



# COMUNE DI PORLEZZA

Provincia di Como

## VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

Numero 35 in data 13-04-2022

**Oggetto:** PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE 2022/2024, MODIFICA PIANO DELLE ASSUNZIONI ANNO 2022 E REVISIONE DOTAZIONE ORGANICA. AGGIORNAMENTO

L'anno **duemilaventidue** addì **tredecim** del mese di **Aprile** alle ore **09:35** nella Sede Municipale, convocata dal Sindaco, si è riunita la Giunta Comunale.

Risultano presenti:

Cognome e Nome	Carica	Presenti	Assenti
ERCULIANI SERGIO	SINDACO	X	
GRASSI ENRICA	ASSESSORE	X	
LAMBERTI MAURO	ASSESSORE		X
MASSAINI CINZIA	ASSESSORE	X	
FACCINI CRISTINA	ASSESSORE	X	
Presenti – Assenti		4	1

Assiste alla seduta il VICE SEGRETARIO COMUNALE DOTT.SSA GIANOTTI SILVIA il quale provvede alla redazione del presente verbale.

Essendo legale il numero degli intervenuti, il SINDACO ERCULIANI SERGIO – nella sua qualità di PRESIDENTE – assume la presidenza e dichiara aperta la discussione per la trattazione dell'argomento indicato in oggetto.

## LA GIUNTA COMUNALE

### **Richiamate le deliberazioni:**

- di Consiglio Comunale n. 29 del 23/12/2021, esecutiva ai sensi di legge, con cui è stato approvato il Documento unico di programmazione per il periodo 2022/2024;
- di Consiglio Comunale n. 30 del 23/12/2021, esecutiva ai sensi di legge, con cui è stato approvato il bilancio di previsione finanziario per il periodo 2022/2024;
- della Giunta Comunale n. 127 del 23/12/2021, esecutiva ai sensi di legge, con cui è stato approvato il piano esecutivo di gestione per il 2022, ai soli fini contabili;
- della Giunta Comunale n. 11 del 05/02/2021, dichiarata immediatamente esecutiva, è stato approvato il Piano della Performance 2021/2023 e Piano degli Obiettivi 2021;

### **Viste:**

- la propria delibera n. 41 del 6.10.2017 con la quale, per risolvere problematiche organizzative e gestionali dell'Ente, è stato conferito, tra l'altro, apposito mandato al Sindaco pro tempore per assumersi la diretta responsabilità del servizio personale e demografici, ai sensi della sopra citata norma;
- il Decreto n. 3 del 27.10.2020 con il quale il Sindaco pro tempore, ai sensi dell'art. 53 comma 23 della Legge 23.12.2000 n. 388 nonché della delibera di giunta comunale n. 41/2017 innanzi citati, ha confermato sé stesso responsabile del servizio "Personale" nell'ambito dell'area amministrativa del Comune di Porlezza;
- la propria delibera n. 8 del 21.01.2021 con la quale si variava la macro struttura dell'Ente, scorporando nell'ambito dell'area tecnica i servizi LL.PP., patrimonio, manutenzione, edilizia privata e paesaggio, incaricando il Sindaco di individuare, tra i dipendenti in servizio presso il Comune di Porlezza in possesso dei necessari requisiti e delle necessarie competenze e capacità professionali, i tre soggetti cui attribuire la posizione organizzativa nell'ambito dell'area tecnica;

**Richiamata** la propria delibera n. 106 del 07/12/2021 con la quale si approvava, tra l'altro, il Piano triennale dei fabbisogni 2022/2024 nonché il piano delle assunzioni previste nell'anno 2022;

### **Visti:**

- l'art. 39 comma 1 della Legge 27.12.1997 n° 449;
- gli artt. 89 comma 5 e 91 comma 1 del D.Lgs. 18.8.2000 n° 267;
- l'art. 19 comma 8 della Legge 28.12.2001 n° 448;

**Visto** il D.Lgs 150/2019;

**Richiamato** il D.Lgs. 165/2001, ed in particolare gli artt. 2 comma 1, 4 comma 1 lett. c), art. 6, art. 6-ter commi 1 e 5, 8 comma 1, 17 comma 1 lett. d) bis nonché 33 commi 1 e 2;

