

COMUNE DI PORLEZZA

02 MAG. 2023

Prot. N. 4147 ORGANISMO DI VALUTAZIONE/ NUCLEO DI VALUTAZIONE

Cat. 3 Classe 6 Fasc.

DEL COMUNE DI PORLEZZA

PORLEZZA, 20/04/2023

oggetto: Certificazione dei livelli di raggiungimento dei risultati nel 2022 ai sensi art. 37 comma 3 del CCNL 22.01.2004 e dell'art 7 del dlgs n. 150/2009 – ASSEVERAZIONE RELAZIONE PERFORMANCE 2022 -

In data odierna Il Nucleo di Valutazione / Organismo di valutazione, nominato con decreto sindacale n. 1 del 22/5/2020 per il 2020 e poi rinnovato, ha provveduto ad esaminare i reports finali relativi all'anno 2022 che sono stati portati a conoscenza dello scrivente organismo in data odierna, ai fini della:

1. Certificazione dei livelli di raggiungimento dei risultati anno 2022 ai sensi dell'art. 37 comma 3 CCNL 22.01.2004 e art 7 del dlgs 150/2009;
2. valutazione delle PO

Si da atto che il presente verbale viene redatto da remoto.

ciò premesso

Il Nucleo di Valutazione, sulla base dei report di gestione predisposti dai responsabili per i risultati conseguiti nel 2022 e relative al conseguimento degli obiettivi di Peg / Piano delle performance anno 2022, inteso come PEG :

- **Considerato** che l' art. 37 del CCNL del 22.01.04 prevede al comma 3 che il livello di conseguimento degli obiettivi è certificato dal servizio di controllo interno;
- **Considerato** inoltre che i compensi incentivanti la produttività sono strettamente correlati ad effettivi incrementi della produttività e all'effettivo miglioramento quali-quantitativo dei servizi e che questo corrisponde ad un *quid* aggiuntivo come requisito indispensabile per l'erogazione del compenso;
- **Visto** che l' art. 2094 del Codice Civile prevede lo scambio tra prestazioni e retribuzione;
- **In considerazione** che la produttività è finalizzata a remunerare i dipendenti che forniscono prestazioni aggiuntive, tangibili e concrete, atte a migliorare l' organizzazione, e che questo miglioramento risulta il ritorno di investimento che l' ente riceve erogando la produttività collettiva;
- **Considerati** gli obbiettivi assegnati attraverso il piano Esecutivo di Gestione;
- **Visti** i report dei responsabili di settore per il proprio entro di responsabilità;
- **Visti** i dati quantitativi attesi nei singoli obbiettivi, comparati con i risultati raggiunti rilevabili dai report;
- **Constatata la coerenza** tra il dato atteso e il dato raggiunto;
- **Ritenuto** che si è realizzato nel complesso un miglioramento qualitativo-quantitativo da parte dei servizi erogati;

prende atto che gli obiettivi risultano raggiunti nella misura indicata negli allegati reports a consuntivo, allegati al presente verbale.

Lo scrivente organismo prende atto di tali risultanze e condivide, sentito il Sindaco, un grado di raggiungimento degli obiettivi di performance pari al 100% per tutti i settori.

Ciò posto

Autorizza

Le PO a liquidare i compensi incentivanti ai propri collaboratori, fatto salvo il rispetto delle condizioni previste dalla norma in termini di contrattazione integrativa ai sensi dell' art. 40-bis del Dlgs 165/01, come modificato dal Dlgs, 150/09:

- Pubblicazione dei contratti integrativi stipulati con la relazione tecnico-finanziaria e quella illustrativa certificata dagli organi di controllo ai sensi del comma 4;
- Comunicazioni all' ARAN ai sensi del comma 5.

e autorizza altresì l' erogazione della retribuzione di risultato alle PO secondo le risultanze del presente verbale di seguito specificate.

A tale proposito lo scrivente Organismo per la parte risultati e comportamenti della scheda di valutazione delle PO prende atto delle valutazioni espresse ed allegate al presente verbale, condivise con il Sindaco pro tempore nella seduta odierna e , contestualmente, le assevera.

Il Nucleo, con riferimento alla fascia di eccellenza per l'attribuzione della retribuzione di risultato delle Po richiamata nel CCI 13/12/2021, ritiene che tale fascia debba essere determinata per valutazione pari o superiori a 95.

Di conseguenza prende atto che risultano aver conseguito una valutazione pari o superiore a 95 quattro Po: Barelli, Falchi, Gianotti e Mancassola. Ritiene pertanto che ad essi debba essere destinata la maggiorazione della retribuzione di risultato prevista per l'eccellenza, secondo le vigenti regole del sistema di misurazione e valutazione (in proporzione alla retribuzione di posizione di ciascuno dei quattro dipendenti interessati).

Per le PO che hanno esercitato il ruolo per parte dell'anno 2022 la retribuzione di risultato dovrà essere parametrata al periodo di effettivo esercizio dell'incarico.

Ciò posto, il Nucleo certifica le valutazioni come sopra richiamate.

Lo scrivente organismo dispone la trasmissione del presente verbale, alla Giunta Comunale, al Sindaco e la Segretario Comunale per le decisioni di rispettiva competenza.

Lo scrivente Organismo resta a disposizione per eventuali chiarimenti che dovessero rendersi necessari e per il necessario supporto istituzionale, ove richiesto.

Con riferimento alla valutazione si da atto con il presente verbale che non sono pervenute allo scrivente organismo segnalazioni negative in merito a quanto previsto dal Dlgs n.33/2013 e dalla L. 190/2012 in termini di controlli relativi a trasparenza e anti corruzione da parte del Responsabile Trasparenza e Anti corruzione dell'Ente.

Infine lo scrivente Organismo dispone la pubblicazione sul sito istituzionale dell'ente del presente verbale insieme alle relazioni conclusive quale Relazione Finale sulla performance anno 2022, insieme all'esito sintetico delle valutazioni delle Po come espresse dal Sindaco relativamente all'asse dei comportamenti organizzativi.

Letto, confermato e sottoscritto.

L'ORGANISMO DI VALUTAZIONE / NUCLEO DI VALUTAZIONE

(Dr. Andrea Scacchi)

