



COMUNE DI PORLEZZA

Provincia di Como

DECRETO DEL DIRIGENTE

REGISTRO GENERALE	
Numero	Data
10	15-10-2025

IL DIRIGENTE: PAOLA FABBETTI

OGGETTO:	CONFERMA INCARICO DI ELEVATA QUALIFICAZIONE SETTORE CORPO POLIZIA LOCALE E SUAP
-----------------	--

Vista la deliberazione di Giunta Comunale n. 136 del 21/12/2024 con cui l'Amministrazione Comunale ha delineato l'attuale macrostruttura dell'Ente ed ha assegnato a ciascun centro di responsabilità specifiche funzioni ed attribuzioni, definendo i settori ed assegnando il relativo personale, per cui possono essere istituiti gli incarichi di Elevata Qualificazione (CCNL 16/11/2022);

Richiamata la deliberazione di Giunta Comunale, immediatamente esecutiva, con la quale, tra l'altro, si approvava lo schema di convenzione periodo 16.10.25 – 31.12.25, per l'utilizzo a tempo parziale, della sottoscritta inquadrata nell'Area dei Dirigenti, in servizio presso il Comune di Bollate dal 16/10/2025;

Vista la Convenzione con il Comune di Bollate sottoscritta in data 15/10/2025 con decorrenza dal 16/10/2025;

Richiamato il Decreto Sindacale n° 7 del 15.10.2025 con il quale la sottoscritta è stata nominata Dirigente dell'Area Tecnica del Comune di Porlezza, per il periodo 16.10.2025 – 31.12.2025;

Considerato che nel vigente assetto organizzativo è inserita una Elevata Qualificazione nel Settore CORPO POLIZIA LOCALE E SUAP che ha le funzioni strategiche e le attribuzioni organizzative riportate nell'Allegato 1 della DGC 136/2024;

Preso atto altresì del vigente Regolamento per la graduazione, conferimento, valutazione e revoca degli incarichi di Elevata Qualificazione approvato con Deliberazione di Giunta Comunale n. 41 del 7/4/2025, in particolare l'art. 5;

Visto il vigente regolamento comunale sull'ordinamento degli uffici e dei servizi, approvato con delibera di Giunta Comunale n° 25 del 16.02.2024;

Richiamato il vigente CCNL 2019-2021;

Visto il sistema di valutazione, misurazione e trasparenza della performance approvato con deliberazione della Giunta Comunale n. 23 del 28.03.2019;

Richiamato il CDI sottoscritto in data 18.12.2023 tra l'Amm.ne comunale e le OO.SS. relativo alla parte

giuridica, inerente il triennio 2023-2025, in particolare l'art. 7 (Criteri generali per la determinazione della retribuzione di risultato dei titolari degli incarichi di EQ); CDI modificato all'art. 5 come da DGC 110 del 19.11.2024 e sottoscrizione in data 27.11.2024;

Visti:

- il Decreto Sindacale n. 3 del 20.4.2022 di nomina del Responsabile del Servizio Area Polizia Locale-SUAP al dipendente dott. Lanfranconi Walter, con scadenza al 30.4.2025;
- la determinazione n. 549 del 31.12.2024 di conferma e conferimento dell'incarico di E.Q. con delega di funzioni dirigenziali, sino alla scadenza del suddetto Decreto 3/2022;
- il Decreto Dirigenziale n. 4 del 29.04.2025 di nomina dell'Elevata Qualificazione del "*Settore Corpo Polizia Locale e Suap*" con decorrenza dal 01.05.25 fino al 30.04.2028;

Vista la pesatura da parte del nucleo di valutazione, il relativo punteggio e la conseguente fascia di graduazione della retribuzione in funzione del punteggio stesso, come stabilita dal Regolamento approvato, effettuata dal Nucleo di valutazione con verbale prot. n. 3928 del 15.4.2025;

Atteso che l'incarico di Elevata Qualificazione dell'Area tecnica, Settore Corpo Polizia Locale e Suap (per la parte amministrativo/gestionale) comprende:

- tutte le funzioni risultanti dal funzionigramma, allegato 2) alla deliberazione di Giunta Comunale n.136 del 21/12/2024;
- comunque tutta l'attività strumentale, organizzativa e gestionale, necessaria al conseguimento dello scopo, nulla eccettuato od escluso, anche con riferimento all' art. 12, comma 4 del C.C.N.L. Funzioni Locali del 16/11/2022, che costituisce prestazione lavorativa esigibile in quanto funzionale al conseguimento delle finalità cui la presente disposizione è preordinata;
- le ulteriori attività che possono, di volta in volta, essere assegnate dal sottoscritto, anche se non esplicitamente elencate, facenti capo al settore di riferimento;

Richiamati:

- l'art. 32 della legge 69/2009;
- gli artt. 2 e 20 del D.Lgs. 39/2013;
- gli artt. 9 comma 1 e 14 commi 1 e 1-quinquies del D.Lgs. 14.3.2013 n° 33;

Tutto ciò premesso,

DISPONE

- **di confermare** al dott. Lanfranconi Walter, inquadrato nell'area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione, l'incarico di Elevata Qualificazione di cui al precedente Decreto Dirigenziale n. 4 del 29.4.2025 per il "*SETTORE CORPO POLIZIA LOCALE E SUAP*" con decorrenza dal 16/10/2025 e fino alla scadenza del 30.4.2028, fatte salve eventuali modifiche organizzative che dovessero intercorrere anticipatamente e che comportino una diversa distribuzione degli incarichi dirigenziali, o modifiche strutturali dell'assetto delle E.Q.;
- **di confermare** al predetto dipendente le seguenti funzioni di competenza:
 - a) verifica del funzionamento organizzativo del settore di competenza, dell'evoluzione delle normative e delle esigenze dell'utenza, collaborando in modo attivo e propositivo con il Dirigente nella programmazione ed eventuale reimpostazione degli interventi;
 - b) responsabilità dei procedimenti amministrativi, delle procedure negoziali, dell'istruttoria dei procedimenti e degli atti di competenza del settore, ai sensi degli artt. 5 e 6 della Legge 7/8/1990 n. 241, quando non venga esplicitamente attribuita ad altri dipendenti;
 - c) la competenza decisionale e la titolarità della sottoscrizione degli atti e provvedimenti relativi a impegni, liquidazioni e pagamenti, accertamenti e riscossioni a prescindere dall'importo;
 - d) la gestione della corrispondenza interna e corrispondenza esterna del settore;
 - e) la gestione del rapporto di lavoro del personale assegnato al settore con specifico riferimento all'autorizzazione delle ferie, del lavoro straordinario e del controllo delle presenze in servizio ivi compresi i relativi atti di liquidazione dello straordinario ovvero la sua autorizzazione e recupero comunque denominato;
 - f) la predisposizione di proposte progettuali in relazione allo sviluppo gestionale di progetti ed obiettivi, nonché la loro attuazione;
- **di confermare** le seguenti risorse umane:

- Mazza Katia

DÀ ATTO CHE:

- l'incarico può essere revocato in qualunque momento nei seguenti casi:
- a seguito della soppressione della posizione;
- a seguito di motivata relazione di merito sui comportamenti al verificarsi di fatti gravi che non consentano la prosecuzione dell'incarico;
- nel caso di assenze superiori a tre mesi continuativi (fatti salvi i diritti delle lavoratrici madri e, in generale, i diritti tutelati dalla vigente normativa);
- nel caso di valutazione non positiva; in tal caso è consentita anche la sospensione dall'incarico per un periodo non superiore a sei mesi con perdita della retribuzione di posizione e di risultato.
- in tutti i casi di assenza dell'E.Q. il Dirigente riassume interamente e direttamente le responsabilità già oggetto di delega;
- per quanto non previsto si fa riferimento al vigente Regolamento per la graduazione, conferimento, valutazione e revoca degli incarichi di elevata qualificazione;

Visti:

- il D.Lgs. 165/2001, ed in particolare gli artt. 1 comma 1, 2, 4, 5 comma 2, 6, 15, 17 e 19;
- gli articoli 49 e 107 del Decreto Legislativo n. 267 del 18/08/2000;