**Visto** il vigente regolamento comunale sull'ordinamento degli uffici e dei servizi, ed in particolare gli artt. 6 commi 1 e 2, 14, 27, 28 e 29;

**Richiamata** la Circolare del Dipartimento della funzione pubblica presso la Presidenza del Consiglio dei Ministri prot. 53.485 n° 5 del 21.11.2013, ed in particolare il punto 3.6 (Vincoli in materia di dotazioni organiche e risorse per assunzioni a tempo indeterminato);

### **Dato atto che:**

- in data 27.7.2018 sono state pubblicate sulla Gazzetta Ufficiale da parte del Ministro per la semplificazione e la pubblica amministrazione di concerto con il Ministro dell'economia e delle finanze le "Linee di indirizzo per la predisposizione dei piani dei fabbisogni di personale da parte delle PA", ai sensi del sopra citato art. 6-ter comma 1 del D.Lgs. 165/2001", le quali forniscono agli enti pubblici le indicazioni per una corretta ed efficace predisposizione dei piani dei fabbisogni di personale;
- le predette linee di indirizzo non hanno natura regolamentare ma definiscono una metodologia operativa di orientamento delle amministrazioni pubbliche, ferma l'autonomia organizzativa garantita agli enti locali dal

D.Lgs. 267/2000 nonché dalle altre norme specifiche vigenti;

- con riferimento agli Enti locali le linee di indirizzo chiariscono espressamente che l'indicatore di spesa potenziale massima resta quello definito dalla normativa vigente e conseguentemente per i Comuni conservano efficacia le disposizioni di legge di volta in volta vigenti relative al contenimento della spesa di personale e alla determinazione dei budget delle assunzioni, poiché le linee di indirizzo ministeriali non introducono un nuovo tetto di spesa;

**Richiamate le seguenti proprie deliberazioni:**

- n. 104 del 07/12/2021, con la quale il Comune di Porlezza, ai sensi del sopra citato art. 33 del D.Lgs. 165/2001, ha operato la predetta ricognizione attestando che non sono state rilevate situazioni di soprannumero e/o eccedenze di personale in relazione alle esigenze funzionali e alla situazione finanziaria dell'Ente e, conseguentemente, non trovano applicazione i vincoli posti dalla predetta norma in tema di assunzioni di personale;

- n. 105 del 07/12/2021 ad oggetto: "Adozione piano triennale delle azioni positive 2022/2024 di cui all'art. 48 D.Lgs. 11/04/2006 n. 198" nonché la successiva n.30/2022;

- n. 106 del 07/12/2021 ad oggetto: "Piano triennale dei fabbisogni di personale 2022/2024, piano della assunzioni anno 2022 e revisione dotazione organica";

- n. 36 del 16/04/2021, avente ad oggetto "Piano triennale dei fabbisogni di personale 2021/2023. Modifica piano delle assunzioni anno 2021 e revisione dotazione organica. Integrazione";

**Considerato** che negli ultimi anni il legislatore è intervenuto più volte in materia di spesa di personale e capacità di assunzioni da parte degli enti locali, in maniera non sempre coerente in termini di sistematicità delle fonti, ma volta, in ogni caso, al principio del contenimento della spesa;

**Dato atto** che l'ultimo intervento normativo in materia di contenimento delle spese di personale è rappresentato dall'art. 33 comma 2 del D.L. 30.4.2019 n° 34 (cosiddetto "*Decreto crescita*"), convertito nella legge 28.6.2019 n° 58;

**Visto** il Decreto del Presidente del Consiglio dei Ministri 17.3.2020 "*Misure per la definizione delle capacità assunzionali di personale a tempo indeterminato dei comuni*" pubblicato nella Gazzetta Ufficiale n° 108 del 27.4.2020 con il quale il Ministro per la pubblica Amministrazione, di concerto con i Ministri dell'Economia e delle Finanze e dell'Interno, hanno dato attuazione a quanto previsto dal sopra citato art. 33 comma 2 del D.L. 30.4.2019 n° 34;

