



COMUNE DI PORLEZZA

Provincia di Como

DECRETO DEL SINDACO

REGISTRO GENERALE	
Numero	Data
3	20-04-2022

OGGETTO:	NOMINA RESPONSABILE AREA POLIZIA LOCALE-SUAP CON ATTRIBUZIONE DELLA POSIZIONE ORGANIZZATIVA EX ARTT. 13 E 17 COMMA 3 CCNL 21.5.2018.
-----------------	--

Il sottoscritto Erculiani Sergio -Sindaco pro-tempore;

Visto il D.Lgs. 18.08.2000 n. 267 e ss.mm.ii.;

In merito all'argomento in oggetto;

Visto l'art. 53, comma 23, della Legge n. 388 del 23.12.2000 e le modifiche ad esso apportate dall'art. 29, comma 4, della Legge n. 448 del 28.12.2001, in base al quale gli enti locali con popolazione inferiore a cinquemila abitanti, anche al fine di operare un contenimento della spesa, possono attribuire ai componenti dell'organo esecutivo la responsabilità degli uffici e dei servizi, nonché il potere di adottare atti anche di natura tecnica gestionale;

Richiamata la delibera di Giunta Comunale n° 41 del 6.10.2017 con la quale, per risolvere problematiche organizzative e gestionali dell'Ente, è stato conferito, tra l'altro, apposito mandato al Sindaco pro tempore per assumersi la diretta responsabilità del servizio personale e demografici, ai sensi della sopra citata norma;

Richiamato il proprio Decreto n° 3 del 27.10.2020 con il quale, ai sensi dell'art. 53 comma 23 della Legge 23.12.2000 n° 388 nonché della delibera n° 41/2017 innanzi citata, il sottoscritto ha confermato sé stesso responsabile del servizio "Personale" nell'ambito dell'area amministrativa del Comune di Porlezza;

Visto il vigente Statuto Comunale;

Richiamato il D.Lgs. 165/2001, ed in particolare gli artt. 1 comma 1, 2, 4, 5 comma 2, 6, 17 e 19;

Richiamato il D.Lgs. 267/2000, ed in particolare gli artt.:

-50, comma 10:

"Il sindaco e il presidente della provincia nominano i responsabili degli uffici e dei servizi, attribuiscono e definiscono gli incarichi dirigenziali e quelli di collaborazione esterna secondo le modalità ed i criteri stabiliti dagli articoli 109 e 110, nonché dai rispettivi statuti e regolamenti comunali e provinciali";

-107;

-109 comma 2:

Nei comuni privi di personale di qualifica dirigenziale le funzioni di cui all'articolo 107, commi 2 e 3, fatta salva l'applicazione dell'articolo 97, comma 4, lettera d), possono essere attribuite, a seguito di provvedimento motivato del sindaco, ai responsabili degli uffici o dei servizi, indipendentemente dalla loro qualifica funzionale, anche in deroga a ogni diversa disposizione.

Visto il vigente regolamento comunale sull'ordinamento degli uffici e dei servizi, come da ultimo modificato dalla delibera di *Giunta Comunale n° 7 del 21.01.21* ed in particolare i seguenti articoli: 3 comma 2 lett. b) e j), 4, 5 comma 1, 6 commi 1 e 2, 14, 17 e 18;

Richiamato il vigente C.C.N.L. 21.5.2018, ed in particolare i seguenti articoli: 5, 7 comma 4 lettera v), 8, 13, 14, 15, 17 e 67;

Richiamata la seguente normativa e prassi in materia di rispetto di vincoli e limiti della spesa di personale:

-art. 23 comma 2 del D.Lgs. 25.5.2017 n° 75;

-art. 33 comma 2 del D.L. 30.4.2019 n° 34 (cosiddetto "*Decreto crescita*"), convertito nella legge 28.6.2019 n° 58;

-D.P.C.M. 17.3.2020, adottato dal Ministro della Pubblica Amministrazione di concerto con il Ministro dell'Economia e delle Finanze e pubblicato sulla Gazzetta Ufficiale il 27.4.2020;

-Circolare del 8.6.2020 emanata dal Ministro per la Pubblica amministrazione di concerto con il ministro dell'Interno e con il ministro dell'economia e delle finanze;

Richiamata la seguente normativa in materia di sistemi di controllo e valutazione del personale degli enti locali:

-il D.Lgs. n. 286/1999 che ha attribuito ai servizi di controllo interni o nuclei di valutazione il compito di verificare la corretta ed economica gestione delle risorse pubbliche, l'imparzialità e il buon andamento dell'azione amministrativa;

