



COMUNE DI PORLEZZA

Provincia di Como

VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

Numero 20 in data 24-02-2023

Oggetto: APPROVAZIONE DEL PIANO INTEGRATO DI ATTIVITÀ E ORGANIZZAZIONE (PIAO) 2023/2025

L'anno **duemilaventitre** addì **ventiquattro** del mese di **Febbraio** alle ore **12:10** nella Sede Municipale, convocata dal Sindaco, si è riunita la Giunta Comunale.

Risultano presenti:

Cognome e Nome	Carica	Presenti	Assenti
ERCULIANI SERGIO	SINDACO	X	
GRASSI ENRICA	VICE SINDACO	X	
MASSAINI CINZIA	ASSESSORE	X	
FACCINI CRISTINA	ASSESSORE		X
MUTTONI PAOLO	ASSESSORE	X	
Presenti – Assenti		4	1

Assiste alla seduta il SEGRETARIO COMUNALE DOTT.SSA PESCARIN VANIA il quale provvede alla redazione del presente verbale.

Essendo legale il numero degli intervenuti, il SINDACO ERCULIANI SERGIO – nella sua qualità di PRESIDENTE – assume la presidenza e dichiara aperta la discussione per la trattazione dell'argomento indicato in oggetto.

LA GIUNTA COMUNALE

Premesso che:

- con deliberazione della Giunta Comunale n. 35 del 13/04/2022, dichiarata immediatamente esecutiva, è stato approvato il Piano della Performance 2022/2024 e Piano degli Obiettivi 2022;
- con deliberazione di Consiglio Comunale n. 37 in data 28.11.2022 è stato approvato il DUP periodo 2023/2025;
- con deliberazione di Consiglio Comunale n. 42 del 22.12.2022, esecutiva, è stato approvato l'aggiornamento al DUP anno 2023/2025
- con deliberazione di Consiglio Comunale n. 43 del 22.12.2022, esecutiva, è stato approvato il bilancio di previsione esercizio 2023, triennio 2023/2025;
- con deliberazione della Giunta Comunale n. 119 del 22.12.2022, esecutiva, è stato approvato il Piano Integrato di Attività ed Organizzazione (PIAO) periodo 2022/2024;
- con deliberazione della Giunta Comunale n. 120 del 22.12.2022, esecutiva, è stato approvato il Piano Esecutivo di Gestione anni 2023-2024-2025;

Visto lo Statuto Comunale;

Visto il D.Lgs. 267/2000;

Visto il D.Lgs. 165/2001;

Premesso che il D.L. 9/6/2021, n. 80, convertito in legge, con modificazioni, dall'art. 1, comma 1, L. 6/8/2021, n. 113, recante: "Misure urgenti per il rafforzamento della capacità amministrativa delle pubbliche amministrazioni funzionale all'attuazione del Piano nazionale di ripresa e resilienza (PNRR) e per l'efficienza della giustizia" ha introdotto per le pubbliche amministrazioni con più di cinquanta dipendenti (con esclusione delle scuole di ogni ordine e grado e delle istituzioni educative, di cui all'art. 1, comma 2, del D.Lgs. n. 165/2001), un nuovo strumento di programmazione, definito "Piano integrato di attività e organizzazione" (di seguito "PIAO"), da adottare entro il 31 gennaio di ogni anno, nel rispetto delle vigenti discipline di settore e, in particolare, del D.Lgs. n. 150/1990 e della L. n. 190/2012 (cfr. art. 6 del D.L. 09/06/2021, n. 80);

Precisato che ai sensi dell'art. 6, comma 2, del predetto D.L. 09/06/2021, n. 80 il PIAO ha durata triennale, viene aggiornato annualmente, e definisce:

- a) gli obiettivi programmatici e strategici della performance secondo i principi e criteri direttivi di cui all'articolo 10 del D.Lgs. n. 150/2009;
- b) la strategia di gestione del capitale umano e di sviluppo organizzativo, anche mediante il ricorso al lavoro agile, e gli obiettivi formativi annuali e pluriennali, finalizzati ai processi di pianificazione secondo le logiche del project management, al raggiungimento della completa alfabetizzazione digitale, allo sviluppo delle conoscenze tecniche e delle competenze trasversali e manageriali e all'accrescimento culturale e dei titoli di studio del personale, correlati all'ambito d'impiego e alla progressione di carriera del personale;
- c) gli strumenti e gli obiettivi del reclutamento di nuove risorse e della valorizzazione delle risorse interne, compatibilmente con le risorse finanziarie riconducibili al piano triennale dei fabbisogni di personale, di cui all'articolo 6 del D.Lgs. n. 165/2001;
- d) gli strumenti e le fasi per giungere alla piena trasparenza dei risultati dell'attività e dell'organizzazione amministrativa nonché per raggiungere gli obiettivi in materia di contrasto alla corruzione, secondo quanto previsto dalla normativa vigente in materia e in conformità agli indirizzi adottati dall'Autorità nazionale anticorruzione (ANAC) con il Piano nazionale anticorruzione;
- e) l'elenco delle procedure da semplificare e reingegnerizzare ogni anno, anche mediante il ricorso alla tecnologia e sulla base della consultazione degli utenti, nonché la pianificazione delle attività inclusa la graduale misurazione dei tempi effettivi di completamento delle procedure effettuata attraverso strumenti automatizzati;
- f) le modalità e le azioni finalizzate a realizzare la piena accessibilità alle amministrazioni, fisica e digitale, da parte dei cittadini ultrasessantacinquenni e dei cittadini con disabilità;
- g) le modalità e le azioni finalizzate al pieno rispetto della parità di genere, anche con riguardo alla composizione delle commissioni esaminatrici dei concorsi;
- h) le modalità di monitoraggio degli esiti, con cadenza periodica, inclusi gli impatti sugli utenti, anche attraverso rilevazioni della soddisfazione degli utenti stessi mediante gli strumenti di cui al D.Lgs. n. 150/2009, nonché le modalità di monitoraggio dei procedimenti attivati ai sensi del D.Lgs. n. 198/2009;

Visto il DPR 24 giugno 2022, n. 81, avente ad oggetto: “Regolamento recante individuazione degli adempimenti relativi ai Piani assorbiti dal Piano integrato di attività e organizzazione”, approvato ai sensi dell’art. 6, comma 5, del D.L. 9/6/2021, n. 80 convertito con modificazioni nella L. 6/8/2021, n. 113;

Dato Atto che ai sensi dell’art. 1 del predetto DPR n. 81/2022 sono stati soppressi, in quanto assorbiti nelle apposite sezioni del PIAO, gli adempimenti inerenti ai piani di seguito indicati:

- Piano dei fabbisogni di personale di cui all’art. 6, commi 1,4,6 e art. 6-ter del D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165;
- Piano delle azioni concrete di cui all’art. 60 –bis, comma 2 del D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165;
- Piano per razionalizzare l’utilizzo delle dotazioni strumentali, anche informatiche, che corredano le stazioni di lavoro nell’automazione d’ufficio di cui all’art. 2, comma 594, lett. a) della legge 24 dicembre 2007, n. 244;
- Piano della performance di cui all’art. 10, comma 1, lett. a) e comma 1-ter del D.Lgs. 27 ottobre 2009, n. 150;
- Piano triennale per la Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza di cui all’art. 1, commi 5, lett. a) e 60, lett. a) della legge 6 novembre 2012, n. 190;
- Piano organizzativo del lavoro agile, di cui all’art. 14, comma 1 della legge 7 agosto 2015, n. 124;
- Piano delle azioni positive di cui all’art. 48, comma 1 del D.Lgs. 11 aprile 2006, n. 198;

Precisato che per le amministrazioni tenute alla redazione del PIAO tutti i richiami ai piani di cui al precedente paragrafo sono da intendersi come riferiti alla corrispondente sezione del PIAO (art. 1, comma 2 del D.P.R. 24/6/2022, n. 81);