**Dato atto che:**

- il fabbisogno triennale di personale deve essere:

a) coerente con gli strumenti di programmazione generale dell'Ente e deve svilupparsi, nel rispetto dei vincoli finanziari, in armonia con gli obiettivi definiti nel ciclo della performance, ovvero con gli obiettivi che l'Ente intende raggiungere nel periodo di riferimento (obiettivi generali ed obiettivi specifici, ai sensi dell'art. 5, comma 1, del D.Lgs. n. 150/2009);

b) orientato, da un punto di vista strategico, all'individuazione del personale in relazione alle funzioni istituzionali ed agli obiettivi di performance organizzativa, efficienza, economicità e qualità dei servizi ai cittadini;

- si conferma quanto attestato dalla sopra citata propria deliberazione n. 104 del 07/12/2021 cioè che attualmente presso il Comune di Porlezza non sono state rilevate situazioni di soprannumero e/o eccedenze di personale in relazione alle esigenze funzionali e alla situazione finanziaria dell'Ente e, conseguentemente, non trovano applicazione i vincoli posti dalla predetta norma in tema di assunzioni di personale;

- con l'intento di ottimizzare l'impiego delle risorse umane adattandole alle mutate esigenze funzionali al fine di perseguire obiettivi di performance organizzativa, efficienza, economicità e qualità dei servizi erogati alla cittadinanza, si è provveduto ad un'analisi dei carichi di lavoro e delle risorse umane a disposizione dell'ente attuata mediante una ricognizione effettuata dai competenti responsabili di area sulla base di rilevazioni obiettive e trasparenti, oggettivamente giustificatrici dei bisogni avvertiti, in ossequio ai principi dettati dalla Corte di Cassazione (su tutte, Cassazione, Sezioni Unite civili, 16 febbraio 2009, n. 3677);

- con propria delibera n. 73 del 27.10.2020 è stata variata la macro struttura dell'Ente, scorporando nell'ambito dell'area amministrativa-personale-demografici il servizio personale dai servizi demografici, istituendo l'area "Servizi Demografici";

- con propria delibera n. 8 del 21.01.2021 è stata ulteriormente variata la macro struttura dell'Ente, scorporando nell'ambito dell'area tecnica i servizi LL.PP., patrimonio, manutenzione, edilizia privata e paesaggio, incaricando il Sindaco di individuare, tra i dipendenti in servizio presso il Comune di Porlezza in possesso dei necessari requisiti e delle necessarie competenze e capacità professionali, i tre soggetti cui attribuire la posizione organizzativa nell'ambito dell'area tecnica;

**Ritenuto** opportuno aggiornare come di seguito specificato, per sopravvenute esigenze, il piano delle assunzioni relativo all'anno 2022 che prevedeva, **a decorrere dall'1.1.2022**, nell'ambito dei rapporti di **lavoro stabile** l'assunzione di un Istruttore Amministrativo, categoria C, nell'Area Amministrativa e Personale, di un Istruttore Tecnico, categoria C, nell'area Tecnica e di un Agente di Polizia Locale, categoria C, nell'area Polizia Locale e SUAP, mentre, nell'ambito dei rapporti di *lavoro flessibile* l'assunzione di un collaboratore professionale, cat. B3, a tempo pieno-determinato (dieci mesi) per il presidio dell'Ufficio Turistico (anni 2022-2023-2024) e la facoltà di continuare ad avvalersi della prestazione lavorativa di dipendenti in forza ad altri enti, fatta salva la sostituzione del personale medio tempo cessato:

## AGGIORNAMENTO PIANO ASSUNZIONALE ANNO 2022

### rapporti di lavoro flessibili

1) Attivazione di un tirocinio formativo presso l'Area Amministrativa e Personale attraverso l'adesione a *DOTECOMUNE 2022* di Regione Lombardia per un anno, spesa complessiva € 4.800,00;

Sebbene inquadrata nella categoria giuridica dei rapporti di lavoro flessibile, il tirocinio formativo, in generale, ed in particolare quello che si intende attivare con *DOTECOMUNE*, ha una finalità completamente diversa da quella di instaurare un rapporto di lavoro di qualsiasi tipo; infatti, l'Amministrazione Comunale si pone il fondamentale obiettivo di creare percorsi formativi per i giovani, categoria particolarmente segnata nel periodo storico contingente, caratterizzato da un alto livello di disoccupazione, accresciuta dall'epidemia da Covid-19.