-il D.Lgs. n. 150/2009;

-la delibera n. 121/2010 della CIVIT (Commissione per la valutazione, la trasparenza e l'integrità delle amministrazioni pubbliche);

-la delibera n.23/2012 della CIVIT;

-la Delibera CIVIT 27 febbraio 2013 n. 12;

-il D.P.R. n. 105/2016;

Visto il nuovo sistema di valutazione, misurazione e trasparenza della performance approvato con deliberazione della Giunta Comunale n. 23 del 28.03.2019 che costituisce parte integrante del Regolamento comunale sull'ordinamento generale degli uffici e dei servizi;

Richiamato l'art. 42, comma 4 e seguenti del suindicato regolamento;

Visto il proprio decreto n° 6 del 19.5.2021 con il quale il sottoscritto ha nominato il Nucleo di Valutazione della Performance in forma monocratica del Comune di Porlezza dal maggio 2021 al 31 maggio 2022;

Richiamata la delibera di Giunta Comunale n° 31 del 17.4.2019 avente ad oggetto "*Sistema di graduazione della retribuzione di posizione delle posizioni organizzative – approvazione regolamento*", con la quale, in ottemperanza a quanto previsto dal sopra citato art. 13 comma 3 del CCNL 21.5.2018, si è provveduto a:

-rivedere l'assetto dell'area delle posizioni organizzative, individuando 4 aree nell'ambito dell'organigramma comunale;

-approvare il nuovo sistema di graduazione dell'Area delle posizioni organizzative nonché il relativo regolamento;

Dato atto che:

-in data 24.4.2019 il nucleo di valutazione, in applicazione dei criteri di pesatura approvati con la sopra citata delibera n° 31 del 17.4.2019, ha proceduto a verificare la graduazione del peso relativo alle posizioni

organizzative individuate;

-la sopra citata delibera n° 31 del 2019 ha demandato al Sindaco pro tempore l'emanazione di appositi decreti per la nomina dei dipendenti titolari di posizione organizzativa e l'attribuzione agli stessi della relativa indennità, secondo le fasce di punteggio ed entro i limiti di importo stabiliti dalla predetta delibera;

-il sottoscritto, in relazione alla sopra citata delibera, in data 30.4.2019 ha emanato i decreti di attribuzione della posizione organizzativa di cui ai sopra citati artt. 13 e seguenti del ccnl 21.5.2018 ai dipendenti collocati in posizione apicale all'interno della macro struttura dell'ente;

-in particolare **con decreto n° 9/2019** il Dott. Walter Lanfranconi, dipendente del Comune di Porlezza a tempo pieno ed indeterminato con inquadramento nella categoria "D4" CCNL Funzioni Locali, è stata nominato, con decorrenza dal 1.5.2019 e sino al 30.4.2022, Responsabile dell'Area Polizia Locale-Suap;

-l'art. 14 comma 3 del CCNL 21.5.2018 recita:

3. Gli incarichi possono essere revocati prima della scadenza con atto scritto e motivato, in relazione a intervenuti mutamenti organizzativi o in conseguenza di valutazione negativa della performance individuale.

Dato atto che, successivamente alla sopra citata delibera n° 31/2019, sono state adottate altre due delibere di Giunta Comunale con la quale sono state apportate le seguenti modifiche alla macrostruttura dell'ente, con conseguente variazione dell'organigramma comunale:

-con delibera n° 73 del 27.10.2020, si è provveduto a scorporare nell'ambito dell'area amministrativa – personale/demografici il servizio personale dai servizi demografici, istituendo l'area "Servizi Demografici";

-con delibera n° 8 del 21.01.21 si è provveduto ad individuare una diversa suddivisione dell'Area Tecnica, come segue:

AREA TECNICA – Servizio Paesaggio

AREA TECNICA – Servizi Lavori Pubblici, Patrimonio, Manutenzioni

AREA TECNICA – Servizi Edilizia Privata ed Urbanistica

prevedendo per ciascuna di esse la titolarità di posizione organizzativa, ai sensi del combinato disposto degli artt. 107 e 109 comma 2 del D.Lgs. 267/2000, degli artt. 13,14,15 e 17 del CCNL 21.5.2018 e degli artt. 2, 3 e 7 del "regolamento per la graduazione, il conferimento e revoca delle posizioni organizzative", approvato con la deliberazione di GC 31/2019, innanzi citato;

