



# COMUNE DI PORLEZZA

Provincia di Como

## DECRETO

REGISTRO GENERALE	
Numero	Data
2	30-01-2024

<b>OGGETTO:</b>	NOMINA RESPONSABILE DELL'AREA TECNICA – LAVORI PUBBLICI, PATRIMONIO, MANUTENZIONI E DELL'AREA PAESAGGIO CON ATTRIBUZIONE DELL'INCARICO DI ELEVATA QUALIFICAZIONE AI SENSI DEGLI ARTT. 17 E 19 DEL CCNL 2019/2021.
-----------------	---

**Vista** la propria determinazione n.35 del 30.1.2024 con la quale si approvava il verbale della Commissione esami matrice della procedura interna finalizzata alla progressione verticale di n. 1 unità all'area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione nel profilo professionale Tecnico, a tempo pieno e indeterminato – progressioni di categoria ex art. 52, c. 1-bis, D.lgs. 30 marzo 2001 n. 165 e CCNL 16.11.2022 e si dava atto che a decorrere dal 01.02.2024 il nuovo inquadramento del dipendente Falchi Matteo, già istruttore tecnico presso il Comune di Porlezza, è quello di Funzionario Tecnico e dell'Elevata Qualificazione dell'Area Tecnica, a tempo pieno e indeterminato ai sensi dei vigenti CCNL;

**Visto** il vigente Statuto Comunale;

**Richiamato** il D.Lgs. 165/2001, ed in particolare gli artt. 1 comma 1, 2, 4, 5 comma 2, 6, 17 e 19;

**Richiamato** il D.Lgs. 267/2000, ed in particolare gli artt.:

-50 comma 10:

*“Il sindaco e il presidente della provincia nominano i responsabili degli uffici e dei servizi, attribuiscono e definiscono gli incarichi dirigenziali e quelli di collaborazione esterna secondo le modalità ed i criteri stabiliti dagli articoli 109 e 110, nonché dai rispettivi statuti e regolamenti comunali e provinciali”;*

-107;

-109 comma 2:

*Nei comuni privi di personale di qualifica dirigenziale le funzioni di cui all'articolo 107, commi 2 e 3, fatta salva l'applicazione dell'articolo 97, comma 4, lettera d), possono essere attribuite, a seguito di provvedimento motivato del sindaco, ai responsabili degli uffici o dei servizi, indipendentemente dalla loro qualifica funzionale, anche in deroga a ogni diversa disposizione.*

**Visto** il vigente regolamento comunale sull'ordinamento degli uffici e dei servizi, come da ultimo modificato dalla delibera di Giunta Comunale n° 7 del 21.01.21 ed in particolare i seguenti articoli: 3 comma 2 lett. b) e j), 4, 5 comma 1, 6 commi 1 e 2, 14, 17 e 18;

**Richiamato** il vigente C.C.N.L. 2019/2021 sottoscritto in data 16.11.2022, ed in particolare i seguenti articoli: 5, 7 comma 4 lettera v), 8, 16, 17, 18, 19 e 67;

**Sentito** il Responsabile dell'Area economico-finanziaria in qualità di Responsabile dell'ufficio personale-parte

economica per quanto riguarda il rispetto della seguente normativa e prassi in materia di vincoli e limiti della spesa di personale:

-art. 23 comma 2 del D.Lgs. 25.5.2017 n° 75;

-art. 33 comma 2 del D.L. 30.4.2019 n° 34 (cosiddetto “Decreto crescita”), convertito nella legge 28.6.2019 n° 58;

-D.P.C.M. 17.3.2020, adottato dal Ministro della Pubblica Amministrazione di concerto con il Ministro dell’Economia e delle Finanze e pubblicato sulla Gazzetta Ufficiale il 27.4.2020;

-Circolare del 8.6.2020 emanata dal Ministro per la Pubblica amministrazione di concerto con il ministro dell’Interno e con il ministro dell’economia e delle finanze;

**Richiamata** la seguente normativa in materia di sistemi di controllo e valutazione del personale degli enti locali:

-il D.Lgs. n. 286/1999 che ha attribuito ai servizi di controllo interni o nuclei di valutazione il compito di verificare la corretta ed economica gestione delle risorse pubbliche, l’imparzialità e il buon andamento dell’azione amministrativa;

-il D.Lgs. n. 150/2009;

-la delibera n. 121/2010 della CIVIT (Commissione per la valutazione, la trasparenza e l’integrità delle amministrazioni pubbliche);

-la delibera n.23/2012 della CIVIT;

-la Delibera CIVIT 27 febbraio 2013 n. 12;

-il D.P.R. n. 105/2016;

**Visto** il nuovo sistema di valutazione, misurazione e trasparenza della performance approvato con deliberazione della Giunta Comunale n. 23 del 28.03.2019 che costituisce parte integrante del Regolamento comunale sull’ordinamento generale degli uffici e dei servizi;

**Richiamato** l’art. 42, comma 4 e seguenti del suindicato regolamento;

**Visto** il proprio decreto n° 2 del 17.07.2023 con il quale il sottoscritto ha nominato il Nucleo di Valutazione della Performance in forma monocratica del Comune di Porlezza fino al 30 giugno 2026;

