



**COMUNE DI PORLEZZA**  
Provincia di Como

**VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA**

**Numero 41 in data 07-04-2025**

**Oggetto:** APPROVAZIONE REGOLAMENTO PER LA GRADUAZIONE, IL CONFERIMENTO, LA VALUTAZIONE E LA REVOCA DEGLI INCARICHI DI ELEVATA QUALIFICAZIONE.

L'anno **duemilaventicinque** addì **sette** del mese di **Aprile** alle ore **09:40** nella Sede Municipale, convocata dal Sindaco, si è riunita la Giunta.

Cognome e Nome	Carica	Presenti	Assenti
ERCULIANI SERGIO	SINDACO	X	
GRASSI ENRICA	VICE SINDACO	X	
MASSAINI CINZIA	ASSESSORE	X	
FACCINI CRISTINA	ASSESSORE		X
MUTTONI PAOLO	ASSESSORE		X
Presenti – Assenti		3	2

Assiste alla seduta il VICE SEGRETARIO COMUNALE SILVIA GIANOTTI il quale provvede alla redazione del presente verbale.

Essendo legale il numero degli intervenuti, SERGIO ERCULIANI – nella sua qualità di PRESIDENTE – assume la presidenza e dichiara aperta la discussione per la trattazione dell'argomento indicato in oggetto.

## LA GIUNTA COMUNALE

### Richiamate le deliberazioni:

- della Giunta Comunale n. 79 in data 12.07.2024, con la quale è stato approvato il Documento Unico di Programmazione 2025/2027;
- del Consiglio Comunale n. 20 in data 23.11.2024 con la quale si presentava al Consiglio Comunale il Documento Unico di Programmazione 2025/2027;
- la successiva deliberazione della Giunta Comunale n.115 del 27.11.2024 con la quale si prendeva atto della nota di aggiornamento al Documento Unico di Programmazione 2025/2027;
- del Consiglio Comunale n. 31 del 21.12.2024, esecutiva, con la quale è stata presentata al Consiglio la nota di l'aggiornamento al DUP anno 2025/2027;
- del Consiglio Comunale n. 32 del 21.12.2024, esecutiva, con la quale è stato approvato il bilancio di previsione esercizio 2025, triennio 2025/2027;
- della Giunta Comunale n. 132 del 21.12.2024, esecutiva, con la quale è stato approvato il Piano Esecutivo di Gestione anni 2025-2026-2027;
- della Giunta Comunale n. 2 del 10.1.2025, esecutiva, con la quale è stata approvata la riassegnazione capitoli del Piano Esecutivo di Gestione anni 2025-2026-2027;
- della Giunta Comunale n. 10 del 31.1.2025, esecutiva, con cui è stato approvato il Piano Integrato di Attività ed Organizzazione (PIAO) periodo 2025/2027;

### Premesso che:

- il Regolamento vigente per la graduazione delle Posizioni Organizzative è stato approvato con deliberazione di Giunta Comunale n. 31/2019 del 17.4.2019;
- a seguito dell'approvazione del CCNL 16/11/2022 l'istituto degli incarichi di posizione organizzativa non risulta più vigente, fatta salva la proroga degli incarichi in essere;
- le disposizioni contenute nella richiamata deliberazione n. 31/2019 del 17.4.2019 devono pertanto essere aggiornate alla luce del nuovo CCNL;
- in accordo con quanto previsto dagli art. 4, 5 e 7 del CCNL del 16/11/2022 l'approvazione del Regolamento in questione è oggetto dall'informazione preventiva alle Organizzazioni Sindacali;

- l'articolo 16 del CCNL 16/11/2022 del Comparto delle Funzioni locali definisce gli incarichi di Elevata qualificazione nel modo seguente:

*"- responsabilità amministrative e di risultato, a diversi livelli, in ordine alle funzioni specialistiche e/o organizzative affidate, inclusa la responsabilità di unità organizzative; responsabilità amministrative derivanti dalle funzioni organizzate affidate e/o conseguenti ad espressa delega di funzioni da parte del dirigente, implicante anche la firma del provvedimento finale, in conformità agli ordinamenti delle amministrazioni;*

*- conoscenze altamente specialistiche, capacità di lavoro in autonomia accompagnata da un grado elevato di capacità gestionale, organizzativa, professionale atta a consentire lo svolgimento di attività di conduzione, coordinamento e gestione di funzioni organizzativamente articolate di significativa importanza e responsabilità e/ o di funzioni ad elevato contenuto professionale e specialistico, implicanti anche attività progettuali, pianificatorie e di ricerca e sviluppo.*

*2. Le suddette posizioni di lavoro vengono distinte in due tipologie:*

*a) posizione di responsabilità di direzione di unità organizzative di particolare complessità, caratterizzate da elevato grado di autonomia gestionale e organizzativa;*

*b) posizione di responsabilità con contenuti di alta professionalità, comprese quelle comportanti anche l'iscrizione ad albi professionali, richiedenti elevata competenza specialistica acquisita attraverso titoli formali di livello universitario del sistema educativo e di istruzione oppure attraverso consolidate e rilevanti esperienze lavorative in posizioni ad elevata qualificazione professionale o di responsabilità, risultanti dal curriculum."*

- l'articolo 17 del CCNL 16/11/2022 demanda agli Enti di stabilire la graduazione delle E.Q., entro i limiti dettati dalla stessa norma, sulla base di criteri predeterminati che tengano conto della complessità e della rilevanza delle responsabilità amministrative e gestionali di ciascun incarico, specificando inoltre che, ai fini della graduazione delle suddette responsabilità, negli enti con dirigenza acquistano rilievo anche l'ampiezza ed il contenuto delle

eventuali funzioni delegate con attribuzione di poteri di firma di provvedimenti finali a rilevanza esterna, sulla base di quanto previsto dalle vigenti disposizioni di legge e di regolamento;

