



COMUNE DI PORLEZZA

Provincia di Como

DECRETO DEL SINDACO

REGISTRO GENERALE	
Numero	Data
7	15-10-2025

OGGETTO:	INDIVIDUAZIONE E CONFERIMENTO DELL'INCARICO DI DIRIGENTE DELL'AREA TECNICA, AI SENSI DELL'ART. 109 COMMA 1 DEL D. LGS. 267/2000.
----------	--

IL SINDACO

Visto il vigente Statuto Comunale;

Richiamato il D.Lgs. 165/2001, ed in particolare gli artt. 1 c. 1, 2, 4, 5 c. 2, 6, 15, 17 e 19;

Richiamato il D.Lgs. 267/2000, ed in particolare l'art.50, comma 10: *“Il sindaco e il presidente della provincia nominano i responsabili degli uffici e dei servizi, attribuiscono e definiscono gli incarichi dirigenziali e quelli di collaborazione esterna secondo le modalità ed i criteri stabiliti dagli articoli 109 e 110, nonché dai rispettivi statuti e regolamenti comunali e provinciali”*;

Visto il Sistema di pesatura e gradazione della retribuzione di posizione delle posizioni dirigenziali approvato con deliberazione della Giunta Comunale n. 91 del 10.9.2024;

Richiamato il contratto decentrato integrativo approvato con DGC n. 124 del 6.12.2024;

Preso atto della Delibera di Giunta comunale n.136 del 21/12/2024 “Modifiche alla macrostruttura dell'ente. Individuazione delle strutture e sinossi delle loro funzioni strategiche e attribuzioni organizzative” e di tutte le funzioni risultanti dal funzionigramma allegato;

Visto il proprio Decreto Sindacale n.6/2024 di attribuzione della posizione di Dirigente dell'Area Tecnica con decorrenza 31.12.2024;

Premesso che con la Deliberazione di Giunta Comunale n. 107 in data 10.10.2025 è stato preso atto delle dimissioni della Dirigente Area Tecnica arch. Fabbietti Paola presentate al prot. 8295 in data 25.08.2025, a decorrere dal 16/10/2025 (ultimo giorno di lavoro il 15/10/2025), dando mandato, tra l'altro, di provvedere all'attivazione di una Convenzione art. 1 comma 124 della Legge 145/2018 e art. 36 del CCNL 16.7.2024, con il Comune di Bollate (Ente in cui prenderà servizio la dipendente a partire dal 16/10/2025) per l'utilizzo condiviso della medesima, che si è resa disponibile in tal senso;

Richiamati:

-l'articolo 1, comma 124 della legge 145/2018 che dispone: *“Al fine di soddisfare la migliore realizzazione dei servizi istituzionali e di conseguire una economica gestione delle risorse, gli enti locali possono utilizzare, con il consenso dei lavoratori interessati, personale assegnato da altri enti cui si applica il contratto collettivo nazionale di lavoro del comparto funzioni locali per periodi*

predeterminati e per una parte del tempo di lavoro d'obbligo, mediante convenzione e previo assenso dell'ente di appartenenza. La convenzione definisce, tra l'altro, il tempo di lavoro in assegnazione, nel rispetto del vincolo dell'orario settimanale d'obbligo, la ripartizione degli oneri finanziari e tutti gli altri aspetti utili per regolare il corretto utilizzo del lavoratore”;

- l'art. 36 del CCNL del 16.07.2024 che prevede:

“Personale utilizzato in convenzione

1. Al fine di soddisfare la migliore realizzazione dei servizi istituzionali e di conseguire un'economica gestione delle risorse, gli enti possono utilizzare, con il consenso degli interessati, dirigenti assegnati da altri enti a cui si applica la presente sezione per periodi predeterminati, previa convenzione tra i due enti e con impegno di lavoro in favore di entrambi.

2. La convenzione di cui al comma 1 può stabilire che il rapporto di lavoro del personale interessato continui ad essere amministrato dall'ente di provenienza, titolare del rapporto stesso, previa acquisizione dei necessari elementi di conoscenza da parte dell'ente di utilizzazione, con le modalità che dovranno essere stabilite nella medesima convenzione.

3. L'ente titolare del rapporto di lavoro continua a corrispondere l'intero stipendio tabellare nei valori previsti dal CCNL oltre ad altre voci del trattamento fondamentale eventualmente spettanti; corrisponde inoltre, in ragione della prestazione lavorativa che continua ad essere resa presso tale ente, la retribuzione di posizione e di risultato, ferma la disciplina generale, correlandole, rispettivamente, alla posizione su cui è conferito l'incarico ed alla valutazione positiva di performance conseguita.

4. L'ente utilizzatore corrisponde, in aggiunta a quanto previsto al comma 3, anche in deroga al valore massimo di cui all'art. 37 comma 6, un importo a titolo di retribuzione di posizione pari al 30% del valore economico della posizione su cui è conferito l'incarico presso tale ente. In base alla valutazione di performance conseguita, corrisponde inoltre, previa valutazione positiva, un importo a titolo di retribuzione di risultato, fino ad un massimo del 10% del valore economico della suddetta posizione.

5. La convenzione di cui al comma 1 definisce la ripartizione tra i due enti degli oneri finanziari. Resta fermo che tutte le somme erogate a titolo di retribuzione di posizione e di risultato devono essere poste interamente a carico dei fondi di cui all'art. 57 del CCNL del 17.12.2020 (Disciplina Fondo retribuzione di posizione e di risultato) dei due enti.”