Richiamato il contratto decentrato integrativo sottoscritto in data 19.12.2018 tra l'Amm.ne comunale e le OO.SS. relativo alla parte giuridica, inerente il triennio 2018/2020, il quale disciplina, tra l'altro, anche i criteri generali per la determinazione della retribuzione di risultato dei titolari di posizione organizzativa, ai sensi degli artt. 15 comma 4 e 17 comma 5 del CCNL Funzioni Locali 21.5.2018;

Vista la pesatura da parte del nucleo di valutazione, il relativo punteggio e la conseguente fascia di graduazione della retribuzione in funzione del punteggio stesso, come stabilita dal regolamento approvato con la citata deliberazione di Giunta Comunale n° 31 del 17.4.2019, effettuata dal nucleo di valutazione con verbale prot.n. 3659 del 12.04.2022;

Richiamati:

-l'art. 32 della legge 69/2009;

-gli artt. 2 e 20 del D.Lgs. 39/2013;

-gli artt. 9 comma 1 e 14 commi 1 e 1-quinquies del D.Lgs. 14.3.2013 n° 33;

NOMINA

il Dott. **WALTER LANFRANCONI**, dipendente del Comune di Porlezza a tempo pieno ed indeterminato con inquadramento nella categoria "D5" CCNL Funzioni Locali, rientrato in servizio a seguito dell'aspettativa per motivi personali a far data dal 1.04.2022, Responsabile dell'Area Polizia Locale-Suap, con decorrenza dal 1.5.2022 e sino al 30.4.2025;

CONFERMA

-allo stesso la posizione organizzativa di cui all'artt. 13 e 17 comma 3 del CCNL Funzioni Locali 21.5.2018 con riconoscimento della relativa retribuzione di posizione di cui all'artt. 15 e 17 comma 5 del predetto CCNL nella misura di € 12.000,00 annuali comprensivi di tredicesima mensilità –che sarà riproporzionata ai sensi dell'art.10 del CCNL in funzione dell'orario di lavoro, dando atto che l'indennità di risultato è stabilita dall'art. 17 del CCDDI sottoscritto in data 19.12.2018;

-la flessibilità del relativo personale per le attività straordinarie.

DISPONE

I) Di notificare il presente provvedimento al dipendente interessato;

II) pubblicare sul sito internet istituzionale dell'ente:

-nella «*Amministrazione trasparente*», sotto sezione di secondo livello denominata “*dotazione organica*” nell'ambito della sotto sezione di primo livello denominata “*posizioni organizzative*”, per finalità di tipo “conoscitivo/informativo”, ai sensi degli artt. 9 comma 1 e 16 del D.Lgs. 14.3.2013 n° 33, in premessa citato;

-all'Albo pretorio on line, ai fini della presunzione di conoscenza degli atti pubblicati e con lo scopo di produrre gli effetti giuridici cui è preordinata, ai sensi dell'art. 32 della legge 69/2009 nonché dell'art. 9 comma 1 del D.Lgs. 14.3.2013 n° 33, in premessa citati;

-il presente provvedimento, nonché il curriculum vitae e la dichiarazione rilasciata dalla dipendente in questione ai sensi dell'art. 20 del D.Lgs. 39/2013 in premessa citati, nella «*Amministrazione trasparente*», sotto sezione di secondo livello denominata “*dotazione organica*” nell'ambito della sotto sezione di primo livello denominata “*posizioni organizzative*”, per finalità di tipo “conoscitivo/informativo”, ai sensi degli artt. 9 comma 1 e 14 commi 1, 1bis e 1quinqies del D.Lgs. 14.3.2013 n° 33, in premessa citato;

-il presente provvedimento all'Albo pretorio on line, ai fini della presunzione di conoscenza degli atti pubblicati e con lo scopo di produrre gli effetti giuridici cui è preordinata, ai sensi dell'art. 32 della legge 69/2009, in premessa citato;

l'Ufficio ragioneria è incaricato di assumere apposito impegno di spesa al Bilancio dell'Ente a copertura dell'onere finanziario derivante dall'adozione del presente provvedimento;

DECRETO N.3 DEL 20-04-2022

**OGGETTO: NOMINA RESPONSABILE AREA POLIZIA LOCALE-SUAP CON
ATTRIBUZIONE DELLA POSIZIONE ORGANIZZATIVA EX ARTT. 13 E 17 COMMA 3
CCNL 21.5.2018.**

Il presente decreto viene confermato e sottoscritto.

Il Sindaco
Erculiani Sergio

**Documento informatico sottoscritto con firma digitale ai sensi dell'art.24 del D.Lgs. n.82/2005 e
ss.mm.ii.**