



## COMUNE DI PORLEZZA

Provincia di Como

### VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA

Numero 8 in data 26-01-2024

**Oggetto:** APPROVAZIONE DEL PIANO INTEGRATO DI ATTIVITÀ E ORGANIZZAZIONE (PIAO) 2024/2026.

L'anno **duemilaventiquattro** addì **ventisei** del mese di **Gennaio** alle ore **12:40** nella Sede Municipale, convocata dal Sindaco, si è riunita la Giunta.

Cognome e Nome	Carica	Presenti	Assenti
ERCULIANI SERGIO	SINDACO	X	
GRASSI ENRICA	VICE SINDACO	X	
MASSAINI CINZIA	ASSESSORE	X	
FACCINI CRISTINA	ASSESSORE	X	
MUTTONI PAOLO	ASSESSORE		X
Presenti – Assenti		4	1

Assiste alla seduta il VICE SEGRETARIO COMUNALE SILVIA GIANOTTI il quale provvede alla redazione del presente verbale.

Essendo legale il numero degli intervenuti, SERGIO ERCULIANI – nella sua qualità di PRESIDENTE – assume la presidenza e dichiara aperta la discussione per la trattazione dell'argomento indicato in oggetto.

## LA GIUNTA COMUNALE

### **Richiamate le deliberazioni:**

- della Giunta Comunale n. 68 in data 28/07/2023, con la quale è stato approvato il Documento Unico di Programmazione 2024/2026;
- del Consiglio Comunale n. 26 in data 23.10.2023 con la quale si presentava al Consiglio Comunale il Documento Unico di Programmazione 2024/2026;
- la successiva deliberazione della Giunta Comunale n.90 del 20/11/2023 con la quale si prendeva atto della nota di aggiornamento al Documento Unico di Programmazione 2024/2026;
- del Consiglio Comunale n. 31 del 15.12.2023, esecutiva, con la quale è stata presentata al Consiglio la nota di l'aggiornamento al DUP anno 2024/2026;
- del Consiglio Comunale n. 32 del 15.12.2023, esecutiva, con la quale è stato approvato il bilancio di previsione esercizio 2024, triennio 2024/2026;
- della Giunta Comunale n. 101 del 15.12.2023, esecutiva, con la quale è stato approvato il Piano Esecutivo di Gestione anni 2024-2025-2026;
- della Giunta Comunale n. 20 del 24.02.2023, esecutiva, con cui è stato approvato il Piano Integrato di Attività ed Organizzazione (PIAO) periodo 2023/2025;

**Visto** lo Statuto Comunale;

**Visto** il D.Lgs. 267/2000;

**Visto** il D.Lgs. 165/2001;

**Premesso che** il D.L. 9/6/2021, n. 80, convertito in legge, con modificazioni, dall'art. 1, comma 1, L. 6/8/2021, n. 113, recante: "Misure urgenti per il rafforzamento della capacità amministrativa delle pubbliche amministrazioni funzionali all'attuazione del Piano nazionale di ripresa e resilienza (PNRR) e per l'efficienza della giustizia" ha introdotto per le pubbliche amministrazioni con più di cinquanta dipendenti (con esclusione delle scuole di ogni ordine e grado e delle istituzioni educative, di cui all'art. 1, comma 2, del D.Lgs. n. 165/2001), un nuovo strumento di programmazione, definito "Piano integrato di attività e organizzazione" (di seguito "PIAO"), da adottare entro il 31 gennaio di ogni anno, nel rispetto delle vigenti discipline di settore e, in particolare, del D.Lgs. n. 150/1990 e della L. n. 190/2012 (cfr. art. 6 del D.L. 09/06/2021, n. 80);

**Precisato che** ai sensi dell'art. 6, comma 2, del predetto D.L. 09/06/2021, n. 80 il PIAO ha durata triennale, viene aggiornato annualmente, e definisce:

- a) gli obiettivi programmatici e strategici della performance secondo i principi e criteri direttivi di cui all'articolo 10 del D.Lgs. n. 150/2009;
- b) la strategia di gestione del capitale umano e di sviluppo organizzativo, anche mediante il ricorso al lavoro agile, e gli obiettivi formativi annuali e pluriennali, finalizzati ai processi di pianificazione secondo le logiche del project management, al raggiungimento della completa alfabetizzazione digitale, allo sviluppo delle conoscenze tecniche e delle competenze trasversali e manageriali e all'accrescimento culturale e dei titoli di studio del personale, correlati all'ambito d'impiego e alla progressione di carriera del personale;
- c) li strumenti e gli obiettivi del reclutamento di nuove risorse e della valorizzazione delle risorse interne, compatibilmente con le risorse finanziarie riconducibili al piano triennale dei fabbisogni di personale, di cui all'articolo 6 del D.Lgs. n. 165/2001;
- d) gli strumenti e le fasi per giungere alla piena trasparenza dei risultati dell'attività e dell'organizzazione amministrativa nonché per raggiungere gli obiettivi in materia di contrasto alla corruzione, secondo quanto previsto dalla normativa vigente in materia e in conformità agli indirizzi adottati dall'Autorità nazionale anticorruzione (ANAC) con il Piano nazionale anticorruzione;
- e) l'elenco delle procedure da semplificare e reingegnerizzare ogni anno, anche mediante il ricorso alla tecnologia

e sulla base della consultazione degli utenti, nonché la pianificazione delle attività inclusa la graduale misurazione dei tempi effettivi di completamento delle procedure effettuata attraverso strumenti automatizzati;

f) le modalità e le azioni finalizzate a realizzare la piena accessibilità alle amministrazioni, fisica e digitale, da parte dei cittadini ultrasessantacinquenni e dei cittadini con disabilità;

g) le modalità e le azioni finalizzate al pieno rispetto della parità di genere, anche con riguardo alla composizione delle commissioni esaminatrici dei concorsi;

h) le modalità di monitoraggio degli esiti, con cadenza periodica, inclusi gli impatti sugli utenti, anche attraverso rilevazioni della soddisfazione degli utenti stessi mediante gli strumenti di cui al D.Lgs. n. 150/2009, nonché le modalità di monitoraggio dei procedimenti attivati ai sensi del D.Lgs. n. 198/2009;

**Visto** il DPR 24 giugno 2022, n. 81, avente ad oggetto: “Regolamento recante individuazione degli adempimenti relativi ai Piani assorbiti dal Piano integrato di attività e organizzazione”, approvato ai sensi dell’art. 6, comma 5, del D.L.9/6/2021, n.80 convertito con modificazioni nella L.6/8/2021, n.116;

**Dato atto che** ai sensi dell’art. 1 del predetto DPR n. 81/2022 sono stati soppressi, in quanto assorbiti nelle apposite sezioni del PIAO, gli adempimenti inerenti ai piani di seguito indicati:

-Piano dei fabbisogni di personale di cui all’art. 6, commi 1,4,6 e art. 6-ter del D. Lgs.165/01;

-Piano delle azioni concrete di cui all’art. 60 –bis, comma 2 del D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165;

-Piano per razionalizzare l’utilizzo delle dotazioni strumentali, anche informatiche, che corredano le stazioni di lavoro nell’automazione d’ufficio di cui all’art. 2, comma 594, lett. a) della legge 24 dicembre 2007, n. 244;

-Piano della performance di cui all’art. 10, comma 1, lett. a) e comma 1-ter del D.Lgs. 27 ottobre 2009, n. 150;

-Piano triennale per la Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza di cui all’art. 1, commi 5, lett. a) e 60, lett. a) della legge 6 novembre 2012, n. 190;

-Piano organizzativo del lavoro agile, di cui all’art. 14, comma 1 della legge 7 agosto 2015, n. 124;

