle risorse decentrate relativo all'anno 2021*"

### Art.1 – Costituzione delle risorse decentrate

1. Il fondo delle risorse decentrate, come da prospetto, è stato costituito nel rispetto della normativa contrattuale vigente ovvero:

1. pieno rispetto delle norme legislative in materia di contenimento della spesa di personale;
2. applicazione puntuale delle norme contrattuali nazionali per la costituzione e la finalizzazione del fondo delle risorse decentrate;
3. sono stati previsti i compensi derivanti da specifiche disposizioni di legge, non sottoposte al limite, ai sensi dell'art.67, comma 3, lett. c) e lett. e);
4. sono stati previsti, altresì, le quote derivanti dal mancato utilizzo buoni pasto 2020 (Art.1 c.870 L.178/2000 legge di bilancio)

## Art.2 – Finalizzazione delle risorse decentrate

1. Le risorse decentrate sono finalizzate al pagamento del trattamento accessorio prevedendo la totale applicazione dei CCNL con riferimento ai singoli istituti di trattamento accessorio che compongono le politiche di sviluppo delle risorse umane e nello specifico alle indennità per specifica responsabilità, per l'anno 2021.

Si stabilisce di corrispondere:

n. 7 quote di specifiche Responsabilità (art.70 quinquies, c.2 del CCCNL 2016-2018) € 350,00 x 7= € 2.450,00

n. 2 quote di specifiche Responsabilità (art.70 quinquies, c.1 del CCCNL 2016-2018) € 2.000,00 x 2 = € 4.000,00

Si mettono a disposizione un massimale di € 1.000,00 per i passaggi di categoria orizzontali;

Si precisa, altresì, che la quota derivante dal risparmio di quanto gravavano le nuove PO di area C, istituite dal 1° febbraio 2021, sul fondo negli anni precedenti e non utilizzata per il pagamento dell'indennità di responsabilità e dell'indennità di risultato sarà destinata ad una quota di eccellenza che si provvederà ad istituire.

Le risorse sono, altresì, finalizzate alle indennità di rischio, disagio e turno come già previsto nei precedenti accordi e, per la parte consistente, alla valorizzazione delle risorse per la produttività e il miglioramento dei servizi.

## Art. 3 – Principi per l'erogazione dei compensi

1. Restano fermi i principi in materia di premialità senza alcuna deroga alla natura e ai contenuti dei progetti e dei programmi di produttività e alla conseguente necessità di valutare comunque l'effettivo apporto partecipativo dei lavoratori coinvolti negli stessi; pertanto i lavoratori e le lavoratrici hanno titolo ad essere valutati per l'attività di servizio svolta e per i risultati effettivamente conseguiti ed hanno titolo a percepire i compensi di produttività, secondo le previsioni del contratto integrativo vigente; in altri termini la corretta applicazione del sistema permanente di valutazione dell'Ente garantisce che l'erogazione dei compensi incentivanti escluda ogni forma di automatica determinazione del compenso o di "erogazione a pioggia".

## Art. 4 – Erogazione dei compensi di performance

1. L'erogazione dei compensi incentivanti deve avvenire previa valutazione delle qualità delle prestazioni individuali e collettive e a conclusione del processo di valutazione medesimo.
2. Beneficiari dei suddetti compensi incentivanti sono i dipendenti del Comune di Porlezza.
3. Gli eventuali risparmi di distribuzione delle somme dei fondi per la contrattazione integrativa che derivano da finanziamenti aventi carattere di variabilità costituiscono economie di bilancio.

**Per la delegazione di parte pubblica firmata digitalmente ai sensi dell'art. 24 e seguenti del D. Lgs. 82/2005.**

Presidente: Erculiani Sergio

Componente: Dott.ssa Gianotti Silvia

Componente: Mancassola Dolores

Componente: Falchi Matteo

Componente: Dott. Lanfranconi Walter

Componente: Barelli Elisa

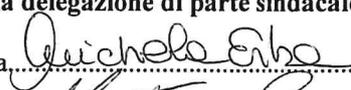
Componente: Mandras Brunella

**Per la delegazione di parte sindacale firmata digitalmente ai sensi dell'art. 24 e seguenti del D. Lgs. 82/2005.**

C.G.I.L. Macri Stefania

C.I.S.L. Bellini Gesuele

**Per la delegazione di parte sindacale**

C.I.S.L. Erba Michela 

C.I.S.L. Pesenti Matteo 