

**VERBALE N. 4 DEL 7.4.2022 –
PARERE SULLA PROPOSTA DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE
AVENTE AD OGGETTO “PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE
2022/2024, MODIFICA PIANO DELLE ASSUNZIONI ANNO 2022 E REVISIONE
DOTAZIONE ORGANICA. AGGIORNAMENTO”**

Il giorno 7 aprile 2022, il Revisore del Comune di Porlezza, dott.ssa Mara Regonasci, ha esaminato, al fine di esprimere il parere di competenza, la proposta di deliberazione della Giunta comunale avente ad oggetto “Piano triennale dei fabbisogni di personale 2022/2024, modifica piano delle assunzioni anno 2022 e revisione dotazione organica. Aggiornamento”, ricevuta via mail in data 6.4.2022 e corredata dei seguenti allegati:

- deliberazione della Giunta comunale n. 106 del 7.12.2021 “Piano triennale dei fabbisogni di personale 2022/2024, piano delle assunzioni anno 2022 e revisione dotazione organica” e relativi allegati A, B, C e D;
- parere di regolarità tecnica favorevole del Responsabile del servizio Area Personale;
- parere di regolarità contabile favorevole del Responsabile del Servizio Area Economico-finanziaria.

Il Revisore, esaminata la documentazione ricevuta, osserva quanto segue.

Richiamati:

- l'art. 19, comma 8, della Legge n. 448/2001 che dispone la verifica da parte dell'organo di revisione, del rispetto del principio di riduzione della spesa del personale e consente che eventuali deroghe a tale principio siano adeguatamente motivate;
- l'art. 9 comma 28 del D.L. 78/2010, convertito con modificazioni dalla L. 122/2010 che disciplina i vincoli e limiti imposti agli enti locali per l'instaurazione di rapporti di lavoro flessibili;
- l'art. 6 del D. Lgs. nr. 165/2001, come modificato dall'art. 4 del D. Lgs. nr. 75/2017, il quale disciplina l'organizzazione degli uffici ed il piano triennale dei fabbisogni di personale, da adottare annualmente in coerenza con la pianificazione pluriennale delle attività e della performance, nonché con le linee di indirizzo emanate ai sensi del successivo art. 6-ter, nel rispetto delle facoltà assunzionali previste a legislazione vigente e tenuto conto della consistenza della dotazione organica del personale in servizio, nonché della relativa spesa;
- l'art. 1, comma 557, della Legge n. 296/2006 e s.m.i. che prevede la riduzione delle spese di personale, garantendo il contenimento della dinamica retributiva ed occupazionale;
- l'art. 1, comma 561, della Legge n. 296/2006 che stabilisce che gli Enti non rispettosi della normativa sul patto di stabilità interno non possono procedere ad assunzioni di personale a qualsiasi titolo e con qualsiasi tipo di contratto;
- l'art. 33 comma 2 Dal. 30.4.2019 n. 34 convertito con modificazioni dalla L. 28 giugno 2019, n. 58 che prevede che sia asseverato il rispetto pluriennale dell'equilibrio di bilancio nonché il rispetto dei limiti e vincoli in materia di spesa di personale;
- gli artt. 4 comma 2 e 5 commi 1 e 2 del Dpcm 17-3-2000;
- i contenuti e gli allegati dello schema di deliberazione in esame nella quale sono calcolati i margini assunzionali e le spese del personale in servizio;
- le motivazioni espresse nel contenuto della proposta di deliberazione della Giunta Comunale.

Preso atto che l'Ente intende modificare il Piano delle assunzioni anno 2022, approvato con deliberazione della Giunta comunale n. 106 del 07/12/2021, prevedendo:

- l'attivazione di un tirocinio formativo di anni uno con decorrenza indicativamente dal 13/06/2022 al 12/06/2023 mediante l'adesione a Dote Comune 2021 di Regione Lombardia;
- l'assunzione a tempo pieno e determinato di un istruttore amministrativo, cat. C1, per il presidio dell'Ufficio Turistico;
- il reclutamento dei seguenti lavoratori dipendenti con contratto di lavoro a tempo pieno ed indeterminato:

Categoria CCNL	Profilo professionale	Area	Spesa
C in sostituzione del personale cessato a far data dal 1.2.2022	Istruttore	Amministrativa, Personale	€ 31.210,54
C già presente nella precedente fabbisogno del 7.12.2021	Istruttore	Amministrativa, Personale	€ 31.210,54
C già presente nella precedente fabbisogno del 7.12.2021	Agente di Polizia Locale	Polizia Locale	€ 31.210,54
B3 in sostituzione del C del precedente fabbisogno del 7.12.2021	Istruttore	Tecnica, LL.PP., paesaggio, settore manutentivo, edilizia provata ed urbanistica	€ 29.193,53
C in sostituzione del personale (B3) cessato a far data da maggio 2022	Istruttore	Demografici	€ 31.210,53

nonché la copertura dei posti che si renderanno vacanti a seguito delle cessazioni dal servizio dei dipendenti in forza al Comune di Porlezza. La spesa derivante dalla predetta modifica rispetta vincoli e limiti imposti dalla disciplina in tema di contenimento della spesa di personale degli enti locali, essendo inferiore a quella prevista con il precedente piano delle assunzioni 2022.

Rilevato che, conseguentemente, viene approvata una nuova dotazione organica redatta sulla base delle assunzioni e cessazioni programmate nel triennio 2022/2024, rappresentata dalla sottostante tabella:

AREA FUNZIONALE	Tipologia rapporto	A	B	B3	C	D	D3	TOTALE
-----------------	--------------------	---	---	----	---	---	----	--------

AMMINISTRATIVA E PERSONALE	Tempo pieno				3		1	4
	Part time							
DEMOGRAFICI	Tempo pieno			2	1			3
	Part time							
ECONOMICO - FINANZIARIA	Tempo pieno			1	1	1		3
	Part time							
TECNICA-PAESAGGIO	Tempo pieno							
	Part time					1		1
TECNICA – EDILIZIA PRIVATA ED URBANISTICA	Tempo pieno				2			2
	Part time							
TECNICA – PATRIMONIO E MANUTENZIONI	Tempo pieno		3		2			5
	Part time							
TECNICA PATRIMONIO E MANUTENZIONI – EDILIZIA PRIVATA ED URBANISTICA	Tempo pieno				1			1
	Part time							
POLIZIA LOCALE E COMMERCIO	Tempo pieno				3	1		4
	Part time							
TOTALE	Tempo pieno		3	3	13	2	1	22
	Part time					1		1
TOTALE FABBISOGNO/DOTAZIONE								23

Verificato:

- che sono rispettati i vincoli di spesa per il personale imposti dall'art. 1 commi 557- e seguenti della Legge nr. 296/2006 e s.m.i., in tema di contenimento della spesa del personale (spesa potenziale massima);
- il rispetto dei vincoli di finanza pubblica da parte del Comune;
- che l'Ente non si trova in stato di dissesto finanziario o in condizioni di deficiarietà strutturale;
 - che il Comune, ai sensi dell'articolo 33 del D. Lgs. nr. 165/2001, ha accertato la non sussistenza di situazioni di soprannumero e di eccedenza di personale nella struttura comunale e che pertanto l'ente non deve avviare procedure per la dichiarazione di esubero di dipendenti;
- il rispetto dei vincoli e limiti imposti agli enti locali per l'instaurazione di rapporti di lavoro flessibili, ai sensi dell'art. 9 comma 28 del D.L. 78/2010, convertito con modificazioni dalla L. 122/2010;
- il rispetto pluriennale dell'equilibrio di bilancio nonché il rispetto dei limiti e vincoli in materia di spesa di personale di cui all'art. 33 comma 2 Dal.30.4.2019 n. 34 convertito con modificazioni dalla L. 28 giugno 2019, n.

58 nonché artt. 4 comma 2 e 5 commi 1 e 2 del Dpcm 17.3.2000.

Tutto ciò premesso il Revisore

CERTIFICA

- che l'aggiornamento del Programma triennale è stato redatto nel rispetto del principio di riduzione complessiva della spesa di cui all'articolo 39 della Legge 27 dicembre 1997, n. 449 e all'art. 19, comma 8, del D. Lgs nr. 448/2001.
- il rispetto dei vincoli e limiti imposti agli enti locali per l'instaurazione di rapporti di lavoro flessibili, ai sensi dell'art. 9 comma 28 del D.L. 78/2010, convertito con modificazioni dalla L. 122/2010;

ASSEVERA

il rispetto pluriennale dell'equilibrio di bilancio nonché il rispetto dei limiti e vincoli in materia di spesa di personale di cui all'art. 33 comma 2 D.l. 30.4.2019 n. 34 convertito con modificazioni dalla L. 28 giugno 2019, n. 58

ESPRIME

parere favorevole sulla suddetta proposta di deliberazione.

IL REVISORE

Dott.ssa Mara Regonaschi *firmato digitalmente*