Visto il D.M. 30/06/2022, n. 132 del Ministro per la Pubblica Amministrazione avente ad oggetto: “Regolamento recante definizione del contenuto del Piano integrato di attività e organizzazione”, a mezzo del quale è stata definita l’articolazione del PIAO, proponendo una guida alla sua compilazione con la descrizione sintetica delle azioni/attività oggetto di pianificazione, contenuta nell’allegato al decreto stesso, nonché le modalità semplificate per l’adozione dello stesso per gli Enti con meno di 50 dipendenti;

Dato Atto che ai sensi dell’art. 2 del D.M. 30/06/2022, n. 132 il PIAO contiene la scheda anagrafica dell’amministrazione ed è suddiviso nelle sezioni di cui agli articoli 3, 4 e 5 del decreto medesimo. Le sezioni sono a loro volta ripartite in sottosezioni di programmazione, riferite a specifici ambiti di attività amministrativa e gestionale;

Precisato che sono esclusi dal PIAO gli adempimenti di carattere finanziario non contenuti nell’elenco di cui all’art. 6, comma 2, lettere da a) a g) del decreto-legge 9 giugno 2021, n. 80 convertito, con modificazioni, dalla legge 6 agosto 2021, n. 113 (cfr. art. 2, comma 2 del D.M. 30/06/2022, n. 132);

Richiamata la deliberazione del Consiglio comunale n. 37 del 28/11/2022 con la quale è stato approvato il Documento Unico di Programmazione (DUP) 2023/2025 nonché la deliberazione del Consiglio Comunale n. 42 del 28/11/2022 con la quale è stato approvato l’aggiornamento al DUP anno 2023/2025;

Richiamata la deliberazione del Consiglio comunale n. 43 del 22/12/2022 con la quale è stato avente ad oggetto “Approvazione del bilancio di previsione 2023 –2025, della nota integrativa e dei relativi allegati”;

Richiamata la deliberazione della Giunta comunale n. 120 del 22/12/2022, con la quale è stato approvato il Piano Esecutivo di Gestione 2023-2025;

Richiamato il nuovo PNA 2022 approvato dal Consiglio dell’ Anac il 16 novembre 2022 che introduce alcune novità in tema di “Rafforzamento dell’antiriciclaggio, Identificazione del titolare effettivo delle società che concorrono ad appalti pubblici, Mappatura dei processi, Pantouflage, Obblighi di pubblicazione e fondi PNRR”;

Visto il comunicato del Presidente ANAC del 24 gennaio 2023, che ha differito al 31 marzo 2023 la scadenza, inizialmente fissata per il 31 gennaio, per la predisposizione del Piano triennale di prevenzione della corruzione e della trasparenza – PTPCT 2023-2025, nonché quella per l’adozione del Piano integrato di attività e organizzazione (PIAO) 2023-2025 al fine di:

- garantire alle pubbliche amministrazioni il tempo necessario per predisporre al meglio il PTPCT 2023-2025, evitando difficoltà agli enti, chiamati a recepire in tempi stretti le nuove indicazioni, e dando loro la possibilità di preparare i piani adeguatamente e non “frettolosamente e in maniera non approfondita”.
- assicurare i tempi necessari per la corretta predisposizione dell’intero ciclo di programmazione del PIAO e per l’elaborazione, da parte delle amministrazioni obbligate, di un documento integrato con i precedenti strumenti e aggiornato ai recenti interventi normativi.

Ravvisata la necessità di procedere all'approvazione del Piano integrato di attività e organizzazione 2023/2025, in coerenza con gli strumenti di programmazione riferiti al triennio 2023/2025, già approvati con le deliberazioni sopra citate, ed in coerenza con il quadro normativo vigente, descritto nelle premesse del presente provvedimento;

Visto il Piano integrato di attività e organizzazione 2023/2025, allegato al presente provvedimento per formarne parte integrante e sostanziale” (allegato 1), redatto in conformità allo schema previsto dal D.M. 30/06/2022, n. 132;

Dato Atto che:

- al fine di coinvolgere nella predisposizione del Piano cittadini ed organizzazioni portatrici di interessi, in data 24/01/2023 è stato pubblicato sul sito web istituzionale del Comune un avviso pubblico contenente l'invito a presentare eventuali suggerimenti, proposte, idee sui contenuti della sottosezione “Rischi corruttivi e trasparenza” della sezione “Valore pubblico, Performance e Anticorruzione” del PIAO 2023/2025. L'avviso è stato comunicato anche a tutti i dipendenti dell'ente, mediante la rete intranet del Comune. Al termine della pubblicazione non sono pervenute osservazioni;
- la Giunta Comunale con deliberazione n. 119 del 22/12/2022 ha approvato la bozza del piano triennale delle azioni positive che costituisce parte della sottosezione 2.2 “Performance” inerente le pari opportunità e l'equilibrio di genere del P.I.A.O.;
- il Piano delle azioni positive contenuto nella Sezione 2 “Valore pubblico, performance e anticorruzione” è stato trasmesso in data 13.01.2023 alla Consigliera di parità della Provincia di Como che ha espresso parere “positivo” come da nota trasmessa il 13.01.2023 ns. prot. 420;
- con nota prot.784 in data 24.01.2023 è stata trasmessa al Nucleo di Valutazione nella persona del Dott. Andrea Scacchi la comunicazione di avvio del procedimento di approvazione del PIAO 2023/2025 e lo stesso ha ritenuto il “piano conforme” al dettato normativo nel quale viene anche recepito, come da comunicazione trasmessa in data 30.01.2023 ns. prot. 1055;
- con nota in data 06.02.2023 è stato trasmesso alle Organizzazioni sindacali il piano del fabbisogno del personale anni 2023/2025, facente parte della sezione 3 “Organizzazione e capitale umano”;

Dato Atto che è stato richiesto il parere del collegio dei revisori dei conti ai sensi dell'art. 19, comma 8, della Legge n. 448/2001 e del DM 17.03.2020, in merito alla sezione 3 – Organizzazione e capitale umano, sottosezione di programmazione Piano triennale dei fabbisogni di personale del PIAO 2023/2025, assunto al prot. comunale n. 1112 in data 01.02.2023

Visto il parere favorevole del Segretario generale in ordine alla regolarità tecnica, ai sensi dell'art. 49, comma 1, del D.Lgs. n. 267/2000;

Visto il parere favorevole del dirigente del Settore Servizi finanziari in ordine alla regolarità contabile, ai sensi dell'art. 49, comma 1, del D.Lgs. n. 267/2000;

Visti:

- l'art. 6 del D.L. 09/06/2021, n. 80 recante: “Misure urgenti per il rafforzamento della capacità amministrativa delle pubbliche amministrazioni funzionale all'attuazione del Piano nazionale di ripresa e resilienza (PNRR) e per l'efficienza della giustizia”;
- il D.P.R. 24/06/2022, n. 81, recante: “Regolamento recante individuazione degli adempimenti relativi ai Piani assorbiti dal Piano integrato di attività e organizzazione”;
- il D.M. 30/06/2022, n. 132, recante: “Regolamento recante definizione del contenuto del Piano integrato di attività e organizzazione”;
- il D.Lgs. 27/10/2009, n. 150 e ss.mm.ii. recante: “Attuazione della legge 4 marzo 2009, n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni.”;
- la legge 06/11/2012, n. 190 e ss.mm.ii., recante: “Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità nella pubblica amministrazione”;
- il D.Lgs. 14/03/2013, n. 33 e ss.mm.ii. recante: “Riordino della disciplina riguardante gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle Pubbliche Amministrazioni”;
- il D.Lgs. 30/03/2001, n. 165 e ss.mm.ii., recante: “Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche”;
- il D.Lgs. 11/04/2006, n. 198 e ss.mm.ii., recante: “Codice delle pari opportunità tra uomo e donna, a norma dell'articolo 6 della legge 28 novembre 2005, n. 246.” ed in particolare l'art. 48 rubricato: “Azioni positive nelle pubbliche amministrazioni”;
- la direttiva n. 2/2019 emanata congiuntamente dal Ministero della Pubblica Amministrazione e dal