- la presente proposta di Regolamento considera come oggetto di analisi gli elementi che qualificano le singole E.Q.; è previsto quindi che ciascun incarico sia analizzato sulla base di parametri che tengano conto di fattori di rilevanza strategica, complessità direzionale, professionalità necessaria, autonomia gestionale e organizzativa, quindi della conseguente responsabilità;

- il sistema di graduazione proposto, impostato sui criteri specificati nello schema di regolamento allegato, consente ai soggetti incaricati della relativa attività, di analizzare le caratteristiche di ogni singolo incarico di E.Q. e, di conseguenza, di attribuire il punteggio relativo;

**Visto** il CCDI per il periodo 2023-2025 sottoscritto in data 18-12-2023, modificato all'art. 5 con accordo sottoscritto in data 27.11.2024 (D.G.C. n. 110 del 19.11.2024) ed inviato all'ARAN;

**Visto**, altresì, il Sistema di Misurazione e Valutazione delle Performance approvato con DGC 23 del 28.03.2019 nel quale ogni riferimento alle posizioni apicali ed alle Posizioni Organizzative è da intendersi ora riferito alle Elevate Qualificazioni così come introdotte dal nuovo CCNL 16.11.2022;

**Considerato che:**

-il fondo per la retribuzione di posizione e di risultato delle E.Q. viene quantificato in € 80.591,16 considerando la quota di finanziamento delle P.O. del 2016 pari ad € 63.538,12 oltre all'incremento del fondo per una quota pari ad € 17.580,42 ai sensi dell'art. 79 c. 3 del CCNL 16.11.2022 e della possibilità prevista dall'art. 11-bis comma 2 D.L. 135/2018, che prevede di utilizzare le facoltà assunzionali per incrementare il fondo delle E.Q.;

-l'incremento di cui all'art. 33 D.L. 34/2019 può essere applicato sia al fondo risorse decentrate sia ad incremento del Fondo delle Elevate Qualificazioni;

**Ritenuto opportuno:**

- approvare il Regolamento per la graduazione, il conferimento, la valutazione e la revoca degli incarichi di elevata qualificazione allegato alla presente deliberazione;

- assegnare il budget necessario al conferimento dell'incarico delle E.Q. da parte dei Dirigenti, ciascuno per l'Area di competenza;

**VISTO** il parere di regolarità tecnica e contabile ex art.49 Tuel, espresso dalla Dirigente Area Amministrativa;

**AD UNANIMITA'** di voti

**DELIBERA**

-di richiamare la premessa parte narrativa a costituire parte integrante e sostanziale del presente atto;

-di approvare il Regolamento per la graduazione, il conferimento, la valutazione e la revoca degli incarichi di elevata qualificazione allegato al presente provvedimento e composto da n.11 articoli e n. 3 allegati;

-di dare atto che le aree sono individuate secondo l'organigramma approvato con Delibera di Giunta Comunale n.136 del 21.12.2024;

-di attribuire la retribuzione di posizione alle E.Q. secondo le seguenti fasce di punteggio:

FASCIA PUNTEGGIO	FASCIA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE
FINO A 50	5.000,00
DA 51 A 60	9.000,00
DA 61 A 70	12.000,00
DA 71 A 80	13.000,00
DA 81 A 89	14.000,00
DA 90 A 94	16.000,00
DA 95 A 100	18.000,00

- di assegnare il budget necessario al conferimento dell'incarico delle E.Q. da parte dei Dirigenti, ciascuno per l'Area di competenza, nel limite massimo di € 80.591,16, ripartito nel modo seguente:  
- per l'Area Amministrativa: € 32.864,59  
- per l'Area Tecnica: € 31.250,00

-di dare atto che la quota residua di € 16.476,57 sarà assegnata come premio “eccellenza” per il corrente anno, secondo i criteri e le disposizioni vigenti;

-di dare atto che il ciascun Dirigente, a seguito della pesatura da parte del Nucleo di valutazione, con proprio decreto provvederà alla nomina delle singole E.Q. ed all'attribuzione della relativa indennità, secondo le fasce di cui sopra e nel limite di spesa stabilito con il presente atto;

-di dare atto che tale importo risulta disponibile nei pertinenti piani finanziari e relativi capitoli di spesa;

-di trasmettere copia della presente ai rappresentanti delle organizzazioni sindacali territoriali e RSU per l'informazione di cui all'art. 4 C.C.N.L. 16.11.2022;

-di pubblicare copia della presente sul sito istituzionale nel rispetto dei principi di trasparenza, ai sensi della normativa in materia;

-di trasmettere copia del presente provvedimento, contestualmente alla pubblicazione all'Albo al capogruppo consiliare;

**INDI** la presente, con separata votazione favorevole unanime resa nei modi e nelle forme di legge, è dichiarata immediatamente eseguibile ex art. 134 c. 4 TUEL.

Letto, confermato e sottoscritto.

IL PRESIDENTE  
SERGIO ERCULIANI

IL VICE SEGRETARIO COMUNALE  
DOTT.SSA SILVIA GIANOTTI

**Documento informatico sottoscritto con firma digitale ai sensi dell'art.24 del D.Lgs. n.82/2005 e ss.mm.ii.**

---

Deliberazione dichiarata immediatamente eseguibile ai sensi dell' art. 134, comma 4, del D.Lgs. 267/2000 e ss.mm.ii.

Deliberazione esecutiva ad ogni effetto di legge decorso il decimo giorno di pubblicazione, ai sensi dell'art. 134, comma 3, del D.Lgs n. 267/2000 e ss.mm.ii.