2) Assunzione a tempo pieno e determinato di un istruttore amministrativo, cat. C, per il presidio dell'Ufficio Turistico;

La scelta di modificare il profilo professionale del soggetto che si occuperà della gestione dell'Ufficio Turistico da "collaboratore professionale cat. B3" a "istruttore amministrativo cat. C", è motivata dal fatto che per il profilo professionale di "istruttore amministrativo, cat. C", vengono attivati un maggior numero di procedure concorsuali da parte di altri enti e questo permetterebbe all'Amministrazione Comunale di attingere personale dalle relative graduatorie finali, con un risparmio per il Comune sia dal punto di vista economico che in termini di tempo.

### rapporti di lavoro stabili

L'amministrazione comunale, sulla base dei carichi di lavoro e delle risorse umane a disposizione dell'ente, attuata mediante una ricognizione effettuata dai competenti responsabili di area sulla base di rilevazioni obiettive e trasparenti, intende:

- assumere un istruttore presso il servizio demografico inquadrandolo nella categoria C1, a seguito delle dimissioni volontarie della dipendente in servizio presso l'area amministrativa, personale e demografici, "collaboratore amministrativo", cat. B3. La decisione di assumere un soggetto inquadrato nella categoria C, in sostituzione di uno inquadrato nella categoria B3, è motivata dal fatto che, attualmente, sono state attivate da vari Comuni vicini e non un maggior numero di procedure concorsuali per questa categoria e questo permetterebbe a questa Amministrazione Comunale di attingere personale dalle relative graduatorie finali, con un risparmio per l'ente sia dal punto di vista economico che in termini di tempo;

- modificare il profilo professionale del soggetto che verrà inserito nell'area tecnica, LL.PP., paesaggio, settore manutentivo, edilizia provata ed urbanistica da "istruttore cat. C1" a "collaboratore tecnico cat. B3", al fine di garantire un maggiore risparmio economico all'ente tenuto conto di quanto sopra;

Categoria CCNL	Profilo professionale	Area	Spesa
C in sostituzione del personale cessato a far data dal	Istruttore	Amministrativa, Personale	€ 31.210,54

1.2.2022			
C già presente nella precedente fabbisogno del 7.12.2021	Istruttore	Amministrativa, Personale	€ 31.210,54
C già presente nella precedente fabbisogno del 7.12.2021	Agente di Polizia Locale	Polizia Locale	€ 31.210,54
B3 in sostituzione del C del precedente fabbisogno del 7.12.2021	Istruttore	Tecnica, LL.PP., paesaggio, settore manutentivo, edilizia provata ed urbanistica	€ 29.193,53
C in sostituzione del personale (B3) cessato a far data da maggio 2022	Istruttore	Demografici	€ 31.210,53

**Con la presente deliberazione** si dà atto che la spesa derivante dalla predetta modifica rispetta vincoli e limiti imposti dalla sopra citata nuova disciplina in tema di contenimento della spesa di personale degli enti locali, essendo inferiore a quella prevista con il precedente piano delle assunzioni 2022;

#### **FABBISOGNO TRIENNALE DI PERSONALE 2022/2024**

**Ritenuto**, in virtù di quanto sopra esposto, di modificare il piano triennale dei fabbisogni di personale relativo al triennio 2022-2024 integrando la parte relativa all'annualità 2022 nonché ridefinire la consistenza della dotazione organica, in coerenza con quanto previsto dalla presente deliberazione;

**Dato atto** che, per dare maggiore flessibilità allo strumento del fabbisogno, pur strettamente correlato con l'organizzazione degli uffici, la "dotazione organica" non deve essere più espressa in termini numerici (elenco di posti di lavoro occupati e da occupare), ma in un valore finanziario di spesa potenziale massima imposta come vincolo esterno dalla legge o da altra fonte, secondo l'impostazione definita dal D.Lgs. n° 75/2017 e di cui si espone qui di seguito lo schema elaborato sulla base del personale attualmente in servizio integrato con le ulteriori assunzioni programmate:

AREA FUNZIONALE	Tipologia rapporto	A	B	B3	C	D	D3	TOTALE
<b>AMMINISTRATIVA PERSONALE</b>	Tempo pieno				3		1	<b>4</b>
	Part time							
<b>DEMOGRAFICI</b>	Tempo pieno			1	2			<b>3</b>
	Part time							