Sottosegretario delegato alle Pari Opportunità, recante: “Misure per promuovere le pari opportunità e rafforzare il ruolo dei Comitati Unici di Garanzia nelle Amministrazioni Pubbliche”;

-la legge 07/08/2015, n. 124 e ss.mm.ii., recante: “Deleghe al Governo in materia di riorganizzazione delle amministrazioni pubbliche” e, in particolare l’art. 14 rubricato: “Promozione della conciliazione dei tempi di vita e di lavoro nelle amministrazioni pubbliche”;

-la legge 22/05/2017, n. 81 e ss.mm.ii., recante: “Misure per la tutela del lavoro autonomo non imprenditoriale e misure volte a favorire l’articolazione flessibile nei tempi e nei luoghi del lavoro subordinato.” ed in particolare il Capo II;

-la direttiva n. 3/2017 del Dipartimento della Funzione Pubblica, recante: “Direttiva del Presidente del Consiglio dei Ministri recante indirizzi per l’attuazione dei commi 1 e 2 dell’articolo 14 della legge 7 agosto 2015, n. 124 e linee guida contenenti regole inerenti all’organizzazione del lavoro finalizzate a promuovere la conciliazione dei tempi di vita e lavoro dei dipendenti”;

Visti altresì:

- l’art. 48 del D.Lgs. 18/08/2000, n. 267 e l’art. 11 del D.M. 30/06/2022 n. 132;

- il vigente Statuto Comunale;

Con votazione favorevole ad unanimità, espressa nelle forme previste dalla legge;

DELIBERA

- di dare atto delle premesse, che costituiscono parte integrante e sostanziale del dispositivo della presente deliberazione;

- di approvare, ai sensi dell’art. 6 del D.L. 09/06/2021, n. 80 convertito con modificazioni in L. 06/08/2021, n. 113, nonché delle disposizioni di cui al regolamento recante l’individuazione e l’abrogazione degli adempimenti relativi ai Piani assorbiti dal Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO), secondo lo schema definito con Decreto del Ministro per la Pubblica Amministrazione concernente la definizione del contenuto del PIAO, citati in premessa, il Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2023/2025, allegato alla presente deliberazione per formarne parte integrante e sostanziale (allegato 1) con i relativi allegati che ne formano parte integrale e sostanziale;

- di demandare all’ufficio competente di provvedere alla pubblicazione del PIAO 2023/2025 approvato con la presente deliberazione nelle apposite sottosezioni della sezione “Amministrazione trasparente” del sito internet istituzionale dell’ente;

- di compiere le successive attività di monitoraggio relative alle sezioni del PIAO;

- di demandare all’ufficio competente di provvedere alla trasmissione del PIAO 2023/2025 come approvato dalla presente deliberazione, al Dipartimento della Funzione Pubblica, secondo le modalità dallo stesso definite, ai sensi dell’art. 6, comma 4, del D.L. 09/06/2021, n. 80 convertito con modificazioni in Legge 06/08/2021, n. 113;

- di comunicare in elenco il presente provvedimento al Capogruppo Consiliare contestualmente alla sua pubblicazione.

INDI, con separata ed unanime votazione, espressa nelle forme previste dalla legge, la presente deliberazione viene dichiarata immediatamente eseguibile, ai sensi e per gli effetti dell’art.134, comma 4, D.Lgs. 267/2000;

Letto, confermato e sottoscritto.

II PRESIDENTE
ERCULIANI SERGIO

II SEGRETARIO COMUNALE
DOTT.SSA PESCARIN VANIA

Documento informatico sottoscritto con firma digitale ai sensi dell'art. 24 del D.Lgs. n. 82/2005 e ss.mm.ii.

Deliberazione dichiarata immediatamente eseguibile ai sensi dell' art. 134, comma 4, del D.Lgs. 267/2000 e.ss.mm.ii.

Deliberazione esecutiva ad ogni effetto di legge decorso il decimo giorno di pubblicazione, ai sensi dell'art. 134, comma 3, del D.Lgs n. 267/2000 e.ss.mm.ii.
