



Revisore dei Conti

COMUNE DI PORLEZZA
Provincia di Como

DELIBERA DI GIUNTA DI APPROVAZIONE PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE 2022/2024, MODIFICA PIANO DELLE ASSUNZIONI ANNO 2022 E REVISIONE DOTAZIONE ORGANICA.

Il sottoscritto dott. Andrea Rancan, Revisore dei Conti del Comune di Porlezza, nominato con deliberazione del Consiglio Comunale nr. 44 del 22.12.2018 con decorrenza 01 gennaio 2019,

VISTO

Lo schema di deliberazione della Giunta Comunale avente ad oggetto: PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE 2022/2024, PIANO DELLE ASSUNZIONI ANNO 2022 E REVISIONE DOTAZIONE ORGANICA;

ESAMINATA

la documentazione prodotta dal Comune, che consiste in:

- Schema di deliberazione della Giunta Comunale completa degli allegati A1, A2, B, C, D;
- Prospetti di calcolo dei limiti assunzionali;
- I prospetti di equilibrio pluriennale predisposti dal responsabile del servizio finanziario;
- Parere del responsabile del Personale, reso ai sensi dell'art. 49 Tuell;
- Parere del del Responsabile del servizio finanziario;
-

RICHIAMATI

- L'art. 19, comma 8, della Legge n. 448/2001 che dispone la verifica da parte dell'organo di revisione, del rispetto del principio di riduzione della spesa del personale e consente che eventuali deroghe a tale principio siano adeguatamente motivate;
- l'art. 9 comma 28 del D.L. 78/2010, convertito con modificazioni dalla L. 122/2010 che disciplina i vincoli e limiti imposti agli enti locali per l'instaurazione di rapporti di lavoro flessibili;
- L'art. 6 del D.Lgs. nr. 165/2001, come modificato dall'art. 4 del D.Lgs. nr. 75/2017, il quale disciplina l'organizzazione degli uffici ed il piano triennale dei fabbisogni di personale, da adottare annualmente in coerenza con la pianificazione pluriennale delle attività e della performance, nonché con le linee di indirizzo emanate ai sensi del successivo art. 6-ter, nel rispetto delle facoltà assunzionali previste a legislazione vigente e tenuto conto della consistenza della dotazione organica del personale in servizio, nonché della relativa spesa;
- L'art. 1, comma 557, della Legge n. 296/2006 e s.m.i. che prevede la riduzione delle spese di personale, garantendo il contenimento della dinamica retributiva ed occupazionale;
- L'art. 1, comma 561, della Legge n. 296/2006 che stabilisce che gli Enti non rispettosi della normativa sul patto di stabilità interno non possono



procedere ad assunzioni di personale a qualsiasi titolo e con qualsiasi tipo di contratto;

- all'art. 33 comma 2 D.l. 30.4.2019 n° 34 convertito con modificazioni dalla L. 28 giugno 2019, n. 58 che prevede che sia asseverato il rispetto pluriennale dell'equilibrio di bilancio nonché il rispetto dei limiti e vincoli in materia di spesa di personale;
- gli artt. 4 comma 2 e 5 commi 1 e 2 del Dpcm 17-3-2000;
- La narrativa e gli allegati dello schema di deliberazione in esame nella quale sono calcolati i margini assunzionali e le spese del personale in servizio;

le motivazioni espresse nella narrativa della proposta di deliberazione della Giunta Comunale.

DATO ATTO

1. Che l'Ente intende modificare il piano delle assunzioni anno 2022 approvato con deliberazione della Giunta Comunale sulla quale lo scrivente revisore ha espresso il proprio parere favorevole;
2. Che l'Ente determina e approva il il Piano triennale dei fabbisogni di personale 2022/2024, di seguito dettagliato:

ANNO 2022

rapporti di lavoro stabili



Reclutamento delle seguenti tre figure professionali, mediante l'instaurazione di rapporti di lavoro dipendente con contratto di lavoro a tempo pieno ed indeterminato, con decorrenza dall'1.2.2022:

Categoria CCNL	Profilo professionale	Area
C	Istruttore	AMMINISTRATIVA, PERSONALE
C	Istruttore	TECNICA, LL.PP., PAESAGGIO, SETTORE MANUTENTIVO, EDILIZIA PRIVATA ED URBANISTICA
C	Agente di Polizia Locale	POLIZIA LOCALE

rapporti di lavoro flessibili

Il Comune di Porlezza intende instaurare un rapporto di lavoro dipendente a tempo determinato per il presidio dell'Ufficio Turistico nonché continuare ad avvalersi della prestazione lavorativa di dipendenti di altri enti. E' pertanto previsto il reclutamento di un collaboratore professionale a tempo pieno e determinato da inquadrare nella categoria B3 con contratto della durata di 10 mesi per ciascun anno dal 2022 al 2024, come meglio specificato nell'allegato D) alla presene deliberazione.

