

ORIGINALE



COMUNE DI PORLEZZA
Provincia di Como

VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

Numero 31 in data 17-04-2019

Oggetto: SISTEMA DI GRADUAZIONE DELLA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE DELLE POSIZIONI ORGANIZZATIVE - APPROVAZIONE REGOLAMENTO

L'anno **duemiladiciannove** addì **diciassette** del mese di **Aprile** alle ore **14:00** nella Sede Municipale, convocata dal Sindaco, si è riunita la Giunta Comunale.

Risultano presenti:

Cognome e Nome	Carica	Presenti	Assenti
ERCULIANI SERGIO	SINDACO	X	
GRASSI ENRICA	ASSESSORE	X	
LAMBERTI MAURO	ASSESSORE	X	
MASSAINI CINZIA	ASSESSORE	X	
FACCINI CRISTINA	ASSESSORE		X
Presenti – Assenti		4	1

Assiste alla seduta il Segretario Comunale Ciraulo dott.ssa Maria la quale provvede alla redazione del presente verbale.

Essendo legale il numero degli intervenuti, il Sig. Erculiani rag. Sergio – nella sua qualità di SINDACO – assume la presidenza e dichiara aperta la discussione per la trattazione dell'argomento indicato in oggetto.

LA GIUNTA COMUNALE

Premesso che:

- l'articolo 13 del CCNL 21/5/2018 del Comparto delle Funzioni locali istituisce l'Area delle posizioni organizzative sulla base di due tipologie riguardanti:
 - a) lo svolgimento di funzioni di direzione di unità organizzative di particolare complessità, caratterizzate da elevato grado di autonomia gestionale e organizzativa;
 - b) lo svolgimento di attività con contenuti di alta professionalità, comprese quelle comportanti anche l'iscrizione ad albi professionali, richiedenti elevata competenza specialistica acquisita attraverso titoli formali di livello universitario del sistema educativo e di istruzione oppure attraverso consolidate e rilevanti esperienze lavorative in posizioni ad elevata qualificazione professionale o di responsabilità, risultanti dal curriculum;
- le Amministrazioni del comparto delle funzioni locali sono chiamate a rivedere l'assetto dell'Area delle posizioni organizzative entro un anno dalla data di entrata in vigore del nuovo CCNL;
- si rende di conseguenza necessario ridefinire i criteri di conferimento e revoca degli incarichi di posizione organizzativa, i criteri di graduazione della retribuzione di posizione nonché i criteri per l'attribuzione della retribuzione di risultato;
- l'articolo 14 del CCNL demanda agli enti di stabilire la graduazione delle posizioni organizzative, entro i limiti dettati dalla stessa norma, sulla base di criteri predeterminati che tengano conto della complessità e della rilevanza delle responsabilità amministrative e gestionali di ciascuna posizione, oltre che di eventuali deleghe di funzioni dirigenziali;
- a seguito della nuova disciplina introdotta dal predetto CCNL, la presente proposta di regolamento considera come oggetto di analisi gli elementi che, a termini di contratto, qualificano le singole posizioni organizzative; è previsto quindi che ciascuna posizione sia analizzata sulla base di parametri che tengano conto, a termini di contratto, di fattori di complessità, di autonomia gestionale e organizzativa, della conseguente responsabilità e delle professionalità applicabili;
- il sistema di graduazione proposto, impostato sui criteri specificati nello schema di regolamento allegato, consente ai soggetti incaricati della relativa attività, di analizzare le caratteristiche di ogni singola posizione e, di conseguenza, di attribuire il punteggio relativo;

Viste:

- la Deliberazione di Giunta n. 119 del 25/09/2018, contenente la definizione degli indirizzi alla delegazione trattante di parte pubblica per l'attuazione del CCNL 21/5/2018;
- la Deliberazione di Giunta n. 167 del 14/12/2018 di autorizzazione alla sottoscrizione del CCDI per il periodo 2018-2020, del CCDI- parte economica 2018 e del verbale di confronto;

