



COMUNE DI PORLEZZA

Provincia di Como

VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

Numero 34 in data 28-03-2023

Oggetto: SISTEMA DI GRADUAZIONE DELLA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE – ADEGUAMENTO VALORI INDENNITÀ DI POSIZIONE DI CUI ALLA DELIBERAZIONE DI GIUNTA COMUNALE N. 31 DEL 17.04.2019

L'anno **duemilaventitre** addì **ventotto** del mese di **Marzo** alle ore **12:00** nella Sede Municipale, convocata dal Sindaco, si è riunita la Giunta Comunale.

Risultano presenti:

Cognome e Nome	Carica	Presenti	Assenti
ERCULIANI SERGIO	SINDACO	X	
GRASSI ENRICA	VICE SINDACO	X	
MASSAINI CINZIA	ASSESSORE		X
FACCINI CRISTINA	ASSESSORE		X
MUTTONI PAOLO	ASSESSORE	X	
Presenti – Assenti		3	2

Assiste alla seduta il SEGRETARIO COMUNALE DOTT.SSA PESCARIN VANIA il quale provvede alla redazione del presente verbale.

Essendo legale il numero degli intervenuti, il SINDACO ERCULIANI SERGIO – nella sua qualità di PRESIDENTE – assume la presidenza e dichiara aperta la discussione per la trattazione dell'argomento indicato in oggetto.

LA GIUNTA COMUNALE

Premesso che:

- con deliberazione di Consiglio Comunale n. 37 in data 28.11.2022 è stato approvato il DUP periodo 2023/2025;
- con deliberazione di Consiglio Comunale n. 42 del 22.12.2022, esecutiva, è stato approvato l'aggiornamento al DUP anno 2023/2025;
- con deliberazione di Consiglio Comunale n. 43 del 22.12.2022, esecutiva, è stato approvato il bilancio di previsione esercizio 2023, triennio 2023/2025;
- con deliberazione della Giunta Comunale n. 120 del 22.12.2022, esecutiva, è stato approvato il Piano Esecutivo di Gestione anni 2023-2024-2025;
- con deliberazione della Giunta Comunale n. 20 del 24.02.2023, esecutiva, è stato approvato il PIAO (Piano Integrato di Attività e Organizzazione) periodo 2023/25;

Considerato che:

-l'articolo 13 del precedente CCNL 21/5/2018 del Comparto delle Funzioni locali ha istituito l'Area delle posizioni organizzative sulla base di due tipologie riguardanti:

- a) lo svolgimento di funzioni di direzione di unità organizzative di particolare complessità, caratterizzate da elevato grado di autonomia gestionale e organizzativa;
- b) lo svolgimento di attività con contenuti di alta professionalità, comprese quelle comportanti anche l'iscrizione ad albi professionali, richiedenti elevata competenza specialistica acquisita attraverso titoli formali di livello universitario del sistema educativo e di istruzione oppure attraverso consolidate e rilevanti esperienze lavorative in posizioni ad elevata qualificazione professionale o di responsabilità, risultanti dal curriculum;

-l'articolo 14 del medesimo CCNL ha demandato agli Enti il compito di stabilire la graduazione delle posizioni organizzative, entro i limiti dettati dalla stessa norma, sulla base di criteri predeterminati che tengano conto della complessità e della rilevanza delle responsabilità amministrative e gestionali di ciascuna posizione, oltre che di eventuali deleghe di funzioni dirigenziali;

Richiamata la deliberazione di Giunta Comunale, immediatamente esecutiva, n. 31 del 17.04.2019, con la quale:

- si approvava il regolamento composto da n. 9 articoli e n. 2 allegati disciplinante il nuovo sistema di graduazione delle posizioni organizzative attribuendone la relativa retribuzione secondo determinate fasce di punteggio, come evidenziato nell'art. 6, comma 3;
- si stabiliva, ai sensi dell'art. 4, comma 2, che l'importo della retribuzione di posizione può variare da un minimo di € 5.000,00 ad un massimo di € 16.000,00 annui lordi per tredici mensilità;

Considerato che nella sopracitata deliberazione si determinava, tra gli altri, in euro 16.000,00 la retribuzione massima annuale per il personale di categoria D titolare di P.O. avente un punteggio di valutazione superiore a 90, secondo la tabella sotto riportata;

PERSONALE CATEGORIA C

FASCIA PUNTEGGIO	FASCIA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE
FINO A 50	3.000,00
DA 51 A 60	4.000,00
DA 61 A 70	5.000,00
DA 71 A 80	6.000,00
DA 81 A 90	7.500,00
OLTRE 90	9.500,00

PERSONALE CATEGORIA D

FASCIA PUNTEGGIO	FASCIA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE
FINO A 50	5.000,00
DA 51 A 60	9.000,00
DA 61 A 70	12.000,00
DA 71 A 80	13.000,00

DA 81 A 90	14.000,00
OLTRE 90	16.000,00

Preso atto che il nuovo CCNL relativo al personale del comparto funzioni locali triennio 2019-2021 sottoscritto in data 16.11.2022 che al Capo II, all'art. 16 individua e disciplina gli incarichi di Elevata Qualificazione ("ex P.O.");