ANNI 2023 E 2024

Nessuna programmazione di assunzioni di personale

- che viene approvata una nuova Dotazione organica redatta sulla base delle assunzioni e cessazioni programmate nel triennio 2022/2024, rappresentata dalla sottostante tabella:

AREA FUNZIONALE	Tipologia rapporto	A	B	B3	C	D	D3	TOTALE
AMMINISTRATIVA E PERSO-	Tempo pieno				3		1	4



NALE	Part time							
DEMOGRAFICI	Tempo pieno			2	1			3
	Part time							
ECONOMICO - FINANZIARIA	Tempo pieno			1	2	1		4
	Part time							
TECNICA - EDILIZIA PRIVATA ED URBANISTICA	Tempo pieno				2			2
	Part time							
TECNICA - PAESAGGIO	Tempo pieno							
	Part time					1		1
TECNICA - PATRIMONIO E MANUTENZIONI	Tempo pieno		3		2			4
	Part time							
TECNICA - PATRIMONIO E MANUTENZIONI - PAESAGGIO - EDILIZIA PRIVATA ED URBANISTICA	Tempo pieno				1			1
	Part time							
POLIZIA LOCALE E COMMERCIO	Tempo pieno				3	1		4
	Part time							
TOTALE	Tempo pieno		3	3	13	2	1	22
	Part time					1		1

VERIFICATO

- Che residuano facoltà assunzionali, analiticamente dettagliate nella documentazione;
- Che sono rispettati i vincoli di spesa per il personale imposti dall'art. 1 - commi 557- e seguenti della Legge nr. 296/2006 e s.m.i., in tema di contenimento della spesa del personale (spesa potenziale massima);
- Il rispetto dei vincoli di finanza pubblica da parte del Comune;
- Che l'Ente non si trova in stato di dissesto finanziario o in condizioni di deficitarietà strutturale;

- Che il Comune ai sensi dell'articolo 33 del D.Lgs. nr. 165/2001 ha accertato la non sussistenza di situazioni di soprannumero e di eccedenza di personale nella struttura comunale e che pertanto l'ente non deve avviare procedure per la dichiarazione di esubero di dipendenti;
- Il rispetto dei vincoli e limiti imposti agli enti locali per l'instaurazione di rapporti di lavoro flessibili, ai sensi dell'art. 9 comma 28 del D.L. 78/2010, convertito con modificazioni dalla L. 122/2010;
- il rispetto pluriennale dell'equilibrio di bilancio nonché il rispetto dei limiti e vincoli in materia di spesa di personale di cui all'art. 33 comma 2 D.L. 30.4.2019 n° 34 convertito con modificazioni dalla L. 28 giugno 2019, n. 58 nonché artt. 4 comma 2 e 5 commi 1 e 2 del Dpcm 17-3-2000.

RACCOMANDA

- Di recepire le somme risultanti dal presente documento di programmazione del fabbisogno di personale nel bilancio 2020-2022;
- Di inviare opportuna informativa alle OO.SS. e alle RSU del presente provvedimento ai sensi art. 6 comma 1 D.lgs. nr. 165/2001;
- Di trasmettere il presente piano triennale dei fabbisogni alla Ragioneria Generale dello Stato tramite l'applicativo "PIANO DEI FABBISOGNI" presente in SICO, ai sensi dell'art. 6 -ter del D.Lgs. nr. 165/2001, come introdotto dal D.Lgs. nr. 75/2017, secondo le istruzioni previste nella circolare RGS nr. 18/2018.



Tutto ciò premesso, richiamato, considerato, verificato e raccomandato, il sottoscritto

CERTIFICA

- che il programma triennale è stato redatto nel rispetto del principio di riduzione complessiva della spesa di cui all'articolo 39 della Legge 27 dicembre 1997, n. 449 e all'art. 19, comma 8, della D.Lgs nr. 448/2001.
- il rispetto dei vincoli e limiti imposti agli enti locali per l'instaurazione di rapporti di lavoro flessibili, ai sensi dell'art. 9 comma 28 del D.L. 78/2010, convertito con modificazioni dalla L. 122/2010;

ASSEVERA

- il prospetto predisposto dal servizio finanziario concernente il rispetto pluriennale dell'equilibrio di bilancio nonché il rispetto dei limiti e vincoli in materia di spesa di personale di cui all'art. 33 comma 2 D.L. 30.4.2019 n° 34 convertito con modificazioni dalla L. 28 giugno 2019, n. 58

ESPRIME

parere favorevole sulla suddetta proposta di deliberazione.

Menaggio, lì 6 dicembre 2021



Il Revisore dei Conti