Dato atto che sono stati attivati i livelli di relazione sindacale previsti dagli artt. 5 e 7 del CCNL 1/5/2018;

Visti:

- il CCDI per il periodo 2018-2020, del CCDI- parte economica 2018, sottoscritto in data 19-12-2018 ed inviato all'ARAN in data 19/12/2018;
- il verbale di confronto del Comune di Porlezza, sottoscritto in data 19/12/2018 ed avente ad oggetto i criteri generali dei sistemi di valutazione della performance e i criteri per la graduazione delle posizioni organizzative, ai fini dell'attribuzione della relativa indennità e i criteri per il conferimento e la revoca degli incarichi di P.O.;

Visto il parere di regolarità tecnica e contabile ex art.49 Tuel, espressi dai Responsabili di servizio interessati;

AD UNANIMITA' di voti

DELIBERA

- di richiamare la premessa parte narrativa a costituire parte integrante e sostanziale del presente atto;
- di approvare il nuovo sistema di graduazione delle posizioni organizzative come da regolamento allegato al presente provvedimento e composto da n.9 articoli e n. 2 allegati;
- di dare atto che le aree sono individuate secondo l'allegato organigramma;
- di attribuire la retribuzione di posizione alle P.O. secondo le seguenti fasce di punteggio:

PERSONALE CATEGORIA C

FASCIA PUNTEGGIO	FASCIA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE
FINO A 50	3.000,00

DA 51 A 60	4.000,00
DA 61 A 70	5.000,00
DA 71 A 80	6.000,00
DA 81 A 90	7.500,00
OLTRE 90	9.500,00

PERSONALE CATEGORIA D

FASCIA PUNTEGGIO	FASCIA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE
FINO A 50	5.000,00
DA 51 A 60	9.000,00
DA 61 A 70	12.000,00
DA 71 A 80	13.000,00
DA 81 A 90	14.000,00
OLTRE 90	16.000,00

-di determinare l'importo massimo di aumento delle indennità di posizione e risultato a valere sulla capacità assunzionale, ai sensi dell'art.11 bis comma 2 del D.L. 135/2019, in Euro 18.500,00;

-di dare atto che il sindaco, a seguito della pesatura da parte del Nucleo di valutazione, con proprio decreto provvederà alla nomina delle singole P.O. ed all'attribuzione della relativa indennità, secondo le fasce di cui sopra e nel citato limite di spesa;

-di dare atto che tale importo risulta disponibile nei pertinenti piani finanziari e relativi capitoli di spesa;

-di trasmettere copia della presente ai rappresentanti delle organizzazioni sindacali territoriali e RSU per l'informazione di cui all'art. 4, , C.C.N.L. 21.05.2018;

-di pubblicare copia della presente sul sito istituzionale nel rispetto dei principi di trasparenza, ai sensi della normativa in materia;

-di trasmettere copia del presente provvedimento, contestualmente alla pubblicazione all'Albo ai capigruppo consiliari;

INDI la presente, con separata votazione favorevole unanime resa nei modi e nelle forme di legge, è dichiarata immediatamente eseguibile ex art. 134 c. 4 TUEL.

Letto, confermato e sottoscritto.

Il Presidente
Erculiani rag. Sergio

Il Segretario Comunale
Ciraulo dott.ssa Maria

Documento informatico sottoscritto con firma digitale ai sensi dell'art. 24 del D.Lgs. n. 82/2005 e ss.mm.ii.

Deliberazione dichiarata immediatamente eseguibile ai sensi dell' art. 134, comma 4, del D.Lgs. 267/2000 e.ss.mm.ii.

Deliberazione esecutiva ad ogni effetto di legge decorso il decimo giorno di pubblicazione, ai sensi dell'art. 134, comma 3, del D.Lgs n. 267/2000 e.ss.mm.ii.