<b>ECONOMICO FINANZIARIA</b>	-	Tempo pieno			1	1	1		<b>3</b>
		Part time							
<b>TECNICA-PAESAGGIO</b> <b>Responsabile Lavori pubblici a decorre da 1.5.2022</b>		Tempo pieno							
		Part time							
<b>TECNICA – EDILIZIA PRIVATA</b>		Tempo pieno				2			<b>2</b>
		Part time					1		<b>1</b>
<b>TECNICA – LAVORI PUBBLICI, PAESAGGIO, SETTORE MANUTENTIVO</b>		Tempo pieno	3	1	2				<b>6</b>
		Part time							
<b>POLIZIA LOCALE E COMMERCIO</b>		Tempo pieno				3	1		<b>4</b>
		Part time							
<b>TOTALE</b>		<b>Tempo pieno</b>	<b>3</b>	<b>3</b>	<b>13</b>	<b>2</b>	<b>1</b>		
		<b>Part time</b>					<b>1</b>		
<b>TOTALE FABBISOGNO/DOTAZIONE</b>									<b>23</b>

**Acquisito** il parere dell'organo di revisore dei conti;

**Richiamati:**

- la normativa in materia di diritto di accesso civico, obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni, ed in particolare l'art. 32 comma 1 Legge 18.6.2009 n° 69 e gli artt. 9 comma 1 e 16 del D.Lgs. 14.3.2013 n° 33;

- la griglia rappresentata nell'**allegato al predetto Decreto Legislativo**, dalla quale si evince che il presente provvedimento deve essere pubblicato nella sotto sezione di secondo livello denominata "dotazione organica" nell'ambito della sotto sezione di primo livello denominata "personale";

- la delibera n° 1310 adottata il 28.12.2016 dall'Autorità Nazionale Anticorruzione avente oggetto "*PRIME LINEE GUIDA RECANTI INDICAZIONI SULL'ATTUAZIONE DEGLI OBBLIGHI DI PUBBLICITÀ, TRASPARENZA E DIFFUSIONE DI INFORMAZIONI CONTENUTE NEL D.LGS. 33/2013 COME MODIFICATO DAL D.LGS. 97/2016*";

- le sopra citate "*Linee di indirizzo per la predisposizione dei piani dei fabbisogni di personale da parte delle PA*";

*"Infine, si richiama l'articolo 16 del decreto legislativo del 14 marzo 2013, n. 33 rubricato "Obblighi di pubblicazione concernenti la dotazione organica e il costo del personale con rapporto di lavoro a tempo indeterminato. Si ritiene che il PTFP sia oggetto di pubblicazione in quanto contiene pressoché tutte le informazioni richiamate, ai fini della pubblicazione. La comunicazione del PTFP al SICO può rappresentare lo strumento di assolvimento ai predetti obblighi rendendo tale comunicazione visibile in area pubblica";*

**Richiamati** infine i seguenti articoli del D.Lgs. 267/2000: 48 comma 2, 49 comma 1, 134 comma 4 e 151 comma 4;

Acquisiti i pareri positivi in merito alla regolarità tecnica, rilasciato dal Sindaco pro tempore in veste di Responsabile dell'Ufficio, nonché alla regolarità contabile, rilasciato dal Responsabile del servizio di ragioneria, del contenuto del presente provvedimento, espressi ai sensi del sopra citato art. 49 del D.Lgs. 267/2000;

Con voti favorevoli, unanimi e palesi;

**DELIBERA**

- Di richiamare la premessa parte narrativa a costituire parte integrante e sostanziale del presente provvedimento.

- Di dare atto, ai sensi dell'art. 33 del D.Lgs. 165/2001, che nel Comune di Porlezza non sono state rilevate situazioni di soprannumero e/o eccedenze di personale in relazione alle esigenze funzionali e alla situazione finanziaria dell'Ente e, conseguentemente, non trovano applicazione i vincoli posti dalla predetta norma in tema di assunzioni di personale, confermando, per quanto riguarda l'anno 2022, la propria delibera n. 104 del 07/12/2021.

