



COMUNE DI PORLEZZA

Provincia di Como

Via Garibaldi, 66 – 22018 Porlezza (CO)
Tel. 0344/61105 – Fax. 0344/61733
www.comune.porlezza.co.it

- UFFICIO PERSONALE-

personale@comune.porlezza.co.it
porlezza@pec.it
Tel. 0344/61105 int. 6

AVVISO

DI PROCEDURA SELETTIVA PER LA PROGRESSIONE ECONOMICA NELL'AREA RISERVATA AI DIPENDENTI A TEMPO INDETERMINATO DEL COMUNE DI PORLEZZA

L'Elevata Qualificazione del Settore Personale

in conformità al Contratto Collettivo Decentrato Integrativo approvato con deliberazione di Giunta Comunale n. 130 in data 5.12.2025 e in attuazione della propria determinazione n. 407 in data 10.12.2025 di approvazione dell'avviso.

Visti:

- l'art. 14, CCNL Funzioni locali 16.11.2022 che disciplina l'attribuzione della progressione economica all'interno dell'Area;
- il vigente CCDI -parte economica- approvato dal Comune;
- l'art. 23, cc. 1-2, D.Lgs. n. 150/2009, secondo cui:

"1. Le amministrazioni pubbliche riconoscono selettivamente le progressioni economiche di cui all'articolo 52, comma 1-bis, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, sulla base di quanto previsto dai contratti collettivi nazionali e integrativi di lavoro e nei limiti delle risorse disponibili.

2. Le progressioni economiche sono attribuite in modo selettivo, ad una quota limitata di dipendenti, in relazione allo sviluppo delle competenze professionali ed ai risultati individuali e collettivi rilevati dal sistema di valutazione."

Preso atto della seduta della delegazione trattante in data 21.11.2025;

Vista la deliberazione della Giunta Comunale n. 130 del 5.12.2025, esecutiva ai sensi di legge, con la quale si autorizzava il Presidente della Delegazione Trattante alla sottoscrizione del CCDI -parte economica- per l'annualità 2025;

Dato atto che in data 9.12.2025 è stato sottoscritto l'Accordo Collettivo Decentrato Integrativo delle risorse decentrate per l'anno 2025 il quale stabilisce di destinare una parte delle risorse stabili del fondo risorse decentrate alla realizzazione di nuove progressioni economiche nell'Area, stabilendo il numero massimo di progressioni attivabili (4 dipendenti), da individuare tra le categorie degli Istruttori e dei Funzionari dell'Elevata Qualificazione, da selezionare in base ad una unica graduatoria;

Dato atto che ai sensi dell'art. 5 del vigente CCDI -parte giuridica- e dell'art. 14 comma 3 del CCNL 16.11.2022, gli effetti giuridici ed economici della progressione avranno decorrenza dal 1° gennaio dell'anno in cui è stipulato l'accordo decentrato integrativo che la prevede;

RENDE NOTO

che al fine di effettuare le procedure per la progressione economica orizzontale dei dipendenti a tempo indeterminato appartenenti alle Aree di inquadramento degli Istruttori e dei Funzionari dell'Elevata Qualificazione previste dal CCNL 16 novembre 2022;

È INDETTA SELEZIONE

per l'attribuzione di progressioni economiche orizzontali, con decorrenza giuridica ed economica dal 1° gennaio dell'anno in cui è stipulato l'accordo decentrato integrativo che le prevede, destinate al personale del Comune di Porlezza appartenente alle predette Aree;

1. POSIZIONI MESSE A BANDO

Il numero di dipendenti aventi titolo al differenziale stipendiale è definito in relazione alla disponibilità delle risorse a tal fine dedicate su base annuale dall'art. 2 comma 3 dell'Accordo di contrattazione integrativa sottoscritto in data 9.12.2025, il quale testualmente recita:

"Per i passaggi di categoria orizzontali si mette a disposizione un massimale di € 5.000,00, dando atto che:

- l'eventuale economia ritorna nella performance;*
- considerato il possesso dei requisiti di anzianità (magg. di 2 anni) di n. 8 dipendenti, si sceglie per la progressione di 4 dipendenti complessivi da individuare tra le categorie degli Istruttori e dei funzionari dell'Elevata Qualificazione da selezionare in base ad una unica graduatoria, così da tenere conto dei dipendenti che hanno ottenuto le valutazioni migliori nel 2024."*

2. REQUISITI DI AMMISSIONE

Alla progressione economica nell'Area possono partecipare i lavoratori che negli ultimi 2 anni non abbiano beneficiato di alcuna progressione economica.

Alla progressione economica non partecipa il personale dipendente che nel biennio precedente all'anno della selezione sia stato destinatario di sanzioni disciplinari superiori alla multa.

3. MODALITÀ E TERMINI DI PRESENTAZIONE DELLA DOMANDA

Le domande di partecipazione alla selezione, redatte in carta libera secondo il modello predisposto dal Comune, debitamente sottoscritte e accompagnate dalla copia di un documento di identità in corso di validità del candidato, devono essere presentate al protocollo comunale **entro il termine perentorio delle ore 12:00 del giorno 20.12.2025.**

Le domande pervenute fuori termine non saranno prese in considerazione.

Il Comune non si assume alcuna responsabilità per la mancata ricezione della domanda dovuta a disguidi postali o ad altre cause non imputabili al Comune stesso.

Le dichiarazioni rese e sottoscritte nella domanda di ammissione alla selezione si ritengono rilasciate ai sensi del DPR 28 dicembre 2000 n. 445.

L'omissione della firma in calce alla domanda, per la quale non è richiesta l'autenticazione, comporta l'esclusione dalla procedura selettiva.

4. GRADUATORIE E INQUADRAMENTO

La selezione sarà effettuata sulla base delle valutazioni effettuate applicando i criteri di valutazione contenuti nell'art. 5 del CCDI approvato dal Comune e sottoscritto.

Verrà definita una graduatoria unica per tutti i dipendenti che presenteranno domanda.

INFORMAZIONI GENERALI

Pari opportunità:

La selezione è aperta ad aspiranti di ambo i sessi, in applicazione del D.Lgs. n. 198/2006. Sul lavoro l'Amministrazione garantisce parità e pari opportunità ad entrambi i sessi.

Trattamento dati personali:

Tutti i dati personali di cui l'Amministrazione venga in possesso in occasione dell'espletamento della presente selezione saranno trattati conformemente al Regolamento (UE) 2016/679.

Disposizioni applicate:

Al presente avviso di selezione sono applicate le disposizioni contenute nei seguenti atti:

-D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267 e s.m.i.;

-D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165 e s.m.i.;

-CCDI approvato con DGC n. 100 in data 15.12.2023 e modificato con DGC n. 110 del 19.11.2024;

-CCNL per quanto di pertinenza (con particolare riferimento all'art. 14, CCNL 16 novembre 2022).

Riferimenti:

Il presente avviso di procedura comparativa e lo schema di domanda di partecipazione possono essere ritirati presso l'ufficio segreteria negli orari di apertura e visualizzati e scaricati dal sito internet del Comune al seguente indirizzo: www.comune.porlezza.co.it

L'ufficio al quale rivolgersi per informazioni è l'Ufficio Personale tel. 0344.61105 email: personale@comune.porlezza.co.it

Il responsabile del procedimento, ai sensi della Legge n. 241/1990 come successivamente modificata, è la sottoscritta - Tel. 0344/61105, e-mail personale@comune.porlezza.co.it.

Il presente avviso di selezione è pubblicato nella sezione Amministrazione Trasparente - Bandi di Concorso in data odierna

Porlezza, 10.12.2025

L'ELEVATA QUALIFICAZIONE
SETTORE PERSONALE
Barelli Elisa

Documento informatico sottoscritto con firma digitale ai sensi dell'art.24 del D.Lgs. n.82/2005 e ss.mm.ii.