-Piano delle azioni positive di cui all’art. 48, comma 1 del D.Lgs. 11 aprile 2006, n. 198;

**Precisato che** per le amministrazioni tenute alla redazione del PIAO tutti i richiami ai piani di cui al precedente paragrafo sono da intendersi come riferiti alla corrispondente sezione del PIAO (art. 1, comma 2 del D.P.R. 24/6/2022, n. 81);

**Visto** il D.M. 30/06/2022, n. 132 del Ministro per la Pubblica Amministrazione avente ad oggetto: “Regolamento recante definizione del contenuto del Piano integrato di attività e organizzazione”, a mezzo del quale è stata definita l’articolazione del PIAO, proponendo una guida alla sua compilazione con la descrizione sintetica delle azioni/attività oggetto di pianificazione, contenuta nell’allegato al decreto stesso, nonché le modalità semplificate per l’adozione dello stesso per gli Enti con meno di 50 dipendenti;

**Considerato che** ai sensi dell’art. 2 del D.M. 30/06/2022, n. 132 il PIAO contiene la scheda anagrafica dell’amministrazione ed è suddiviso nelle sezioni di cui agli articoli 3, 4 e 5 del decreto medesimo. Le sezioni sono a loro volta ripartite in sottosezioni di programmazione, riferite a specifici ambiti di attività amministrativa e gestionale;

**Precisato che** sono esclusi dal PIAO gli adempimenti di carattere finanziario non contenuti nell’elenco di cui all’art. 6, comma 2, lettere da a) a g) del decreto-legge 9 giugno 2021, n. 80 convertito, con modificazioni, dalla legge 6 agosto 2021, n. 113 (cfr. art. 2, comma 2 del D.M. 30/06/2022, n. 132);

**Richiamato** il nuovo PNA 2022 approvato dal Consiglio dell’Anac il 16 novembre 2022 che introduce alcune novità in tema di “Rafforzamento dell’antiriciclaggio, Identificazione del titolare effettivo delle società che concorrono ad appalti pubblici, Mappatura dei processi, Pantouflage, Obblighi di pubblicazione e fondi PNRR”;

**Vista** la deliberazione dell’Autorità Nazionale Anticorruzione n. 264 del 30/06/2023 che individua gli atti, le informazioni e i dati relativi al ciclo di vita dei contratti pubblici oggetto di trasparenza ai fini e per gli effetti dell’articolo 37 del decreto trasparenza e dell’articolo 28 del nuovo codice dei contratti come modificata dalla delibera 601 del 19 dicembre 2023.

**Vista**, altresì, la deliberazione dell’Autorità Nazionale Anticorruzione n. 605 del 19/12/2023 di aggiornamento del PNA 2022, rispondente all’esigenza di supportare le amministrazioni e gli enti al fine di continuare a presidiare l’area dei contratti pubblici dopo l’approvazione del nuovo codice dei contratti pubblici;

**Ravvisata** la necessità di procedere all’approvazione del Piano integrato di attività e organizzazione 2024/2026, in coerenza con gli strumenti di programmazione riferiti al triennio 2024/2026, già approvati con le deliberazioni sopra citate, ed in coerenza con il quadro normativo vigente, descritto nelle premesse del presente provvedimento;

**Visto** il Piano integrato di attività e organizzazione 2024/2026, allegato al presente provvedimento per formarne parte integrante e sostanziale” (allegato 1), redatto in conformità allo schema previsto dal D.M. 30/06/2022, n. 132;

**Dato Atto che:**

- al fine di coinvolgere nella predisposizione del Piano cittadini ed organizzazioni portatrici di interessi, in data 09/01/2024 è stato pubblicato sul sito web istituzionale del Comune un avviso pubblico contenente l’invito a presentare eventuali suggerimenti, proposte, idee sui contenuti della sottosezione “Rischi corruttivi e trasparenza” della sezione “Valore pubblico, Performance e Anticorruzione” del PIAO 2024/2026. Al termine della pubblicazione non sono pervenute osservazioni;