**Richiamata** la delibera di Giunta Comunale n° 31 del 17.4.2019 avente ad oggetto: “*Sistema di graduazione della retribuzione di posizione delle posizioni organizzative – approvazione regolamento*”, con la quale, in ottemperanza a quanto previsto dal sopra citato art. 13 comma 3 del CCNL 21.5.2018, si è provveduto a:

rivedere l’assetto dell’area delle posizioni organizzative, individuando 4 aree nell’ambito dell’organigramma comunale;

approvare il nuovo sistema di graduazione dell’Area delle posizioni organizzative nonché il relativo regolamento;

**Dato atto che:**

-in data 24.4.2019 il nucleo di valutazione, in applicazione dei criteri di pesatura approvati con la sopra citata delibera n° 31 del 17.4.2019, ha proceduto a verificare la graduazione del peso relativo alle posizioni organizzative individuate;

-la sopra citata delibera n° 31 del 2019 ha demandato al Sindaco pro tempore l’emanazione di appositi decreti per la nomina dei dipendenti titolari di posizione organizzativa e l’attribuzione agli stessi della relativa indennità, secondo le fasce di punteggi ed entro i limiti di importo stabiliti dalla predetta delibera;

-con delibera n° 73 del 27.10.2020, si è provveduto a scorporare nell’ambito dell’area amministrativa – personale/ demografici il servizio personale dai servizi demografici, istituendo l’area “Servizi Demografici”;

-con delibera n. 8 del 21.01.21 si è provveduto ad individuare una diversa suddivisione dell’Area Tecnica, come segue:

AREA TECNICA – Servizio Paesaggio

AREA TECNICA – Servizi Lavori Pubblici, Patrimonio, Manutenzioni

AREA TECNICA – Servizi Edilizia Privata ed Urbanistica

prevedendo per ciascuna di esse la titolarità di posizione organizzativa, ai sensi del combinato disposto degli artt. 107 e 109 comma 2 del D.Lgs. 267/2000, degli artt. 13,14,15 e 17 del CCNL 21.5.2018 e degli artt. 2, 3 e 7 del “

*Regolamento per la graduazione, il conferimento e revoca delle posizioni organizzative*”, approvato con la deliberazione di G.C. n. 31/2019, innanzi citato;

-il sottoscritto, in relazione alle sopra citate delibere, in data 20.04.2022 ha emanato i decreti di attribuzione delle posizioni organizzative tra cui il n. 4 e il n. 5 con i quali si attribuivano, rispettivamente, al dipendente Matteo Falchi, dipendente del Comune di Porlezza a tempo pieno ed indeterminato con inquadramento nella categoria “C” CCNL Funzioni Locali, le responsabilità dell’Area Tecnica Servizi Lavori Pubblici, patrimonio e dell’Area Paesaggio;

**Richiamato** il contratto decentrato integrativo sottoscritto in data 18.12.2023 tra l’Amm.ne comunale e le OO.SS. relativo alla parte giuridica, inerente il triennio 2023/2025 e alla parte economica anno 2023, il quale disciplina, tra l’altro, all’art. 6 l’incremento delle risorse per l’attribuzione delle indennità di posizione e risultato e dell’art. 7 i criteri generali per la determinazione della retribuzione di risultato dei titolari di incarichi di E.Q. del vigente CCNL del 16.11.2022;

**Vista** la determinazione n.35 in data 30.01.2024 con la quale, tra l’altro:

- si approvava il verbale della Commissione esaminatrice della procedura interna finalizzata alla progressione verticale di n. 1 unità all’area dei Funzionari e dell’Elevata Qualificazione nel profilo professionale Tecnico, a tempo pieno e indeterminato – progressioni di categoria ex art. 52, c. 1-bis, D.lgs. 30 marzo 2001 n. 165 e CCNL 16.11.2022;

- si dava atto dell’esito positivo della procedura di selezione e di conseguenza si disponeva che il nuovo inquadramento del dipendente Falchi Matteo, già istruttore tecnico presso il Comune di Porlezza, sarebbe stato con il profilo di Funzionario Tecnico e dell’Elevata Qualificazione dell’Area Tecnica, a tempo pieno e indeterminato ai sensi dei vigenti CCNL, a decorrere dal 01.02.2024;

- si dava atto, altresì, che tale nuovo inquadramento avrebbe comportato la sottoscrizione di un nuovo contratto individuale di lavoro, comparto Regioni-Autonomie Locali – triennio economico 2019-2021;

**Vista** la deliberazione di Giunta Comunale n. 8 del 26.01.2024, esecutiva, con cui è stato approvato il Piano Integrato di Attività ed Organizzazione (PIAO) periodo 2024/2026 che ha previsto, tra l’altro, nella sezione relativa alla programmazione del personale l’attribuzione dell’incarico dell’E.Q. (ex P.O.) al funzionario che sarebbe stato selezionato ad esito della procedura di progressione verticale sopra richiamata;