- Di aggiornare, per le ragioni in premessa esposte, il piano delle assunzioni anno 2022, approvato con propria deliberazione n.106 del 07/12/2021, prevedendo:

- l'attivazione di un tirocinio formativo di anni uno con decorrenza indicativamente dal 13/06/2022 al 12/06/2023 mediante l'adesione a Dote Comune 2021 di Regione Lombardia;

- l'assunzione a tempo pieno e determinato di un istruttore amministrativo, cat. C1, per il presidio dell'Ufficio Turistico;

- il reclutamento dei seguenti lavoratori dipendenti con contratto di lavoro a tempo pieno ed indeterminato:

<b>Categoria CCNL</b>	<b>Profilo professionale</b>	<b>Area</b>	<b>Spesa</b>
C in sostituzione del personale cessato a far data dal 1.2.2022	Istruttore	Amministrativa, Personale	€ 31.210,54
C già presente nella precedente fabbisogno del 7.12.2021	Istruttore	Amministrativa, Personale	€ 31.210,54
C già presente nella precedente fabbisogno del 7.12.2021	Agente di Polizia Locale	Polizia Locale	€ 31.210,54
B3 in sostituzione del C del precedente fabbisogno del 7.12.2021	Istruttore	Tecnica, LL.PP., paesaggio, settore manutentivo, edilizia provata ed urbanistica	€ 29.193,53
C in sostituzione del personale (B3) cessato a far data da maggio 2022	Istruttore	Demografici	€ 31.210,53

nonché la copertura dei posti che si renderanno vacanti a seguito delle cessazioni dal servizio dei dipendenti in forza al Comune di Porlezza.

- Di aggiornare, per conseguenza, la dotazione organica dell'Ente redatta in virtù delle assunzioni e cessazioni programmate nel triennio 2022/2024 sulla base del budget a disposizione per nuove assunzioni, rappresentata dalla sottostante tabella:

AREA FUNZIONALE	Tipologia rapporto	A	B	B3	C	D	D3	TOTALI
AMMINISTRATIVA PERSONALE E	Tempo pieno				3		1	4
	Part time							
DEMOGRAFICI	Tempo pieno			1	2			3
	Part time							
ECONOMICO FINANZIARIA -	Tempo pieno			1	1	1		3
	Part time							
TECNICA-PAESAGGIO Responsabile Lavori pubblici a decorre da 1.5.2022	Tempo pieno							
	Part time							
TECNICA – EDILIZIA PRIVATA	Tempo pieno				2			2
	Part time					1		1
TECNICA – LAVORI PUBBLICI, PAESAGGIO, SETTORE MANUTENTIVO	Tempo pieno		3	1	2			6
	Part time							
POLIZIA LOCALE E COMMERCIO	Tempo pieno				3	1		4
	Part time							
TOTALE	Tempo pieno		3	3	13	2	1	
	Part time					1		
TOTALE FABBISOGNO/DOTAZIONE								23

- Di dare atto che:

- il piano delle assunzioni relativo al 2022, integrato con il presente provvedimento;

- il Piano triennale dei fabbisogni di personale 2022/2024;

come aggiornati con il presente provvedimento:

I) recepiscono quanto contenuto nelle “Linee di indirizzo per la predisposizione dei piani dei fabbisogni di personale da parte delle PA” approvate con Decreto del Ministro per la semplificazione e la pubblica amministrazione di concerto con il Ministro dell'economia e delle finanze ai sensi del sopra citato art. 6ter comma 1 del D.Lgs. 165/2001 e pubblicate sulla Gazzetta Ufficiale in data 27.7.2018, come in premessa specificato;

II) rispettano i vincoli e limiti imposti dalla vigente normativa per il contenimento della spesa di personale, in particolare modo di quelli previsti dall'art. 33 comma 2 D.L. 30.4.2019 n° 34 convertito con modificazioni dalla L. 28 giugno 2019, n. 58 e dal Decreto del Presidente del Consiglio dei Ministri 17.3.2020 con il quale il Ministro per la pubblica Amministrazione, di concerto con i Ministri dell'Economia e delle Finanze e dell'Interno, hanno dato attuazione a quanto previsto dal sopra citato art. 33 comma 2 del D.L. 30.4.2019 n° 34;

III) non minano gli equilibri di bilancio;