Visto che il sopracitato articolo 16 riporta quanto segue:

al comma 1": "Gli enti istituiscono posizioni di lavoro di elevata responsabilità con elevata autonomia decisionale, previamente individuate dalle amministrazioni in base alle proprie esigenze organizzative. Ciascuna di tali posizioni costituisce oggetto di un incarico a termine di EQ..."

al comma 2: "Le suddette posizioni di lavoro vengono distinte in due tipologie:

- posizione di responsabilità di direzione di unità organizzative di particolare complessità, caratterizzate da elevato grado di autonomia gestionale e organizzativa;
- posizione di responsabilità con contenuti di alta professionalità, comprese quelle comportanti anche l'iscrizione ad albi professionali, richiedenti elevata competenza specialistica acquisita attraverso titoli formali di livello universitario del sistema educativo e di istruzione oppure attraverso consolidate e rilevanti esperienze lavorative in posizioni ad elevata qualificazione professionale o di responsabilità, risultanti dal curriculum";

Dato atto che l'art. 17 del medesimo nuovo CCNL stabilisce i parametri per cui: "...L'importo della retribuzione di posizione varia da un minimo di € 5.000 ad un massimo di € 18.000 lordi per tredici mensilità, sulla base della graduazione di ciascuna posizione. Ciascun ente stabilisce la suddetta graduazione, sulla base di criteri predeterminati, che tengono conto della complessità nonché della rilevanza delle responsabilità amministrative e gestionali di ciascun incarico";

Vista la Deliberazione di Giunta n. 127 del 22.12.2022, con cui si è costituita, ai sensi dell'art. 8, comma 2, del CCNL 2019/2021 Comparto Funzioni Locali, la delegazione trattante di parte datoriale in materia di contrattazione collettiva integrativa;

Ritenuto di dover, in prima istanza, adeguare i parametri contenuti nella citata deliberazione ai nuovi massimali definiti nel CCNL 2019-2021, senza modificare i criteri e le modalità per la pesatura delle PO (ora E.Q.) di cui alla deliberazione in oggetto richiamata, introducendo una nuova fascia da 16 a 18

Preso atto dei pareri favorevoli di regolarità tecnica e contabile, secondo il disposto degli articoli 49, comma 1 e 147bis del D. Lgs. n.267/2000 e s.m.i.;

Visti:

- l'articolo 40 del D.Lgs. 30 marzo 2001, n.165 (Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche);
 - il regolamento comunale sull'ordinamento degli uffici e dei servizi adottato con deliberazione di Giunta Comunale di data 16 marzo 2006 n. 50, esecutiva agli effetti di legge, modificato con deliberazione di giunta comunale n. 7 del 21.01.21;
- Visto il D.Lgs n.267/2000 e s.m. i.

Visto lo Statuto Comunale;

AD UNANIMITA' DI VOTI, espressi nelle forme di legge;

DELIBERA

-di richiamare la premessa parte narrativa a costituire parte integrante e sostanziale del presente atto;

-di prendere atto di quanto stabilito dall'art. 17 del nuovo CCNL triennio 2019-2021 per cui: "...L'importo della retribuzione di posizione varia da un minimo di € 5.000 ad un massimo di € 18.000 lordi per tredici mensilità..."

-di rideterminare, pertanto, come segue la fascia di punteggio massimo e la relativa fascia di retribuzione di cui alla deliberazione di Giunta Comunale n. 31 del 17.04.2019 e relativo allegato 1;

FASCIA PUNTEGGIO	FASCIA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE
FINO A 50	5.000,00

DA 51 A 60	9.000,00
DA 61 A 70	12.000,00
DA 71 A 80	13.000,00
DA 81 A 89	14.000,00
DA 90 A 94	16.000,00
DA 95 A 100	18.000,00

-di adeguare per conseguenza l'art. 4 del regolamento vigente sostituendo l'importo di 16.000,00 con l'importo 18.000,00;

-di dare atto che rimangono invariati i criteri e le modalità di pesatura delle po definiti con il citato regolamento;

-di trasmettere copia della presente ai rappresentanti delle organizzazioni sindacali territoriali e RSU per l'informazione di cui al titolo II, Capo I del nuovo CCNL triennio 2019-

-di pubblicare copia della presente sul sito istituzionale nel rispetto dei principi di trasparenza, ai sensi della normativa in materia;

-di trasmettere copia del presente provvedimento in elenco, contestualmente alla sua pubblicazione al capogruppo consiliare;

INDI la presente, con separata votazione favorevole unanime resa nei modi e nelle forme di legge, è dichiarata immediatamente eseguibile ex art. 134 c. 4 TUEL.

Letto, confermato e sottoscritto.

II PRESIDENTE
ERCULIANI SERGIO

II SEGRETARIO COMUNALE
DOTT.SSA PESCARIN VANIA

Documento informatico sottoscritto con firma digitale ai sensi dell'art. 24 del D.Lgs. n. 82/2005 e ss.mm.ii.

Deliberazione dichiarata immediatamente eseguibile ai sensi dell' art. 134, comma 4, del D.Lgs. 267/2000 e.ss.mm.ii.

Deliberazione esecutiva ad ogni effetto di legge decorso il decimo giorno di pubblicazione, ai sensi dell'art. 134, comma 3, del D.Lgs n. 267/2000 e.ss.mm.ii.