Viste:

- la richiesta al Comune di Bollate in data 7/10/2025 prot. 9874;
- la risposta del Comune di Bollate in data 8/10/2025 prot. 9881, che ha comunicato la volontà di autorizzare la Dirigente, per l'utilizzo a tempo parziale della stessa, quantificandolo nel 20% della prestazione lavorativa settimanale e preferibilmente nella giornata di giovedì, impegnandosi ad approvare la convenzione, per la parte di propria competenza, nella prima seduta utile della Giunta;

Vista la deliberazione di Giunta Comunale, immediatamente esecutiva, n. 108 del 10.10.25, con la quale si approvava lo schema di convenzione, per le ragioni espresse in premessa, per l'utilizzo a tempo parziale, della dipendente in servizio presso il Comune di Bollate inquadrata nell'Area dei Dirigenti, per il periodo 16.10.2025 – 31.12.2025;

Richiamati:

- la Convenzione ai sensi dell'art. 1 comma 124 della Legge 145/2018 e dell'art. 36 del CCNL 16.7.2024 sottoscritta con il Comune di Bollate in data 15.10.2025, in particolare l'art. 5 “Trattamento economico”;
- l'art. 36 c. 4 del CCNL 16.07.2024 in merito alle retribuzioni di posizione e di risultato;

Visto l'articolo 8 del Regolamento per la disciplina degli uffici e dei servizi;

Ritenuto, pertanto, necessario conferire all'Arch. Fabbietti l'incarico dirigenziale dell'Area Tecnica, dal 16.10.2025 e per tutto il periodo di durata della sopracitata Convenzione;

Visto il verbale del Nucleo di valutazione registrato prot. n. 10126 del 15.10.2025;

Visti:

- l'art. 109 del D.Lgs. 267/2000;
- l'art. 50, comma 10, del D.Lgs. 267/2000;

DECRETA

1) **di disporre** a favore dell'arch. Fabbietti Paola il conferimento dell'incarico di Dirigente dell'Area Tecnica a far data dal 16.10.2025 e per tutto il periodo di durata della convenzione con il comune di Bollate (Ente di appartenenza della dipendente), attribuendo la retribuzione di posizione e di risultato risultante dall'applicazione della metodologia di pesatura vigente, così come da verbale del Nucleo di Valutazione pervenuto in data 15.10.2025 e registrato al prot. n. 10126;

2) **di dare atto** che al Dirigente utilizzato, arch. Fabbietti Paola, spetterà la retribuzione di posizione e di risultato previste da ciascun Ente per il periodo di vigenza della suddetta convenzione. La retribuzione tabellare, al lordo degli oneri fiscali e previdenziali, sarà posta per l'80 % a carico del Comune di Bollate e per il 20% a carico del Comune di Porlezza. La retribuzione sarà corrisposta al Dirigente per intero dal Comune di Bollate che provvederà alla liquidazione in busta paga e curerà i relativi adempimenti di natura fiscale e contributiva.

3) **di dare atto** altresì che all'arch. Fabbietti Paola spetterà inoltre, a carico del Comune di Porlezza un maggior importo a titolo di retribuzione di posizione pari al 30% del valore economico della posizione su cui è conferito l'incarico presso tale ente.

In base alla valutazione di performance conseguita, il Comune di Porlezza corrisponderà inoltre, previa valutazione positiva, proporzionalmente un importo a titolo di retribuzione di risultato sino ad un massimo del 10% del valore economico della suddetta posizione.

4) **di dare mandato** all'Ufficio Personale affinché provveda a dare esecuzione al presente decreto nel rispetto della vigente normativa.

DISPONE

-di notificare il presente decreto alla Sig.ra Fabbietti Paola per l'accettazione e contestuale dichiarazione di insussistenza di cause di inconferibilità ed incompatibilità di cui al D.Lgs 39/2013, che costituisce ai sensi dell'art. 20, comma 4 D.Lgs. 39/2013 condizione per l'acquisizione dell'efficacia dell'incarico;

-di provvedere alla pubblicazione dello stesso, nonché del curriculum vitae e della dichiarazione rilasciata dalla dipendente in questione ai sensi dell'art. 20 del D.Lgs. 39/2013, sul sito del Comune nella Sezione «*Amministrazione trasparente*», sotto sezione di secondo livello denominata «*dotazione organica*» per finalità di tipo «*conoscitivo/informativo*», ai sensi degli artt. 9 comma 1 e 14 commi 1, 1bis e 1quinqies del D.Lgs. 14.3.2013 n° 33;

-che il presente provvedimento sia pubblicato all'Albo pretorio on line, ai fini della presunzione di conoscenza degli atti pubblicati e con lo scopo di produrre gli effetti giuridici cui è preordinato, ai sensi dell'art. 32 della legge 69/2009, in premessa citato;

-l'Ufficio ragioneria è incaricato di assumere apposito impegno di spesa al Bilancio dell'Ente a copertura dell'onere finanziario derivante dall'adozione del presente provvedimento.

Porlezza, 15-10-2025

**IL SINDACO
ERCULIANI SERGIO**

Documento sottoscritto digitalmente ai sensi del Dlgs 82/2005