- Di dare atto che il Comune di Porlezza è in possesso di tutti gli specifici requisiti e parametri ed ha adempiuto a tutte le prescrizioni imposti agli enti pubblici locali dalla vigente normativa in materia affinché quest'ultimi possano legittimamente procedere a reclutare nuovo personale, come meglio specificato negli allegati della presente deliberazione, di cui costituiscono parti integranti e sostanziali;
- Di dare mandato al Responsabile dell'Ufficio Personale di adottare tutti i provvedimenti necessari per l'attuazione del Piano delle assunzioni di cui al presente provvedimento procedendo, nel pieno rispetto dei limiti e vincoli imposti agli Enti pubblici locali in materia di reclutamento di personale;
- Di dare atto che il Comune di Porlezza si riserva la facoltà di:
  - coprire i posti che si dovessero rendere vacanti in caso di cessazione dal servizio dei dipendenti attualmente in forza all'ente, a prescindere dalla causa della stessa e che l'esercizio di tale facoltà avverrà *ipso iure*, senza obbligo cioè per il Comune di dover modificare i piani approvati con il presente provvedimento, fermo restando che la copertura dei posti che dovessero rendersi vacanti avverrà nel pieno rispetto di tutti gli specifici requisiti, prescrizioni e parametri di cui al precedente punto.
  - di modificare in qualsiasi momento il piano triennale dei fabbisogni di personale adottato con il presente provvedimento per rispondere ad eventuali intervenute esigenze funzionali della struttura organizzativa dell'Ente e/o modifiche che si dovessero verificare nel corso del triennio di riferimento, fermo restando che la variazione avverrà nel pieno rispetto dei vincoli e limiti di cui al precedente punto.
- Di incaricare l'Ufficio Personale di inviare il presente provvedimento a:
  - revisore dei conti;
    - Organizzazioni sindacali e R.S.U. dell'Ente, ai sensi dell'art. 6, comma 4, del D.Lgs. 165-2001;
    - Dipartimento della Funzione Pubblica presso la Presidenza del Consiglio dei Ministri, ai sensi dell'art. 6ter del D.Lgs. 165/2001;
    - Ragioneria Generale dello Stato, tramite l'applicativo "PIANO DEI FABBISOGNI" presente in SICO, ai sensi dell'art. 6-ter del D. Lgs. n. 165/2001 e secondo le istruzioni previste nella circolare n° 16/2020 emanata dal Dipartimento della ragioneria generale dello Stato presso il Ministero dell'economia e delle finanze, entro 30 giorni dall'approvazione della presente deliberazione;
- Di dare atto che il Comune di Porlezza ottempererà a quanto previsto dalla normativa in premessa citata in materia di trasparenza dell'azione amministrativa, ed in particolare a pubblicare il presente provvedimento, sul sito internet istituzionale dell'ente:
  - nella «*Amministrazione trasparente*», sotto sezione di secondo livello denominata "*dotazione organica*" nell'ambito della sotto sezione di primo livello denominata "*personale*", per finalità di tipo "conoscitivo/informativo", ai sensi degli artt. 9 comma 1 e 16 del D.Lgs. 14.3.2013 n° 33, in premessa citato;
  - all'Albo pretorio on line, ai fini della presunzione di conoscenza degli atti pubblicati e con lo scopo di produrre gli effetti giuridici cui è preordinata, ai sensi dell'art. 32 della legge 69/2009 nonché dell'art. 9 comma 1 del D.Lgs. 14.3.2013 n° 33, in premessa citati;
  - di dichiarare il presente atto, con separata unanime votazione espressa in forma palese, immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134 comma 4 del D.Lgs. 267/2000, stante l'urgenza di dare corso all'attuazione delle modifiche al piano assunzionale relativo al corrente anno;
- di comunicare ai Capigruppo consiliari il presente provvedimento in elenco contestualmente alla sua pubblicazione;

Letto, confermato e sottoscritto.

II PRESIDENTE  
ERCULIANI SERGIO

II VICE SEGRETARIO COMUNALE  
DOTT.SSA GIANOTTI SILVIA

**Documento informatico sottoscritto con firma digitale ai sensi dell'art. 24 del D.Lgs. n. 82/2005 e ss.mm.ii.**

---

Deliberazione dichiarata immediatamente eseguibile ai sensi dell' art. 134, comma 4, del D.Lgs. 267/2000 e.ss.mm.ii.

Deliberazione esecutiva ad ogni effetto di legge decorso il decimo giorno di pubblicazione, ai sensi dell'art. 134, comma 3, del D.Lgs n. 267/2000 e.ss.mm.ii.

---