-il Piao è stato trasmesso a tutti i responsabili di servizio per la condivisione delle sezioni di competenza ed in data il 19/01/2024 si è tenuta un’apposita riunione, di cui al verbale n.1 in pari data, in cui, tra l’atro, sono stati comunicati e discussi gli obiettivi di performance assegnati e si è affrontato dettagliatamente il tema dell’anticorruzione con l’esposizione da parte del Vice-segretario delle novità intervenute e dei temi più sensibili a riguardo;

-il Piano delle azioni positive contenuto nella Sezione 2 “Valore pubblico, performance e anticorruzione” è stato trasmesso in data 11.01.2024 alla Consigliera di parità della Provincia di Como;

- con nota in data 22.01.2024 è stata trasmessa al Nucleo di Valutazione nella persona del Dott. Andrea Scacchi la sezione del PIAO per l’espressione del parere di competenza e in data 24/01/2024 è stata inviata per l’attività di competenza l’intera bozza del PIAO 2023/2025 e lo stesso ha ritenuto risposto con nota in data ;

- con nota in data 24.01.2024 è stato trasmesso alle Organizzazioni sindacali il piano del fabbisogno del personale anni 2024/2026, facente parte della sezione 3 “Organizzazione e capitale umano”;

**Dato atto che** è stato richiesto il parere del revisore dei conti ai sensi dell’art. 19, comma 8, della Legge n. 448/2001 e del DM 17.03.2020, in merito alla sezione 3 – Organizzazione e capitale umano, sottosezione di programmazione Piano triennale dei fabbisogni di personale del PIAO 2024/2026, assunto al prof. comunale n. 834 in data 24.01.2024;

**Visto** il parere favorevole del Segretario comunale in ordine alla regolarità tecnica, ai sensi dell’art. 49, comma 1, del D.Lgs. n. 267/2000;

**Visto** il parere favorevole del Responsabile del Servizio finanziario in ordine alla regolarità contabile, ai sensi dell’art. 49, comma 1, del D.Lgs. n. 267/2000;

**Visti:**

-l’art. 6 del D.L. 09/06/2021, n. 80 recante: “Misure urgenti per il rafforzamento della capacità amministrativa delle pubbliche amministrazioni funzionale all’attuazione del Piano nazionale di ripresa e resilienza (PNRR) e per l’efficienza della giustizia”;

-il D.P.R. 24/06/2022, n. 81, recante: “Regolamento recante individuazione degli adempimenti relativi ai Piani assorbiti dal Piano integrato di attività e organizzazione”;

-il D.M. 30/06/2022, n. 132, recante: “Regolamento recante definizione del contenuto del Piano integrato di attività e organizzazione”;

- il D.Lgs. 27/10/2009, n. 150 e ss.mm.ii. recante: “Attuazione della legge 4 marzo 2009, n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni.”;

-la legge 06/11/2012, n. 190 e ss.mm.ii., recante: “Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell’illegalità nella pubblica amministrazione”; -il D.Lgs. 14/03/2013, n. 33 e ss.mm.ii. recante: “Riordino della disciplina riguardante gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle Pubbliche Amministrazioni”;

-il D.Lgs. 30/03/2001, n. 165 e ss.mm.ii., recante: “Norme generali sull’ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche”;

-il D.Lgs. 11/04/2006, n. 198 e ss.mm.ii., recante: “Codice delle pari opportunità tra uomo e donna, a norma dell’articolo 6 della legge 28 novembre 2005, n. 246.” ed in particolare l’art. 48 rubricato: “Azioni positive nelle pubbliche amministrazioni”;

-la direttiva n. 2/2019 emanata congiuntamente dal Ministero della Pubblica Amministrazione e dal Sottosegretario delegato alle Pari Opportunità, recante: “Misure per promuovere le pari opportunità e rafforzare il ruolo dei Comitati Unici di Garanzia nelle Amministrazioni Pubbliche”;

