

COMUNE DI PORLEZZA

Accordo collettivo decentrato integrativo del personale non dirigente del Comune di Porlezza –

Ripartizione del fondo delle risorse decentrate relative all'anno 2022

L'anno duemilaventidue, il giorno VENTIDUE del mese di DICEMBRE

Ruolo	Nominativo
1. Presidente	Erculiani Sergio
2. Componente	Gianotti dott.ssa Silvia
3. Componente	Mancassola Dolores
4. Componente	Falchi Matteo
5. Componente	Dott. Lanfranconi Walter
5. Componente	Tomba Alessandra
5. Componente	Mandras Brunella

Delegazione di parte sindacale:

Sigla	Nominativo
C.G.I.L.	Macri dott.ssa Stefania
C.I.S.L.	Bellini dott. Gesuele

Rappresentanze Sindacali Unitarie:

PRESENTI	ASSENTI
Matteo Pesenti (CISL)	
Michela Erba (CISL)	
Iannazzo Sofia (CISL)	
Battistella Jeanine (CGIL)	

Le parti sopra rappresentate riassumono il seguente accordo di contratto collettivo decentrato integrativo del Comune di Porlezza "Ripartizione del fondo delle risorse decentrate relativo all'anno 2022"

**Art.1 – Costituzione delle risorse decentrate**

1. Il fondo delle risorse decentrate, come da prospetto, è stato costituito nel rispetto della normativa contrattuale vigente ovvero:

1. pieno rispetto delle norme legislative in materia di contenimento della spesa di personale;
2. applicazione puntuale delle norme contrattuali nazionali per la costituzione e la finalizzazione del fondo delle risorse decentrate;
3. sono stati previsti i compensi derivanti da specifiche disposizioni di legge, non sottoposte al limite, ai sensi dell'art.67, comma 3, lett. c) e lett. e);

**Art.2 – Finalizzazione delle risorse decentrate**

1. Le risorse decentrate sono finalizzate al pagamento del trattamento accessorio prevedendo la totale applicazione dei CCNL con riferimento ai singoli istituti di trattamento accessorio che compongono le politiche di sviluppo delle risorse umane e nello specifico alle indennità per specifica responsabilità, per l'anno 2022.

Si stabilisce di corrispondere come da verbali in premessa richiamati:

n. 4 quote di specifiche Responsabilità (art.70 quinquies, c.2 del CCCNL 2016-2018) € 350,00 x 4 = € 1.400,00

n. 7 quote di specifiche Responsabilità (art.70 quinquies, c.1 del CCCNL 2016-2018) = € 7.219,41,00

Si mette a disposizione un massimale di € 800,00 per i passaggi di categoria orizzontali come da verbale sopra richiamato.

Le risorse sono, altresì, finalizzate alle indennità di rischio e disagio come già previsto nei precedenti accordi e, per la parte consistente, alla valorizzazione delle risorse per la produttività e il miglioramento dei servizi.

Si raggiunge l'accordo di destinare l'economia degli straordinari, non utilizzati dai soggetti cui erano stati messi a disposizione, per aumentare il fondo dell'indennità di risultato, sulla base della considerazione che, in presenza di una sotto dotazione organica, se il personale non ha effettuato straordinari il carico di lavoro non può che essere che gravato sui Responsabili di servizio, incremento peraltro già fatto l'anno scorso anche in considerazione dell'entità del fondo risorse decentrate degli ultimi anni.

### Art. 3 – Principi per l'erogazione dei compensi


1. Restano fermi i principi in materia di premialità senza alcuna deroga alla natura e ai contenuti dei progetti e dei programmi di produttività e alla conseguente necessità di valutare comunque l'effettivo apporto partecipativo dei lavoratori coinvolti negli stessi; pertanto i lavoratori e le lavoratrici hanno titolo ad essere valutati per l'attività di servizio svolta e per i risultati effettivamente conseguiti ed hanno titolo a percepire i compensi di produttività, secondo le previsioni del contratto integrativo vigente; in altri termini la corretta applicazione del sistema permanente di valutazione dell'Ente garantisce che l'erogazione dei compensi incentivanti escluda ogni forma di automatica determinazione del compenso o di "erogazione a pioggia".

### Art. 4 – Erogazione dei compensi di performance

1. L'erogazione dei compensi incentivanti deve avvenire previa valutazione delle qualità delle prestazioni individuali e collettive e a conclusione del processo di valutazione medesimo.
2. Beneficiari dei suddetti compensi incentivanti sono i dipendenti del Comune di Porlezza.
3. Gli eventuali risparmi di distribuzione delle somme dei fondi per la contrattazione integrativa che derivano da finanziamenti aventi carattere di variabilità costituiscono economie di bilancio.

### Per la delegazione di parte pubblica

Presidente : Erculiani Sergio



Per la delegazione di parte sindacale firmata digitalmente ai sensi dell'art. 24 e seguenti del D. Lgs. 82/2005.

C.G.I.L. Macrì Stefania

C.I.S.L. Bellini Gesuele

### Per la delegazione di parte sindacale

C.I.S.L. Iannazzo Sofia..... 

C.I.S.L. Pesenti Matteo..... 

C.I.S.L. Erba Michela..... 

C.G.I.L.. Battistella Jeanine..... 