DELEGA

Al dipendente incaricato dell'incarico di EQ in premessa le seguenti funzioni dirigenziali:

- a) sottoscrizione di atti e/o contratti, scritture private e convenzioni per conto dell'Ente;
- b) eventuale espressione dei pareri di cui all'art. 49 del D.Lgs 267/2000;
- c) adozione dei provvedimenti amministrativi, nonché degli atti di gestione di cui all'art. 107 del D.Lgs 267/2000;
- d) la responsabilità dei procedimenti connessi alle attribuzioni organizzative assegnate all'incarico di E Q ;
- e) l'attuazione degli obiettivi e dei programmi definiti con gli atti di indirizzo adottati dagli organi di governo dell'Ente, secondo le modalità stabilite dallo statuto o dai regolamenti, nonché, la delega delle competenze ai sensi dell'art. 17 del DLGS n. 165/2001;

DÀ ATTO, INOLTRE, CHE

- spettano, in ogni caso, al dipendente incaricato tutti gli atti di gestione ed amministrazione del personale assegnato, ivi compresa la partecipazione al processo di valutazione delle prestazioni individuali, e tutta l'attività di supporto e collaborazione con il Dirigente nella definizione, attuazione e controllo dello stato di attuazione degli obiettivi definiti;
- il Dirigente può revocare, annullare o riformare gli atti e i provvedimenti adottati dal responsabile di E.Q., qualora gli stessi siano ritenuti illegittimi, in contrasto con la programmazione della struttura e nei casi di inerzia, ritardo, o, comunque, di necessità o urgenza. Il Dirigente può in qualunque momento modificare il contenuto e l'ampiezza della delega relativa all'esercizio delle funzioni di cui all'articolo 107, del D. Lgs. n. 267/2000.

DÀ ATTO, INFINE, CHE

- 1) gli obiettivi finalizzati alla Performance individuale e organizzativa, per la durata dell'incarico in oggetto, fanno riferimento ai programmi e progetti contenuti negli strumenti di programmazione annuale e pluriennale (PIAO – Sottosezione Performance) e potranno essere modificati o integrati nel corso della durata dell'incarico;
- 2) le attribuzioni della Elevata Qualificazione conferita riguardano i contenuti specificati in premessa, nonché eventuali ulteriori attività, anche se non esplicitamente elencate, fatte salve ulteriori responsabilità derivanti dall'assunzione dell'incarico;
- 3) la titolarità dell'Elevata Qualificazione, attribuita con il presente atto, comporta l'assunzione della responsabilità di tutti i procedimenti amministrativi di pertinenza del Settore in argomento, nonché di tutte le procedure afferenti alle funzioni affidate, salva differente determinazione del Dirigente;

CONFERMA

- che all'Elevata Qualificazione in oggetto sia riconosciuto il compenso della retribuzione di posizione, attribuito secondo la metodologia e i criteri di cui all'art. 9 del Regolamento approvato con DGC 41/2025, nella misura determinata dal Nucleo di valutazione rispetto alla fascia di collocazione dell'incarico, come da verbale prot. 3928 del 15.4.2025;
- che la graduazione attribuita al predetto incarico di Elevata Qualificazione comporta l'importo annuo della retribuzione di posizione pari a € 12.000,00 annuali, per tredici mensilità, oltre all'indennità di risultato stabilita dal CCDI vigente;
- che conseguentemente la retribuzione di risultato e l'eventuale premio d'eccellenza, da corrispondere all'incaricato, saranno definiti in applicazione delle disposizioni di cui al vigente C.C.N.L. nonché in base alle risultanze del Piano della Performance di riferimento e agli esiti della valutazione della prestazione professionale individuale.

Del presente provvedimento viene data informazione alla Giunta Comunale, a tutti i Dirigenti, alla RSU, alle Organizzazioni Sindacali.

**IL DIRIGENTE
PAOLA FABBIETTI**

Documento sottoscritto digitalmente ai sensi del Dlgs 82/2005