**Vista** la nota, inviata via mail dal nucleo di valutazione, prot. n. 1043 del 30.01.24, con cui si conferma la pesatura ed il relativo punteggio già attribuito alla precedente Responsabile di pari inquadramento professionale, essendo invariato il sistema di graduazione delle responsabilità per la parte di interesse;

**Ritenuto** di attribuire al Geom. Matteo Falchi, dipendente comunale a tempo pieno ed indeterminato, a decorrere dal 01.02.2024, inquadrato nell’ Area dei funzionari dell’Elevata Qualificazione, in virtù delle sue competenze e capacità professionali maturate;

**Richiamati:**

-l’art. 32 della legge 69/2009;

-gli artt. 2 e 20 del D.Lgs. 39/2013;

-gli artt. 9 comma 1 e 14 commi 1 e 1-quinquies del D.Lgs. 14.3.2013 n° 33;

## NOMINA

il Geom. **MATTEO FALCHI**, dipendente del Comune di Porlezza a tempo pieno ed indeterminato con inquadramento nella categoria dei “Funzionari dell’Elevata Qualificazione” ai sensi del nuovo CCNL Funzioni Locali 2019/2021, Responsabile dell’Area Tecnica – Servizi Lavori Pubblici, Patrimonio e Manutenzioni e dell’Area Paesaggio nonché della custodia e della conservazione degli atti di pertinenza degli stessi, con decorrenza **dal 1.2.2024 e sino al 30.04.2025;**

## ATTRIBUISCE

allo stesso l’incarico di Elevata Qualificazione di cui all’art. 19, del CCNL Funzioni Locali 16.11.2022 con riconoscimento della relativa retribuzione di posizione di cui dall’articolo 17 del predetto CCNL nella misura di 13.000,00 annuali comprensivi di tredicesima mensilità;

-il proprio decreto n.1/2018 per le sostituzioni in caso di assenza.

-la flessibilità del relativo personale per le attività straordinarie.

### **STABILISCE**

-considerata la peculiarità dell'Area sotto il profilo delle qualifiche professionali richieste e dei termini perentori di conclusione dei procedimenti:

-l'interscambiabilità dei ruoli tra responsabile dell'Area tecnica – Servizi Lavori Pubblici, Patrimonio e Manutenzioni e responsabile dell'Area tecnica – Servizi Edilizia Privata ed Urbanistica;

-la sostituzione, tenuto conto della normativa di settore, del responsabile dell'Area tecnica – servizio Paesaggio da parte del responsabile dell'Area tecnica – Servizi Lavori Pubblici, Patrimonio e Manutenzioni in caso di sua assenza o impedimento;

-la flessibilità del relativo personale per le attività straordinarie.

### **STABILISCE INOLTRE**

che, sino all'effettiva nomina del responsabile dell'Area tecnica – Servizi Edilizia Privata ed Urbanistica, quanto disposto al precedente “**STABILISCE**”, rimane sospeso e le relative funzioni sono esercitate AD INTERIM dal Geom. Matteo Falchi cui spetterà l'integrazione della retribuzione di risultato di cui all'art. 17 comma 5 del vigente CCNL;

### **DISPONE**

I) Di notificare il presente provvedimento al dipendente interessato;

II) pubblicare sul sito internet istituzionale dell'ente:

-nella «*Amministrazione trasparente*», sotto sezione di secondo livello denominata “*dotazione organica*” nell'ambito della sotto sezione di primo livello denominata “*posizioni organizzative*”, per finalità di tipo “*conoscitivo/informativo*”, ai sensi degli artt. 9 comma 1 e 16 del D.Lgs. 14.3.2013 n° 33, in premessa citato;

-all'Albo pretorio on line, ai fini della presunzione di conoscenza degli atti pubblicati e con lo scopo di produrre gli effetti giuridici cui è preordinata, ai sensi dell'art. 32 della legge 69/2009 nonché dell'art. 9 comma 1 del D.Lgs. 14.3.2013 n° 33, in premessa citati;

-il presente provvedimento, nonché il curriculum vitae e la dichiarazione rilasciata dal dipendente in questione ai sensi dell'art. 20 del D.Lgs. 39/2013 in premessa citati, nella «*Amministrazione trasparente*», sotto sezione di secondo livello denominata “*dotazione organica*” nell'ambito della sotto sezione di primo livello denominata “*posizioni organizzative*”, per finalità di tipo “*conoscitivo/informativo*”, ai sensi degli artt. 9 comma 1 e 14 commi 1, 1bis e 1quinqes del D.Lgs. 14.3.2013 n° 33, in premessa citato;

-il presente provvedimento all'Albo pretorio on line, ai fini della presunzione di conoscenza degli atti pubblicati e con lo scopo di produrre gli effetti giuridici cui è preordinata, ai sensi dell'art. 32 della legge 69/2009, in premessa citato;

l'Ufficio ragioneria è incaricato di assumere apposito impegno di spesa al Bilancio dell'Ente a copertura dell'onere finanziario derivante dall'adozione del presente provvedimento;

**IL SINDACO  
ERCULIANI SERGIO**

*Documento sottoscritto digitalmente ai sensi del Dlgs 82/2005*