-la legge 07/08/2015, n. 124 e ss.mm.ii., recante: “Deleghe al Governo in materia di riorganizzazione delle amministrazioni pubbliche” e, in particolare l’art. 14 rubricato: “Promozione della conciliazione dei tempi di vita e di lavoro nelle amministrazioni pubbliche”; -la legge 22/05/2017, n. 81 e ss.mm.ii., recante: “Misure per la tutela del lavoro autonomo non imprenditoriale e misure volte a favorire l’articolazione flessibile nei tempi e nei luoghi del lavoro subordinato.” ed in particolare il Capo II;

-la direttiva n. 3/2017 del Dipartimento della Funzione Pubblica, recante: “Direttiva del Presidente del Consiglio dei Ministri recante indirizzi per l’attuazione dei commi 1 e 2 dell’articolo 14 della legge 7 agosto 2015, n. 124 e linee guida contenenti regole inerenti all’organizzazione del lavoro finalizzate a promuovere la conciliazione dei tempi di vita e lavoro dei dipendenti”;

#### **Visti altresì:**

- l’art. 48 del D.Lgs. 18/08/2000, n. 267 e l’art. 11 del D.M. 30/06/2022 n. 132; - il vigente Statuto Comunale; Con votazione favorevole ad unanimità, espressa nelle forme previste dalla legge;

#### **DELIBERA**

- di dare atto delle premesse, che costituiscono parte integrante e sostanziale del dispositivo della presente deliberazione;

- di approvare, ai sensi dell’art. 6 del D.L. 09/06/2021, n. 80 convertito con modificazioni in L. 06/08/2021, n. 113, nonché delle disposizioni di cui al regolamento recante l’individuazione e l’abrogazione degli adempimenti relativi ai Piani assorbiti dal Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO), secondo lo schema definito con Decreto del Ministro per la Pubblica Amministrazione concernente la definizione del contenuto del PIAO, citati in premessa, il Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2024/2026, allegato alla presente deliberazione per formarne parte integrante e sostanziale (allegato 1);

- di demandare all’ufficio competente di provvedere alla pubblicazione del PIAO 2024/2026 approvato con la presente deliberazione nelle apposite sottosezioni della sezione “Amministrazione trasparente” del sito internet istituzionale dell’ente;

- di compiere le successive attività di monitoraggio relative alle sezioni del PIAO;

- di demandare all’ufficio competente di provvedere alla trasmissione del PIAO 2024/2026 come approvato dalla presente deliberazione, al Dipartimento della Funzione Pubblica, secondo le modalità dallo stesso definite, ai sensi dell’art. 6, comma 4, del D.L. 09/06/2021, n. 80 convertito con modificazioni in Legge 06/08/2021, n. 113;

- di comunicare in elenco il presente provvedimento al Capogruppo Consiliare contestualmente alla sua pubblicazione.

INDI, con separata ed unanime votazione, espressa nelle forme previste dalla legge, la presente deliberazione viene dichiarata immediatamente eseguibile, ai sensi e per gli effetti dell’art.134, comma 4, D.Lgs.267/2000.

Letto, confermato e sottoscritto.

Il Presidente  
SERGIO ERCULIANI

Il Vice Segretario Comunale  
D.SSA SILVIA GIANOTTI

**Documento informatico sottoscritto con firma digitale ai sensi dell'art.24 del D.Lgs. n.82/2005 e ss.mm.ii.**

---

Deliberazione dichiarata immediatamente eseguibile ai sensi dell' art. 134, comma 4, del D.Lgs. 267/2000 e ss.mm.ii.

Deliberazione esecutiva ad ogni effetto di legge decorso il decimo giorno di pubblicazione, ai sensi dell'art. 134, comma 3, del D.Lgs n. 267/2000 e ss.mm.ii.